

CCOO reivindica subidas salariales acordes a la inflación y la pérdida de poder adquisitivo

La patronal declina responder a nuestras peticiones por falta de tiempo para estudiarlas, y por las pocas ganas que tienen de asumirlas.

En la reunión de hoy hemos recibido respuesta a algunas peticiones de reuniones anteriores, y hemos planteado nuestra plataforma salarial. Con respecto a temas tratados:

- Mantenimiento de los días festivos para el personal a turnos cuando se trabaja en uno de ellos. La patronal contesta que no lo ve necesario, a pesar de que ya hay Sentencia del Supremo en favor del citado mantenimiento
- Establecimiento de flexibilidad de entrada y salida obligatoria para todo el sector, algo que también descartan sin entrar en más detalles.
- Fecha límite de disfrute de las vacaciones anuales hasta el 31 de enero del año siguiente, salvo pacto en contrario que lo aumente en el seno de cada empresa.
- Compensación en tiempo de las horas extras; fecha límite para esa compensación el 31 de diciembre, salvo cuando la realización de las mismas sea en el último cuatrimestre.

Por su parte, ofrecen y piden:

- Aumentar la distribución irregular de jornada hasta el 15% del horario anual, aumentando el límite diario e incluyendo los viernes.
- Reducir la compensación por descanso de las horas extras, sin especificar el porcentaje, actualmente es un 75%.
- A cambio ofrecen reducir el límite de la jornada anual en 2 horas para 2026, 2 horas para 2027 y 4 horas para 2028. Total 8 horas en la vigencia del convenio.

Nuestras peticiones en materia salarial han sido las siguientes:

- Aumento del 4% anual del salario base y el plus de convenio, con cláusula de revisión al IPC.



- Supresión de la compensación y absorción en la antigüedad.
- Mantener al menos un 1,5% de diferencia entre los niveles 8 y 7, 7 y 6, y 6 y 5, así como que el nivel 8 siempre sea como mínimo, el SMI incrementado en un 1,5%
- Aumento de las dietas y regulación de los desplazamientos y traslados
- Inclusión de pluses y complementos para:
 - Personal con residencia en Ceuta y Melilla
 - Plus de peligrosidad, penosidad y toxicidad
 - Plus de turnicidad
 - Plus de insularidad.

Desde **CCOO** insistimos en que las tablas salariales no pueden seguir siendo absorbidas por cada subida del SMI, pues solo refleja que no se está pagando un salario justo y suficiente para todas las personas del sector, donde además se exige una cualificación y especialización que tampoco está bien definida en las categorías actuales.

Tampoco es admisible que ir a trabajar suponga un coste para los y las trabajadoras. Las dietas y desplazamientos no cubren ni unos mínimos de los gastos soportados, teniendo además una movilidad no solo a nivel nacional sino internacional. Sin olvidar que no se recogen pluses que deberían estar cubiertos, como la peligrosidad o la turnicidad.

Por último, ofertas como reducir en 8 horas el horario anual actual a la finalización del Convenio (4 años) a cambio de poder utilizar las empresas 118 horas más de manera irregular, se comenta por sí sola.

Seguiremos informando. Seguiremos negociando. Seguiremos peleando.

Si necesitas ampliar información o necesitas alguna aclaración sobre el contenido del XXI Convenio Nacional de Empresas de Ingenierías y Oficinas de Estudios Técnicos **no dudes en ponerte en contacto con la delegada o delegado de CCOO en tu centro de trabajo o escribir a este mail, ingenierias@servicios.ccoo.es**

