hostelería
actualidad sindical
CCOO servicios
boletin digital del sector de hosteleria
Nº 32 - mayo 2016
www.ccoo-servicios.es

Patricia Mantovano, directora de Turismo del Sindicato UTHGRA

"Hay que reorganizar por completo el trabajo de las camareras de piso"

Para prevenir lesiones por esfuerzo repetitivo (LER) o trastornos músculo-esqueléticos (TME) hay que cambiar por completo la organización del trabajo de las camareras de piso, dijo en una entrevista a la Rel-UITA Patricia Mantovano, Directora del Departamento de Turismo de la Unión de Trabajadores del Turismo, Hoteleros y Gastronómicos de Argentina, precursora de la Campaña Mundial de la Rel-UITA por la Dignificación del Trabajo de las Camareras de pisos. "Según los resultados preliminares de la investigación, la realidad demuestra que las camareras de piso casi que no pueden escapar de padecer algún **TME** durante su vida laboral. A los 3 años de trabajo ya tienen algún trastorno y el 76% de ellas están propensas a padecerlos", dice **Mantovano.**

-¿Esa realidad se da en todo el mundo?
-Sí. Los porcentajes no son iguales pero sí semejantes. Si no hacemos prevención en las trabajadoras sanas no vamos a lograr superar este problema. Debemos rediseñar los puestos de trabajo con medidas ergonómicas, de capacitación, de organización de las labores diferentes a las actuales. El fundamento principal de la campaña mundial que promueve la **UITA**, es quitar el manto de invisibilidad y olvido que tiene el sector, y también revalorizar la tarea que cumplen las camareras. Hoy hay más conciencia de que para limpiar una habitación, se debe tomar un montón de cuidados que antes no se veían y no se consideraban.

-Aquí en Argentina en algunas provincias los empresarios se han acercado a dialogar con el Sindicato…
-Sí, muchos empresarios lo están haciendo. Sobre todo los dueños de los grandes hoteles, que pueden ver el beneficio de la práctica de cuidar a las trabajadoras. En los hoteles chicos es más complejo disponer de dos camareras para limpiar una habitación, pero los que tienen estructuras grandes comienzan a ver los beneficios de que las camareras empiecen a trabajar de a dos en algunas actividades.

-Además de los aspectos ergonómicos, está claro que se deben tomar medidas con la carga infernal de trabajo y su ritmo masacrante…
-Sí claro, y nosotros pretendemos llegar a un estándar medio de productividad diaria. Si podemos medir una máquina y saber lo que produce por día, deberíamos poder medir estimativamente la capacidad física de las personas, para que no enfermen trabajando como está sucediendo ahora.

-UTHGRA ha brindado un fuerte apoyo y hay un grupo de trabajo fantástico que está abordando varias líneas de investigación y de propuestas.
-Hay un grupo multisectorial que trabaja en las consultas, en la investigación y algunos ingenieros y médicos en nuestros hoteles. La investigación insumirá cinco meses pero nos va a arrojar un resultado final que pretendo llevar a la conferencia del grupo **HRCT** antes de fin de año. En esta tarea me siento acompañada por la **UITA** y por nuestra Regional Latinoamericana. En **Argentina**, a partir de conversaciones con expertos en el tema de prevención, me di cuenta que si una camarera de piso se lesiona en 20 o en 50 por ciento se la compensa en dinero pero debe seguir trabajando con esa discapacidad.

Entrevista realizada por la Rel-UITA a Patricia Mantovano en Argentina

La Campaña Sindical de las camareras de pisos llega a Sevilla y Cadiz para denunciar la precariedad laboral

#CCOOcampañacamarerasdepisos

Para CCOO, la obra de Ernest Cañada da voz a decenas de trabajadoras, camareras de piso de hoteles, que explican sus condiciones trabajo y las enfermedades musculares y óseas que suelen padecer. El libro es un grito de denuncia de la situación laboral de un colectivo que resulta invisible en la industria hotelera. Para CCOO este acto resulta "muy importante en la lucha de los trabajadoras y trabajadoras a nivel general y del colectivo de camareras de piso en particular contra la precariedad laboral".

Sevilla

La presentación de este libro en Sevilla sirve para dar voz a decenas de trabajadoras, camareras de piso de hoteles, que explican entre las páginas de esta obra sus condiciones trabajo y las enfermedades musculares y óseas, un grito de denuncia de la situación laboral de un colectivo que resulta invisible en la industria hotelera, pero que sin embargo es una de las claves de la calidad del servicio en una industria que es la primera de España.

CCOO contribuye a mejorar las condiciones de trabajo de este colectivo, denuncia las condiciones laborables que sufren las camareras de pisos haciendo visibles sus peticiones:

- **Salud laboral: reconocimiento de enfermedades profesionales, acción preventiva en riesgos laborales**
- **Negociación colectiva: NO a la reforma laboral. Recuperación del poder adquisitivo de los salarios.**
- **Jubilación: Regular la edad de jubilación a los 60 años. Jubilación anticipada con 25 años de servicio.**
- **Empleo: Contra las externalizaciones. Por un empleo con derechos.**

cádiz

CCOO afirmo en Cádiz que las difíciles condiciones de las camareras de piso se han agravado con la crisis. Las reformas laborales han facilitado nuevas herramientas empresariales para atacar derechos conseguidos. La crisis no ha sido más que un pretexto para intensificar tendencias que ya apuntaban desde hace tiempo.

CCOO denuncia y hace visible la realidad **INDECENTE** que padecen las trabajadoras gaditanas.

- **Destajos por 1'30 Euros la habitación de hotel**
- **Contratación de Mujeres en Exclusión Social por 3 meses sin cobrar.**
- **Contrataciones de Mujeres jóvenes de 17 años en contratos para la formación.**
- **Contrataciones a través de ETT por 4 horas y disponibilidad de 24 horas.**

Frente a estas realidades hay que continuar sumando fuerzas para cambiar estas situaciones de injusticia.

El sector de Hostelería defiende el trabajo y los derechos el 1º de mayo