

## CCOO reclama a Inditex avances sustanciales en el arranque de la próxima semana

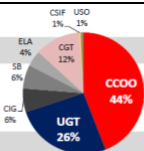
Tras la reunión de hoy de Pull&Bear, se cierra la primera vuelta de reuniones de los procedimientos de consultas de las 6 marcas con proceso abierto. Una primera vuelta marcada por la exposición de propuestas por parte de CCOO, que solo han tenido una contestación parcial e insuficiente por parte de la empresa. Ante las próximas reuniones, situadas los días 14 y 15, desde CCOO reclamamos a Inditex concreciones y avances sustanciales en lo que debe ser la semana decisiva de este proceso de negociación:

- ✓ Comprometiéndose claramente con la prioridad nº 1, **la defensa del empleo**, ofreciendo alternativas laborales adecuadas a las plantillas afectadas por la absorción de su tienda.
- ✓ Disminuyendo y calendarizando el **número de tiendas afectadas**, a nivel global y por marca. Además de identificar y concretar, al menos, los **cierres previstos hasta el 30/04/2021**.
- ✓ Garantizando el respeto a las **condiciones laborales** en las vacantes que se oferten, y **que tengan al menos las horas de contratación** de la tienda absorbida.
- ✓ Concretando mecanismos suficientes para **compensación de desplazamientos** (gastos y tiempo invertido) a las personas afectadas por reubicación de puesto de trabajo.
- ✓ Concretando fórmulas económicas para garantizar la **indemnización neta** equivalente a despido improcedente a quien opte por extinguir su relación laboral, garantizando esa opción durante 1 año y con **compensaciones adicionales** en determinados supuestos.

### PROPUESTAS DE NEGOCIACIÓN ART.41 EN INDITEX: 10 EJES



## PULL&BEAR



La última reunión de la semana, la de Pull&Bear, ha tenido el mismo desarrollo de las otras marcas (ver <https://www.ccoo-servicios.es/inditex/html/50412.html>). Como único elemento a destacar, al igual que hizo en las reuniones anteriores, la empresa ha informado del nº de cierres previstos hasta el 30/04/21 en dicha marca (7).

**Al dorso del comunicado hacemos un recorrido cronológico de las actuaciones de CCOO en los 6 meses transcurridos desde el anuncio del Plan de Digitalización →**

Ver comunicados anteriores en:  
<https://www.ccoo-servicios.es/inditex/>

Dudas, sugerencias, propuestas...  
✉ [grupo.inditex@servicios.ccoo.es](mailto:grupo.inditex@servicios.ccoo.es)

<https://afiliados.uar.ccoo.es/afipub/newafil/index.php>



## CCOO: 6 meses actuando para gobernar el cambio y defender el empleo

Desde que el pasado 10 de Junio el Grupo Inditex anunció su Plan estratégico, que incluía la absorción de entre el 16% y el 19% de sus tiendas en España, CCOO hemos actuado para que el impacto laboral de estos cambios se realice bajo dos principios fundamentales: Acuerdo con la representación sindical y defensa del empleo. Lo hemos hecho, y lo seguiremos haciendo, desde la responsabilidad que supone nuestra condición de sindicato mayoritario en Inditex y con visión global en el conjunto del Grupo, marcas y territorios.

- 10/06/2020** En la presentación de resultados 1T, Inditex anuncia su Plan de Digitalización, cuantificando en 250-300 las tiendas a absorber en España entre 2020-2021.  
Inditex lo anunciaba aquí (enlace acortado): <https://cutt.ly/dhUZV2h>
- 17/06/2020** **CCOO** exigimos y arrancamos en el Comité Empresa Europeo un compromiso por parte de Inditex de que el proceso se hará de forma acordada.  
CCOO te lo contamos aquí: <https://www.ccoo-servicios.es/inditex/html/48936.html>
- 22/06/2020** CCOO remitimos escrito a la Dirección de Inditex reclamando abrir un proceso de diálogo social para abordar las implicaciones laborales del Plan estratégico.
- 11/08/2020** CCOO remitimos nuevo escrito a la Dirección de Inditex reiterando la solicitud de abrir el proceso de diálogo y reclamando que se paralicen los cierres.
- 13/08/2020** CCOO emitimos Nota de Prensa, exigiendo que se paralizasen los cierres hasta alcanzar un Acuerdo que fije las reglas de juego del proceso, y no lo que estaba pasando: cierres y negociaciones individual en peores condiciones.  
CCOO te lo contamos aquí: <https://www.ccoo-servicios.es/inditex/html/49343.html>
- Octubre-2020** CCOO seguimos trabajando durante el verano, desde la propuesta y la presión, forzando en Octubre la apertura de negociación del Acuerdo Marco.  
CCOO te lo contamos aquí: <https://www.ccoo-servicios.es/inditex/html/49878.html>  
<https://www.ccoo-servicios.es/inditex/html/49909.html>
- 26/10/2020** CCOO firmamos con Inditex y UGT un Acuerdo Marco para priorizar la defensa del empleo ante el proceso de transformación digital.  
CCOO te lo contamos aquí: <https://www.ccoo-servicios.es/inditex/html/49950.html>
- 06/11/2020** Inditex comunica la presentación de un art. 41 ET (modif. sustancial cond. trabajo) en sus 9 CIFs en España, aduciendo causas técnicas/económicas.  
CCOO te lo contamos aquí: <https://www.ccoo-servicios.es/inditex/html/49950.html>
- 23/11/2020** Conforme marca el art. 41.4 ET, se definen las Comisiones negociadoras de forma proporcional a la legitimación obtenida en las elecciones sindicales.  
CCOO te lo contamos aquí: <https://www.ccoo-servicios.es/inditex/html/50274.html>
- 1-2/12/2020** Se constituyen las Comisiones negociadoras en 6 CIFs (Zara/Lefties, Bershka, M. Dutti, Stradivarius, Pull&Bear y Oysho), con entrega de documentación.  
CCOO te lo contamos aquí: <https://www.ccoo-servicios.es/inditex/html/50406.html>  
<https://www.ccoo-servicios.es/inditex/html/50348.html>
- 5-8/12/2020** CCOO situamos con claridad nuestras exigencias en defensa del empleo y nuestras propuestas en torno a 10 ejes, ante el arranque de la negociación.  
CCOO te lo contamos aquí: <https://www.ccoo-servicios.es/inditex/html/50396.html>  
<https://www.ccoo-servicios.es/inditex/html/50401.html>
- 9-10/12/2020** Arranca la negociación real en 6 marcas, pero con una contestación parcial y muy insuficiente por parte de Inditex a las propuestas de CCOO.  
CCOO te lo contamos aquí: <https://www.ccoo-servicios.es/inditex/html/50412.html>  
<https://www.ccoo-servicios.es/inditex/html/50425.html>