

Gaceta Sindical

Confederación Sindical de CCOO

Edición nº 258 • Octubre 2015



CCOO presenta sus **PROPUESTAS** por un **CAMBIO** que refuerce la democracia y la protección social



“Sin un nuevo modelo de relaciones laborales no hay cambio posible”

■ CCOO ha presentado un amplio documento de **propuestas para un modelo más democrático de relaciones laborales y cambio en la política económica y social**, que trasladará a los partidos políticos que concurren a las Elecciones Generales del 20 de diciembre, con el objetivo de luchar contra el paro, la desigualdad y la pobreza; mejorar las condiciones laborales y las rentas de los trabajadores y trabajadoras; aumentar la protección social, y mejorar el tejido empresarial, como base indispensable para crear empleo de calidad, financiar el Estado de bienestar y tener sólidas políticas públicas.

CCOO emplaza a las fuerzas políticas que aspiran a gobernar a que tengan en cuenta en sus programas la voz de los trabajadores y trabajadoras, incorporando a la agenda política las prioridades sociales y laborales de la ciudadanía.

Como ha subrayado el secretario general de CCOO, Ignacio Fernández Toxo, “en un país en el que el 23% de su población activa está en desempleo, que tiene un paro juvenil que supera el 50%, que ve cómo crece la brecha de género y en el que más de 770.000 hogares no tienen ningún tipo de ingresos, ha llegado el momento de impulsar un cambio de ciclo para dejar atrás las políticas antisociales y situar a las personas en el centro de las prioridades”.

[Consulta aquí el documento íntegro de propuestas](#)

“La voz de los trabajadores y trabajadoras debe recogerse en los programas electorales”

Durante la presentación, en rueda de prensa, de las propuestas de CCOO de cara a las próximas elecciones generales, Ignacio Fernández Toxo ha recordado que la crisis, lejos de haberse superado, sigue latente en la sociedad española, como lo demuestran las secuelas que su mala gestión ha generado.

“La recuperación de la que habla el Gobierno es más estadística que real. Tenemos menos empleo que en 2011, y un mercado laboral, crecientemente precario, en el que los trabajadores han visto debilitados sus derechos y su poder de negociación por las reformas laborales impuestas, que han dejado a más de tres millones de trabajadores sin convenio colectivo”.

El secretario general de CCOO ha advertido que no puede hablarse de recuperación económica en un país que mantiene al 23% de su población activa en el desempleo, que tiene un desempleo juvenil que supera el 50% o que ve cómo crece la brecha de género.

Toxo ha subrayado que, tras la aprobación de la reforma laboral, hemos asis-



tido a una voladura completa del marco de relaciones laborales, así como a una ofensiva judicial contra el derecho de huelga y la libertad de expresión.

Asimismo, ha recordado que estamos viviendo los efectos de la devaluación salarial, lo que unido a los recortes en materia de sanidad, dependencia, pensiones..., que han supuesto un deterioro importante de las bases de nuestro Estado de bienestar, han generado mayores índices de pobreza.

En este sentido, ha insistido en que en

España la desigualdad social, que ya era una de las más elevadas de Europa antes de la crisis, se ha agudizado en los últimos años. Entre 2008 y 2014 el número de ricos en nuestro país aumentó un 40%, mientras los índices de pobreza han ido en aumento. Según el INE un 29% de la población española está en riesgo de pobreza.

Propuesta para un cambio en las políticas económica y social

CCOO considera que es urgente un giro social que conlleve reformas normativas, que amplíe y modifiquen el modelo democrático de relaciones laborales y desarrolle una nueva política económica y social, que sitúen el centro de sus prioridades a las personas

En este sentido, CCOO plantea a los partidos políticos un paquete de propuestas (resumidas en esta Gaceta Sindical) que buscan luchar contra el paro, mejorar las condiciones de empleo, aumentar la protección social, y ampliar y mejorar el tejido empresarial.

Ignacio Fernández Toxo: Secretario general de CCOO



“ El balance que podemos hacer de la legislatura que ha presidido Mariano Rajoy se resume en: menos empleo, más precariedad y temporalidad; altas tasas de paro y un incremento de la desigualdad, la pobreza y la exclusión social”

CCOO aboga por un cambio de ciclo que refuerce la democracia y la protección social

PROPUESTAS DE CCOO PARA UN MODELO MÁS DEMOCRÁTICO DE RELACIONES LABORALES Y UN CAMBIO EN LA POLÍTICA ECONÓMICA Y SOCIAL



Luchar contra el paro, mejorar el empleo, aumentar la protección y mejorar el tejido industrial

CCOO

Plan de choque y mayor protección contra al desempleo

La lucha contra el paro masivo y su enquistamiento debe ser la prioridad de la política económica. Con este fin, CCOO propone para la próxima legislatura un nuevo **Plan de Choque contra el desempleo** que, al tiempo que aumente la protección, mejore el nivel de empleabilidad de los parados más vulnerables (desempleados de larga duración, mayores de 45 años, con poca cualificación, mujeres en sectores con sub-representación, jóvenes) a través del desarrollo de itinerarios profesionales.

En el caso de la prestación por desempleo, CCOO propone **incrementar la duración de la prestación** por tramos de cotización, de forma que la duración mínima alcance los seis meses (actualmente es de cuatro meses) y la duración máxima los tres años (actualmente, dos años).

Todo ello, en el marco de unas **políticas activas** que potencien y permitan la **reincorporación al mercado de trabajo** en el menor plazo posible.

Asimismo, en el nivel asistencial, el sindicato persigue establecer un subsidio vinculado a políticas activas de empleo para personas que, aunque carezcan de cargas familiares, tienen un bajo nivel de empleabilidad.



Recuperar la causalidad de la contratación temporal

La precariedad laboral es, junto al paro, la otra lacra de nuestro mercado de trabajo.

En este sentido, CCOO reclama medidas para **reducir la temporalidad contractual**; la **reordenación** del régimen jurídico del **despido**; el **impulso** de los **mecanismos internos** de las empresas para **negociar la flexibilidad**; la **revisión de las bonificaciones a la contratación**; así como **modificar la contratación a tiempo parcial y la de los hijos discontinuos**.

Un marco más equilibrado y democrático de relaciones laborales

El modelo democrático de relaciones laborales se ha transformado radicalmente

a partir de las reformas laborales, dando primacía al poder empresarial, debilitando la capacidad de respuesta y negociación de los trabajadores y los sistemas de control administrativo.

Por ello, CCOO, considera necesaria la creación de un **nuevo marco institucional y legislativo sobre el trabajo**, que se acomode a los principios del estado social y del reconocimiento del trabajo como eje de atribución de derechos de ciudadanía.

En este sentido, CCOO propone la aprobación de una **Carta de Derechos de las Trabajadoras y Trabajadores**, a través de una ley orgánica, que refuerce los derechos fundamentales de los trabajadores en las relaciones de trabajo y que la necesaria reforma de la Constitución Española permita erradicar su artículo 135 reforzando constitucionalmente el derecho del trabajo.

CCOO quiere **fortalecer la negociación colectiva**, y en esta dirección apuesta por reequilibrar (reforzando la participación sindical en la empresa) la situación de desventaja en que se encuentra el trabajador frente al empresario; garantizar la fuerza vinculante de los convenios colectivos; recuperar la preeminencia del convenio sectorial, la ultraactividad del convenio y los ámbitos de negociación colectiva en las Administraciones y empresas públicas.

Propuestas de CCOO para un modelo más democrático de relaciones laborales y un cambio en la política económica y social

Recuperar y mejorar el poder de compra de los salarios

CCOO propone **subir el Salario Mínimo Interprofesional a 800 euros mensuales** en 2016, cumpliendo con la Carta Social Europea. Proponemos también, reorientar gran parte de las actuales bonificaciones, que no deben financiarse con cargo al presupuesto de la Seguridad Social.

Sostenibilidad y revalorización de las pensiones

Para CCOO es imprescindible **recuperar el marco del Pacto de Toledo** como mecanismo de evaluación y seguimiento del sistema, de forma que se garantice la equidad del sistema y su legitimación social.

En este sentido es necesario **revisar el mecanismo de revalorización de pensiones** de modo que se garantice su poder de compra a lo largo del periodo en el que se perciben, completar la separación de fuentes de financiación y culminar una adecuada integración de los sistemas especiales dentro del Régimen General de la Seguridad Social (Agrario, Hogar, ...)

Mejorar la protección social y luchar contra la exclusión

El sistema de protección social presenta evidentes lagunas de cobertura que, con la crisis y las políticas de ajuste, se han agravado: el número de personas que carecen de protección suficiente no ha dejado de crecer en la crisis: ya son más de 771.000 hogares en los que todos sus miembros carecen de rentas salariales; más de 2 millones de personas están en desempleo sin prestaciones y viven en hogares en los que el conjunto de sus miembros tampoco alcanzan un nivel de ingresos mínimo, el riesgo de pobreza ya

alcanza a 1 de cada 4 personas; es especialmente alta la pobreza infantil, de modo que el riesgo de pobreza se concentra en hogares jóvenes (muy singularmente los mono-parentales conformados por mujeres) con hijos a cargo y afectados por el desempleo.

Para dar respuesta a este vacío de cobertura, CCOO y UGT han impulsado una Iniciativa Legislativa Popular para promover la puesta en marcha de una nueva **Prestación de Ingresos Mínimos, a modo de Renta Mínima estatal**, que debe formar parte de un **Pacto Nacional contra la Desigualdad y la Pobreza** que deberían asumir todos los partidos políticos.

Dicho Pacto Nacional contra la Desigualdad y la Pobreza también debe contemplar que la principal causa de desigualdad se produce en la distribución de la renta entre capital y trabajo, en la disputa del beneficio empresarial entre los accionistas y los trabajadores. Según ha denunciado la propia OIT, el 22% de los trabajadores españoles gana menos del 60% de la renta media, es decir, son pobres.

En materia de política social, CCOO también plantea:

- Garantizar la **calidad y la gratuidad de la educación pública** entre los tres y 18 años.
- Una **financiación suficiente del Sistema Nacional de Salud** que debe ser universal, equitativo y gratuito, reforzando la salud pública y la atención primaria como ámbitos de mayor eficiencia.
- En el Sistema de Autonomía y Atención a la **Dependencia** se debe priorizar la obtención de suficientes recursos para atender a los casi 500.000 dependientes que pese a tener derecho no reciben ninguna prestación.
- Facilitar el **acceso a una vivienda digna**, reorientando los recursos públicos al alquiler, impulsando parques de vivienda pública de alquiler social. La dación en pago debe ser complementada por una

alternativa de alojamiento digno en forma de alquiler social.

Para lograr esos objetivos de gasto social es necesario impulsar una reforma fiscal que permita obtener unos ingresos públicos sobre PIB iguales a la media de la eurozona, aumentando la aportación de las rentas más altas, ampliando la base fiscal, disminuyendo el fraude y la elusión fiscal.

Mejorar el tejido empresarial

Nuestro mercado de trabajo se ha ido haciendo cada vez más grande, pero no ha sido capaz de generar pleno empleo y, en muchos casos, éste es precario. Por eso es importante que el futuro gobierno tenga una **política industrial y sectorial activa** que, fomente el desarrollo de un **tejido empresarial de calidad y de más valor**. Con este fin, hay que ampliar y reorientar gran parte de la inversión pública desde las infraestructuras. Necesitamos también una nueva política energética. Hay que recuperar el gasto en I+D+i, crear una Agencia Estatal de Investigación, y definir una carrera profesional para los investigadores. Hay que incentivar el aumento del tamaño de las empresas, y crear un sector financiero competitivo y eficiente.

CCOO también reclama una política monetaria expansiva que permita acceder a un **crédito barato a las PYMES y familias españolas**; la independencia de los reguladores públicos y revisar los criterios de selección y nombramiento de la cúpula directiva del Banco de España y la Comisión Nacional del Mercado de Valores para evitar puertas giratorias; así como la eliminación de figuras tributarias que fomentan la elusión fiscal como las SICAV.

CCOO apuesta por el mantenimiento y ampliación de una **banca pública** para influir en las condiciones del crédito, garantizar objetivos sociales y relacionados con el desarrollo local, y asegurar la correcta transmisión de la política monetaria.