

# 3º REUNIÓN DEL COMITÉ INTERCENTROS 2021

El pasado 30 de septiembre tuvo lugar la 3º reunión del año del Comité Intercentros de LM España. A continuación os dejamos un resumen de los puntos tratados:

## 1.- Encuesta EXI

Pedimos que aparezca la opción "no contesta" y alertamos de que en algunas tiendas el manager ha visionado con el trabajador/a la encuesta.

La empresa toma nota de la propuesta e indica que **la encuesta es completamente voluntaria y confidencial**, por lo que **ningún manager puede estar presente**.

## 2.- TIK

Trasladamos que **algunas repuestas de TIK son automáticas y no responden al tema planteado**. Además pedimos que se recuerde la funcionalidad y uso de esta herramienta.

La empresa expone que hay respuestas tipo para preguntas recurrentes y respuestas personalizadas para cuestiones más concretas.

## 3.- Inicio de vacaciones en festivo

Recordamos a la empresa que **las vacaciones no pueden comenzar en un día festivo, independientemente de que sea de apertura o no**.

La empresa realizará un recordatorio a las tiendas para que se cumpla.

## 4.- Devolución horas Covid.

Recordamos que se pactó la forma de devolución de las horas Covid, por lo que **no se podrán reclamar su realización una vez superados los tramos acordados**.

La empresa recordará a las tiendas el modelo pactado.

## 5.- Control de fichajes por la RLT.

Pedimos que se implante un **modelo sencillo y claro para que la RLT pueda acceder al registro de jornada** de los trabajadores/as o simplemente **que se pueda acordar la entrega de los mismos a la RLT**.

La empresa dice que es el único modelo que hay y que es posible organizar el acceso agendándolo desde la petición en el plazo de 1 semana y coordinándolo con RRHH. Y que valorará la solicitud de poder acordar la entrega de estos a la RLT.

## 6.- Formación en tiempo de trabajo

Pedimos que las **horas de formación sean incluidas en el calendario anual así como en los horarios mensuales y trimestrales**. También que Kronos recoja con un código específico las horas de formación.

La empresa informa que ya existe un código que identifica las horas de formación en Kronos y que debe ser utilizado por los managers. También volverá a recordar a las tiendas que las formaciones se deben computar como tiempo de trabajo.

## 7.- Contrataciones (indefinidos-temporales)

Pedimos los datos de contratación del último trimestre.

La Empresa se niega a darlos y aporta simplemente las previsiones del último trimestre.

Debe ser que la transparencia en este tema no les gusta. O simplemente **quieren intentar ocultar la enorme precariedad que se está imponiendo en Leroy con el abuso injustificado de los contratos eventuales**.

## 8.- Trabajadores/as temporales

Solicitamos que **se utilice la contratación temporal para los fines con los que se regula su normativa**. Y que se **garantice la promoción, la estabilidad y los derechos proporcionales que les corresponda, así como los incentivos**.

La Empresa achaca la inestabilidad laboral y temporalidad a la situación actual de incertidumbre económica y que la situación contractual irá evolucionando y que añadirá otros tipos de contrato como los de formación y aprendizaje.

**Desde CCOO entendemos que Leroy Merlin no tiene ninguna incertidumbre pero sí unos beneficios extraordinarios, por los que, en ningún caso, se puede justificar la inestabilidad laboral y la tasa de temporalidad existente**.

## 9.- Descanso semanal

Pedimos que **se mejore el descanso semanal** y se pueda acumular el descanso cada 2 semanas, así como **garantizar en las zonas de apertura comercial todo el año, los 2 días libres semanales de manera continua y rotativa**.

La Empresa traslada esta petición a la negociación del II Plan de Igualdad o en un posible Comisión de Tiempo de Trabajo que se cree para ello.

**¡ CCOO, TU MEJOR GARANTÍA! !**

**CCOO LEROY MERLIN**

sse.leroy@servicios.ccoo.es  
ccooleroymerlin.blogspot.com  
616581732

