

REGALATELO



*Menos Precariedad
*Conciliación Familiar



*Mās Salario
*Mās igualdad



*Mās horas
de Contrato



REVISTA DEL SECTOR DE COMIDA RÁPIDA DE CCOO



¿Comida rápida es sinónimo de restauración moderna? Pues no sé. Sé que es sinónimo de precariedad laboral

La situación de precariedad que existe en el sector de **Restauración moderna** o **Comida Rápida** empieza por el contrato. La mayoría son temporales, a tiempo parcial y muy pocos son de más de media jornada.

Las plantillas de **Comida Rápida** tenemos jornadas laborales anuales con una distribución irregular de los turnos de trabajo. En algunos casos no hay una referencia de horarios no ya anual, sino tampoco mensual, ni semanal, ni siquiera diaria, lo que hace que haya que estar disponible cualquier día y a cualquier hora para la empresa, e ir a trabajar unas horas al día, porque en este sector se suele trabajar por horas.



De esta forma es imposible conciliar la vida laboral, la personal y familiar, porque cada semana no se sabe cuándo se trabaja o se descansa. Los descansos o días libres no se llegan a disfrutar del todo, porque también te llaman para que vayas a trabajar o a repartir pedidos.

Conocer su horario de trabajo con antelación es lo que más reclaman los trabajadores y trabajadoras para disfrutar de sus días libres o simplemente para poder planificar unas vacaciones. La organización de turnos es una de las tareas que deben mejorar en las empresas, en los convenios colectivos y hacer que se cumpla.

Contratos precarios, jornadas y descansos arbitrarios... pero ¿cuánto voy a cobrar este mes?

Al trabajar por horas y sin una concreción horaria, no sabemos cuál va a ser nuestro salario a final de mes. En algunas empresas no hay un registro semanal de las horas ordinarias, complementarias, nocturnas, extras, festivas... Para que luego se refleje en las nóminas. Las compañeras y compañeros tienen que reclamar y exigir a las empresas todos los conceptos económicos que deben aparecer en su nómina, ya que los han trabajado y no son gratis.

Trabajo bajo presión. Como la empresa es de comida rápida, la forma de trabajar también es rápida, urgente y sin pausas. Cada vez hay más competencia en servir la comida a domicilio, lanzando ofertas agresivas y puntuales que hacen que trabajemos con más presión en determinadas horas del día para que se cumplan los objetivos de venta y el cliente satisfecho.



En el mejor de los casos, se puede optar a un incentivo variable en la nómina, si la empresa lo tiene establecido que no en todas lo hay, porque según éstas “ya te pagan por ir a trabajar”.



Hablar de comida rápida es sinónimo de precariedad. Pero con presencia sindical en las empresas, información, unión y organización de la plantilla, se puede luchar y hacer que se cumplan los convenios, se pueden mejorar los salarios y las condiciones de trabajo, se puede luchar para que se pueda conciliar la vida laboral con la personal y familiar, y así conseguir que dejen de llamarnos cualquier día y a cualquier hora para ir a trabajar un par de horas, dejando a nuestra familia o planes a un lado.

Consulta tus dudas en:

restauración.moderna@servicios.ccoo.es



Ascensos

¿Tenemos las mismas oportunidades?

Por desgracia, no.

Deberían contar más tus cualidades profesionales que el peloteo, pero la mayoría de las veces, no es así.

En nuestras empresas tenemos diferentes métodos y casos, pero en aquellos ascensos que más nos interesan porque son los que conllevan una subida salarial notable, como son en términos generales encargados y gerentes, siempre son, aunque haya que publicitarlo para que todos los conozcamos, aunque las pruebas tengan que ser objetivas, aunque deba de contar la experiencia y los conocimientos, la decisión final es del empresario, con lo que en muchas ocasiones no se cumple lo anterior.



Se debe garantizar la ausencia de discriminación entre hombres y mujeres en estos casos, y la discriminación es un motivo claro de denuncia.

Lo peor es que muchas veces realizamos tareas de responsabilidad que nos piden, cosa que además ocurre muy a menudo, y es un caso que recoge la Ley para reclamar el pago de la diferencia salarial por un lado y la reclamación de la categoría o grupo profesional por otro.

Pero no lo hacemos, esperamos a que la empresa nos lo reconozca y esto ocurre muy pocas veces, la mayoría simplemente es un abuso durante un tiempo y después si te he visto no me acuerdo.

Todo el mundo tiene derecho a la formación en su puesto, también a formación para tener posibilidades de una carrera profesional, pero al final, todo depende de que seamos capaces de reclamar lo nuestro.

Cuando reclamas ya sabemos que suele ocurrir lo contrario, que dejas de estar bien valorado, pero si lo hiciéramos todos y todas, esto dejaría de pasar y podríamos tener derecho a mejorar en nuestra vida laboral.

AFÍLIATE Y RECLAMA TUS DERECHOS



ELECCIONES SINDICALES

La Tagliatella

En el pasado mes de Diciembre, se celebraron elecciones sindicales en **La Tagliatella** en Badajoz, obteniendo 1 nuevo delegado de personal de **CCOO** que será el encargado de velar por los derechos de toda la plantilla durante los próximos cuatro años

Burger King (Lurca)

El mes pasado, se han llevado a cabo elecciones sindicales en **Burger King (Lurca)** de Madrid, consiguiendo la mayoría y 11 nuevos delegados para su comité de empresa. Los cuales lucharán por mejorar y hacer que se respeten las condiciones de sus compañeras y compañe-



ros durante los próximos cuatro años.

Burger King (Kanfood)

En el pasado mes de Diciembre, se han celebrado las elecciones sindicales de **Burger King (Kanfood)** en Ourense, consiguiendo 1 nuevo delegado de personal de **CCOO** que será el encargado de hacer que se cumplan todas las condiciones de trabajo actuales y de mejo-

Aunque creas estar de paso...

Como has podido comprobar, en el sector de **Restauración Moderna**, hay mucha de la plantilla que está durante un breve periodo de tiempo, o al menos muchas veces piensan que así será, aunque no siempre ese “pequeño periodo” es corto, incluso en ocasiones se alarga tanto que ya no buscas otro empleo y te quedas. Desde nuestro sector, **CCOO** quiere lanzaros el mensaje de que por poco tiempo que estés en la empresa o incluso en el sector, hay que cuidarlo y aportar nuestro granito de arena para que las empresas que forman el sector de **Restauración Moderna**, sigan mejorando y así no nos vean como un empleo de paso o de transición para otro trabajo. Puesto que a las personas que trabajamos aquí no nos gusta pensar que tenemos el empleo que nadie quiere. No aceptes condiciones cualquiera por pensar que estás de paso, nunca sabes si es así. Únete a **CCOO** mediante la afiliación para que juntos podamos mejorar las condiciones precarias del sector de **Restauración Moderna**, porque solo unidos y organizados podremos conseguirlo.

AFILIATE Y LUCHA

Porque si las compañeras y compañeros nos afiliamos y organizamos, conseguiremos que nuestro empleo mejore y nuestras condiciones dejen de ser precarias.

Desde **CCOO** queremos que en estas fiestas te regales la alegría de que tus condiciones sean mejores, tengas más salario, que puedas conciliar tu vida laboral con tu vida personal sin que todo dependa de que te llamen o te envíen un whatsapp y que no tengas que depender de las horas complementarias para poder llegar a final de mes.



Restauracion moderna



restauración.moderna@servicios.ccoo.es

CCOO
servicios

www.ccoo-servicios.es

AFILIATE

