



## Petición

### **¡Es imprescindible más democracia en el trabajo!**

Las personas trabajadoras en Europa se enfrentan ahora a las enormes consecuencias sociales y económicas de la pandemia. Una recuperación inclusiva y unas transiciones justas sólo pueden lograrse conjuntamente de manera democrática, incluyendo la garantía de que todos los trabajadores y trabajadoras tengan voz y participen efectivamente en la vida cotidiana de su lugar de trabajo.

La democracia en el trabajo es esencial para que los procesos de reestructuración socialmente responsables ofrezcan una solución para todas y cada una de las personas trabajadoras. La crisis financiera y la pandemia han demostrado que las empresas con participación de los trabajadores adoptan decisiones más duraderas y sostenibles con beneficios sociales y económicos. Igualmente, las administraciones y servicios públicos se benefician de la participación de los trabajadores en lo que respecta al acceso a la calidad y la responsabilidad de la prestación de servicios.

Sin embargo, con demasiada frecuencia las administraciones no cumplen sus obligaciones legales de informar y consultar a tiempo a los representantes de los trabajadores sobre los planes que afectan a los empleos, los ingresos y las condiciones de trabajo. Paralelamente, las autoridades públicas no garantizan la plena aplicación de la democracia en el trabajo, ni dentro de sus propias administraciones, y no imponen sanciones eficaces y disuasorias. En uno de los momentos más críticos para la UE, las empresas, los políticos y los legisladores deben asumir su responsabilidad.

**¡Hacemos un llamamiento a las instituciones europeas y nacionales para que actúen ahora y garanticen el respeto de los derechos de los trabajadores en los procesos de reestructuración en todos los lugares de trabajo!**

Las instituciones europeas y los gobiernos nacionales deben emprender acciones concretas y rápidas para garantizar la aplicación efectiva de los derechos de los trabajadores a ser informados, consultados y a participar en la toma de decisiones de las empresas y las administraciones públicas antes de que se adopte cualquier decisión prevista que pueda afectar a los empleos, los ingresos y las condiciones de trabajo.

**Pedimos a la Comisión Europea** que llame la atención de los gobiernos europeos sobre este asunto, que inicie procedimientos de infracción cuando sea necesario, y que publique una comunicación en la que se reafirme la obligación en todos los lugares de trabajo de cumplir con los derechos de los trabajadores a la información y la consulta.

**Pedimos a los gobiernos europeos** que adopten las medidas necesarias para asegurar que se respetan los derechos de información y consulta de los trabajadores en el trabajo tanto a nivel nacional como transnacional, para garantizar el acceso a recursos adecuados y eficaces a los trabajadores y sus representantes, así como la aplicación de sanciones disuasorias en caso de violación de los derechos de información y consulta de los trabajadores.

**Pedimos a las instituciones europeas que empiecen a reforzar el deficiente y limitado marco jurídico europeo sobre la democracia en el trabajo y las reestructuraciones.** Pedimos que se revise la Directiva sobre los comités de empresa europeos y que se establezca un nuevo marco de referencia sobre la información, la consulta y la participación de los trabajadores en los consejos de administración de las empresas europeas y de las empresas que utilizan los instrumentos de movilidad de las empresas. El acuerdo de los interlocutores sociales de la UE sobre los derechos de información y consulta en materia de reestructuración de los trabajadores y funcionarios de las administraciones del gobierno central debe aplicarse mediante una directiva.

Los representantes de las personas trabajadoras de cualquier centro de trabajo en toda Europa deben tener, antes de que se tome cualquier decisión:

- acceso en el momento oportuno a información significativa y actualizada sobre el impacto de la crisis de la Covid en la estrategia y en el rendimiento económico de la empresa, en los puestos y las condiciones de trabajo;
- tiempo y recursos suficientes para realizar una evaluación a fondo de la información proporcionada con el apoyo de expertos para trabajar en alternativas a las medidas negativas, como los despidos o los cierres;
- la oportunidad real de examinar esas alternativas con los responsables de adoptar decisiones pertinentes, que deberán dar una respuesta motivada a las alternativas propuestas.

No hay tiempo que perder y necesitamos medidas urgentes: los planes de reestructuraciones masivas relacionados con la Covid-19 ya se están en marcha. El derecho fundamental de la democracia en el trabajo tiene que aplicarse ahora más que nunca.

Para firma la Petición pinchar ir a este enlace:

<https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=UNRXevN1TUqpDawEo2e5GipniiRChcNKncewS6XoyXxUQIZQTVNORVBXNk4xVFhVVzZSUK1GS0RHVi4u>