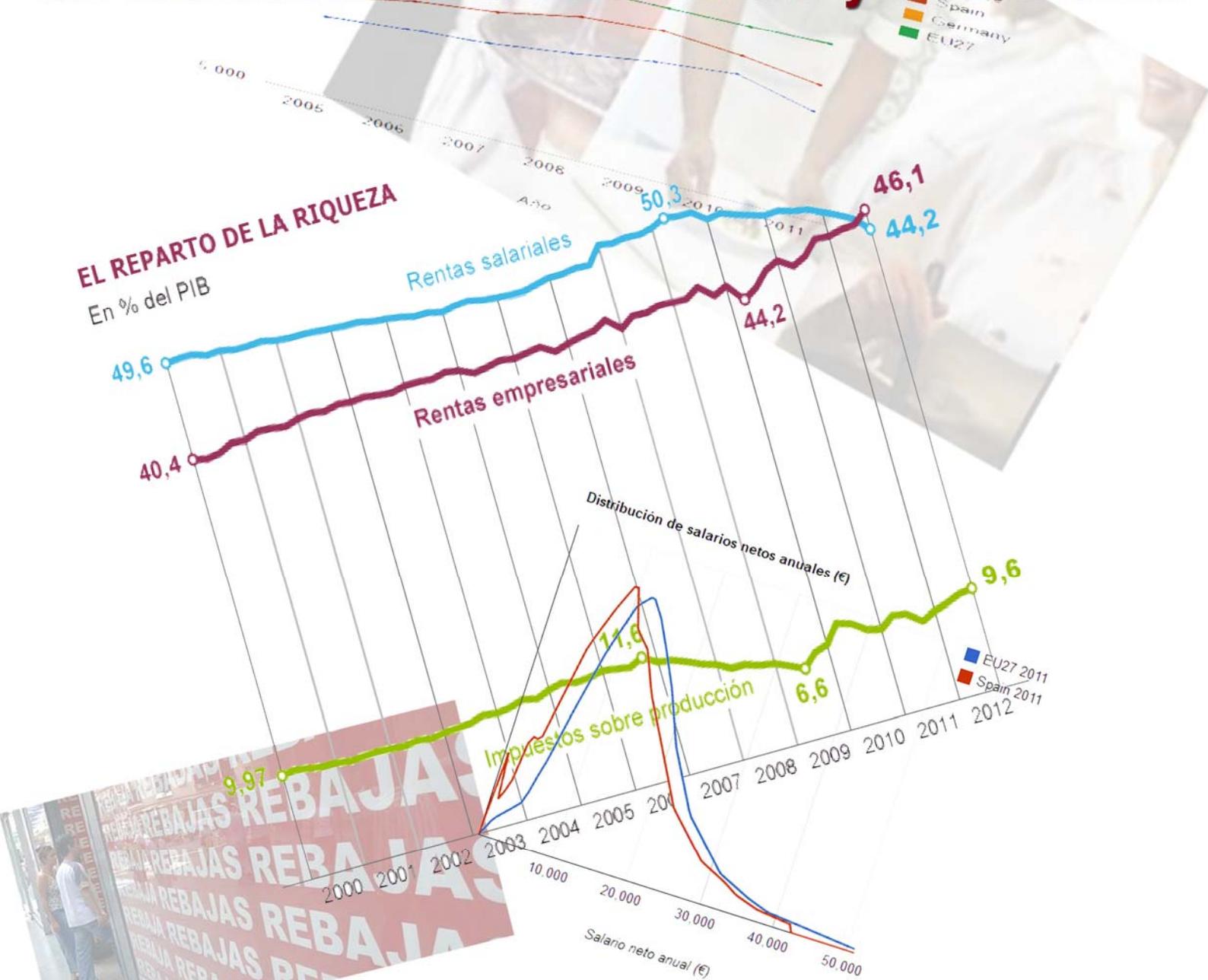


La devaluación salarial en España en los sectores de comercio y hostelería.



Gabinete Federal de Estudios FECOHT-CCOO
Octubre 2013

La devaluación salarial en España en los sectores de comercio y hostelería.

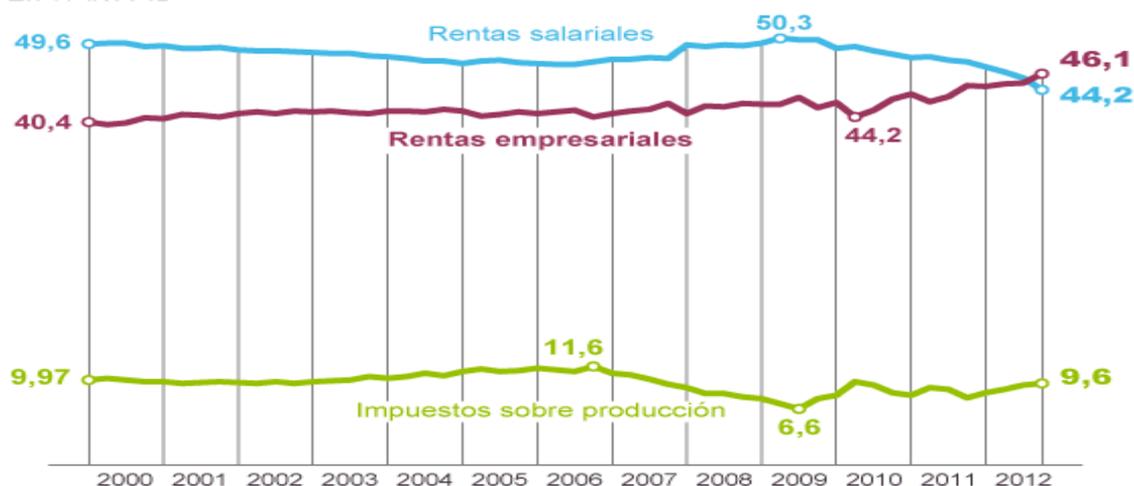
Daniel Albarracín. Gabinete Federal de Estudios FECOHT-CCOO
Octubre 2013

1. La pérdida de poder adquisitivo y la desigual distribución interna de los salarios en España.

Uno de los propósitos centrales de las políticas de austeridad y de las reformas laborales es aplicar una fuerte devaluación salarial con el objeto de restaurar las tasas de beneficio empresarial. El peso del fondo de salarios en la renta nacional ha retrocedido hasta pesar incluso menos que las rentas del capital, debido a que los salarios han crecido menos que la inflación más la productividad.

EL REPARTO DE LA RIQUEZA

En % del PIB



Fuente: El País, en base a INE.

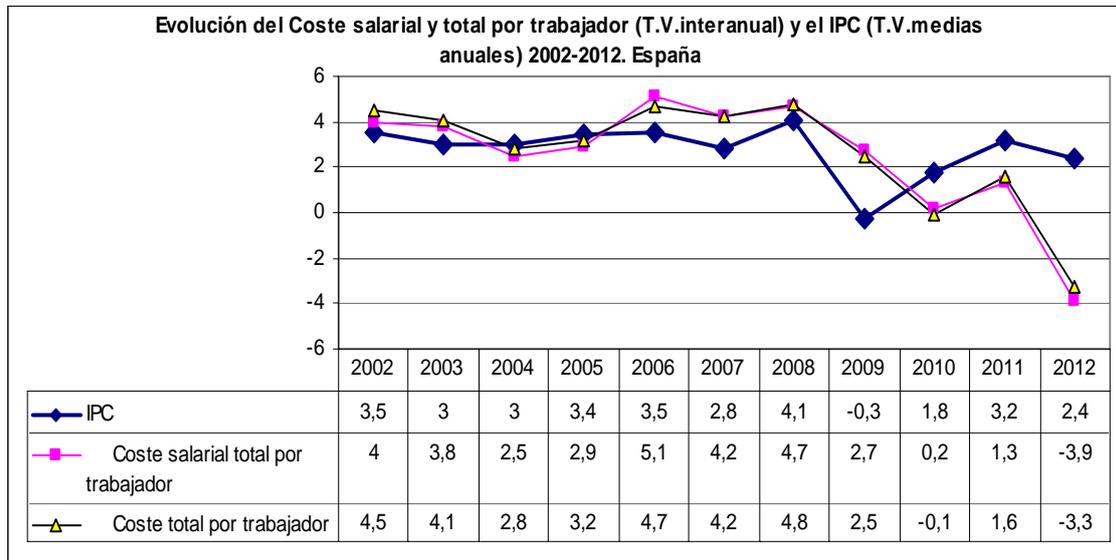
Este elemento es un factor que contribuye a definir las tasas de rentabilidad, aunque sin embargo, los altísimos costes financieros y la depresión general de la inversión y el consumo están impidiendo que esta variable se recupere en términos medios.

RATIOS COMBINADAS
3.2.7. RENTABILIDAD ORDINARIA DEL ACTIVO (R.1), COSTE FINANCIERO (R.2) Y SU DIFERENCIA (R.1 - R.2)



Fuente: Banco de España. Resultados de sociedades no financieras. Central de Balances 2011. Pág. 47.

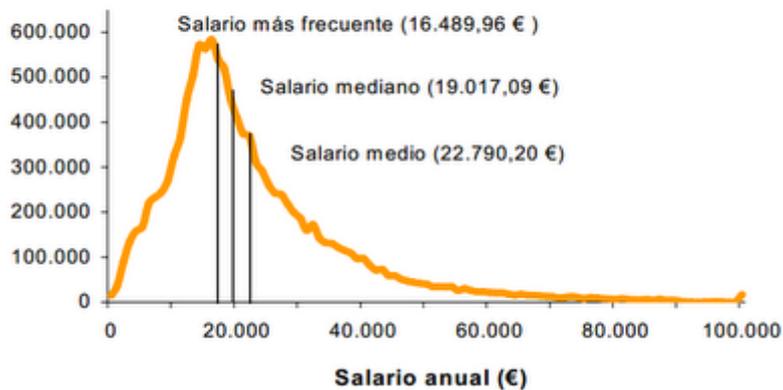
En la economía española, además, este tipo de políticas laborales se ha materializado en una pérdida de poder adquisitivo medio desde, por lo menos, 2010, precisamente con el viraje de los diferentes gobiernos contra el mundo del trabajo y las políticas sociales en aras de rescatar al sistema financiero privado, asfixiado por las deudas. Si no fuera poco, desde el 2012, los costes laborales y salariales medios han caído nominalmente, y de manera muy intensa. Esto representa, sólo para 2012 una pérdida de poder adquisitivo del 6,3%.



Fuente: Elaboración propia a partir de INE y Encuesta Trimestral de Costes Laborales. Costes Laborales desestacionalizados y corregidos de calendario.

Es preciso advertir que las estadísticas que se nos proporcionan más habitualmente muestran los valores medios. Pero en el caso que tratamos, la distribución de los salarios adopta una forma particular, hasta el punto que el valor medio es poco representativo, pues la mayoría de trabajadores ingresa muy por debajo de esa media, y unos pocos trabajadores ganan bastante más que dicho valor. Por ese motivo, resulta más representativa la mediana, que es el valor estadístico del salario que divide en dos a la población estudiada. Por ejemplo, con datos de 2010, el salario medio era de 22.790,20 euros anuales mientras que el salario mediano era de 19.017,09 euros. Por otro lado, el salario más frecuente se encuentra por debajo incluso de esta cifra, pues el salario que más personas percibían alcanzaba apenas los 16.489,96 euros brutos anuales.

Distribución del salario bruto anual

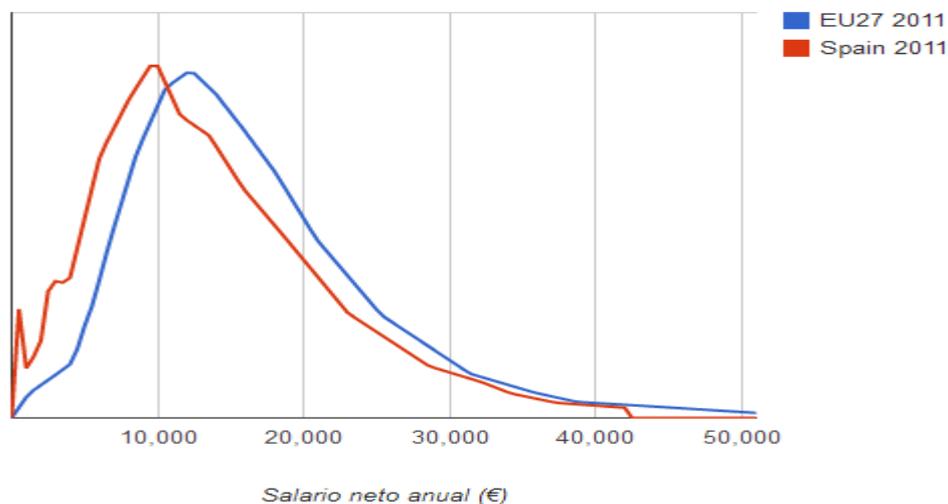


Fuente: <http://www.ciencia-explicada.com/2012/10/la-mayoria-de-los-trabajadores-62-gana.html> en base a INE, datos de 2010

Según José Luis Blanco “El 50% de los trabajadores gana entre 9.400€ y 22.500€ brutos al año”. La distribución interna de los salarios es extraordinariamente desigual “El 10% que menos gana tiene salarios por debajo de 8.755€ anuales brutos, mientras que el 10% que más gana tiene ingresos por encima de 42.000€”.

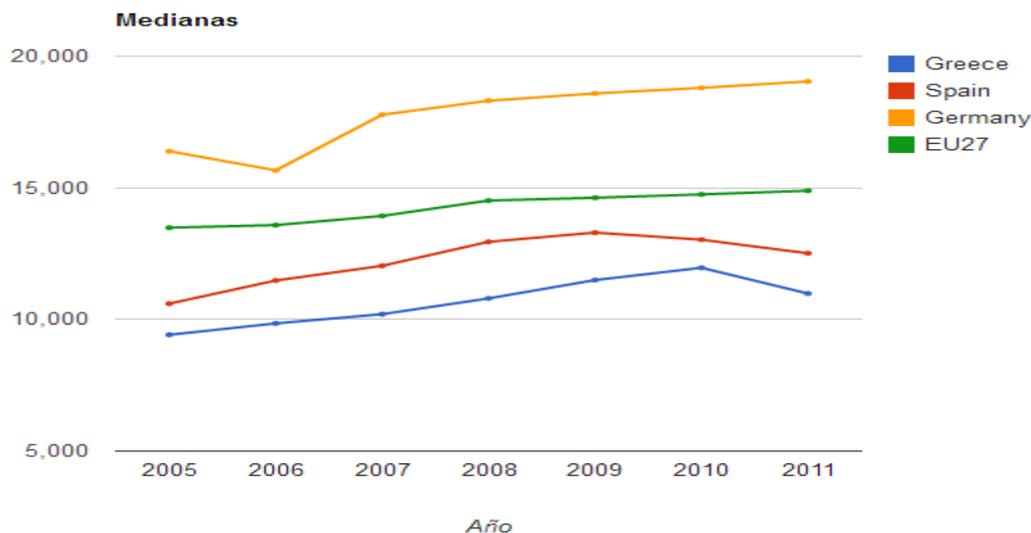
En términos de comparación con la Unión Europea en su conjunto, la concentración de los salarios en niveles más bajos es mayor aún en el caso español.

Distribución de salarios netos anuales (€)



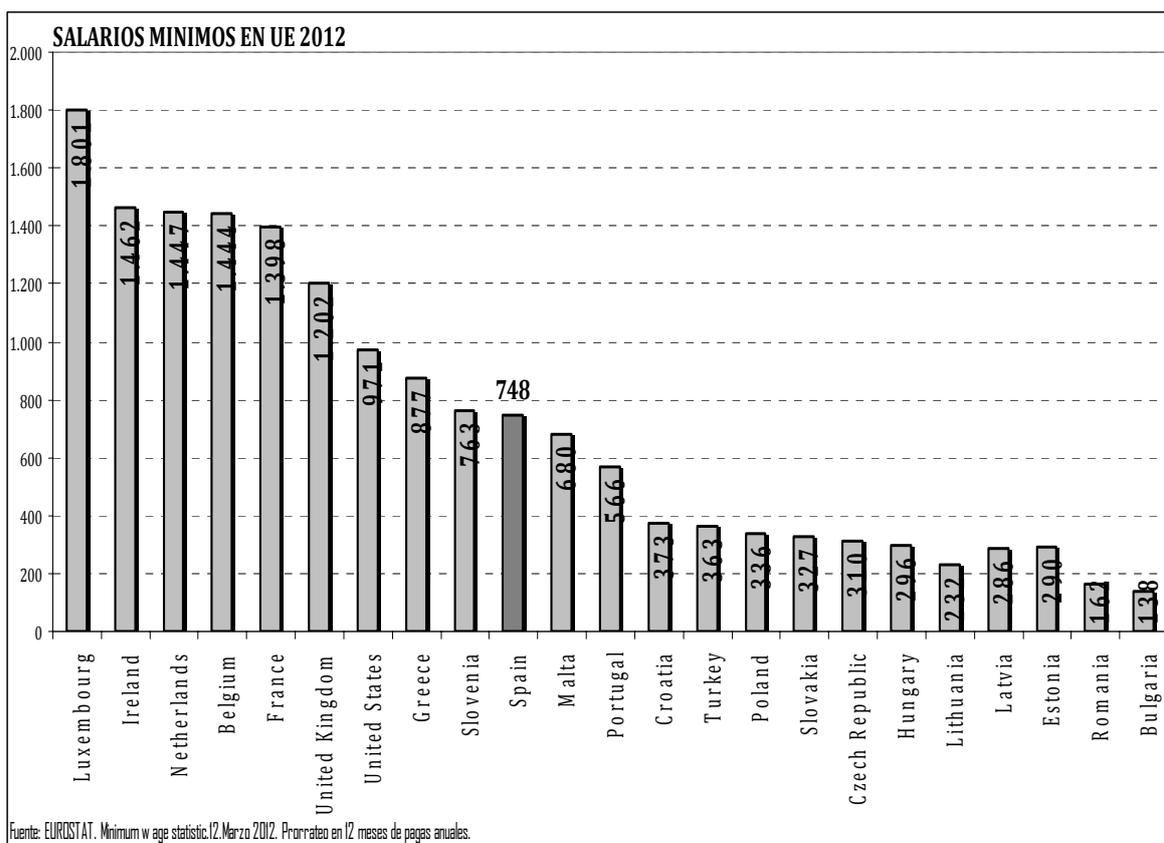
Fuente: <http://www.ciencia-explicada.com/2012/10/la-mayoria-de-los-trabajadores-62-gana.html> en base a EUROSTAT

Vista así la **evolución temporal de los salarios**, basándonos en la mediana (más representativa que la media), se comprobaría que los salarios medianos descienden **desde 2009**, en un entorno europeo donde, por el contrario, crecen en general.



Fuente: <http://www.ciencia-explicada.com/2012/10/la-mayoria-de-los-trabajadores-62-gana.html> en base a EUROSTAT

Otra referencia de comparación de interés es la fijación de los salarios mínimos interprofesionales. En términos comparados, con 748 euros mensuales se encuentra muy por debajo de Luxemburgo (1801), Irlanda (1467) u Holanda (1447) y apenas supera a una serie de países del Este o a Portugal.



2. Una aproximación sectorial a los costes laborales y salariales.

Otra manera de estudiar la situación de los salarios es la de descender a su realidad sectorial. Sin embargo, por desgracia, aquí sólo disponemos de valores medios.

En primer lugar conviene recordar que el coste laboral total incluye todas las partidas de coste en las que se incurre en la contratación, en las que el salario sólo es una parte, al entrar otros tipos de costes (seguridad social, otros tramos de salario, etc...).

El coste salarial medio mensual por trabajador (IIT 2013, ETCL, INE) en la economía española alcanzaba los 1.883,36 euros, mientras que era de 1331,1 en el IIT de 2001. El coste laboral total mensual por trabajador en el IIT de 2013 era de 2.539,54 euros.

Para desglosar por grandes sectores hemos empleado el cuarto trimestre de 2012. Es en la industria donde se remunera con cifras mayores, mientras que el sector servicios es donde menos.

Euros mensuales	Coste total por trabajador	Coste salarial total por trabajador
	2012TIV	2012TIV
Total	2598,69	1946,91
Industria	3115,18	2325,22
Construcción	2836,06	2026,13
Servicios	2477,32	1865,84

Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta Trimestral de Costes Laborales. INE.

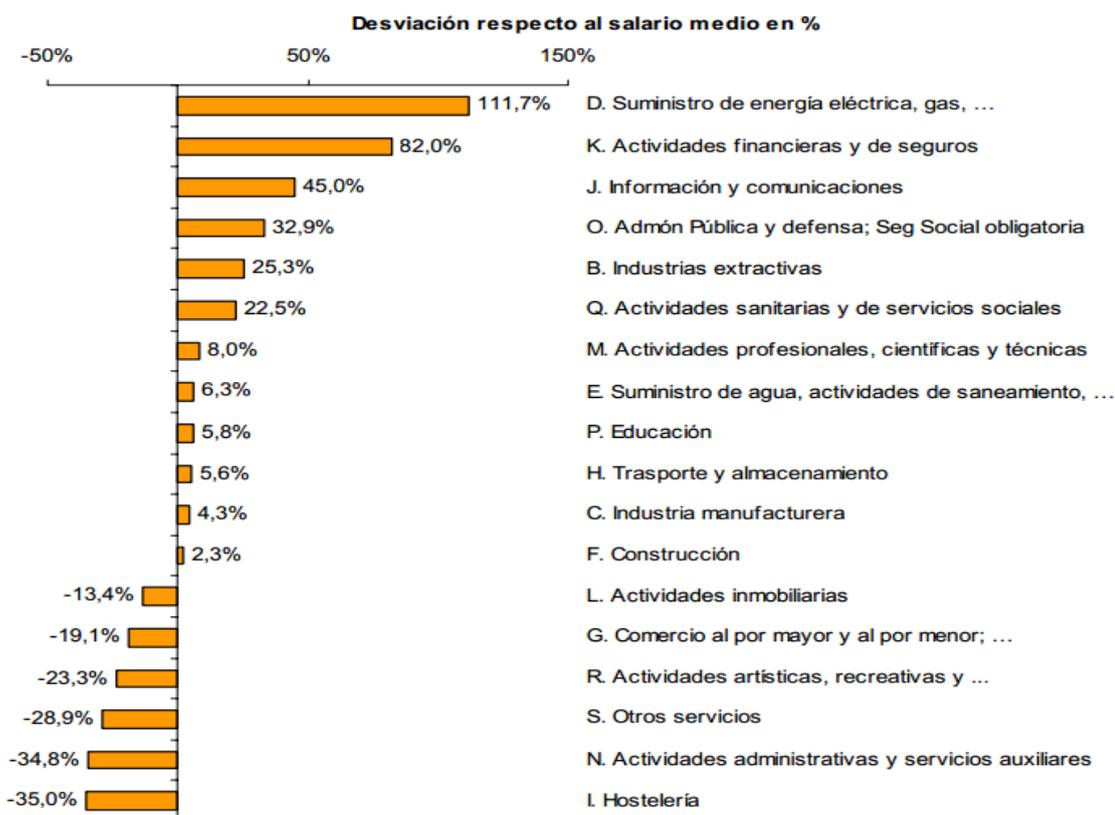
Esta referencia anterior nos sirve para contrastar la realidad de los costes laborales y salariales dentro de las divisiones de actividad de los sectores de comercio, hostelería y juego en comparación con la economía española y, dentro de ella, el sector de servicios. De esta manera, podemos comprobar que únicamente el sector de comercio mayorista alcanza costes laborales y salariales superiores a la media, de manera significativa. Por el contrario la actividad de servicios de bebida y comidas recaba un -49,9% menos, en términos de salario bruto, que los trabajadores del resto de la economía y un -47,7% menos que los del sector servicios. También los del comercio minorista tampoco andan mucho mejor, pues obtienen un -27,7% menos de salario que el conjunto de trabajadores y un -24,5% menos que los del sector servicios.

Diferencia porcentual entre el coste laboral y salarial de cada división de actividad respecto a la media de la economía y del sector de servicios. 2012 IVT	%Coste Laboral total respecto a la media de la economía	%Coste Laboral Total respecto a la media del sector de servicios	%Coste salarial total respecto a la media de la economía	%Coste salarial total respecto a la media del sector de servicios
45. Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	-5,87	-1,26	-6,99	-2,95
46. Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	18,26	24,06	19,1	24,27
47. Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	-27,71	-24,17	-27,72	-24,58
55. Servicios de alojamiento	-11,88	-7,56	-10,75	-6,87
56. Servicios de comidas y bebidas	-48,52	-46	-49,91	-47,74
92. Actividades de juegos de azar y apuestas	-15,07	-10,91	-15	-11,31

Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta Trimestral de Costes Laborales. INE.

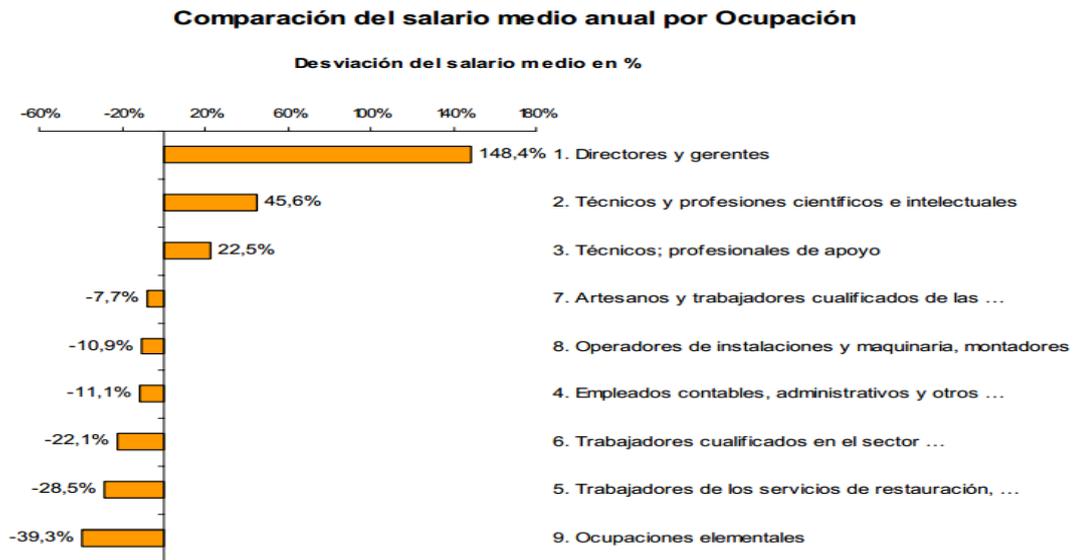
De una manera más gráfica, con datos de 2010 en base al INE, podemos comparar las diferentes secciones de la economía. La hostelería está a la cola de todas ellas obteniendo un salario medio anual un -35% inferior a la media. Quizá sólo supere a la actividad de servicio doméstico, fuera de esta estadística, con unos ingresos que están más por debajo.

Comparación del salario medio anual por Secciones de la CNAE-09



Fuente: www.ciencia-explicada.com en base a INE. Datos de 2010.

Por tipo de ocupación, los trabajadores de los servicios están en la penúltima posición de esta estadística de salario medio anual, obteniendo un -28,5% respecto a la media.



Fuente: www.ciencia-explicada.com en base a INE. Datos de 2010.

Debe también estudiarse la diferente realidad de empleados a tiempo completo y a tiempo parcial, dada la incidencia de estos últimos en nuestros sectores, y dada la tendencia creciente a una mayor presencia de empleos a tiempo parcial en general. Mientras que en la hostelería el coste salarial por trabajador y mes de un empleado a tiempo parcial en la hostelería sólo alcanzaba los 673,92 euros mensuales, en el comercio en su conjunto (837,84) superaba a la media de la economía (802,96). Sueldos muy inferiores a los empleos a tiempo completo, que, aún así siguen siendo muy inferiores en la hostelería, especialmente, y en el comercio también en comparación con la economía en general.

Coste salarial por trabajador, tipo de jornada, secciones de la CNAE-09	
	2012TIV
Tiempo completo	
Total Economía	2256,62
G. Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	2018,12
I. Hostelería	1583,5
Tiempo parcial	
Total Economía	802,96
G. Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	837,84
I. Hostelería	673,92

Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta Trimestral de Costes Laborales. INE.

Para determinar el coste laboral, y aislar el efecto de las jornadas, resulta más interesante un estudio del coste por hora. Salvo en el comercio mayorista, en el resto de las divisiones de comercio, hostelería y juego los costes por hora son inferiores, y de manera muy acusada en los servicios de comidas y bebidas y comercio minorista, a la medida de la economía.

Coste Laboral por hora		
	Coste total	Coste Salarial
2012TIV		
	2012TIV	2012TI V
Todas las divisiones de la economía	20,22	15,14
45. Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	17,64	13,06
46. Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	21,73	16,4
47. Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	14,49	10,86
55. Servicios de alojamiento	16,64	12,63
56. Servicios de comidas y bebidas	12,58	9,17
92. Actividades de juegos de azar y apuestas	16,99	12,74

Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta Trimestral de Costes Laborales. INE.

Fijándonos directamente en el coste salarial y laboral por hora, debemos destacar que el coste de una hora de un o una empleada a tiempo parcial es sensiblemente menor que el de un empleado a tiempo completo. Y eso a pesar de que la productividad horaria del empleo a tiempo parcial es superior, al concentrarse en horarios punta de afluencia de público. Las diferencias son abrumadoras entre el comercio y la hostelería y estos con los de la economía en general. Si bien las diferencias internas más importantes se reflejan dentro del comercio.

Coste salarial total por hora	
2012TIV	
Ambas jornadas	
Total	15,14
G. Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	13
I. Hostelería	10,15
Tiempo completo	
Total	15,75
G. Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	13,49
I. Hostelería	10,51
Tiempo parcial	
Total	10,84
G. Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	10,03
I. Hostelería	9,33

Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta Trimestral de Costes Laborales. INE.

Coste laboral por hora efectiva por divisiones de la CNAE-09				
Unidades: Euros				
	Coste total por hora	Coste salarial total por hora	Coste salarial ordinario por hora	Otros costes por hora
	2012TIV	2012TIV	2012TIV	2012TIV
Todas las divisiones	20,22	15,14	12,7	5,08
45. Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	17,64	13,06	10,54	4,58
46. Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	21,73	16,4	13,05	5,33
47. Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	14,49	10,86	9,1	3,63
55. Servicios de alojamiento	16,64	12,63	9,86	4,01
56. Servicios de comidas y bebidas	12,58	9,17	8,24	3,41
92. Actividades de juegos de azar y apuestas	16,99	12,74	10,19	4,25

Fuente: Elaboración propia a partir de la Encuesta Trimestral de Costes Laborales. INE.