

hostelería

actualidad sindical



boletín digital del sector de hostelería

Nº 28 marzo 2016

www.ccoo-servicios.es

Jornadas de camareras de **pisos en Andalucía**

CCOO en defensa de la Dignidad y la Profesionalidad de **las Camareras de Pisos**



Foto: , Mónica Palomo, M^a Luisa Expósito, Josefa García Lupiáñez y Lola Villalba

El movimiento que CCOO está desarrollando por la dignidad y profesionalidad del colectivo de camareras de pisos tiene una parte muy importante en todo esto: **hacer visibles a casi 100.000 trabajadoras, más de la cuarta parte de las plantillas de los hoteles y apartamentos en España, y hacer visibles las cargas de trabajo que soportan estas mujeres**, las más duras de toda la hostelería, y sus consecuencias: lesiones músculo-esqueléticas, estrés y ansiedad. Porque no basta con visibilizar la realidad: Es necesario remover las conciencias del conjunto de la sociedad, la conciencia del propio colectivo de camareras de pisos, para alzar sus voces y unir fuerzas para cambiar las cosas.

Pero no basta con ello, ni podemos conformarnos, porque el auténtico objetivo debe ser, dignificar el trabajo de las camareras de pisos y defender sus condiciones de trabajo, Y eso no se consigue en las redes sociales, sino **en convenios colectivos y en las empresas, a través de la lucha, la negociación, la movilización y el acuerdo para estas propuestas:**

Propuestas de CCOO

- **Inclusión en todos los convenios de las garantías salariales y laborales de las camareras.**
- **Limitar las actividades que puedan ser subcontratadas.**
- **Contra los convenios de empresas de multiservicios.**
- **Campaña de información sobre la posibilidad de acogerse a jubilación anticipada con más de 25 años de servicio.**
- **Reconocimiento como enfermedad profesional de los problemas de salud del colectivo.**
- **Desarrollo en los hoteles una acción preventiva de estos riesgos laborales.**
- **Inclusión de estas iniciativas en el ámbito del ALEH.**

Camareras de pisos y sindicalistas

M^a Luisa Expósito, delegada de CCOO: Es necesario que las mujeres de la hostelería exterioricemos nuestro "quejío" para sacarlo a la calle y que la gente lo sienta. Hay que luchar desde la unidad sindical de todas las mujeres de la hostelería, porque sin organización sindical no vamos a ningún lado.

Josefa García Lupiáñez, delegada de CCOO: El libro es algo positivo y me ha servido para darme cuenta que tenemos la necesidad de tomar conciencia del problema, pero no debemos quedarnos únicamente en las redes sociales. No a las externalizaciones.

Lola Villalba, secretaria general Servicios CCOO de Málaga: Gracias a esta campaña de denuncias de CCOO ha sido posible visualizar la problemática laboral de la hostelería. Nos hemos convertido en una marea, "la marea del trabajo digno en la hostelería", la dignidad de las trabajadoras, camareras, limpiadoras tiene que ver la luz en las calles de toda España.



La lucha sindical sostenida a través de la negociación colectiva ha mejorado y sigue mejorando las condiciones laborales y económicas y también los derechos sociales. Desgraciadamente esta situación está cambiando por las sucesivas reformas laborales ya que en la actualidad prevalecen convenios de empresas por encima de los sectoriales, situación que está siendo aprovechada para externalizar y precarizar el empleo, empeorando las condiciones sociales y económicas.

A ello tenemos que añadir el cambio de ciclo económico y la crisis que soportamos des-

jornadas completas que sobrepasan la jornada legal, así como la externalización.

A pesar que múltiples ocasiones estamos hablando de frágil cesión de trabajadores acordado con una representación de "cartón de piedra." En muchos casos estas empresas están constituidas por el mismo grupo empresarial, pero que ya no tendrán que aplicar, en muchos casos, los convenios vigentes de hostelería y se aplicará el de la empresa multiservicio y CCOO siempre se ha posicionado en contra de la "indecente" utilización de la externalización para precarizar el empleo de

"CCOO se posiciona en contra de la indecente utilización de la externalización por parte de las patronales aprovechada para precarizar el empleo, y las condiciones sociales y económicas"

de 2008, las distintas patronales de hostelería han basado su estrategia de mantenimiento y aumento de beneficios en la precariedad laboral y del empeoramiento de las condiciones de trabajo, los aumentos de ritmos de trabajo e incluso el aumento de la picaresca y la ilegalidad aumentando la jornada parcial convertida en la práctica en

todas las camareras de pisos. CCOO coordinara esta lucha con las denuncias de los problemas laborales que sufren las camareras de pisos de todo el mundo, a través de la campaña que está realizando la UITA, la organización sindical mundial que en estos momentos agrupa a los sindicatos de hostelería y turismo de todo el mundo.



Foto: Gonzalo Fuentes Responsable Institucional Servicios CCOO, **Ernest Cañada** de Alba Sud, las representantes sindicales **Carmen Marmol, Inmaculada Cruz, María Luisa Expósito y Josefa Garcia**



Foto: Iñigo Vicente, Secretario General de Servicios CCOO Andalucía, **Susana Ibáñez Rosa** Secretaria Turismo Junta de Andalucía **Miguel Angel Cilleros**, Secretario General Servicios para la Movilidad y el Consumo de UGT y **Cesar Galiano** Responsable hostelería Servicios para la Movilidad y el Consumo de UGT

CCOO presenta en Granada el libro "Las que limpian los hoteles", sobre historias de precariedad de las camareras de pisos

El pasado 3 de marzo se presentó en Granada el libro *Las que limpian los hoteles*, Historias ocultas de precariedad laboral, escrito por el investigador Ernest Cañada. Las camareras de piso, dedicadas básicamente a la limpieza de habitaciones, son uno de los colectivos más importantes de los hoteles. Sin embargo, son prácticamente invisibles para la mayoría de los huéspedes, y ahí reside el valor de este libro.

"CCOO reclama para los colectivos de camareras de pisos la aplicación de los convenios de hostelería"

Este libro es sólo una pieza más en un esfuerzo colectivo por dignificar y mejorar las condiciones laborales de las camareras de piso. Fortalecer el empoderamiento de las trabajadoras y trabajadores del sector turístico es fundamental si aspiramos a otro turismo.

Para Gonzalo Fuentes, parece increíble pero cierto que a pesar del buen momento que vive el sector hotelero español y especialmente en Granada, haya una parte de sus empresas practicantes de un capitalismo depredador más propio del pasado que de la modernidad que pese a todo dicen representar. "La pretensión de estas empresas está clara: dividir a las camareras de pisos según sean fijas, temporales, trabajen para empresas externas o no, sean antiguas o nuevas y separarlas del resto de la plantilla. Apartarlas de la

negociación colectiva, dificultar su organización en los sindicatos, aumentar sus beneficios a costa de una mayor explotación. Y ello probablemente con un objetivo que ya es más una amenaza real que teórica, llegar a los "hoteles virtuales" sin plantilla propia".

"Las que limpian los hoteles" es un libro escrito con sentimiento, pero es sobre todo un libro escrito "desde el sentimiento" de las compañeras protagonistas, de sus problemas



cotidianos de salud, de organización del trabajo, de empleo, de salarios o de sus frustraciones y temores, pero también de sus reivindicaciones, de su orgullo por un trabajo que quieren bien hecho, de sus esperanzas y de su rebeldía.