La propuesta de CCOO para la Armonización de Condiciones

EL PASADO 1 DE DICIEMBRE, LA SECCIÓN SINDICAL DE CC.OO. PRESENTO LA SIGUIENTE **PROPUESTA** PARA LLEGARA A UN ACUERDO DE ARMONIZACIÓN. LA ARMONIZACIÓN DE CONDICIONES LABORALES EN NEGOCIACIÓN APLICA A LA PLANTILLA INCLUIDA EN EL CONVENIO DE EMPRESAS CONSULTORAS. NO APLICA A LOS DEPARTAMENTOS DE DEFENSA, TRÁFICO Y TRANSPORTE. TAMBIÉN ESTÁN EXCLUIDAS ANTIGUAS DTD, CSA, SCA, DIAGRAM Y SSI.

PROPUESTA COMFIA-CCOO

1. JORNADA ANUAL MÁXIMA DE 1780 HORAS PARA TODOS LOS COLECTIVOS

2. Compensación para colectivos Azertia e Indra anteriores a Oct 07

OPCIÓN 1: COMPENSACIÓN DE 4 DÍAS DE LIBRE DISPOSICIÓN EXTRAS

OPCIÓN 2: REDUCCIÓN DE UNA HORA LOS VIERNES EN JORNADA DE INVIERNO

3. VACACIONES: 25 DÍAS

Las personas que soliciten más de 15 días de vacaciones en el periodo de jornada intensiva contarán con un día adicional, que serán dos días en el caso de más de 22 días solicitados en este periodo.

4. Días de libre disposición para 2010 para todos los colectivos:

11DÍAS.

4 días extras (colectivos Az e Indra-Oct07 opción 1)

5. LOS DÍAS 24 Y 31 DE DICIEMBRE SERÁN INHÁBILES EN LA EMPRESA.

6. Jornada semanal de 43 horas.

(COLECTIVOS AZ E INDRA-OCT07 42 HORAS OPCIÓN 2)

LUNES A JUEVES:

ENTRADA FLEXIBLE: DE 07.30 A 9.30 HORAS.

PERIODO COMIDA: DE 13:00 A 16:00 HORAS (MÍNIMO 30 MINUTOS, MÁXIMO 2 HORAS).

SALIDA FLEXIBLE: DE 17:30 A 20:00 HORAS

MANTENIMIENTO/AJUSTE DE LAS FLEXIBILIDADES DE HORARIO EXISTENTES EN CENTROS CONCRETOS PROVENIENTES DE AZERTIA.

Viernes:

Entrada flexible: de 07:30 a 09:00 horas.

Salida: a partir de las 14:30 horas

Jornada: 7 horas (Salvo colectivos Az e Indra-Oct07 6 horas opción 2)

7. Jornada continuada y horario de verano (meses de julio y agosto por semanas completas) de 35 horas

semanales.

LUNES A VIERNES:

ENTRADA FLEXIBLE: DE 07:30 A 9:00 HORAS.

SALIDA: A PARTIR DE LAS 14:30 HORAS

JORNADA: 7 HORAS

8. LA PLANTILLA QUE VIENE RECIBIENDO TICKET DE COMIDA Y PASEN A TENER JORNADA CONTINUA DE VERANO SE SEGUIRÁ PERCIBIÉNDOLOS EN ESTA JORNADA O SU CANTIDAD PRORRATEADA EN LA JORNADA DE INVIERNO.
9. Se establece una jornada comprimida que podrá solicitar aquel que tenga hijos menores de 10 años a su cargo o personas mayores en guarda legal. Dicha jornada se realizará en 8 horas de trabajo diario continuo durante todo el año, con 25 días de vacaciones y los días de libre disposición que se obtengan. (En 2010 un día y colectivos Indra-Oct07 y Az 5 días)
10. JORNADA FLEXIBLE MENSUAL. SE CREARA UN PROGRAMA DE JORNADA FLEXIBLE MENSUAL DONDE LA PLANTILLA SE PODRÁ APUNTAR LIBREMENTE. EN EL SE ESTABLECERÁ LA POSIBILIDAD DE MODIFICAR LA JORNADA DIARIA DE ACUERDO CON SU RESPONSABLE DE FORMA QUE EL COMPUTO MENSUAL DE HORAS SE MANTENGA Y PERMITA MODIFICAR EL HORARIO DIARIO EN DÍAS ESTABLECIDOS PARA CONCILIACIÓN LABORAL Y PERSONAL.
11. En caso de que se trabaje en el domicilio del cliente, los días disponibles serán los que correspondan en función de la jornada que se realice según el horario del centro de trabajo de destino y la jornada efectiva que corresponda al trabajador, respetándose en todo caso el convenio colectivo de aplicación.
12. EN LOS CASOS EN LOS QUE EL CAMBIO DE CONVENIO HA SUPUESTO BAJADA DE SALARIO BASE, CREACIÓN DE UN COMPLEMENTO PERSONAL NO ABSORBIBLE PARA ESA DIFERENCIA.

POR COLECTIVO

INCORPORACIONES POSTERIORES A SEPTIEMBRE DE 2007

BAJAN DE 1808 EN 2009 A 1800 EN 2010 POR CONVENIO. CON EL ACUERDO BAJARÍAN 20 HORAS MÁS.

MAYOR FLEXIBILIDAD Y MÁS VACACIONES.

SOLUZIONA

BAJAN DE 1808 EN 2009 A 1800 EN 2010 POR CONVENIO. CON EL ACUERDO BAJARÍAN 20 HORAS MÁS.

MAYOR FLEXIBILIDAD Y MÁS VACACIONES.

CAMBIAN POR UNA O DOS SEMANAS DE JORNADA INTENSIVA DEPENDIENDO DEL AÑO.

INDRA ANTERIORES A SEPTIEMBRE DE 2007

MAYOR FLEXIBILIDAD, MÁS DÍAS DE LIBRE DISPOSICIÓN Y MÁS VACACIONES. JORNADA INTENSIVA.

CAMBIAN POR MAYOR JORNADA SEMANAL Y SUBIDA DE 2 A 10 HORAS EN LA OPCIÓN 1.

CON LA OPCIÓN 2 BAJAN DE 1 A 3 HORAS

AZERTIA

MEJORA LA FLEXIBILIDAD DE ENTRADA. 1 DÍA MÁS DE VACACIONES Y 15 DÍAS DE LIBRE DISPOSICIÓN.

CAMBIAN POR MAYOR JORNADA SEMANAL Y DE DOS A TRES SEMANAS DE JORNADA INTENSIVA DEPENDIENDO DEL AÑO.

DESPLAZADOS EN CLIENTE

25 DÍAS DE VACACIONES INDEPENDIENTES DEL HORARIO DEL CLIENTE.

SOLICITUD DE APERTURA DE NEGOCIACION

ADEMÁS SE DEMANDO LA APERTURA DE MESAS DE NEGOCIACIÓN PARA ACORDAR:

POLÍTICA DE COMPENSACIÓN DE DESPLAZAMIENTOS Y EN EMPLEADOS QUE PRESTEN SERVICIOS EN EL DOMICILIO DEL CLIENTE.

Política de disfrute de días de libre disposición.

POLÍTICA DE PRÉSTAMOS Y OTROS BENEFICIOS.

Estructura retributiva, clasificación profesional y asignación, reclamación y relación de roles con el convenio colectivo

DISPONIBILIDAD Y RETENES.

Procedimiento de asignación a proyectos y gestión de vacantes.