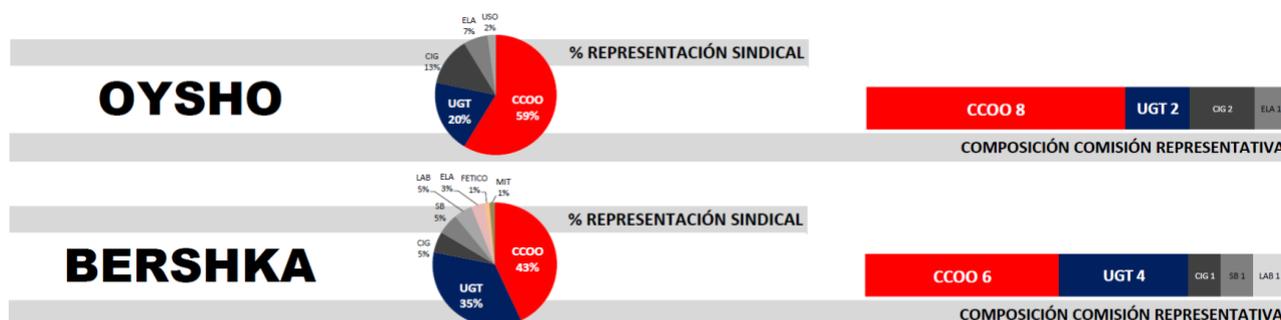


## 9/12: ARRANCA LA NEGOCIACIÓN REAL



Las reuniones de hoy de los procedimientos de consultas de Oysho y Bershka, que han supuesto el arranque de la negociación como tal, han estado marcadas por la exposición de nuestras propuestas por parte de CCOO (<https://www.ccoo-servicios.es/html/50401.html>) y una respuesta solo parcial por parte de la empresa, que se remite a futuras reuniones para dar una respuesta más amplia a nuestras propuestas. Agrupamos la información de ambas reuniones al haber sido muy similares las respuestas de la empresa en una y otra.

### GESTIÓN GLOBAL DEL PROCESO

#### PROPUESTAS CCOO (RESUMEN)

##### Prioridad Nº 1: Mantenimiento del Empleo

Ofreciendo alternativas laborales adecuadas a las plantillas afectadas por el proceso.

##### Disminución nº cierres y calendarización

Reducir afectación tiendas al 20% por marca y calendarizar durante 2021-2022.

##### Gestión objetiva vacantes reubicación

Fijando sistema de publicación de vacantes (mismas horas de contratación, uso intranet, preaviso a RLPT 2 meses antes...) y para su concreción y cobertura (prioridad personal fijo, criterios objetivos de preferencia, uso de posibles permisos retribuidos "puente"...).

##### Participación y seguimiento sindical

Comisión de Grupo en cada CCAA, con representación sindical y de la empresa, para participación, seguimiento y control de la gestión de vacantes, la distribución de los tiempos de trabajo y otras funciones.

##### Otras medidas complementarias

Plan de Formación nuevas funciones.  
Opción de excedencia voluntaria.

#### RESPUESTA INDITEX

La empresa insiste en que esa es también su prioridad en todo este proceso, conforme al compromiso asumido en el Acuerdo Marco.

La empresa **no ha dado respuesta**, salvo para informar del nº de cierres previstos hasta el 30/04/21 en Oysho (14) y Bershka (11).

La empresa se ha mostrado **dispuesta a tratar nuestras propuestas** en materia de publicación y criterios de cobertura de vacantes, aunque **sin comprometerse** a garantizar las mismas **horas de contratación** ni a posibles permisos retribuidos "puente" (sobre esto último plantean otras alternativas).

La empresa está dispuesta a crear una **Comisión de Seguimiento estatal** para cada marca y, de forma complementaria, una **Comisión de Seguimiento a nivel de Grupo en cada CCAA**, con funciones a concretar en este proceso de negociación.

La empresa se reafirma con el Acuerdo Marco y dice apostar por la formación como fórmula para que se puedan cubrir todas las vacantes.

Ver comunicados anteriores en:  
<https://www.ccoo-servicios.es/inditex/>

Dudas, sugerencias, propuestas...  
✉ [grupo.inditex@servicios.ccoo.es](mailto:grupo.inditex@servicios.ccoo.es)

<https://afiliados.uar.ccoo.es/afipub/newafil/index.php>



**OPCIONES PARA PERSONAS AFECTADAS POR ABSORCIÓN DE SU TIENDA****PROPUESTAS CCOO (RESUMEN)****A/Reubicación en tienda = marca <25km**

Con mantenimiento condiciones laborales, mismas horas contratación y compensación gastos desplazamiento.

**B/Reubicación en tienda otra marca <25km**

Tratando en Comisión Seguimiento CCAA la adaptación de condiciones laborales y con compensación gastos desplazamiento.

**C/Reubicación centros logísticos <25km**

En los mismo términos que la opción B.

**D/Movilidad geográfica (>25km)**

Con cambio domicilio: compensación gastos traslado/mudanza y 5 días licencia.

Sin cambio: abono gastos desplazamiento.  
Derecho preferente de retorno.

**E/Extinción relación laboral**

Indemnización neta = despido improcedente.  
Derecho a esta opción durante primer año.  
Supuestos con compensación adicional.

**RESPUESTA INDITEX**

La empresa se reafirma con el Acuerdo Marco, aunque mostrándose contraria a compensar el mayor **tiempo invertido** en desplazamientos y sin dar respuesta concreta sobre los **gastos**. Sí manifiesta que no se van a cambiar contratos de tiempo completo a tiempo parcial, ni se van a perjudicar reducciones de jornada.

La respuesta de la empresa ha sido similar a la que ha dado en la opción A (vacantes en la misma marca). Garantiza el **mantenimiento de la antigüedad** en la adaptación de condiciones laborales al cambiar de marca.

Respuesta similar a las opciones A y B.

La empresa se reafirma con el Acuerdo Marco, sin ir más allá en la respuesta a nuestras propuestas concretas.

La empresa estudiará nuestra propuesta en este sentido y **fórmulas para concretarla**. Igualmente, está dispuesta a dar carta de recomendación y crear **Bolsa de Empleo** para nuevas aperturas con derecho preferente de personas que extingan la relación laboral.

**Desde CCOO hemos insistido en el conjunto de propuestas y en la necesidad de una respuesta global por parte de Inditex a las mismas.** Igualmente, hemos insistido en la garantía de que las vacantes que se oferten tengan las **mismas horas de contratación** y en que el **tiempo de desplazamiento** para quienes sean objeto de reubicación sea tiempo efectivo de trabajo, algo a lo que Inditex se niega.

En paralelo a todo este trabajo propositivo, de negociación y de comunicación, las delegadas y delegados de CCOO en las Comisiones representativas, junto con las personas asesoras y los Gabinetes técnico-jurídicos de CCOO hemos estado **analizado toda la documentación entregada por Inditex en el arranque del periodo de consultas**, de cara a la elaboración de informe final en función de que el proceso de negociación se culmine o no con acuerdo.

Os recordamos que mañana, 10/12, tendrán lugar las reuniones correspondientes a **Zara, Massimo Dutti y Stradivarius**, y el Viernes 11/12, la de **Pull&Bear**. Las próximas reuniones de **Oysho y Bershka** se han fijado para el Lunes 14/12. En cuanto a **Zara Home, Uterqüe y Kiddys**, seguimos a la espera de que se produzca la convocatoria para la constitución de sus respectivas Comisiones negociadoras.

Ver comunicados anteriores en:  
<https://www.ccoo-servicios.es/inditex/>

Dudas, sugerencias, propuestas...  
✉ [grupo.inditex@servicios.ccoo.es](mailto:grupo.inditex@servicios.ccoo.es)

<https://afiliados.uar.ccoo.es/afipub/newafil/index.php>

