



MERCADONA

CONVENIO COLECTIVO DE EMPRESA Y PLAN DE IGUALDAD 2019-2023

PRINCIPALES MEDIDAS



Sueldo mínimo de entrada
1.300€ brutos/mensuales



Garantiza el poder adquisitivo
Incremento salarial
en base al IPC

**7 semanas
de
paternidad**

(2 más de las que
marca la ley vigente)

**Mejora pluses
nocturnidad y frío**

**Excedencias por
cuidado de hijos
hasta los 12 años**



**Equidad retributiva
desde 1997**



**"A igual responsabilidad,
mismo sueldo"**



**Cobro del 100% del salario
durante bajas por enfermedad
hasta los 18 meses**



**Creación de un Observatorio paritario
(empresa + sindicatos)**

UN CONVENIO MÁS IGUALITARIO Y SOCIAL