

4ª REUNIÓN DEL COMITÉ INTERCENTROS 2021

El pasado **16 de diciembre** tuvo lugar la 4ª reunión del año del Comité Intercentros de LM España. A continuación os dejamos un resumen de los puntos tratados:

1.-Vacaciones

Pedimos a la empresa que las **vacaciones de invierno se puedan fraccionar** sin delimitar días pero siempre **de mutuo acuerdo**.

La **Empresa acepta la posibilidad** pero únicamente en un fraccionamiento de dos periodos de 7 días.

2.- TIK

Trasladamos nuevamente que algunas respuestas de TIK son automáticas y no responden al tema planteado generando un bucle sin que el trabajador/a tenga respuesta.

La empresa expone que revisará el procedimiento y una vez evaluado propondrá las acciones para solventar las incidencias.

3.- Jornadas ampliadas AKI

Volvemos a reiterar la **petición de eliminar las jornadas ampliadas** para los trabajadores/as que provenían de AKI.

La **empresa manifiesta que quiere seguir disponiendo de el uso de las jornadas ampliadas** ya que le dotan de flexibilidad y no está dispuesta a su eliminación.

4.- Aumento descuento personal al 15%

Pedimos que se **aumente el descuento personal al 15%**.

La **Empresa se niega a esta subida** porque dice que tiene los precios muy ajustados, todo ello pese a los muy buenos resultados operacionales obtenidos como todos sabemos.

5.- Planificación sábado punto 3.2 Acuerdo Empresa

Pedimos que **se fije en la planificación anual los sábados que se generen por la acumulación de festivos o domingos trabajados**, para mayor seguridad en los horarios de los trabajadores/as.

La **Empresa se niega** a ello alegando que esa posibilidad no esa recogida en el acuerdo.

6.- Revisión y actualización de puestos

Pedimos la incorporación y actualización de los nuevos puestos en nuestro Acuerdo de Empresa, dado las continuos cambios en los mismos.

La Empresa manifiesta su conformidad a adaptar la nomenclatura del acuerdo a la nueva realidad.

7.- Elección de fines de semana y distribución

Pedimos la posibilidad de que los **trabajadores/as puedan elegir los únicos 6 fines de semana libres** que disponen en todo el año.

La Empresa se niega en principio a ello, pero **acepta la posibilidad de valorar el que los trabajadores/as puedan elegir 1 o 2 fines de semana** y responderá en el próximo comité intercentros.

8.- Máquinas vending

Solicitamos que los **productos más vendidos sean subvencionados o se negocie su abaratamiento**.

La **Empresa manifiesta que lo único que ha conseguido en las negociaciones es que se mantengan los precios** durante este año sin nuevas subidas, no se plantea la posibilidad de subvencionarlos para que se reduzcan los precios de los productos mas importantes (agua, sándwiches, refrescos).



9.- Posibilidad de cobrar las pagas sin prorrateo

Solicitamos la **posibilidad de cobrar las pagas sin prorratear** o que sea posible su reversión.

La Empresa nos informa que la única posibilidad de elección entre 12 o 15 pagas es la que se hace a la firma del contrato, **no siendo posible de momento posteriormente su reversión.**

10.- Kronos se ajuste a la legalidad del convenio

Solicitamos que **Kronos se adapte a la normativa vigente** y no deje planificar más de 1770 horas anuales, ni planificar más de 9 horas/día, o no permita planificar semanas de 7 días sin ningún día de descanso.

La **Empresa nos dice que es necesario que Kronos permita planificar más de 1770 horas** aunque este por encima de lo recogido en convenio. Nos manifiesta también que los otros dos puntos ya están solucionados y no deberían producirse.

11.- Contrataciones (indefinidos-temporales)

Pedimos los datos de contratación del último trimestre.

La **Empresa se niega a darlos** y aporta los datos de previsión del último trimestre.

No entendemos esta falta de transparencia salvo que se quiera ocultar la enorme precariedad que se esta imponiendo en Leroy con el abuso injustificado de los contratos eventuales.

12.-Registro salarial entrega a la RLPT

Solicitamos información de la situación del Registro Salarial normativa ya aprobada en 2020 y que aún no disponemos en Leroy Merlin.

La Empresa nos manifiesta que aún no dispone de ellos y que la final a decidido que lo realice una consultora externa y está a la espera.

13.- Horario de apertura comercial en festivos

Solicitamos que el **horario de apertura en festivos y fiestas locales sea el mismo que se aplica en domingos** para tiendas de apertura comercial generalizada.

La **Empresa se niega** a ello manifestando que ha realizado un análisis y que el horario de apertura debe ser distinto entre el de festivos y domingos.

14.- Cuelgue de nóminas

Solicitamos que los trabajadores/as puedan **ver su nomina en el portal del empleado en los 3 primeros días** para poder reclamar si observan alguna anomalía.

La **Empresa informa que esta pendiente del presupuesto para un desarrollo informático** que permita colgar en el portal del empleado los borradores de las primeras nóminas. Depende del presupuesto tomará la decisión.

15.- Pago a las personas trabajadores a tiempo parcial por días

La Empresa nos manifiesta que finalmente **nuestra petición de años** de que los tiempos parciales cobren por días equiparándose a los tiempos completos **ha sido aceptada.** Reconociendo lo justo y necesario de esa petición.

Por todo ello **a partir del 1 de enero de 2022 los trabajadores/as a tiempo parcial cobrarán el mismo salario todos los meses en proporción a las horas contratadas**, siendo todos los meses el mismo salvo la realización de horas complementarias que se unirán al mes correspondiente.

Así mismo en caso de exceso de horario se dara el tratamiento general para la devolución de las horas realizadas de mas para los tiempos completos, es decir se deberán devolver en el trimestre siguiente.

¡CCOO, TU MEJOR GARANTÍA! !

CCOO LEROY MERLIN

sse.leroy@servicios.ccoo.es
ccooleroymerlin.blogspot.com
616581732

