

INDICE COMFIA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL SECTOR FINANCIERO.

A partir de este año y en adelante, coincidiendo con el Día de la Mujer (8 de Marzo), COMFIA dará a conocer su "Índice de igualdad de oportunidades en el sector financiero".

Este índice intentará medir los avances, o retrocesos, que en materia de igualdad de oportunidades se hayan producido en bancos y cajas de ahorro. Cada una de las entidades que se analicen tendrá una puntuación de forma que será posible establecer un "ranking" anual.

En esta primera ocasión se han considerado tan sólo las 7 primeras entidades financieras españolas por recursos acreedores: **BBVA, BSCH, La Caixa, Caja Madrid, Banesto, Popular y Bankinter.**

En años sucesivos se irán incorporando a este Índice empresas del sector e iremos elaborando Índices de otros sectores como seguros, servicios informáticos, telemarketing,...

El Índice se ha elaborado adaptando la metodología de algunas consultoras éticas anglosajonas (EIRIS, Domini,...) que utilizan para analizar el funcionamiento de las empresas respecto de los diversos grupos de interés (stakeholders), entre los que se encuentran los trabajadores de las mismas, criterios de estas características.

COMPOSICIÓN DEL ÍNDICE.

Se han considerado un total de cuatro variables. Dos "reactivas": **inserción y promoción vegetativa** y dos "activas": existencia o no de **Planes específicos de promoción de la igualdad de oportunidades** y existencia o no de la figura de **responsable, defensor o promotor de la igualdad.**

DESCRIPCIÓN DE LAS VARIABLES.

INSERCIÓN: mide la variación anual en el volumen de empleo femenino en la empresa. Se valora positivamente su aumento y negativa o muy negativamente, su estabilización o disminución.

PROMOCIÓN VEGETATIVA: mide la variación anual en el porcentaje de mujeres sobre el total de trabajadores que pertenecen al grupo de técnicos. En el sector financiero el acceso a este grupo se produce por libre designación de la empresa, método que representa un "techo de cristal" para las mujeres. Esta variable mide la mayor o menor permeabilidad de este "techo". Se valora positivamente el incremento del porcentaje de mujeres en la escala de técnicos, **muy positivamente el crecimiento por encima de la media** y negativa o muy negativamente su estabilización o disminución.

Se trataría de destacar los crecimientos por encima de la media. Es una doble puntuación que reflejaría una mayor preocupación de la entidad por este tema.

PLANES ESPECÍFICOS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES: se evalúa su existencia de forma positiva **■** cuando sean Planes adoptados parcialmente o a título experimental, **muy positiva cuando los planes se suceden varios años** y de forma negativa su inexistencia.

DEFENSORA O PROMOTORA DE LA IGUALDAD: se valora positivamente la existencia de una persona responsable o departamento específico orientado a la tarea específica de promover la igualdad de oportunidades, su inexistencia es valorada negativamente.

A cada valoración, positiva, negativa o muy negativa, corresponde y se asignan valores numéricos que permiten, a través de una suma algebraica, establecer el valor del índice para cada una de las empresas.

La máxima puntuación es (6) y la mínima (-6). Cada valor + ó valor – valen igual 1 punto. Según el siguiente cuadro. Esta tabla la reconvertimos en valores positivos del 0 al 12 para efectuar la calificación a las empresas analizadas.

Variable	Valoración
INSERCIÓN	+ - --
PROMOCIÓN VEGETATIVA	++ + - --
PLANES ESPECÍFICOS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES	++ + -
DEFENSORA O PROMOTORA DE LA IGUALDAD	+ -

Empresas	(2)	(1)	(2)	(1)	(2)	(1)	(2)	(1)	Variación (2)-(1)
	Plantilla Total	Plantilla Total	Hombres	Hombres	Mujeres	Mujeres	%Mujeres/ plantilla	%Mujeres/ plantilla	
BBVA	30.765	20.192	21.297	16.220	9468	3972	31%	20%	11%
BSCH	29.212	35.890	21.896	28.817	7316	7073	25%	20%	5%
BANESTO	11.472	14.638	8.814	11.757	2658	2881	23%	20%	3%
B. POPULAR	7.261	7.586	6.087	6.929	1174	657	16%	9%	8%
BANKINTER	2.372	2.096	1.472	1.517	900	579	38%	28%	10%
LA CAIXA	17.523	17.870	11.979	12.182	5544	5688	32%	32%	0%
CAJA MADRID	10.911	10.427	6.297	6.090	4615	4337	42%	42%	1%

(*) Los datos comparados en Bancos son (1)1994 y (2)1999. En Cajas de Ahorro (1)1999 y (2)2000.

Empresas	(2)	(1)	(2)	(1)	(2)	(1)	(2)	(1)	Variación (2)-(1)
	Técnicos totales	Técnicos totales	Técnicos Hombres	Técnicos Hombres	Técnicos Mujeres	Técnicos Mujeres	%Técnicos Mujeres	%Técnicos Mujeres	
BBVA	17.678	10.429	13.643	9.203	4.035	1.226	23%	12%	11%
BSCH	18.737	18.832	15.121	16.762	3.616	2.070	19%	11%	8%
BANESTO	7.639	7.052	6.189	6.350	1.450	702	19%	10%	9%
B. POPULAR	4.320	3.771	3.844	3.646	476	125	11%	3%	8%
BANKINTER	1.540	1.395	1.161	1.155	379	240	25%	17%	7%
LA CAIXA	5.846	6.641	5.185	SD	660	sin datos	11%	sin datos	
CAJA MADRID	3.049	2.274	2.596	1.948	453	326	15%	14%	1%

(*) Los datos comparados en Bancos son (1)1994 y (2)1999. En Cajas de Ahorro (1)1999 y (2)2000.

VARIABLES	BBVA	BSCH	BANESTO	B.POPULAR	BANKINTER	LA CAIXA	CAJA MADRID	Rango de valores
Inserción	+1	+1	-2	+1	+1	-1	+1(*)	De +1 a -2
Promoción Vegetativa	+2	+1	+1	+1	+1	0	0	De +2 a -2
Planes de igualdad de Oportunidades	-1	-1	-1	-1	-1	-1	-1	De +2 a -1
Defensora o promotora de la igualdad	-1	+1	-1	-1	-1	-1	-1	De +1 a -1
TOTAL	+1	+2	-3	0	0	-3	-1	De +6 a -6
TOTAL (0 a 12)	7	8	3	6	6	3	5	De 0 a 12

Rango de datos: entre 0 y 12 puntos.

(*) Sin tener en cuenta la inclusión de Banca Jover.

Conversión de valores a una tabla de 0 a 12

6	=	12
5	=	11
4	=	10
3	=	9
2	=	8
1	=	7
0	=	6
-1	=	5
-2	=	4
-3	=	3
-4	=	2
-5	=	1
-6	=	0