

Resumen Reunión Comité Intercentros 14/06/2018

1) COMISIONES DE SERVICIOS

El Comité Intercentros solicita una aclaración de la utilización de las comisiones de servicios, la Dirección transmite que es una figura excepcional muy concreta y de carácter individual, con lo que cualquier incidencia se resolverá también de manera individual dándole la resolución apropiada.

2) ACTUALIZACIÓN DEL PORTAL DEL EMPLEADO "HOLA CARREFOUR"

El Comité Intercentros solicita a la Dirección de la Empresa, la actualización del portal de empleado, la cual permita la inclusión de algún sistema que posibilite visualizar los fichajes de cada trabajador y su propio calendario laboral. La Dirección aclara que la finalidad del portal no es la gestión de jornadas y horarios, sin embargo se trabajará para seguir mejorando la herramienta y poder incluir de cara al futuro nuevos contenidos.

3) EQUIPOS Y HERRAMIENTAS DE TRABAJO, TEMPERATURAS EN LAS TIENDAS Y MUTUA PATRONAL

El Comité Intercentros solicita a la Dirección de la Empresa, se realice con carácter general una revisión de todos los equipos y herramientas que utilizan los trabajadores en las tiendas, dado que existen a criterio del comité determinadas deficiencias. De igual forma, el Comité recuerda a la Dirección, la importancia del mantenimiento de las temperaturas en las tiendas, y determinadas incidencias relacionadas con la Mutua.

La Dirección de mantenimiento ya ha trasladado los criterios de control de temperaturas y plan de actuación en los centros, y a su vez nos recuerda que para ser más eficaces seguir el protocolo de actuación a través del propio centro al detectar la incidencia para su resolución inmediata. Por parte de la Dirección se trasladarán las incidencias encontradas con respecto a la mutua y se tratarán directamente con ella para resolverlas.

4) EVOLUCIÓN CONCENTRADOR ON-LINE Y HIPERMERCADO MADRID SUR

El Comité Intercentros solicita a la Dirección de la Empresa, información relativa a la Evolución del Concentrador One-Line y el Hipermercado Madrid Sur.

La Dirección nos traslada que la evolución de los concentradores online es muy positiva y que próximamente realizará la ampliación con la implantación de un concentrador online en Móstoles que en inicio no realizará el trabajo nocturno. En cuanto al Hipermercado Madrid Sur la valoración global incluyendo la franja nocturna está dentro de su previsión.

5) CRITERIOS PARA LA ASIGNACIÓN DE PATINADORES EN TIENDA

La Dirección nos aclara que la dotación o no de los mismos depende a parámetros de venta, productividad, número de cajas abiertas, quedando dentro del modelo organizativo de cada hipermercado y la asignación o no de los mismos.

6) PROYECTO FACTORY

El Comité Intercentros solicita a la Dirección de Carrefour, información sobre el Proyecto Factory, comunicando igualmente algunas incidencias no contrastadas. La Dirección explica que es un proyecto que surge con la necesidad de profesionales de oficio en carnicería en Madrid y Barcelona, promoviendo una formación de trabajadores que parten de cero sin conocer el oficio, a través de una formación que dotará de los conocimientos para ejercerlo es paralelo a la escuela de frescos, se hicieron varias promociones y en la actualidad ya no. Por parte del comité se da traslado de la preocupación de que se realicen diferencias entre unos trabajadores y otros ó provocar algún tipo de malestar, por parte de la Dirección se dará traslado a los centros y se realizarán los seguimientos oportunos.

7) ACUERDO DE JUBILACIÓN PARCIAL

El Comité Intercentros solicita a la Dirección de la Empresa, la búsqueda de fórmulas que posibiliten la prórroga del acuerdo de Jubilación Parcial. La Dirección aclara que está en disposición de llegar a acuerdos en este sentido, siendo conscientes que deben de aplicar la legislación vigente en cada momento, y esperando la posibilidad de algún tipo de modificación legal que pueda ser satisfactoria para la consecución y prolongación del acuerdo intercentros.

8) STAND DE FINANZAS Y SEGUROS.

El Comité Intercentros solicita información a la Dirección, sobre la situación actual de los Stand de Finanzas y Seguros. La Dirección comunica que a día de hoy no existe ningún tipo de incidencia en la amortización de los Stands en cuanto al traslado del personal a otras secciones del centro de trabajo y que todo se ha realizado con total normalidad.

9) COMUNICACIÓN INVENTARIOS

El Comité Intercentros solicita a la Dirección de Carrefour, realice un recordatorio general sobre la forma y momento de comunicar la asistencia a un inventario o balance, así como la compensación elegida por el trabajador.

La Dirección expone que se han realizado las comunicaciones oportunas en los centros de trabajo así como facilita al comité los modelos de comunicación creados para tal fin.

11) PUNTOS PRESENTADOS POR LA DIRECCIÓN DE LA EMPRESA.

La empresa nos hace una presentación del nuevo PROYECTO FOOD SERVICE, con nuevos modelos de negocios enfocados a horeca, colectividades y otros, así como la presentación de la auditoría realizada en materia de riesgos laborales.

PARA LLEGAR A ACUERDOS EN NEGOCIACIÓN COLECTIVA.

CCOO MARCA LA DIFERENCIA SINDICAL, TU DECIDES.

CON CCOO

CCOO la fuerza sindical en Carrefour