

PASE LO QUE PASE, EN CCOO TE INFORMAMOS, PROTEGEMOS Y DEFENDEMOS

## REUNIÓN DE COMITÉ INTERCENTROS

Hoy se ha celebrado reunión de Comité Intercentros en Hipermercados, en la que hemos tratado muchos temas, de todos ellos os vamos a informar, destacamos los siguientes ya que entendemos que son de máximo interés para toda la plantilla:

### CUMPLIMIENTO DE OBJETIVO DE VENEDORES EFCS

Las ausencias por vacaciones pueden llegar a ser una incidencia para conseguir los objetivos individuales, por lo que solicitamos a la empresa que se revise la adaptación de objetivo de cada persona según los clúster



La empresa confirma que se aplicará el acuerdo vigente en su totalidad, incluyendo la NO APLICACIÓN de la consecución del objetivo mínimo para su percibo en caso de ausencias en un més de más del 30% de las horas por vacaciones y en casos de IT.

Realizará una nueva medición en relación al tiempo dedicado en HORAS DE NO VENTA y sus efectos, informando después al Comité .

¿Cuáles son los motivos por los que un clúster se modifica al alza, cuando se amplía la jornada de una persona pero no alcanza la totalidad de los días del mes?

La empresa dice que no tiene constancia de esta incidencia, solicitará información para analizar y solucionarlas si las hubiera.

### EVOLUCIÓN DEL IPC (ACOMPAÑAMIENTO SOCIAL)

CCOO solicita a la empresa que adopte acciones y/o mejoras sociales y que amplíe las promociones en cuanto a productos y duración para aliviar la situación económica a la plantilla como consecuencia del incremento del IPC.

Trasladamos expresamente que se prorrogue la medida de descuentos en gasolina por la buena acogida que ha tenido.



La empresa confirma que presenta un paquete de medidas de ahorro dirigidas a la plantilla para favorecer que puedan adquirir determinados productos con descuentos especiales adicionales a los ya implantados.



### TEMPERATURA EN LAS TIENDAS

CCOO solicita una revisión general de los equipos que intervienen en el control de temperatura en las tiendas para asegurar las condiciones idóneas en los centros de trabajo, que han afectado a plantilla y clientes.



La empresa informa que la dirección de mantenimiento ya se han trasladado criterios de control de temperaturas y se ha definido un plan de actuación. Solicita que informemos de las incidencias a la mayor brevedad para actuar con agilidad.

PASE LO QUE PASE, EN CCOO TE INFORMAMOS, PROTEGEMOS Y DEFENDEMOS

## JORNADAS TP

**Insistimos en que la empresa debe respetar la prioridad de las plantilla a tiempo parcial de incrementar su jornada de trabajo frente a las nuevas contrataciones, con independencia de la reforma laboral.**



La empresa reitera que la oferta para contrataciones externas se realiza tras constatar que con las ampliaciones de jornada a las personas contratadas no se cubre la necesidad concreta. Traslada que priman las ampliaciones de jornada a la plantilla contratada frente a las nuevas contrataciones.

La empresa comunica que la preferencia está condicionada por la efectiva cobertura de las necesidades de la tienda tanto en días, como en horarios.

## CALENDARIOS TRIMESTRALES

**CCOO traslada que los calendarios trimestrales entregados por la empresa se modifican hasta en 4 ocasiones.**

**La RLPT no tiene la información de dichas modificaciones, salvo cuando la persona interesada lo comunica.**



La empresa manifiesta que pondrá a disposición de la RLPT las modificaciones de los calendarios trimestrales, a su solicitud.

Van a analizar propuestas de mejora para la emisión del informe para la Representación Legal de las Personas Trabajadoras solo con los calendarios que se modifiquen.

Se impartirá una formación sobre el funcionamiento de la herramienta QUIJOTE en Septiembre para los miembros del Comité Intercentros.

## GARRAFAS DE AGUA

**CCOO solicita que se repongan las garrafas de manera conveniente allá donde haya instaladas máquinas, para garantizar el acceso al agua potable.**



La empresa comunica que esta cuestión se trate a nivel local, ya que no es una incidencia sino un problema de mantenimiento.

En todo caso, donde no haya fuentes y no se puedan suministrar correctamente las garrafas, se deberá garantizar el compromiso adquirido con el Comité.

Se han tratado otros puntos como:

Acuerdo de desconexión digital; Confidencialidad de los datos personales; Información sobre acciones formativas impartidas hasta el momento; Horarios comerciales verano 2022; Actualización dossier EPIs; Fechas reuniones de las Comisiones delegadas de Igualdad e Incentivos; Carros On line; Conexión/Desconexión de luces... Para más detalles consulta a tus delegad@s de **CCOO**

**CCOO MARCA LA DIFERENCIA, AFÍLIATE**