LA REVISTA DEL SECTOR DE COMIDA RAPIDA DE CCOO SERVICIOS



Numero 1 ABRIL 2017

MUÉVETE

ENTREVISTA: Manuel Jurado Delegado de Muerde la Pasta

SALUD LABORAL: ¿Qué es un EPI?

NEGOCIACIÓN COLECTIVA: Burger King Spain

La importancia de la representación sindical

SALUD

LABORAL



¿Sabes que es un EPI?

Estamos seguros que has oído la palabra EPI, ¿pero realmente sabes lo que quiere decir? ¿para que sirve? o ¿me sirve a mi?.

Cuidar nuestra salud es importante pero además cuando estamos trabajando no solo es responsabilidad nuestra sino también es la responsabilidad de nuestra empresa.

Esta es la razón por la que deben de proveernos del equipo necesario para ser llevado o sujetado por nosotros durante la jornada laboral para que nos proteja de todos los riesgos que puedan amenazar nuestra seguridad o nuestra salud, así como cualquier complemento o accesorio destinado a tal fin

Su utilización es obligatoria Si no tienes la protección adecuada en tu puesto de trabajo no dudes en consultarnos

¿Eres de tiempo parcial?.... Es importante que sepas

Si te han hecho un contrato a tiempo parcial y estas interesado en subir de horas, tienes que ponerlo en conocimiento de tu jefe por escrito, porque la Ley obliga a tu empresa a no contratar a nadie con un número superior de horas al tuyo o al de otro compañero o compañera que lo haya solicitado, dentro del mismo grupo profesional.

Si contratan a alguien con mas horas que a ti ponte en contacto con tu delegado de CCOO



Permiso de paternidad: ;;4 semanas!!

Desde el 1 de Enero se amplía el periodo de paternidad de 13 días a 4 semanas en los supuestos de nacimiento ,adopción o acogimiento, el permiso es independiente a los días que tenga el trabajador por derecho de convenio, teniendo la posibilidad de disfrutarse ,además a jornada parcial de un mínimo del 50%.

La prestación económica por paternidad consiste en un subsidio equivalente al 100% de la base reguladora del correspondiente salario .Tiene la misma consideración de suspensión de contrato que el de maternidad y por lo tanto lo paga la seguridad social en los mismos términos .

El permiso de paternidad es un derecho del padre que no está sujeto al acuerdo previo con la empresa, los trabajadores que lo soliciten necesitan un periodo de cotización mínimo para acceder.

Consulta tus dudas en:

restauración.moderna@servicios.ccoo.es



Convenio colectivo Burger King Spain en negociación

Desde el mes de diciembre que se constituyó la Mesa Negociadora del Convenio Colectivo donde participan los delegados y delegadas de los comités de empresa elegidos a nivel nacional, se está negociando un nuevo convenio, es decir el nuevo marco de condiciones laborales que van a tener los mas de 5.000 trabajadores y trabajadoras que están detrás de esta marca.

Esta empresa explota la marca desde el año pasado en España en solitario y también es la franquiciadora para muchos otros centros de trabajo que están bajo la misma marca pero con distintos empresarios y también de diferentes tamaños.

Este Convenio Colectivo nos parece muy importante por el colectivo tan grande al que afecta y porque la aplicación del anterior deja muy en precario las condiciones de trabajo de personal de esta empresa.

La negociación esta siendo muy dura y complicada y nuestros principales objetivos son conseguir una importante subida en los salarios especialmente en los grupos IV y V, conseguir el pago de la nocturnidad por hora trabajada nocturna, mejorar el cobro de las percepciones salariales cuando estamos enfermos y en general las condiciones de un convenio que se encuentra por debajo de los convenios de sus competidores mas cercanos.



ELECCIONES SINDICALES



Se han celebrado elecciones en Burguer King Albacete, eligiéndose un comité de 9 delegados a los que los trabajadores y trabajadoras de la empresa han otorgado la mayoría absoluta con 5 delegados de CCOO

La empresa La Tagliatella en la Comunidad de Madrid ha celebrado las elecciones sindicales, en ellas la plantilla a vuelto a otorgar plena confianza renovando otra vez los 17 miembros de CCOO en el comité de empresa.

Telepizza en la Comunidad de Madrid ha renovado en proceso electoral el Comité de empresa en el que CCOO ha obtenido 7 delegados.

PARA AYUDARTE MÁS

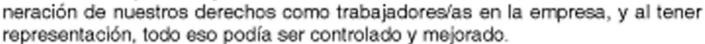
"Desde que tenemos representación ya no se vulneran

nuestros derechos"

Manuel Jurado (Madrid 1991) trabajador en la empresa Muerde la Pasta donde además es delegado de personal por CCOO, en esta entrevista nos cuenta el porque y para que se hizo delegado en su empresa y valora positivamente la presencia de representación sindical en las empresas.

¿Por qué te hiciste delegado?

Me hice delegado por que no podía más con las injusticias y con la vul-





IIIPues claro que la ha mejorado!!! Desde que tenemos representación ya no se vulneran nuestros derechos y además se han mejorado nuestras condiciones de trabajo gracias a la negociación de nuestro convenio propio.

Cuéntanos, ¿Cuál es tu opinión sobre la representación de los trabajadores en las empresas?

Me alegra que me hagas esa pregunta, pienso que todas las empresas deberían tener delegados/as que ayuden a sus empleados a conocer y defender sus derechos y obligaciones como trabajadoras/es, ya que en muchas ocasiones los compañeros/as ni si quiera conocen que les pertenece, y por eso cuando las trabajadoras/es no recibían sus derechos, ni se daban cuenta.

Desde la representación también se puede trabajar para que se mejoren nuestras instalaciones aportando propuestas con el fin de mejorar la seguridad y la salud en el trabajo, que en mi opinión es de lo más importante.

Esperamos que os haya servido de ayuda para conocer un poco más sobre el mundo de la representación de los trabajadores y trabajadoras. Seguiremos dando más información con más entrevistas a otras delegadas y delegados.

