



Información Sectorial

- ❑ [CCOO aclara aspectos sobre la legalidad de algunos aspectos del ERE de Barclays](#)
- ❑ [Posición de CCOO frente a la evaluación del desempeño 2014 en BBVA](#)
- ❑ [CCOO en BMN denuncia que la dirección ha hecho desaparecer determinados pluses](#)
- ❑ [CCOO gana las elecciones al comité de Madrid de CatalunyaCaixa](#)
- ❑ [CCOO en CCM aclara aspectos sobre la modificación de la retribución a directores e interventores](#)
- ❑ [CCOO exige compromiso firme por el futuro del empleo en Popular-e](#)
- ❑ [CCOO en Kutxabank: '¿De líderes en solvencia al escándalo?'](#)
- ❑ [CCOO en Caixabank denuncia la política de promoción y de pago de bonus](#)
- ❑ [CCOO en Unicaja denuncia las incidencias en el arqueo de caja y la falta de personal](#)
- ❑ [CCOO denuncia en BBVA la falta de plantilla](#)
- ❑ [CCOO valora el acuerdo alcanzado en Evobank](#)
- ❑ [CCOO convoca concentración frente a Caixaforum el 14/2 contra el ERE de Barclays](#)



- [#11F Comunicado electoral CCOO en BBVA Madrid](#)
- [#11F Video elecciones #CCOO en BBVA: 'somos tu voz'](#)
- [#11F Campaña elecciones sindicales en Banco Popular](#)
- [#11F ¿Por qué votar a CCOO en BBVA?](#)
- [#11F CCOO tu garantía de futuro en Citibank](#)
- [Boletín mensual de CCOO en Kutxabank](#)
- [#11F Balance y programa de CCOO en Banco Santander](#)
- [Información de CCOO en Unicaja sobre los riesgos psicosociales \(\[circular 1\]\(#\) y \[2\]\(#\)\)](#)
- [Balance-Programa elecciones en Ceiss el 18/2/15 y ¿Por qué votar?](#)
- [#11F Videos de CCOO en Banco Santander](#)
- [#11F Propaganda electoral Banco Sabadell](#)
- [#11F, elecciones sindicales en EvoBanco](#)

Boletín semanal

Núm. 43 del 2015 (del 02-02-15 al 09-02-15)



NO al ERE BARCLAYS
Grupo Caixa
Sigue la **negociación**, sigue la **movilización**
CCOO servicios #NoEREBarclays *participa!* UGT FeS



Te interesa ...

- ❖ [Información sobre ocio, turismo y vacaciones para la afiliación de CCOO](#)
- ❖ [Todas las campañas electorales de Bancos, antiguas Cajas y Rurales \(2014-2015\) en la site de comunicación](#)