

ÍNDICE COMFIA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES





ÍNDICE COMFIA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

8 marzo 2002

EL ÍNDICE COMFIA-CC OO DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL SECTOR FINANCIERO trata de divulgar el grado de cumplimiento respecto de la igualdad de oportunidades de empresas de nuestros sectores, coincidiendo con el 8 de marzo, día internacional de la mujer.

El índice se hizo público por primera vez el 8 de marzo de 2001 con una muestra de siete empresas de banca y ahorro. en este año 2002, pretendemos que la muestra sea mucho más amplia. las empresas que están reflejadas en el índice son:

BANCA

BBVA, SCH, Banesto, Popular, Sabadell, Zaragoza, Banco de Andalucía, Barclays , Deustche y Atlantico.

AHORRO

La Caixa, Caixa Catalunya, Caja Madrid, El Monte y Caja San Fernando.

SEGUROS

Mapfre, Estrella, Allianz, Fraternidad y Grupo Catalana de Occidente.

La inclusión de estas empresas obedece a motivos de accesibilidad a los datos del censo, facilitados por las propias empresas, y al trabajo de seguimiento de las secciones sindicales de Comfia-CC OO.

Con la divulgación del índice, Comfia-CC OO pretende hacer una aportación a las políticas de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres que queremos implantar en las empresas del sector. creemos que la igualdad no debe quedarse en una mera declaración de principios o de intenciones, sino que debe tener un resultado concreto en la mejora de la situación de las mujeres. además de la " igualdad formal" que ya es un hecho, es preciso implantar la " igualdad real" que todavía se está lejos de alcanzar como lo demuestra la gran diferencia entre mujeres y hombres, en el acceso a los puestos de responsabilidad.

Con el índice pretendemos tener una referencia en el tiempo que nos permita ir valorando los cambios hacia la igualdad en las empresas a modo de evaluación tanto par a la propia empresa como al trabajo que estén realizando las secciones sindicales de Comfia-CC OO.

La plena equiparación de todas las condiciones laborales entre mujeres y hombres es un logro posible y una prioridad para Comfia-CC OO.

ÍNDICE DE PUNTUACIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

VARIABLES	TOTAL ÍNDICE	INSERCIÓN	TEMPORALIDAD	PROMOCIÓN VEGETATIVA	ACUERDOS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	DEFENSORA O PROMOTORA DE LA IGUALDAD	TOTAL
Deutsche Bank	11	1	0	2	2	-1	4
SCH	10	1	1	1	-1	1	3
El Monte	9	1	0	0	2	-1	2
B. Andalucía	8	0	1	2	-1	-1	1
B. Atlántico	8	1	1	1	-1	-1	1
B. Popular	8	0	1	2	-1	-1	1
BBVA	8	1	-1	1	1	-1	1
Caja Madrid	8	0	1	0	1	-1	1
Caja San Fernando	8				2	-1	1
Fraternidad-Muprespa	8	1	1	1	-1	-1	1
Allianz	7	0	1	1	-1	-1	0
B. Sabadell	7	0	0	0	1	-1	0
Barclays Bank	7	1	-1	-1	2	-1	0
La Caixa	7	1	0	1	-1	-1	0
B. Zaragozano	6	0	0	1	-1	-1	-1
BANESTO	6	1	-1	1	-1	-1	-1
Caixa Catalunya	6	1	0	0	-1	-1	-1
Estrella Seguros	6	0	0	1	-1	-1	-1
Mapfre Seguros	5	1	-1	0	-1	-1	-2
Grupo Catalana	2	0	-2	-1	-1	-1	-5

EVOLUCIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL SECTOR FINANCIERO

EMPRESA	AÑO	PUNTUACIÓN ÍNDICE	TOTAL PLANTILLA	HOMBRES	MUJERES	% MUJERES	TOTAL TÉCNICOS	HOMBRES	MUJERES	% MUJERES TÉCNICAS	TOTAL TEMPORAL	HOMBRES	MUJERES	% MUJERES
Deutsche B.	2000		2.852	1.924	928	33	1.879	1.421	458	24	385	156	229	59
Deutsche B.	2001	11	3.007	1.999	1.008	34	2.088	1.529	559	27	138	55	83	60
SCH	2000		27.985	20.568	7.417	27	18.237	14.390	3.847	21	542	252	290	54
SCH	2001	10	25.681	18.580	7.101	28	17.771	13.580	4.191	24	536	265	271	51
El Monte	2000		1.571	1.157	414	26	445	414	31	7	0	0	0	0
El Monte	2001	9	1.650	1.192	458	28	481	446	35	7	0	0	0	0
Fraternidad	2000		1.905	983	922	48	562	383	179	32	264	82	182	69
Fraternidad	2001	8	2.196	1.087	1.109	51	643	426	217	34	357	106	251	70
BAtlantico	2000		2.456	1.800	656	27	1.328	1.161	167	13	111	58	53	48
BAtlantico	2001	8	2.343	1.691	652	28	1.349	1.166	183	14	129	82	47	36
Popular	2000		7.611	6.278	1.333	18	4.573	3.961	612	13	282	149	133	47
Popular	2001	8	7.812	6.390	1.422	18	4.826	4.074	752	16	288	178	110	38
BAndalucia	2000		1.574	1.327	247	16	829	779	50	6	96	58	38	40
BAndalucia	2001	8	1.557	1.304	253	16	836	752	84	10	74	57	17	23
BBVA	2000		32.100	22.071	10.029	31	19.122	14.326	4.796	25	1.230	549	681	55
BBVA	2001	8	29.549	20.093	9.456	32	18.810	13.730	5.080	27	1.163	454	709	61
CajaSanFernando	2001	8	2.113	1.488	625	30	709	644	65	9	223	87	136	61
Allianz	2000		2.173	1.290	883	41	949	738	211	22	12	5	7	58
Allianz	2001	7	2.156	1.264	892	41	921	708	213	23	17	10	7	41

(continúa en página siguiente)

(viene de página anterior)

EMPRESA	AÑO	PUNTUACIÓN ÍNDICE	TOTAL PLANTILLA	HOMBRES	MUJERES	% MUJERES	TOTAL TÉCNICOS	HOMBRES	MUJERES	% MUJERES TÉCNICAS	TOTAL TEMPORAL	HOMBRES	MUJERES	% MUJERES
Barclays	2000		1.333	812	521	39	985	670	315	32	44	23	21	48
Barclays	2001	7	1.404	847	557	40	1.080	730	350	32	81	38	43	53
BSabadell	2000		6.078	3.587	2.491	41	3.230	2.361	869	27	1.260	779	481	38
BSabadell	2001	7	6.163	3.632	2.531	41	3.253	2.371	882	27	1.337	820	517	39
Caixa	2000		17.523	11.979	5.544	32	9.968	7.895	2.073	21	1.618	673	945	58
Caixa	2001	7	18.834	12.435	6.399	34	10.477	8.113	2.364	23	1.691	657	1.034	61
CajaMadrid	2000		10.911	6.296	4.615	42	3.049	2.596	453	15	239	109	130	54
CajaMadrid	2001	6	11.373	6.558	4.815	42	3.362	2.823	539	16	259	120	139	54
Bzaragozano	2000		2.100	1.637	463	22	1.605	1.281	324	20	0	0	0	0
Bzaragozano	2001	6	2.049	1.600	449	22	1.527	1.200	327	21	0	0	0	0
Estrella	2000		1.123	702	421	37	88	79	9	10	0	0	0	0
Estrella	2001	6	1.106	697	409	37	83	72	11	13	0	0	0	0
Banesto	2000		10.869	8.260	2.609	24	7.428	5.921	1.507	20	102	77	25	25
Banesto	2001	6	9.860	7.414	2.446	25	7.234	5.614	1.620	22	215	153	62	29
CaixaCat	2000		4.714	3.202	1.512	32	1.824	1.576	248	14	0	0	0	0
CaixaCat	2001	6	4.858	3.271	1.587	33	1.853	1.599	254	14	0	0	0	0
Mapfre	2000		8.130	5.236	2.894	36			0		242	116	126	52
Mapfre	2001	5	8.570	5.329	3.241	38			0		285	109	176	62
Grupo Catalana Oc.	2000		1.280	875	405	32	221	165	56	25	3	3	0	0
Grupo Catalana Oc.	2001	2	1.268	864	404	32	213	159	54	25	28	10	18	64

EVOLUCIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN BANCA

EMPRESA	AÑO	PUNTUACIÓN INDICE	TOTAL PLANTILLA	HOMBRES	MUJERES	% MUJERES	TOTAL TÉCNICOS	HOMBRES	MUJERES	% MUJERES TÉCNICAS	TOTAL TEMPORAL	HOMBRES	MUJERES	% MUJER
Deutsche B.	2000		2.852	1.924	928	33	1.879	1.421	458	24	385	156	229	59
Deutsche B.	2001	11	3.007	1.999	1.008	34	2.088	1.529	559	27	138	55	83	60
SCH	2000		27.985	20.568	7.417	27	18.237	14.390	3.847	21	542	252	290	54
SCH	2001	10	25.681	18.580	7.101	28	17.771	13.580	4.191	24	536	265	271	51
BAtlantico	2000		2.456	1.800	656	27	1.328	1.161	167	13	111	58	53	48
BAtlantico	2001	8	2.343	1.691	652	28	1.349	1.166	183	14	129	82	47	36
Popular	2000		7.611	6.278	1.333	18	4.573	3.961	612	13	282	149	133	47
Popular	2001	8	7.812	6.390	1.422	18	4.826	4.074	752	16	288	178	110	38
Bandalucia	2000		1.574	1.327	247	16	829	779	50	6	96	58	38	40
Bandalucia	2001	8	1.557	1.304	253	16	836	752	84	10	74	57	17	23
BBVA	2000		32.100	22.071	10.029	31	19.122	14.326	4.796	25	1.230	549	681	55
BBVA	2001	8	29.549	20.093	9.456	32	18.810	13.730	5.080	27	1.163	454	709	61
Barclays	2000		1.333	812	521	39	985	670	315	32	44	23	21	48
Barclays	2001	7	1.404	847	557	40	1.080	730	350	32	81	38	43	53
BSabadell	2000		6.078	3.587	2.491	41	3.230	2.361	869	27	1.260	779	481	38
BSabadell	2001	7	6.163	3.632	2.531	41	3.253	2.371	882	27	1.337	820	517	39
Bzaragozano	2000		2.100	1.637	463	22	1.605	1.281	324	20	0	0	0	0
Bzaragozano	2001	6	2.049	1.600	449	22	1.527	1.200	327	21	0	0	0	0
Banesto	2000		10.869	8.260	2.609	24	7.428	5.921	1.507	20	102	77	25	25
Banesto	2001	6	9.860	7.414	2.446	25	7.234	5.614	1.620	22	215	153	62	29

EVOLUCIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN CAJAS DE AHORRO

EMPRESA	AÑO	PUNTUACIÓN INDICE	TOTAL PLANTILLA	HOMBRES	MUJERES	% MUJERES	TOTAL TÉCNICOS	HOMBRES	MUJERES	% MUJERES TÉCNICAS	TOTAL TEMPORAL	HOMBRES	MUJERES	% MUJERES
El Monte	2000		1.571	1.157	414	26	445	414	31	7	0	0	0	0
El Monte	2001	9	1.650	1.192	458	28	481	446	35	7	0	0	0	0
CajaSanFernando	2001	8	2.113	1.488	625	30	709	644	65	9	223	87	136	61
CajaMadrid	2000		10.911	6.296	4.615	42	3.049	2.596	453	15	239	109	130	54
CajaMadrid	2001	8	11.373	6.558	4.815	42	3.362	2.823	539	16	259	120	139	54
Caixa	2000		17.523	11.979	5.544	32	9.968	7.895	2.073	21	1.618	673	945	58
Caixa	2001	7	18.834	12.435	6.399	34	10.477	8.113	2.364	23	1.691	657	1.034	61
CaixaCat	2000		4.714	3.202	1.512	32	1.824	1.576	248	14	0	0	0	0
CaixaCat	2001	6	4.858	3.271	1.587	33	1.853	1.599	254	14	0	0	0	0

EVOLUCIÓN DE LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN SEGUROS

EMPRESA	AÑO	PUNTUACIÓN INDICE	TOTAL PLANTILLA	HOMBRES	MUJERES	% MUJERES	TOTAL TÉCNICOS	HOMBRES	MUJERES	% MUJERES TÉCNICAS	TOTAL TEMPORAL	HOMBRES	MUJERES	% MUJERES
Fraternidad	2000		1.905	983	922	48	562	383	179	32	264	82	182	69
Fraternidad	2001	8	2.196	1.087	1.109	51	643	426	217	34	357	106	251	70
Allianz	2000		2.173	1.290	883	41	949	738	211	22	12	5	7	58
Allianz	2001	7	2.156	1.264	892	41	921	708	213	23	17	10	7	41
Estrella	2000		1.123	702	421	37	88	79	9	10	0	0	0	0
Estrella	2001	6	1.106	697	409	37	83	72	11	13	0	0	0	0
Mapfre	2000		8.130	5.236	2.894	36			0		242	116	126	52
Mapfre	2001	5	8.570	5.329	3.241	38			0		285	109	176	62
Grupo Catalana Oc.	2000		1.280	875	405	32	221	165	56	25	3	3	0	0
Grupo Catalana Oc.	2001	2	1.268	864	404	32	213	159	54	25	28	10	18	64

INDICE COMFIA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL SECTOR FINANCIERO



El Índice se ha elaborado adaptando la metodología de algunas consultoras éticas anglosajonas (EIRIS, Domini,...) que utilizan para analizar el funcionamiento de las empresas respecto de los diversos grupos de interés (stakeholders), entre los que se encuentran los trabajadores de las mismas, criterios de estas características.

COMPOSICIÓN DEL ÍNDICE

Se han considerado un total de cinco variables. tres "reactivas": **inserción, promoción vegetativa y contratación temporal** y dos "activas": existencia o no de **Acuerdos específicos para la igualdad de oportunidades** y existencia o no de la figura de responsable, defensor o promotor de la igualdad.

DESCRIPCIÓN DE LAS VARIABLES

INSERCIÓN: mide la variación anual en el volumen de empleo femenino en la empresa. Se valora positivamente su aumento y negativa o muy negativamente, su estabilización o disminución.

PROMOCIÓN VEGETATIVA: mide la variación anual en el porcentaje de mujeres sobre el total de trabajadores que pertenecen al grupo de técnicos. En el sector financiero el acceso a este grupo se produce por libre designación de la empresa, método que representa un "techo de cristal" para las mujeres. Esta variable mide la mayor o menor permeabilidad de este "techo". Se valora positivamente el incremento del porcentaje de mujeres en la escala de técnicos, muy **positivamente el crecimiento por encima de la media** y negativa o muy negativamente su estabilización o disminución.

CONTRATACIÓN TEMPORAL: mide la variación anual en el volumen de contratación temporal de mujeres sobre el total de la contratación temporal de la empresa. Se valora

positivamente que la contratación temporal de mujeres no sea superior a la de los varones, y negativa o muy negativamente que sea superior.

PLANES ESPECÍFICOS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES: se evalúa su existencia de forma positiva cuando sean Planes adoptados parcialmente o a título experimental, muy positiva cuando los planes se suceden varios años y de forma negativa su inexistencia.

DEFENSORA O PROMOTORA DE LA IGUALDAD: se valora positivamente la existencia de una persona responsable o departamento específico orientado a la tarea específica de promover la igualdad de oportunidades, su inexistencia es valorada negativamente.

A cada valoración, positiva, negativa o muy negativa, corresponde y se asignan valores numéricos que permiten, a través de una suma algebraica, establecer el valor del índice para cada una de las empresas.

La máxima puntuación es (7) y la mínima (-7). Cada valor + ó valor - valen igual 1 punto. Según el siguiente cuadro. Esta tabla la reconvertimos en valores positivos del 0 al 14 para efectuar la calificación a las empresas analizadas.

VARIABLE	Valoración
Inserción	+ - --
Promoción vegetativa	++ + - --
Temporalidad	+ - --
Acuerdos para la igualdad	++ + -
Defensora o promotora de la igualdad	+ -