

INFORMACIÓN DE LA REUNIÓN DE COMITÉ INTERCENTROS 16-09-2021

GRUPO CHAMPION SUPERMERCADOS

En la reunión del Comité Intercentros, informamos de los puntos que son de sumo interés para toda la plantilla.

- **QUIJOTE. CCOO solicita** información al respecto de la evolución de la herramienta. **La Empresa confirma el compromiso su cumplimiento**, no obstante, pone de manifiesto lo excepcional de este último trimestre. En cuanto a Planner, no consta incidencia general en cuanto a la planificación de la jornada, no obstante, se hará una revisión para chequear que las eventuales modificaciones manuales que se realicen se ajusten a lo debido y se confirma que están trabajando en un **nuevo proyecto, QUIJOTE.**
- **Nocturnidad.** El Comité solicita expliquen la forma de pago del recargo por trabajo nocturno. **La Dirección traslada** que, el tiempo efectivo de servicios prestado en horario nocturno, se abona a mes vencido, sobre fichajes reales, aplicando el recargo del 25% sobre el precio hora. Todo lo cual, se trasladará a los gerentes para que puedan resolver las dudas de su personal a cargo.
- **Inventario general/frescos. CCOO solicita** se ponga especial atención al descanso entre jornadas cuando se demora la realización de inventarios y con ello la salida de las personas trabajadoras. **La Empresa** dará traslado de la previsión de fechas de realización de los inventarios generales, y se recuerda **la nueva consigna dada a los Centros de adelantar la hora de cierre al público (20:00 h) los días de inventario general** para favorecer la realización del inventario y que este se pueda realizar en menos tiempo. **La Empresa vela por garantizar el descanso de todos**, en todo caso, hay que recordar que el régimen de los inventarios está contemplado en el convenio colectivo, con referencias expresas en cuanto a jornadas, debida planificación de las horas de disposición tasada, horarios, y eventuales descansos,
- **Revisión del aire acondicionado y calefacción. CCOO solicita** se revisen los medios de calefacción y aire acondicionado para poder llevar a cabo las tareas laborales a una temperatura correcta, así como los protocolos para no depender de la central en la solución de las incidencias.
- **La Empresa manifiesta** que los procedimientos tratan de dar la mejor solución posible a nivel general, se realizan las reparaciones de los aparatos que han sido informados a mantenimiento, y en los casos de reincidencia de avería o problemas mayores se valora su inclusión en inversiones.
- **Seguimiento medidas de seguridad (individuales y colectivas)** Por las secciones sindicales solicitamos actualización de la información relativa al estado de las medidas COVID que han ido siendo implementadas por la Empresa.
- **Disposición de agua en las salas de descanso, CCOO solicita** se prorrogue la entrega de una botella de agua diaria a cada persona trabajadora o, subsidiariamente, se valore la dotación de botellas de agua en las salas de descanso mientras no hay posibilidad de dotar de dispensadores de agua en las salas. **LA EMPRESA** comunica que, excepcionalmente atendiendo a las presentes circunstancias, se hará **la entrega de un botellín de agua al inicio de la jornada a cada persona trabajadora que preste servicios.**
- **Refuerzo de la plantilla en los centros. (FALTA PERSONAL) CCOO pone de manifiesto** que las circunstancias de disfrute de vacaciones, Bajas, ..., provocan en ocasiones que la actividad de las tiendas se vea afectada por la falta de personal, con repercusión tanto para la organización del trabajo, como para la realización de las tareas ordinarias.

- **CESTA DE NAVIDAD. Solicitamos que a final de año se nos entreguen la cesta de navidad.**

La Empresa hará todos los esfuerzos para conseguir entregar un obsequio en Navidad a toda la plantilla, y trasladará contestación tan pronto como se tenga confirmación al respecto.

- **Nuevas aperturas. Formato Market:** Via Laietana y Roger de Flor en Octubre / Berango, en Noviembre / Tudescos y Valdebebas en Diciembre
- **Formato Supeco:** Coslada en Septiembre / Torrijos en Noviembre.
- **Puntos de la Dirección de la Empresa.**
 - **Formación.:** se presenta balance de acciones formativas durante el año 2021, así como los desarrollos en las acciones formativas que se integran en el Plan de Formación del año 2021.
 - **Ratificación de los Acuerdos de Homogeneización:** de aplicación del Convenio de Grupo Champion del centro sito en la calle Ruzafa 50-52, de Valencia.

Sillas en línea de cajas.

POR CCOO SE TRASLADA incidencia con la tramitación de pedidos de sillas para líneas de cajas , transmite que es la herramienta del puesto

La Dirección confirma que está recomendada, desde un punto de vista ergonómico, la dotación de sillas/taburete en las cajas de uso permanente, salvo en las de apertura temporal donde se realicen menos de dos horas continuadas. En todo caso, se comprobará que no hay incidencia con la tramitación de pedidos de este artículo.

AFÍLIATE ACCOO seguirá defendiendo los derechos de las trabajadoras/es como siempre, estando a vuestra disposición para solucionar los problemas en los centros de trabajo.

TU GANAS

