

2026: Nuevo incremento salarial conseguido por CCOO... pero hay que ir aún más lejos

Como sabéis actualmente los salarios a tiempo completo en 2025 para los distintos grupos profesionales del convenio de Grandes Almacenes (ANGED) son los siguientes:

AÑO	GRUPO BASE GGAA	GRUPO PROFESIONAL ES GGAA	GRUPO COORDINADOR ES GGAA	GRUPO TÉCNICOS GGAA
2025	16.945,22	17.453,58	19.024,37	20.736,59

A partir del próximo mes de Enero la subida del 2026 reflejada en el convenio colectivo de Grandes Almacenes (ANGED) será de un 2% fijo en tablas salariales, estableciendo las siguientes cantidades de carácter anual para tiempo completo (1770 horas anuales):

AÑO	GRUPO BASE GGAA	GRUPO PROFESIONAL ES GGAA	GRUPO COORDINADORE S GGAA	GRUPO TÉCNICOS GGAA	SUBIDA CONVENIO GGAA
2026	17.284,12	17.802,65	19.404,86	21.151,33	2,00%

Igualmente recordamos que adicionalmente dispondremos del incremento de la variable no consolidable en tablas, establecida en un pago único del 1% garantizado.

Después de informar de la subida pactada en el convenio colectivo y sin regocijarnos de logros insuficientes que no han tenido la capacidad de dignificar el sector de la gran distribución, desde CCOO hacemos la siguiente reflexión: Actualmente el SMI se encuentra en 16.576 €, y el salario medio en España se encuentra en márgenes próximos a los 30.000 €.

CCOO en el dialogo social con el gobierno, del cual forma parte, ha propuesto que el SMI vaya camino de llegar al 60% del salario medio, tal y como dice la directiva europea, para ello la propuesta presentada es que sea de un incremento del 7,5%, es decir, 17.822€ brutos.

A poco que se acerque el resultado final a la propuesta que hemos presentado, el SMI estaría por encima de los dos primeros grupos, igualando el salario tanto al personal de base como al grupo de profesionales.

Para retener talento hay que mejorar sustancialmente las condiciones actuales en el SECTOR, abandonar la precariedad y volver a dar el valor que se merecen las personas trabajadoras de grandes almacenes, no hay otra fórmula:

Reducción del #Tiempodetrabajo, mejorar el #tiempoparavivir, reducir las cargas de trabajo, mejora sustancial de los salarios de referencia y alejada del SMI, pagos diferenciados (Domingos y festivos) y voluntariedad, el mayor activo son las personas trabajadoras a las que hay que devolverles la identidad de pertenencia a un sector que a fecha.... es poco atractivo por las condiciones laborales que ofrece.

#navidadesorjas con CCOO, elige bien, elige CCOO

