

III CONFERÈNCIA

SINDICAT INTERCOMARCAL
DE GIRONA

COMFIA-CCOO Catalunya

9 de setembre de 2008



**AMB L'IMPULS
DE L'EXPERIÈNCIA**

INFORME DE GESTIÓ

Rebeu una cordial salutació en nom de la Comissió Executiva a tots els assistents a aquesta Conferència de COMFIA-CCOO de GIRONA.

Benvingudes i benvinguts!

COMFIA-CCOO és un sindicat de ram constituït pels següents codis-àmbits-sectors:

01 BANCO DE ESPAÑA	1
02 BANCA PRIVADA	-
03 CAIXES D'ESTALVI	-
04 CAIXES RURALS I COOP. CRÈDIT	-
11 FINANCERES I LEASING	5
12 SOCIETATS DE VALORS I BORSA	-
13 ALTRES INTERMEDIARIS FINANCERS	-
21 COMP. ASSEG. i MUT. PREV. SOC.	-
22 MÚTUES ACCIDENTS DE TREBALL	-
23 ENTITATS MEDIACIÓ ASSEGURANCES	10
24 SERVEIS DE PREVENCIÓ	-
31 OFICINES I DESPATXOS	-
32 GESTORIES I ASSESSORIES	-
33 SINDICATS I PARTITS POLÍTICS	-
34 ASSOCIACIONS EMPRESARIALS	15
35 ENTITATS RELIGIOSES	-
36 ACTIVITATS ASSOCIATIVES DIVERSES	-
37 ONG	-
38 IMMOBILIÀRIES	-
39 HOSTESSES I PROM. DE VENDES	20
40 TÈCNICS TRIBUTARIS	-
41 ENGINYERIES I ESTUDIS TÈCNICS	-
42 CONTROL DE QUALITAT	-
51 SERVEIS INFORMÀTICS	-
52 AUDITORIES I CONSULTORIES	25
53 ENQUESTES I MERCATS D'OPINIÓ	-
54 CONTACT CENTER (telemàrqueting)	-
61 NOTARIES	-
62 REGISTRES PROPIET. I MERCANTILS	-
63 CORREDORS DE COMERÇ	30
71 EMPRESES DE TREBALL TEMPORAL	-
72 EMPRESES DE SERVEIS	-

1 COMFIA-CCOO GIRONA

- A les comarques gironines, COMFIA-CCOO és el primer sindicat del sector.
5 En les darreres eleccions sindicals ha augmentat tant en nombre de delegats
- i delegades com percentualment, així com també en nombre d'afiliats i
- afiliades. Són uns resultats dels quals ens hem de felicitar tots i totes.

- Hem de fer constar que el 31-12-2003 teníem les dades següents:

10 - **CCOO 119 delegats/des (54,09%)** UGT 36 delegats/des (16,36%).

- Les dades en còmput dinàmic a 31-12-07, amb un total de 5.226
- treballadors i treballadores que han estat convocats a participar en els
15 diversos processos electorals, són les següents:

- **156 delegats i delegades o membres de comitès d'empresa de**
- **COMFIA-CCOO, que representen el 57,56% del total, mentre que el**
- **segon sindicat, UGT, a molta distància, té 50 delegats, que**
20 **representen el 18,45% del total.**

- Per tant, hem augmentat la nostra representació sindical i hem mantingut la
- majoria absoluta, amb la dificultat que això representa en aquests sectors on
- la presència i la competència d'UGT i de sindicats corporatius és molt gran.

25 - Una de les tasques més importants que COMFIA-CCOO es va proposar en
- l'anterior conferència i que hem aconseguit, com els resultats ens
- demostren, era celebrar eleccions sindicals al màxim d'empreses possibles,
- amb especial atenció a les petites i mitjanes.

30 - **Agrupació de BANCA:** Sobre un total de 1.308 empleats i empleades
- convocats a participar en els processos electorals, tenim una representació
- de COMFIA-CCOO del 65,57%. En nombres absoluts, d'un total de 61
35 delegats i delegades o membres de comitès d'empresa, 40 són de COMFIA-
- CCOO, que representen el 65,57%, 8 d'UGT, que representen el 13,11%, i
- 13 de la resta de sindicats o independents, que representen el 21,31%.
- (*annex núm. 1*). Els resultats electorals els considerem molt positius i
- reflecteixen la feina sindical ben feta a cadascuna de les empreses. On es
40 treballa bé (amb una periodicitat de visites a les sucursals, fent arribar la
- informació d'interès als i les treballadores, etc.), normalment es treuen
- bons resultats. La majoria dels membres dels comitès d'empresa tenen el
- suport de les seves seccions sindicals. Els i les delegats/des sindicals dels
- bancs petits ho reben del sindicat intercomarcal de COMFIA-CCOO de les
45 comarques gironines.

Agrupació d'ESTALVI: la nostra representació arriba al 48,39% amb 45 delegats i delegades o membres de Comitè d'Empresa, amb un total de 2.309 treballadors i treballadores convocats a participar en els diferents processos electorals. El sindicat UGT té 13 delegats, que representen el 13,98%, i la resta de sindicats més els independents en sumen 35, que representen el 37,63%. (<i>annex núm. 2</i>).	1
	-
	-
	-
	5
	-
	-
Hem de remarcar que en aquests processos electorals hi participen sindicats grocs, sovint "ben vistos" per les direccions de les empreses i que ens han posat fre per obtenir una majoria absoluta. Els resultats els considerem igualment bons. Com en els bancs petits, el Sindicat Intercomarcal de COMFIA-CCOO dona suport a les petites caixes, que no el poden rebre de les seves seccions sindicals	10
	-
	-
	15
Agrupació d'ASSEGURANCES: la nostra representació arriba al 53,33%, amb 8 delegats o delegades de COMFIA-CCOO; 5 d'UGT, que representen el 33,33%, i 2 de la resta de sindicats o independents, que representen el 13,33%, sobre un total de 158 treballadors i treballadores convocats a participar en els diferents processos electorals. (<i>annex núm. 3</i>). Hem augmentat considerablement la representació de COMFIA-CCOO gràcies a l'extensió sindical i a un exhaustiu seguiment a les empreses del sector.	-
	-
	-
	20
	-
	-
	-
Empreses de MÚTUES D'ACCIDENTS DE TREBALL: Amb un total de 210 treballadors i treballadores que han estat convocats a participar en els diferents processos electorals, els resultats són els següents: 8 delegats o delegades són de COMFIA-CCOO, que representen el 44,44%, 10 del sindicat UGT, que representen el 55,56%. (<i>annex núm. 4</i>). És l'únic sector en què UGT ens guanya. Malgrat aquest resultat, estem satisfets per la feina de seguiment i d'extensió feta en aquest sector. Hem constatat que moltes empreses aposten descaradament per UGT, cosa que fa que hi hagi moltes més dificultats per trobar candidats o candidates per a COMFIA-CCOO. L'únic Comitè d'Empresa el tenim a ASEPEYO MAT. El resultat va ser de 3 per a UGT i 2 per a COMFIA-CCOO. Cal esmentar que els 3 representants d'UGT en les passades eleccions sindicals eren d'un sindicat groc anomenat FASGA, creat per l'empresa El Corte Inglés amb l'objectiu que no hi accedís cap sindicat de classe. Si no hagués estat per aquest traspàs hauríem guanyat les eleccions sindicals també en aquest sector.	25
	-
	-
	-
	-
	30
	-
	-
	-
	35
	-
	-
	-
Empreses de SOCIETATS DE PREVENCIÓ: Sobre un total de 154 treballadors i treballadores convocats a participar en els diferents processos electorals, COMFIA-CCOO ha obtingut un resultat de 6 delegats o delegades, que representen un 54,55%, i 1 d'UGT, que representa el 9,09%. La resta de sindicats o independents tenen 4 delegats/des, que representen el 36,36%. (<i>annex núm. 5</i>).	40
	-
	-
	-
	-
	45
	-
	-
Per normativa, totes les mútues d'accidents de treball van haver de segregar els serveis de prevenció amb el resultat de la creació de noves empreses.	-

1 Cal remarcar l'extensió sindical realitzada i els resultats obtinguts en aquest
- sector, donat que tots els delegats i delegades són nous.

- **Entitats de mediació:** Sobre un total de 64 treballadors i
5 treballadores convocats a participar en els diferents processos electorals,
- COMFIA-CCOO ha obtingut un resultat de 4 delegats o delegades, que
- representen el 80%, i la resta de sindicats una delegada, que representa el
- 20%. (*annex núm. 6*). Cal esmentar que el sindicat UGT no té cap
- representació. Aquestes empreses solen ser petites i familiars i es dediquen
10 a diversos tipus d'assegurances, i gairebé sempre tenen menys de 6
- treballadors o treballadores.

- **Agrupació de NOVES TECNOLOGIES (TIC):** Tenim 6 delegats
15 o delegades, que són el 100% de la representació en el subsector. Han
- estat convocats a participar en els diferents processos electorals 92
- treballadors i treballadores. (*annex núm. 7*). Cal esmentar que l'empresa
- Getronics, en l'últim procés electoral, vàrem passar de tenir 5 membres de
- Comitè d'Empresa a 3 delegats de personal, a causa d'una reducció de
20 plantilla.

- **Agrupació de CONTACT CENTER:** Abans s'anomenava Agrupació
- de Telemàrqueting. A la província de Girona, cap sindicat té presència en
25 aquest sector. La major part d'aquestes empreses es troben a Madrid i
- Barcelona. Darrerament han traslladat els centres de treball a països
- extracomunitaris, com el Marroc.

- **Sectorial d'OFICINES I DESPATXOS:** Sobre un total de 1.014
30 treballadors i treballadores convocats a participar en els diferents
- processos electorals, COMFIA-CCOO ha obtingut una representació del
- 61,76%, amb 42 delegats i delegades o membres de comitès d'empresa,
- UGT ha obtingut el 20,59%, amb 14 delegats i delegades, i altres sindicats
35 o independents han obtingut una representació del 17,65%, amb 12
- delegats i delegades. (*annexos núm. 8, 9, 10, 11, 12, 13 i 14*).

- Destaquen la feina feta a la Fundació Gala Salvador Dalí, a Figueres, on es
- va aconseguir tenir la totalitat dels membres del Comitè d'Empresa i també
40 als centres de treball de Port Lligat i Púbol, on es va aconseguir el delegat
- o delegada que s'escollia a cada lloc.

- A més, s'està treballant en l'elaboració d'un conveni d'empresa propi.
- També cal destacar el conveni signat a la Fundació Centre d'Acolliment "La
45 Sopa" i el conveni signat a RVSA-ITV, després de gairebé cinc anys de
- negociació. Cal esmentar, també, la impossibilitat d'entrar, fins ara, tant a
- les notaries, on no hi havia cap representació sindical, com als registres de
- la propietat, on impera el sindicat groc CSIF.

Formació

Com en l'anterior mandat, la formació dirigida especialment als nous delegats i delegades o membres de comitès d'empresa continua sent una prioritat important per al Sindicat Intercomarcal de COMFIA-CCOO de les Comarques Gironines.

L'increment d'eleccions sindicals en noves empreses i la renovació en les altres obliguen a oferir una formació útil per poder desenvolupar una millor i acurada tasca sindical dintre de totes aquestes empreses. A vegades, tenim el problema de manca d'hores sindicals dels delegats i delegades de les empreses petites.

Des de mitjan 2007, realitzem jornades de benvinguda als delegats i delegades o membres de comitès d'empresa que surten escollits per primera vegada, per donar a conèixer el funcionament de la nostra federació i del nostre sindicat intercomarcal, com és la nostra estructura i funcionament, és a dir, com estem organitzats. Aquesta jornada serveix per iniciar l'itinerari formatiu, que seguirà amb els cursos bàsics i posteriorment amb els cursos de qualitat i servei per al delegat i delegada o membre de comitè d'empresa i el curs d'Igualtat d'oportunitats.

L'experiència ha estat molt positiva, per la importància d'apropar els i les delegades o membres de comitès d'empresa a la realitat del Sindicat Intercomarcal de COMFIA-CCOO de les Comarques Gironines.

Relació dels cursos realitzats a la província de Girona i amb participació de membres de comitès d'empresa o delegats i delegades:

- Jornades de benvinguda
- Mútues
- Bàsic per a nous delegats
- Qualitat i servei
- Contractació
- Igualtat d'oportunitats
- Salari i nòmines
- Prevenció de riscos laborals
- Salut laboral
- Tècniques de negociació
- Tècniques de comunicació

A part d'aquest cursos, que són presencials, destaquen la importància que tenen els i les delegats/des i membres de comitès d'empresa, en la difusió del Pla de Formació Contínua Sectorial, que cada any podem oferir als treballadors i treballadores del nostre sector.

1 ACCIÓ SINDICAL

- Tenim la dificultat històrica de motivar i d'implicar els delegats i delegades en l'equip d'extensió.

- Durant aquest mandat congressual, el Sindicat Intercomarcal de COMFIA-CCOO ha contractat 15 hores a la setmana l'Alfons Enrique, per desenvolupar, principalment, la tasca d'extensió sindical. Aquesta persona és un assalariat històric, contractat a mitja jornada per la Unió Intercomarcal.

- El sistema de treball que hem adoptat és, en primer lloc, posar-nos en contacte amb els directors, responsables de recursos humans o empresaris directament, per tenir una entrevista personal amb ells i donar-nos a conèixer. Tanmateix, en aquesta entrevista els demanem un dia i una hora, a convenir, per poder tornar al centre de treball a fer una assemblea amb els treballadors i treballadores assalariats. És en aquesta assemblea que proposem que es presentin candidats i/o candidates per COMFIA-CCOO, i així poder realitzar eleccions sindicals, i d'aquesta manera enfortir la nostra organització.

- Escollim les empreses on tenim afiliats o afiliades, o alguna mena de contacte. Els contactes poden ser variats: el treballador o treballadora ha fet un curs de formació amb nosaltres, o ha vingut al sindicat intercomarcal a fer un assessorament laboral, o té coneixença amb algú de nosaltres, o a Barcelona hi ha l'empresa principal, s'han fet eleccions sindicals i la majoria del Comitè d'Empresa és de COMFIA-CCOO.

- Donada la importància d'aquesta tasca, fem una crida a tota l'organització perquè, en aquest proper mandat, tothom que conegui treballadors i treballadores del sector o hi tingui algun contacte ens ho comuniqui a nosaltres, per poder continuar aquesta feina.

- Constatem que moltes empreses endureixen les relacions laborals i la por a ser represaliats fa que trobem moltes dificultats per trobar candidats i candidates per formar part de les nostres candidatures.

- També cal remarcar que moltes empreses del sector són de menys de sis treballadors o treballadores, i, per normativa electoral, no s'hi poden celebrar eleccions sindicals.

ASSESSORAMENT

- En banca s'ha continuat prejubilant. Això dona una importància especial a aquesta tasca, que es dona tant als afiliats/des com als no afiliats/des. Aquests últims paguen l'assessorament. Com sempre, estem assessorant en la resta de temes: salaris, quitances, permisos, excedències, jornada,

etc. Fins ara, el nostre company Joan Francesc Pascual feia aquest servei quatre dies a la setmana, però el passat mes de maig es va jubilar, i ara només ve un dia a la setmana, el dimecres, d'una manera altruista i voluntària. La resta de dies, davant d'un tema urgent i complex es passa la consulta al Gabinet Jurídic de Girona o de Barcelona. Molts d'aquests assessoraments es fan informàticament. Com sempre, també hi ha l'assessorament multirams de la Unió Intercomarcal de Girona.

ORGANITZACIÓ

La Comissió Executiva, escollida en l'última Conferència, ha estat renovada puntualment segons les necessitats organitzatives. Tots els seus membres tenen una responsabilitat sindical, portant el dia a dia del Sindicat Intercomarcal.

En aquesta conferència s'ha d'escollir la nova Comissió Executiva, que s'ha de procurar que tingui com a mínim un membre que representi cada una de les agrupacions o sectors.

La Comissió Executiva es reunirà, com a mínim, 1 vegada cada 3 mesos. La no-assistència injustificada de 3 vegades comportarà la baixa de la Comissió Executiva, i s'escollirà un nou membre de la mateixa agrupació o del mateix sector.

Els membres de la Comissió Executiva responsables d'alguna secretaria formaran part del Secretariat, que tindrà com a funció principal gestionar el dia a dia del Sindicat Intercomarcal de COMFIA-CCOO de les Comarques Gironines i justificar les seves tasques en les reunions de la Comissió Executiva.

El Consell Intercomarcal s'ha incrementat a mesura que hem anat assolint representants sindicals en empreses on no n'hi havia.

El Consell s'ha reunit com a mínim una vegada a l'any, i ha discutit i ha resolt propostes de la Comissió Executiva.

Després de la celebració d'aquesta Conferència, en un termini d'un mes, cal que les persones afiliades de cada empresa elegeixin els delegats i delegades afiliats que han de formar part del nou Consell. El nombre de representants en el proper Consell serà d'1 persona per cada 50 afiliats/des. Si hi ha una fracció superior a 25, els correspondrà una altra persona. Les empreses que no arribin a 50 afiliats/des i que tinguin representació sindical els correspondrà 1 representant.

Els membres de la Comissió Executiva votats avui formaran part, com a membres nats, del Consell.

1

- Es poden obrir, puntualment, quan l'ordre del dia ho aconselli (discussió de plataformes de convenis, convocatòries de vaga i d'altres accions sindicals importants), les sessions del Consell, a tots els i les delegats/des de personal i membres dels comitès d'empresa, inclosos els que no estan afiliats o afiliades, i en aquest cas tindran veu però no vot. D'aquestes sessions en continuarem dient "Plenari de delegats i delegades".

-

- **Les seccions sindicals o assemblees d'afiliats i afiliades** són, també, òrgans que formen part de l'estructura sindical de COMFIA-CCOO. Cada àmbit o sector té la seva assemblea o secció sindical d'afiliats i afiliades per:

- - decidir tot el referent al seu àmbit.
- - escollir els/les membres al Consell Intercomarcal.

15

- Treballar coordinadament amb el sindicat intercomarcal de COMFIA-CCOO de les comarques gironines.

-

- Cal destacar el canvi en comunicació. Mitjançant les eines informàtiques, es posa a l'abast de tots i totes, amb rapidesa, la informació general del sindicat i les puntuals per a cadascun dels nostres sectors. Tots els afiliats/des que ho han demanat reben cada dia el Boletín de Noticias Comfia.info, amb una selecció de les notícies més interessants.

-

25 **Per als propers 4 anys hauríem de:**

-

- Coordinar Organització amb Acció sindical per optimitzar els recursos i poder donar resposta a les necessitats que sorgeixin.

-

- 30 Assegurar una presència quotidiana de persones de les agrupacions en el Sindicat Intercomarcal de COMFIA-CCOO, i crear espais d'ús per atendre necessitats dels afiliats i afiliades, dels delegats i delegades i de les seccions sindicals.

-

- 35 Organitzar la formació, començant per les convocatòries i, posteriorment, fent el seguiment, així com atenent a la disponibilitat d'aules i del material necessari.

-

- Coordinar-se amb COMFIA Catalunya i les unions comarcals en tots els processos electorals, i crear mecanismes de cooperació en les tasques d'acció sindical i organització comunes.

40

-

AFILIACIÓ

45

- El 31-12-2003 érem 1.240 afiliats i afiliades. Actualment, el 15-07-2008, hem arribat a la xifra de 1.692 afiliats i afiliades; això representa el 36,45% d'increment net (després de descomptar les baixes). Aquest

resultat és molt bo, perquè les plantilles de les grans empreses han disminuït i això ha afectat sobretot els treballadors i treballadores més antics, entre els quals hi ha el percentatge d'afiliació més elevat.	1
	-
	-
	-
Amb l'objectiu de donar una resposta ràpida en relació als drets i deures que tenen les persones afiliades a la nostra organització (drets de participació, d'informació, de serveis, etc.), ens posem en contacte amb els nous afiliats i afiliades i els donem, en persona, una carpeta de benvinguda, que inclou un carnet provisional, on se'ls facilita tota aquesta informació. Això fa que aquestes persones se sentin més vinculades a la nostra organització i sigui més fàcil fidelitzar-ne l'afiliació.	5
	-
	-
	-
	-
	10
	-
	-
Hem posat en marxa una iniciativa per donar eines per afiliar els nostres delegats i delegades i membres dels comitès d'empresa. Aquesta iniciativa s'ha començat a fer amb els delegats i delegades de les petites i mitjanes empreses.	15
	-
	-
Tant la UAR com el Sindicat Intercomarcal de COMFIA-CCOO de les Comarques Gironines portem el control i el seguiment de les baixes per intentar recuperar-les. Cada secció sindical o empresa té o haurà de tenir, inexcusablement, un responsable d'afiliació per controlar les baixes de la seva empresa. Aquesta tasca ens ha permès ser el Sindicat Intercomarcal de COMFIA-CCOO de Catalunya amb el percentatge més baix, amb diferència, de baixes sobre altes. Aquest any és del 24,55%. S'ha de treballar amb intensitat per seguir amb aquesta tònica d'increment afiliatiu i seguiment de les baixes. Hem de constatar que encara tenim delegats i delegades o membres de comitès d'empresa sense afiliar. L'afiliació ha de ser una de les tasques primordials per a aquests pròxims anys, ja que és la principal font d'ingressos del sindicat i d'aquí cobrim totes les despeses que originem, incloses la dels delegats i delegades, tant si estan afiliats com si no ho estan.	20
	-
	-
	-
	-
	-
	25
	-
	-
	-
	-
	30
	-
	-
A les comarques gironines hi ha empreses molt petites en què l'afiliació és escassa a causa de diversos factors coincidents:	35
	-
<input type="checkbox"/> Augment dels i les joves en les plantilles de les empreses, sense cultura sindical, i que no coneixen prou bé què som i per a què servim els sindicats.	-
	-
	-
	-
<input type="checkbox"/> Increment dels contractes precaris i temporals que els vinculen poc temps a la mateixa empresa, sense temps per crear lligams de solidaritat en la plantilla.	40
	-
	-
	-
<input type="checkbox"/> Poques o nul·les facilitats que ens donen molts empresaris per accedir als treballadors i treballadores per explicar-nos; cosa que manté el desconeixement sindical, la por i el desinterès per a afiliar-se o participar en els processos electorals.	45
	-
	-
	-

1 FINANCES

- Aquest informe fa referència a les finances del Sindicat durant el període
5 2004-2007 i a l'evolució d'aquestes, i està basat en:

- Pressupostos i balanços
- Evolució dels pressupostos sobre la base de l'afiliació
- Analítica de l'any 2007

10 Pressupostos: sempre són elaborats sobre la base de les quotes d'afiliació.
- En les comarques gironines a COMFIA-CCOO li correspon un 35 % de les
- quotes, havent-se de deduir d'aquí els següents conceptes: aportació a
- Comfia Estatal (2 %), aportació a despeses comunes de la Intercomarcal
- de Girona (5,5 % aproximadament) i aportació a la UAR-Unitat
15 Administrativa de Recaptació (percentual al nombre de rebuts)

- Durant el quadrienni, l'increment dels pressupostos ha estat en la línia del
- 10 % anual, igual que les quotes d'afiliació, amb l'excepció de l'any 2008
- l'increment del qual ha estat aproximadament el 12 %.

20 Comparatiu quadrienni 2004-2007

Any	2004	2005	2006	2007
Pressupost total	131.237,40	140.762,82	154.678,39	169.080,06
25 Pressupost net (35 %)	45.933,09	49.266,99	54.137,44	59.178,02
Quotes	1.202	1.290	1.418	1.509

- De manera comparativa, **les dades de l'any 2008 són:**
- pressupost total: 190.185,60 euros , pressupost net: 66.623,00 euros i
30 quotes: 1.650.

- **Balanços:** durant aquests quatre anys els balanços finals han reflectit
- sempre beneficis, encara que en els dos últims, 2006 i 2007, han estat
- extremadament ajustats. De fet Girona presenta el Balanç amb menys
35 marge de benefici de totes les demarcacions catalanes, corresponent la
- major partida a l'apartat de Viatges-Desplaçaments i Dietes amb un 40 %
- del total.

- **Analítica:** la posada en funcionament durant l'any 2007 del sistema
40 d'analítica, ens permet disposar d'una informació més precisa a l'hora
- d'analitzar el comparatiu ingressos/despeses per seccions sindicals,
- especialment les dels grans bancs i caixes. En aquest ordre hem de dir
- que, excepte excepcions es manté la proporcionalitat.

45 **Conclusió:** Com anteriorment s'ha esmentat, el compte de resultats entre
- ingressos i despeses cada vegada és més ajustat, per la qual cosa es
- demana moderació en la despesa i incrementar l'afiliació.

Horari i Ordre del dia de la Conferència

		1
		-
		-
		-
		5
		-
		-
		-
9.30 h	Recollida de credencials	-
10.00 h	Aprovació de l'ordre del dia i constitució de la Mesa de la Conferència	10
10.05 h	Constitució de la Comissió de Candidatures	-
10.10 h	Presentació del document de CCOO de les Comarques Gironines.	-
10.30 h	Presentació i votació d'esmenes.	-
10.45 h	Presentació i votació de candidatures al Congrés de CCOO de les Comarques Gironines.	15
11.00 h	Descans	-
11.30 h	Presentació del document de COMFIA de Girona.	-
12.00 h	Presentació i votació esmenes.	-
12.15 h	Presentació del document del 3r Congrés de COMFIA Catalunya	-
12.30 h	Presentació i votació esmenes.	20
13.00 h	Presentació i votacions candidatures a: Executiva de COMFIA de Girona	-
	Secretari/a General de COMFIA de Girona	-
13.30 h	Parlaments: Nou/nova secretari/ària general de COMFIA de Girona	25
	Secretari General COMFIA Catalunya	-
		-
		-
		-
		30