



XUNTA DE GALICIA

XEFATURA TERRITORIAL DA CONSELLERÍA DE ECONOMÍA, EMPREGO E INDUSTRIA. DELEGACIÓN TERRITORIAL DE LUGO. SERVIZO DE EMPREGO E ECONOMÍA SOCIAL

Anuncio

CONVENIOS COLECTIVOS

Visto o texto do "Convenio Colectivo de Hostelería da Provincia de Lugo" (Código 27000325011982), asinado o día 12 de agosto de 2019, pola representación empresarial e das centrais sindicais U.G.T. (69,44%) e C.I.G. (11,11%), como membros da comisión negociadora e de conformidade co disposto no artigo 90 apartados 2 e 3 do Real decreto lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, e no Real decreto 713/2010, do 28 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios colectivos e acordos colectivos de traballo ACORDO:

PRIMEIRO: Ordenar a inscrición do citado convenio colectivo no rexistro de convenios desta xefatura territorial, así como o seu depósito.

SEGUNDO: Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

Lugo, 20 de setembro de 2019.- A xefa territorial, Pilar Fernández López.

CONVENIO COLECTIVO DE HOSTELERÍA

DA PROVINCIA DE LUGO

I.- DISPOSICIÓN XERAIS

Art. 1º.- Ameto de aplicación.- O presente convenio colectivo de traballo rexirá para toda a provincia de Lugo, regulando as relación de traballo entre as empresas e os traballadores a quenes sexa de aplicación o V Acordo Laboral de ámeto estatal do sector de hostería [BOE do 21 de maio de 2015].

Con independencia e sen perxuízo do anterior, o presente convenio colectivo rexirá igualmente para as empresas que, sen ser titulares de establecementos de servizos de aloxamento ou servizos de comida e bebida, presten servizos en ditos establecementos coa realización de prestacións que teñan a consideración de prestacións básicas integrantes dos servizos de aloxamento ou de comida e bebida, tal é o caso de prestacións de servizos de camareiros de pisos ou recepción en establecementos de aloxamento ou servizos de cociña en establecementos de comida.

En todo o que non esteña estipulado polo presente texto de convenio será de aplicación, subsidiariamente, o mentado Acordo Laboral e as normas contidas no Real Decreto Lexislativo 2/2015, de 23 de outubro, polo que se aprueba o Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores.

Art. 2º.- Vixencia e duración .- O presente convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2013 e rematará a súa vixencia o 31 de decembro de 2020.

Art. 3º.- Denuncia.- O presente Convenio Colectivo prorrogarase tácitamente de ano en ano mentras non se chegue a un acordo entre as partes sobre un novo convenio.

Art. 4º.- Vinculación á totalidade.- As condicións pactadas no presente convenio forman un todo orgánico e indivisible e, a efectos da súa aplicación práctica, serán considerados globalmente.

No caso de nulidade parcial por modificación de calquera das súas condicións, quedará na súa totalidade sen eficacia práctica, debendo negociarse todo o seu contido.

Art. 5º.- Garantías persoais e das condicións laborais.- Respetaranse as condicións superiores pactadas a título individual que as empresas teñan pactado ou establecido á entrada en vigor do presente convenio e que globalmente e en cómputo anual excedan do mesmo, manténdose ditas condicións como "ad personam".

Art. 6º.- Publicidade.- As empresas afectadas por este convenio terán que expoñer nos seus centros de traballo un exemplar do presente Convenio para coñecemento de todo o persoal.

II.- RETRIBUCIÓN

Art. 7º.- Salario.- Nas taboas salariais anexas especificáanse os salarios correspondentes a cada sección e grupo profesional durante a vixencia do presente Convenio, segundo o establecido no artigo seguinte.

A partires de 1 de xaneiro de 2020 respetarase que os salarios resultantes da aplicación do presente Convenio cotizables á Seguridade Social sexan como mínimo iguais ao salario mínimo interprofesional.

Art. 8º.- Incremento salarial.- Acórdase a actualización das táboas salariais do presente Convenio para o período que vai dende o 1 de xaneiro de 2013 ao 31 de decembro de 2017 cun incremento do 4% sobre as táboas salariais vixentes no ano 2012. Dito incremento non terá efectos retroactivos, servindo únicamente de base para aplicar o incremento pactado para o ano 2018.

Os salarios para as distintas sección e grupos profesionais para os anos 2018, 2019 e 2020 serán os recollidos nas táboas salariais adxuntas resultado de aplicar os seguintes incrementos:

Para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2018, incremento do 2% sobre as táboas salariais ás que se fai referencia no parágrafo primeiro do presente artigo. Este incremento aplicarase con efectos do 1 de xaneiro de 2018.

Para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2019, incremento do 2,25% sobre as táboas salariais do ano 2018. Este incremento aplicarase con efectos do 1 de xaneiro de 2019.

A maiores do previsto no parágrafo anterior, os salarios do ano 2019 experimentarán os incrementos que, no seu caso, resulten do previsto no parágrafo 2º do artigo 11 do presente Convenio.

Para o período que vai dende o 1 de xaneiro ao 31 de decembro de 2020, incremento do 2,5% sobre as táboas salariais do ano 2019. Este incremento aplicarase con efectos do 1 de xaneiro de 2020.

Estabrécese, para o período que vai dende o 1 de xaneiro de 2018 ao 31 de decembro de 2020 unha cláusula de revisión de xeito que, se a suma do IPC real de cada un destas anualidades supera a suma dos incrementos salariais porcentuais pactados no presente Convenio para as mesmas anualidades, farase unha revisión salarial no exceso de dita cifra que non terá efectos retroactivos, servindo de base para aplicar o incremento que se pacte para o ano 2021.

Art. 9º.- Complemento de antigüidade.- Sobre dos salarios base garantizados que corresponden ao traballador relacionados nas táboas salariais acreditaráanse e devengaránse, cos límites establecidos no artigo seguinte, os seguintes complementos de antigüidade:

- Un 5% ao cumprir os 3 anos de servicio na empresa.
- Un 8% ao cumprir os 6 anos de servicio na empresa.
- Un 16% ao cumprir os 9 anos de servicio na empresa.
- Un 25% ao cumprir os 15 anos de servicio na empresa.
- Un 38% ao cumprir os 19 anos de servicio na empresa.
- Un 40% ao cumprir os 20 anos de servicio na empresa.
- Un 45% ao cumprir os 22 anos de servicio na empresa.
- Un 50% ao cumprir os 28 anos de servicio na empresa.

A data inicial para computar a antigüidade será a do ingreso na empresa. Na actividade de Casinos e Sociedades Recreativas de primeira e segunda categoría, os traballadores devengarán bienios a razón do 5% sin limitación algunha, sen perxuício do establecido no artigo 25 do Estatuto dos Traballadores.

Na actividade de Casinos e Sociedades recreativas de terceira e coarta categoría, continuarán devengando trienios ao 5%. O disposto nos apartados anteriores enténdese sen perxuício dos dereitos adquiridos ou no traxe de adquisición no tramo temporal correspondente.

Art. 10º.- Límites ao complemento de antigüidade.- O complemento de antigüidade que se ven devengando segundo os anos de permanencia na empresa e que se recolle no artigo anterior, entenden as partes firmantes que dificulta a contratación indefinida dos traballadores.

Por este motivo, e na búsqueda de promover e consolidar a contratación e o emprego na hostelería e de algunha forma primar ás empresas que xeneren emprego fixo fomentando a estabilidade no emprego e, polo tanto, a seguridade económica dos traballadores, acórdase establecer un réximen alternativo ó complemento de antigüidade previsto no Artigo 9, que será de aplicación únicamente para ós traballadores que se incorporen ás plantillas fixas das empresas a partires do 1 de xaneiro de 1995, traballadores que percibirán polo concepto de complemento de antigüidade un 3% sobre dos salarios base garantizados na táboa salarial por cada tres anos de servicio na empresa (trienios ó 3%).

Art. 11º.- Plus de Transporte e Desgaste de Vestuario.- Establécese con carácter xeral, para o período que vai dende o 1 de xaneiro de 2013 ao 31 de decembre do 2018, para todo o persoal, sen distinción, sendos pluses mensuais, denominados de transporte e desgaste de vestuario cujos importes se especifican, para cada sección e grupo profesional, nas táboas salariais do Convenio. Os pluses de transporte e desgaste de vestuario devengaránse en todo caso en proporción á xornada efectivamente traballada, entendéndose que a cuantía establecida nas táboas salariais anexas é a que corresponde para o caso de prestación de servizos a xornada completa.

Con efectos do 1 de xaneiro de 2019 o denominado plus de transporte intégrase no salario base do Convenio garantíndose en todo caso que o salario base resultante de dita integración sexa a lo menos igual 900,00€ mensuais, incrementándose, no seu caso, o salario base ata alcanzar dita cuantía, tendo lugar en consecuencia o incremento que corresponda nas gratificacións extraordinarias previstas no presente Convenio.

Pola súa banda, o denominado plus de desgaste de vetuario manténse dende o 1 de xaneiro de 2019 como plus de convenio, especificándose os seus importes, para cada sección e grupo profesional, nas táboas salariais do Convenio. Dito plus devengarase en todo caso en proporción á xornada efectivamente traballada, entendéndose que a cuantía establecida nas táboas salariais anexas é a correspondente para o caso de prestación de servizos a xornada completa.

Art. 12º.- Gratificacións extraordinarias.- Todo o persoal afectado polo presente Convenio percibirá as seguintes pagas ou gratificacións extraordinarias:

Paga extraordinaria de xullo, consistente nunha mensualidade do salario base e a antigüidade correspondente a dita mensualidade. Dita paga aboarase o día 15 de xullo de cada ano e o seu devengo será, con carácter xeral, anual. Non obstante, aquelas empresas que veñan empregando o devengo semestral, poderán seguir empregando o mesmo especificando dita circunstancia na nómina relativa á paga extraordinaria. Ao formar parte o salario base das gratificacións extraordinarias, con efectos do 1 de xaneiro de 2019 a paga extraordinaria de xullo incrementaráse no importe resultante de integrar o plus de transporte no salario base do Convenio ou, no seu caso, no importe resultante de acadar un salario base mensual de, a lo menos, 900,00€.

Paga extraordinaria de Nadal, consistente nunha mensualidade de salario base e a antigüidade correspondente a dita mensualidade. Dita paga aboarase o día 15 de decembro de cada ano e o seu devengo será, con carácter xeral, anual. Non obstante, aquelas empresas que veñan empregando o devengo semestral, poderán seguir empregando o mesmo especificando dita circunstancia na nómina relativa á paga extraordinaria. Ao formar parte o salario base das gratificacións extraordinarias, con efectos do 1 de xaneiro de 2019 a paga extraordinaria de Nadal incrementaráse no importe resultante de integrar o plus de transporte no salario base do Convenio ou, no seu caso, no importe resultante de acadar un salario base mensual de, a lo menos, 900,00€.

Paga extraordinaria de Santa Marta –patrona da hostelería-, consistente en 7 días de salario base e a antigüidade correspondente a tal salario. Dita paga aboarase dentro da primeira quincena do mes de outubro e o seu devengo será anual, dende o 1 de outubro de cada ano ata o 30 de setembro do ano seguinte. Ao formar parte o salario base das gratificacións extraordinarias, con efectos do 1 de xaneiro de 2019 a paga extraordinaria de Santa Marta incrementaráse no importe resultante de integrar o plus de transporte no salario base do Convenio ou, no seu caso, no importe resultante de acadar un salario base mensual de, a lo menos, 900,00€, elo na parte proporcional correspondente aos 7 días da paga extraordinaria.

O personal que ingrese e/ou cese na empresa durante o período de devengo das pagas extraordinarias terá dereito á parte proporcional correspondente a ditas gratificacións.

Art. 13º.- Gratificacións extraordinarias de casinos e sociedades recreativas.- Todo o persoal que preste os seus servizos en casinos e sociedades recreativas, terá dereito o percibo, ademais das gratificacións extraordinarias de xullo e nadal, dunha paga o día 5 de outubro de cada ano, sen distinción de categorías nin actividades. Ditas gratificacións poderán ser compensadas e absorbidas polas empresas, en cómputo anual, con aquelas outras que, voluntariamente, viñeran abonándose aos traballadores destas empresas. Non computará o plus de transporte e vestuario. Dita paga extraordinaria incrementaráse, con efectos do 1 de xaneiro de 2019, no importe resultante de integrar o plus de transporte no salario base do Convenio ou, no seu caso, no importe resultante de acadar un salario base mensual de, a lo menos, 900,00€.

Art. 14º. - Plus de actividade de casinos e sociedades recreativas.- Todo o persoal que preste os seus servizos en casinos e sociedades recreativas, terá dereito ao percibo dun plus de actividade na cuantía de 30 euros ao mes cotizables á Seguridade Social.

Art. 15º.- Traballo nocturno.- As horas traballadas perante o período comprendido entre as 12 da noite e as 8 da mañán, terán unha retribución específica incrementada nun 25% sobor do salario base.

III.- TEMPO DE TRABALLO

Art. 16º.- Xornada laboral.-A xornada laboral será de 40 horas semanais de traballo efectivo, cun día e medio de descanso.

A partires do 1 de xaneiro de 2019 a xornada laboral será de 1.800 horas anuais de traballo efectivo, cun día e medio de descanso semanal.

Art. 17º.- Festivos.- As festas non recuperables según a lexislación vixente, cando non se disfruten ou coincidan co descanso semanal, serán disfrutadas polo traballador noutra data. No suposto de que as festas non recuperables se disfruten de forma continuada, a empresa respetará o descanso semanal acumulando éste ao número de festas.

A partires da publicación do presente Convenio no BOP, a prestación de servizos nas noites do 24 e 31 de decembro será compensada cun día e medio de descanso.

Con carácter xeral o descanso compensatorio por traballo en festivos o por coincidencia dos mesmos co descanso semanal ser fará dentro do ano natural ao que correspondan ditos festivos, exceptuándose os festivos do mes de decembro cuia compensación, por razóns organizativas, poderá realizarse ata o remate do mes de xaneiro do ano seguinte.

Art. 18º.- Licencias retribuídas.- As empresas concederán as licencias retribuídas que a continuación se indican, sen perxuízo das previstas no Estatuto dos Traballadores:

a) Por casorio do traballador, 15 días naturais; si o casorio é de pais, fillos, irmaos e cuñados, 2 días se ten lugar dentro da provincia e 4 días se é fora dela.

b) Por alumamento da dona, 3 días si reside na mesma localidade e 5 días si reside en localidade distinta.

c) Por accidente ou enfermidade graves, hospitalización ou intervención quirúrxica sen hospitalización que precise reposo do conxuxe, pais ou fillos, 4 días ampliables a 8 cando o enfermo resida fora da provincia, a máis de 500 km. de distancia. A partires da publicación de presente Convenio no BOP, o disfrute desta licenza, cando teña por causa a hospitalización, poderá realizarse de xeito fraccionado sempre dentro do período de hospitalización.

d) Por pasamento de conxuxe, pais ou fillos, 5 días se ten lugar na localidade ou 7 se ocorre fora dela.

e) Por accidente ou enfermidade graves, hospitalización ou intervención quirúrxica sen hospitalización que precise reposo domiciliario ou pasamento de parentes ata o segundo grado de consanguinidade ou afinidade non previstos nos apartados anteriores, 2 días. Cando con tal motivo o traballador necesite facer un desprazamento ó efecto o prazo será de 4 días. A partires da publicación de presente Convenio no BOP, o disfrute desta licenza, cando teña por causa a hospitalización, poderá realizarse de xeito fraccionado sempre dentro do período de hospitalización.

f) Por accidente ou enfermidade graves, hospitalización ou intervención quirúrxica sen hospitalización que precise reposo domiciliario ou pasamento de parentes ata o terceiro grado de consanguinidade ou afinidade que estean ó cargo do traballador, 2 días. Entenderáse que o familiar está ó cargo do traballador cando haxa convivencia, que se acreditará polo certificado de empadronamento ou por calquera outro medio que permita acreditar de modo inequívoco que o familiar está ó cargo do traballador. A partires da publicación de presente Convenio no BOP, o disfrute desta licenza, cando teña por causa a hospitalización, poderá realizarse de xeito fraccionado sempre dentro do período de hospitalización.

g) O tempo necesario nos casos de asistencia a consulta do médico de cabecera da Seguridade Social sempre que coincida o horario de consulta co do traballo, debendo presentar o traballador ao empresario xustificante de ter asistido á consulta. Igualmente o tempo necesario nos casos de asistencia a consulta médica de especialista da Seguridade Social cando, coincidindo o horario de consulta co do traballo, se prescriba dita consulta polo facultativo de medicina xeral, debendo presentar o traballador o volante xustificativo da referida prescripción médica.

h) Polo tempo necesario para acompañamento de fillos menores de 6 anos a consulta do pediatra da Seguridade Social ou consulta de especialista da Seguridade Social prescrito por éste, en ambos casos coincidindo o horario de consulta co do traballo e tendo que presentar o traballador volante xustificativo de tal acompañamento. A partires da publicación do presente Convenio no BOP esta licenza, nos termos na mesma previstos, operará para acompañamento de fillos menores de 12 anos.

i) Por traslado de domicilio, dous días.

j) Por asuntos propios, dous días.

A referencias feitas no presente artigo ao cónxuxe se entenderán feitas á parella de feito que conviva co traballador ou traballadora sempre que esta estea debidamente inscrita no rexistro de parellas de feito do concello correspondente.

A partires da publicación do presente Convenio no BOP, o inicio do disfrute das licencias contempladas no Convenio non poderá coincidir co descanso semanal do traballador.

Art. 19º.- Vacacións.- O período de vacacións anual terá unha duración de 30 días naturais. Os traballadores menores de 18 anos e maiores de 60 terán 32 días de vacacións naturais. A retribución correspondente ao período vacacional estará constituída polo salario base, antigüidade e os pluses.

Para o caso de que, iniciado o período de disfrute das vacacións, o traballador pase a situación de Incapacidade Temporal, se reconece o dereito ó sinalamento dun novo período de disfrute de vacacións polo tempo que restara ao iniciarse a situación de I.T. Neste caso será o empresario o que fixe o período de disfrute das vacacións restantes.

IV.- ACCIÓN SOCIAL

Art. 20º.- Plan de Xubilacións parciais.- De conformidade ca modificación do Convenio aprobada pola Comisión Negociadora do mesmo en data 26 de marzo de 2013, rexirá para o ámeto de aplicación do presente Convenio o seguinte Plan de Xubilacións Parciais:

20.1.- Ao amparo do previsto no artigo 8 do Real Decreto-Lei 5/2013, de 15 de marzo, establece un Plan de Xubilacións Parciais para os traballadores e traballadoras incluídos no ámeto de aplicación do presente Convenio nados ata o 31 de decembro de 1957, cuas condicións de incorporación á xubilación parcial serán as vixentes con anterioridade á entrada en vigor da Lei 27/2011 –regulación anterior ao 1 de xaneiro de 2013- coa simultánea celebración dun contrato de relevo.

20.2.- De conformidade co establecido no artigo 86.1 do Estatuto dos Traballadores, que posibilita que as partes negociadoras dos convenios colectivos establezan a duración dos convenios podendo pactarse distintos períodos de vixencia para cada materia, o Plan de Xubilacións Parciais previsto no presente artigo terá vixencia dende a súa sinatura o 26 de marzo de 2013 ata o 31 de decembro de 2018 inclusive, salve que con anterioridade teña lugar modificación legal que afecte a súa regulación ou modificación da regulación prevista no presente Convenio.

20.3.- Para acceder á xubilación parcial conforme ao presente Plan de Xubilacións Parciais, o traballador ou traballadora interesada haberá de dirixir a oportuna solicitude á dirección da empresa cunha antelación mínima de tres meses á data na que pretenda acceder á xubilación parcial.

A empresa receptora da solicitude, logo de estudar de boa fe a mesma coa vista posta nun acordo, tendo en conta a situación da empresa nese momento, en caso de considerar pertinente a solicitude, acordará co traballador o acceso á xubilación parcial de conformidade co presente Plan de Xubilacións Parciais.

20.4.- Con carácter xeral o acceso á xubilación parcial ao amparo do presente Plan haberá de ter lugar coa redución máxima da xornada que permite a normativa vixente con anterioridade á entrada en vigor da Lei 27/2011 [75%] salvo que medio acordo entre empresa e traballador en orde á aplicación dun porcentaxe menor ou maior de redución de xornada, dentro dos límites permitidos por tal normativa.

20.5.- Con carácter xeral a parte da xornada que subsista para o traballador parcialmente xubilado ao amparo do presente Plan se acumulará anualmente a xornadas completas, sexa nun único prazo ou en varios prazos temporais, salvo que medio acordo entre empresa e traballador en outro senso.

20.6.- O traballador xubilado parcialmente percibirá a parte proporcional do salario que corresponda en función á xornada traballada, remuneración que percibirá de xeito mensual con independencia da acumulación da xornada en xornadas completas.

20.7.- O traballador xubilado parcialmente ao amparo do presente Plan está obrigado a solicitar a xubilación ordinaria ao cumprir a idade de xubilación ordinaria prevista no artigo 205.1.a) e na Disposición Transitoria Décima da Lei Xeral da Seguridade Social, data na que quedará extinguida a súa relación contractual coa empresa pasando a situación de xubilado total a todos os efectos.

Art. 21º.- Incapacidade temporal do traballador.- No caso de incapacidade temporal do traballador, tanto derivada de accidente como de enfermidade, a empresa complementará o 100% do salario real (salario base e pluses) mentras dure tal situación.

Art. 22º.- Póliza de seguros.- Tódalas empresas afectadas polo presente convenio suscribirán unha póliza de accidentes de traballo que, no caso pasamento do traballador ou traballadora, seu cónxuxe, ou herdeiros legais, e, no caso de invalidez permanente, o traballador ou traballadora percibirá 18.000 euros.

A cobertura de dita póliza pasará a ser de 23.000 euros a partires do día 1 do mes seguinte a que se cumpran dous meses dende a publicación do presente Convenio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo.

Art. 23º.- Liquidación por cese.- 1.- Cando o traballador cause baixa na empresa lle será aboada a liquidación de salarios que legalmente lle corresponda.

2.- Os traballadores que, tendo a antigüidade que seguidamente se expresa e idades comprendidas entre os 60 e os 65 anos, causen baixa na empresa, pola súa vontade, terán dereito ó disfrute de vacacións retribuídas nas seguintes duracións:

- De 5 a 9 anos de antigüidade, 2 mensualidades.
- De 10 a 14 anos de antigüidade, 3 mensualidades.
- De 15 a 19 anos de antigüidade, 4 mensualidades.
- A partir dos vinte anos de antigüidade, 5 mensualidades.
- Unha mensualidade máis por cada 5 anos que escedan dos 20 de referencia.

Durante as vacacións ás que se fai referencia no parágrafo anterior o traballador será retribuído co salario base máis antigüedad. De conformidade co previsto no Artigo 38 do Estatuto dos Traballadores, só no caso de imposibilidade de disfrute das vacacións sinaladas, o traballador xeraría dereito a compensación económica.

3.- O mesmo dereito a vacacións retribuídas previsto no apartado anterior terán os traballadores que, tendo as antigüedades que se expresan, pasen a situación de incapacidade permanente total, absoluta ou grande invalidez.

V.- CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

Art. 24º.- Clasificación profesional.- De conformidade ao previsto no Capítulo II del V Acordo Laboral de ámbito estatal para o sector da hostelería, publicado no BOE do 21 de maio de 2015, establécese un sistema de clasificación profesional dos traballadores e traballadoras incluídas no ámbito de aplicación do presente Convenio baseado en grupos profesionais e áreas funcionais, estándose ao previsto no mentado Acordo estatal en canto a definición dos grupos profesionais, factores de encadramento profesional, áreas funcionais e postos de traballo.

VI.- CONTRATACIÓN

Art. 25º.- Período de prueba.- No ámbito de aplicación do presente convenio poderá pactarse por escrito un período de proba con suxección ós seguintes límites de duración:

* Técnico titulados: 6 meses

* Resto dos traballadores: dous meses

A partires da publicación do presente Convenio no BOP non se poderán concertar, no caso de contratos temporais ou de duración determinada, períodos de proba que superen o 70% da duración inicial do contrato.

Art. 26º.- Contratación eventual.- Os contratos de duración determinada regulados no Artigo 15.1.b) do Real Decreto Lexislativo 2/2015, de 23 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, poderán ter unha duración máxima de doce meses dentro dun período de dezoito meses.

Art. 27º.- Contrato para a Formación.- O número máximo de traballadores para a formación por centro de traballo que as empresas poden contratar non poderá ser superior á seguinte escala:

Hasta 7 traballadores	1
De 8 a 15 traballadores	2
De 16 a 30 traballadores	3
De 31 a 50 traballadores	4
De 51 a 100 traballadores	8
De 101 a 250 traballadores	10 ou o 8% da plantilla
De 251 a 500 traballadores	20 ou o 6% da plantilla
Máis de 500 traballadores	30 ou o 4% da plantilla

A retribución dos traballadores contratados para a formación non poderá ser inferior ao Salario Mínimo Interprofesional vixente para cada ano en proporción á xornada efectivamente traballada.

Art. 28º.- Contrato a tempo parcial.- 1.- Nos contrados a tempo parcial de media xornada ou inferiores á media xornada, o horario de traballo será continuado, salvo que existan causas que xustifiquen a xornada partida.

Entenderáse que existe causa xustificativa de tal xornada en todo caso canto a xornada partida sexa unha opción do traballador afectado, cando as necesidades do posto de traballo exixan a prestación de servizos a distintas horas ou cando concurran razóns técnicas, organizativas ou productivas que xustifiquen o horario.

2.- Aos efectos de facilitar que os traballadores contratados a tempo parcial vexan incrementada a súa xornada laboral, no caso de que a empresa necesite acudir a unha nova contratación para cubrir o mesmo posto de traballo que o traballador empregado a tempo parcial, éste terá dereito preferente a ver ampliada a súa xornada de traballo. A estes efectos, as empresas que precisen realizar unha nova contratación no marco xa indicado, comunicarán ó traballador contratado a tempo parcial a nova xornada e o horario de traballo que resultaría de exercer o seu dereito preferente á ampliación da xornada, debendo o traballador dar resposta á empresa en orden a se exercita ou non o seu dereito preferente no prazo de 48 horas dende a comunicación da empresa.

Nestes casos a empresa non terá que recoñecer, con relación á nova xornada ampliada e, polo tanto, aboar, a antigüedad que o traballador tivera recoñecida polo resto da xornada.

Art. 29º.- Contrato fixos discontinuos.- Terán a consideración de traballadores fixos de carácter discontinuo todos aqueles que sexan contratados para levar a cabo traballos fixos na actividade da empresa caracterizados como normais ou permanentes na mesma pero de carácter discontinuo.

Nos contratos que teñan este carácter, a empresa virá obrigada sen necesidade de novo contrato a dar ocupación efectiva ao traballador todos o anos durante o período que dure a tempada, sempre dentro dos marxes

establecidos anteriormente; de non facelo así, se entenderá que o traballador foi despedido, aplicándose a lexislación vixente en materia de despido.

O chamamento ao traballo será por riguroso orde de maior antigüedad e posto de traballo, e a saída por orde de menor antigüedad e posto de traballo. A comunicación deste chamamento farase no prazo de 7 días antes da ocupación efectiva do posto de traballo ou do inicio da tempada.

O chamamento fora da tempada será de asistencia voluntaria para o traballador, non perdendo a condición de fixo discontinuo en caso de non asistencia. Nestes supostos o traballador virá obrigado a dar resposta ao chamamento dentro das 48 horas seguintes ao mesmo, quedando a empresa libre, en caso de renuncia ou non resposta neste prazo, para a contratación doutro traballador.

Por aplicación do disposto no artigo 16.4, parágrafo in fine, do Estatuto dos Traballadores, por así xustificalo as peculiaridades da actividade, poderán concertarse contratos fixos discontinuos baixo a modalidade de tempo parcial.

Art. 30º.- Indemnización por fin de contrato.- Á finalización dos contratos de duración determinada, salvo nos casos do contrato de interinidade, do contrato de inserción e dos contratos formativos, o traballador terá dereito a recibir as seguintes indemnizacións segundo a data de formalización do contrato ou a cantidade que legalmente resulte exixible de ser esta superior:

Contratos formalizados con posterioridade ao 01/01/2011: 8 días de salarios por ano de servizo.

Contratos formalizados con posterioridade ao 01/01/2012: 9 días de salarios por ano de servizo.

Contratos formalizados con posterioridade ao 01/01/2013: 10 días de salarios por ano de servizo.

Contratos formalizados con posterioridade ao 01/01/2014: 11 días de salarios por ano de servizo.

Contratos formalizados con posterioridade ao 01/01/2015: 12 días de salarios por ano de servizo.

Non obstante o cadro anterior, a indemnización será de doce días de salario por cada ano de servizo no caso de empresas que non acaden unha taxa de emprego fixo do 80%.

VII.- COMISIÓNS ESPECÍFICAS

Art. 31º- Formación Profesional.- As partes asinantes acordan constituir unha Comisión Paritaria provincial sectorial de Formación Profesional, integrada por 1 representante de cada unha das centrais sindicais firmantes do Convenio e un número de representantes da Asociación Provincial de Empresarios de Hostelería e Asociación de Empresarios de Salas de Festas e Discotecas de Lugo igual ao total das centrais sindicais .

Serán funcións desta Comisión :

- a) Requerir das Administracións autonómicas competentes o recoñecemento desta Comisión como interlocutor social sectorial, que reciba a información existente sobre programas e cursos de Formación Profesional con financiación oficial que afecten ó Sector da Hostelería, co fin de colaborar tanto nos que esten en marcha, como os que se poidan programar en adiante.
- b) Facer plans formativos necesarios para conseguir a homologación das cualificacións profesionais de traballadores técnicos, administrativos e manuais, cos seus equivalentes na Comunidade Económica Europea, con vistas á entrada en vigor do Mercado Unico.
- c) Cantas outras funcións a Comisión se atribua orientadas ó desenrolo e mellora da Formación Profesional no Sector na Provincia de Lugo.

Art. 32º- Comisión de Seguridade e Hixiene no Traballo. As partes signatarias acordan constituir unha Comisión Paritaria Provincial Sectorial de seguridade e Hixiene no Traballo, integrada por un representante de cada unha das Centrais Sindicais firmantes do Convenio e un número de representantes da Asociación de Empresarios de Hostelería de Lugo, igual ó total das Centrais Sindicais.

Ambas representacións comprometéense a manter reunións periódicas, previa convocatoria de calquera das partes con 15 días de antelación.

As funcións básicas da Comisión de Seguridade e Hixiene terán como obxetivos prioritarios:

- 1º.- Promove-la observancia das disposicións legais vixentes para a prevención dos riscos profesionais no ámbito do sector.
- 2º.- Prestar asesoramento a os empresarios e traballadores para evitar e/ou reducir os riscos que atenten á integridade física e á saúde dos traballadores.
- 3º.- Dar a coñecer as normas e procedimentos que en materia de Seguridade e Hixiene dicten os Organismos especializados nesta materia.
- 4º.- Solicitar informes sobre os resultados estadísticos dos recoñecementos médicos que se realicen aos traballadores deste sector.

Cantas outras funcións a Comisión se atribua orientadas ó desenrolo e mellora da seguridade e hixiene no traballo, no sector, na provincia de Lugo.

VIII.- OUTRAS MATERIAS

Art. 33º.- Rroupa de Traballo.- As empresas facilitarán ó seu persoal dous uniformes ao ano, en aqueles supostos nos que a empresa establezca condicións determinadas en orden ao modelo ou cor das prendas a empregar durante a xornada de traballo, excluíndose polo tanto desta obrigaón o emprego de pantalón negro e camisa branca.

O mencionado uniforme será de emprego obrigatorio por parte do persoal durante a xornada laboral, dentro dos locais da empresa ou fora de eles, no exclusivo caso de que a saída sexa en cumprimento das súas funcións laborais.

Os traballadores deberán empregar e conservar con dilixencia os uniformes, que recibirán en calidade de depósito e que devolverán no caso de cesar na empresa.

Art. 34º.- Formación dos traballadores en materia de hixiene e seguridade alimentaria.- As empresas faránse cargo da formación obrigatoria dos traballadores ao seu cargo en materia de seguridade e hixiene alimentaria, garantindo que dita formación sexa axeitada ao posto de traballo e funcións do traballador en cada momento.

Art. 35º.- Servicios extraordinarios.- Consideranse servios extraordinarios de restauración aqueles que, polas especiais características da súa prestación, breve duración, carácter irregular e número de comensales ou clientes, tales como banquetes e cócteles de celebracións sociais, eventos, etc., non podan ser prestados polos traballadores ligados á empresa mediante contrato fixo ou de outra modalidade, facendo necesaria a contratación de traballadores axeos á empresa aos efectos de prestar tal servio extraordinario.

As partes asinantes deixan constancia de que os servios extraordinarios regulados no presente artigo non teñen por obxecto a satisfacción de situacións de acumulación de tarefas que poidan darse por temporada alta, períodos de maior actividade da empresa como consecuencia de período estival, festas patronais, etc. e similares.

Os servios aos que se fai referencia no parágrafo anterior terán unha duración mínima de 3 horas e máxima de 6 horas, equivalendo polo tanto as 6 horas a xornada completa diaria, computándose como extraordinarias as que excedan deste último límite.

No caso de servios extraordinarios inferiores a 3 horas, se aboarán os mesmos en base ao valor da hora extraordinaria establecida para os servios extraordinarios.

A comida será facilitada pola empresa aos traballadores que presten os servios regulados neste artigo no caso de servios de almorzo e cea, polo xeral nos quince minutos anteriores á prestación do servio, entendéndose que estes quince minutos para comidas forman parte da xornada do servio extraordinario.

O uniforme dos traballadores afectados polo presente artigo será aportado por éstos, e consistirá en chaquetilla negra, camisa branca, pantalón negro, calcetíns negros, zapatos negros e lazo negro, así como as ferramentas básicas de traballo tal é o caso do sacacorchos.

Salario/día servio extraordinario:

45 euros.

A partires da publicación do Convenio no BOP: 48,81 euros.

A partires do 1 de xaneiro de 2020: 50,03 euros.

Hora extra no servio extraordinario:

10,50 euros.

A partires da publicación do Convenio no BOP: 11,39 euros.

A partires do 1 de xaneiro de 2020: 11,67 euros.

Art. 36º.- Subrogación empresarial.- Ca finalidade de favorecer o principio de estabilidade no emprego nos supostos de sucesións por concesións administrativas operará en todo caso a subrogación contemplada no V Acordo Laboral de ámeto estatal do sector de hostelería (BOE do 21 de maio de 2015).

Art. 37º.- Igualdade e non discriminación.- Dentro das empresas os traballadores non poderán ser discriminados por razóns étnicas, de ideoloxía, xénero, afiliación política ou sindical.

Respectarase o principio de igualdade de acceso a todos os postos de traballo da empresa, tanto para homes como para mulleres, sen discriminación algunha.

As empresas virán obrigadas a respectar a igualdade de trato ou de oportunidades no ámbito laboral e, con esta finalidade, deberán adoptar medidas dirixidas a evitar calquera tipo de discriminación laboral entre mulleres e homes, medidas que deberán negociar e, no seu caso, acordar cos representantes legais dos traballadores no xeito que se determine la lexislación vixente.

En todo caso, en materia de igualdade de trato e oportunidades e en materia de medidas e planes de igualdade, estarase ao regulado no V Acordo Laboral de ámeto estatal para o sector de hostelería publicado no BOE de 21 de maio de 2015.

Toda referencia que no presente Convenio se faga aos traballadores, ao persoal ou á plantilla das empresas se entenderá realizada aos traballadores e traballadoras das empresas sen distinción algunha.

IX.- COMISIÓN PARITARIA E AGA

Art. 38º.- Comisión Mixta Paritaria.- As partes asinantes acordan crear unha Comisión Mixta Paritaria do Convenio como órgano de interpretación, conciliación, arbitraje e vixiancia do seu cumprimento, Comisión que estará composta, por unha banda, por 3 representantes da central sindical UGT, 2 representantes da central sindical CIG e, por outra banda, co mesmo número de representantes da parte empresarial.

Serán funcións específicas desta Comisión as seguintes:

- a) Interpretación auténtica do Convenio Colectivo.
- b) Arbitraje dos problemas ou cuestións que lle sometan ambas partes de común acordo en asuntos derivados do Convenio.
- c) Conciliación facultativa nos problemas colectivos, con independencia das atribucións que, por normal legal, podan corresponder ós organismos competentes.
- d) Vixiar o cumprimento do pactado e estudar a evolución das relacións entre as partes, para o cal estas poñerán no seu coñecemento cantas dúbidas, discrepancias e conflitos se produciran como consecuencia da aplicación do Convenio.
- e) Entender cantas outras cuestións tendan á maior efectividade práctica do Convenio.
- f) Realiza-las funcións otorgadas no presente Convenio relativas á cláusula de inaplicación salarial.

Os acordos ou resolucións adoptados por unanimidade pola Comisión Paritaria do Convenio terán carácter vinculante, se ben en ningún caso tales acordos ou resolucións poderán obstruír o libre exercicio respecto das accións e competencias administrativas e xudiciais.

A Comisión Paritaria se reunirá en todo caso a petición de calquera das súas partes integrantes, e sempre que lles sexa remitida solicitude ao respecto por calquera interesado. As consultas ou peticións dirixidas á Comisión Mixta Paritaria se canalizarán a través de calquera das organizacións integrantes da mesma, debendo poñerse de acordo as partes sobre o lugar, data e hora de celebración da reunión necesaria para atender a consulta ou petición e levantar acta do acordo ou desacordo no prazo máximo de 15 días naturais a contar dende a data da consulta ou petición, salvo que os membros da Comisión acordasen por unanimidade a necesidade de contar cun prazo maior de resolución.

No caso de non acadarse acordo no seo da Comisión, as partes someteranse ás distintas modalidades de resolución de conflitos establecidas no AGA (Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais para a Solución de Conflitos Colectivos de Traballo) nos termos contemplados no mesmo.

Nos supostos de inaplicación previstos no artigo 82.3 do Estatuto dos Traballadores, a Comisión Paritaria disporá dun prazo máximo de sete días para pronunciarse a contar dende que a discrepancia lle fora prantexada e, no caso de non acadarse acordo no seo da Comisión, as partes someteranse ás modalidades de resolución de conflitos do AGA nos termos referidos no parágrafo anterior.

Art. 39º.- AGA.- As partes firmantes deste Convenio consideran o Acordo Interprofesional Galego sobre Procedementos Extraxudiciais de Solución de Conflictos de Traballo (AGA) como o canal idóneo para a solución dos conflitos colectivos laborais.

DISPOSICIÓNS ADICIONAIS E FINAIS

Disposición Adicional Primeira.- Os atrasos por diferencias de salarios consecuencia da tardía publicación do presente Convenio haberán de aboarse no prazo de tres meses a contar dende a publicación do presente Convenio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo.

Non obstante o anterior, naqueles casos nos que teña lugar a extinción do contrato de traballo por calquera causa unha vez publicado o Convenio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo, o traballador terá dereito a percibir os atrasos correspondentes, se non os percibira xa, xunto coa liquidación de salarios.

Disposición Adicional Segunda.- O dereito á manutención previsto nas táboas salariais enténdese sempre que o traballador preste servizos no horario de comidas.

Con independencia e sen perxuízo do anterior, as empresas lles facilitarán aos traballadores o consumo de auga durante a xornada laboral.

Disposición Final Primeira.- Entenderase por soldos anuais o resultado de multiplicar os salarios mensuais por 12 engadindo o importe das dúas pagas extraordinarias e o importe da gratificación de Santa Marta. No caso de

persoal que preste servizos en casinos e sociedades recreativas terásese en conta, a maiores, a paga extraordinaria específica de casinos e sociedades recreativas.

Disposición Final Segunda.- Entendendo as partes asinantes que os retrasos na negociación do Convenio perxudican tanto ás empresas como aos traballadores, asúmese o compromiso de iniciar a negociación da próxima edición do Convenio no prazo máximo de seis meses a contar dende o remate da vixencia do presente Convenio.

TÁBOAS SALARIAIS 2013–2017 CONVENIO COLECTIVO DE HOSTELERÍA DA PROVINCIA DE LUGO

Táboas sen efectos retroactivos, servindo de base para aplicar o incremento do ano 2018

ESTABLECEMENTOS DA SECCION PRIMEIRA

Hoteles en sus distintas especialidades [hoteles apartamentos; hoteles balnearios; hoteles deportivos; hoteles gastronómicos, etc.]

Hoteles en sus distintas especialidades	5 Estrelas		4 Estrelas		3 Estrelas		1 y 2 Estrelas	
	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.

Persoal de recepción/conserjería

Jefe Recepción	1.093,23	74,76	1.048,14	74,76	1.025,61	74,76		
2º Jefe Recepción	935,45	74,76	912,90	74,76	867,82	74,76		
Recepcionista	935,45	49,84	890,36	49,84	867,82	49,84	800,21	49,84
Conserxe	912,90	24,92	890,36	24,92	845,28	24,92	800,21	24,92
Vixiante–conserxe noite	890,36	24,92	845,28	24,92	800,21	24,92	822,73	24,92
Axudante	822,73	24,92	822,73	24,92	777,66	24,92	777,66	24,92
Auxiliar	777,66	24,92	777,66	24,92	777,66	24,92	777,66	24,92

Persoal de administración/xestión

Xefe Administración	1.093,23	74,76	1.048,14	74,76	1.025,61	74,76		
Contable	1.048,14	74,76	1.025,61	74,76	980,53	74,76	912,90	74,76
Oficial administrativo	890,36	24,92	845,28	24,92	822,73	24,92	777,66	24,92
Auxiliar advo./Telefonista	890,36	24,92	845,28	24,92	822,73	24,92	777,66	24,92

Persoal de cocina

Xefe Cocina	1.160,86	74,76	1.115,77	74,76	1.048,14	74,76	957,99	74,76
2º Xefe Cocina	980,53	74,76	935,45	74,76	935,45	74,76	845,28	74,76
Encargado Economato	912,90	49,84	867,82	49,84	822,73	49,84	800,21	49,84
Cociñeiro/reposteiro	912,90	49,84	867,82	49,84	890,36	49,84	800,21	49,84
Axudante	890,36	24,92	845,28	24,92	800,21	24,92	777,66	24,92
Auxiliar/fregador	777,66	24,92	777,66	24,92	777,66	24,92	777,66	24,92

Persoal de comedor

Xefe Comedor	1.160,86	74,76	1.115,77	74,76	1.048,14	74,76	980,53	74,76
2º Xefe Comedor	1.003,07	74,76	980,53	74,76	957,99	74,76	890,36	74,76
Camareiro	912,90	49,84	890,36	49,84	867,82	49,84	845,28	49,84
Axudante	845,28	24,92	822,73	24,92	777,66	24,92	777,66	24,92

Persoal de pisos e limpeza

Encargado Xeral	912,90	74,76	890,36	74,76	890,36	74,76	800,21	74,76
Encargado Sección	845,28	24,92	800,21	24,92	800,21	24,92	777,66	24,92
Camareiro pisos	800,21	24,92	777,66	24,92	777,66	24,92	777,66	24,92
Auxiliar pisos/limpiador	777,66	24,92	777,66	24,92	777,66	24,92	777,66	24,92

Persoal de mantemento/servicios auxiliares

Encargado Sección	912,90	74,76	867,82	74,76	845,28	74,76	800,21	74,76
Especialista	912,90	24,92	845,28	24,92	822,73	24,92	800,21	24,92
Auxiliar	822,73	24,92	800,21	24,92	777,66	24,92	777,66	24,92
Chófer	867,82	49,84	845,28	49,84	822,73	49,84	800,21	49,84

Persoal de balnearios

Director	1.048,14	74,76		
Coordinador	867,82	74,76	(1) Técnico masajista/Técnico esteticista/Técnico actividades físicas	
Fisioterapeuta	867,82	74,76	(2) Auxiliar clínica/Auxiliar masajista/Auxiliar esteticista/Auxiliar baños/ Auxiliar actividades físicas	
Técnico balneario (1)	822,73	49,84		
Auxiliar balneario (2)	777,66	24,92		

Complemento de transporte (común a todas as categorías da Sección 1ª): 80,14 euros.

A manutención do persoal de cociña e comedor será por conta da empresa nos termos previstos na Disposición Adicional Segunda no caso de establecementos que sirvan comidas.

ESTABLECEMENTOS DA SECCION SEGUNDA**Pensións, moteis, turismo rural, albergues turísticos e campamentos de turismo**

Pensións, moteis, turismo rural, albergues turísticos e campamentos de turismo	3 Estrelas		1 y 2 estrelas	
	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.

Persoal de recepción/conserjería

Recepcionista	845,28	49,84	822,73	49,84
Conserxe-vixiante noite	800,21	24,92	777,66	24,92
Axudante	777,66	24,92	777,66	24,92

Persoal de administración/xestión

Oficial administrativo	822,73	24,92	777,66	24,92
Auxiliar administrativo/Telefonista	777,66	24,92	777,66	24,92

Persoal de cociña

Xefe Cociña	980,53	74,76	822,73	74,76
Cociñeiro/reposteiro	800,21	49,84	777,66	49,84
Axudante	777,66	24,92	777,66	24,92

Persoal de comedor

Xefe Comedor	1.025,61	74,76	845,28	74,76
Camareiro	890,36	49,84	822,73	49,84
Axudante	777,66	24,92	777,66	24,92

Persoal de pisos e limpeza

Encargado	822,73	24,92	777,66	24,92
Encargado Sección	800,21	24,92	777,66	24,92
Camareiro Pisos	777,66	24,92	777,66	24,92
Auxiliar Pisos/Limpiador	777,66	24,92	777,66	24,92

Persoal de mantemento/servicios auxiliares

Persoal Mantemento	845,28	24,92	822,73	24,92
Chófer	822,73	49,84	800,21	49,84

Complemento de transporte (común a todas as categorías da Sección 2ª): 80,14 euros.

A manutención do persoal de cociña e comedor será por conta da empresa nos termos previstos na Disposición Adicional Segunda no caso de establecementos que sirvan comidas.

ESTABLECEMENTOS DA SECCION TERCEIRA

Restaurantes, empresas de colectividade e de catering

Restaurantes, empresas de colectividade e de catering	5 e 4 Garfos		3 Garfos		1 e 2 Garfos	
	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.

Persoal de Administración/Xestión

Contable	1.003,07	74,76	867,82	74,76	777,66	74,76
Auxiliar administrativo/Telefonista	867,82	24,92	777,66	24,92	777,66	24,92

Persoal de Cociña

Xefe Cociña	1.138,31	74,76	1.070,69	74,76	935,45	74,76
2º Xefe Cociña	1.003,07	74,76	912,90	74,76	867,82	74,76
Cociñeiro/Reposteiro	912,90	49,84	845,28	49,84	822,73	49,84
Encargado Economato	867,82	24,92	800,21	24,92	777,66	24,92
Axudante	845,28	24,92	800,21	24,92	777,66	24,92
Auxiliar	822,73	24,92	800,21	24,92	777,66	24,92

Persoal de Comedor

Xefe Comedor	1.138,31	74,76	1.093,23	74,76	980,53	74,76
2º Xefe Comedor	1.003,07	74,76	957,99	74,76	890,36	74,76
Camareiro	912,90	49,84	867,82	49,84	845,28	49,84
Axudante	912,90	24,92	845,28	24,92	822,73	24,92

Persoal de Limpeza

Limpiador	777,66	24,92	777,66	24,92	777,66	24,92
-----------	--------	-------	--------	-------	--------	-------

Complemento de transporte (común a todas as categorías da Sección 3ª): 80,14 euros

A manutención do persoal de cociña e comedor será por conta da empresa nos termos previstos na Disposición Adicional Segunda.

ESTABLECEMENTOS DA SECCION CUARTA

Cafeterías, cafés, cafés-bares e tabernas

Cafeterías, cafés, cafés-bares e tabernas	3 e 2 cuncas/1ª e 2ª		1 cunca/3ª/Tabernas	
	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.

Persoal de Administración/Xestión

Encargado	912,90	74,76	867,82	74,76
Contable	822,73	74,76	777,66	74,76
Auxiliar/Telefonista	777,66	24,92	777,66	24,92

Persoal de Cociña

Xefe Cociña	890,36	74,76	822,73	74,76
Cociñeiro/Reposteiro	822,73	49,84	800,21	49,84
Bodeguero	822,73	24,92	777,66	24,92
Axudante	800,21	24,92	777,66	24,92

Persoal de Comedor

Xefe Comedor	890,36	74,76	822,73	74,76
Dependente/Camareiro	845,28	49,84	800,21	49,84
Axudante	800,21	24,92	777,66	24,92

Persoal de Limpeza

Limpiador	777,66	24,92	777,66	24,92
-----------	--------	-------	--------	-------

Complemento de transporte (común a todas as categorías da Sección 4ª): 80,14 euros

A manutención do persoal de cociña e comedor será por conta da empresa nos termos previstos na Disposición Adicional Segunda.

ESTABLECEMENTOS DA SECCION QUINTA**Discotecas, salas de festa ou de baile**

Discotecas, salas de festa ou de baile	Luxe e 1ª		2ª e 3ª	
	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.

Persoal de Administración/Xestión

Encargado	1.093,23	74,76	1.025,61	74,76
Contable	1.003,07	74,76	800,21	74,76
Auxiar/Telefonista	777,66	24,92	777,66	24,92

Persoal de Mostrador

Xefe Mostrador	1.070,69	74,76	1.003,07	74,76
Camareiro	1.003,07	49,84	912,90	49,84
Bodegueiro	957,99	24,92	800,21	24,92
Axudante	800,21	24,92	777,66	24,92

Persoal de Servizos Auxiliares

Relacións Públicas	1.003,07	24,92	957,99	24,92
Disc-Jockey	1.003,07	24,92	957,99	24,92
Caixeiro/Guardaropa	822,73	24,92	777,66	24,92
Porteiro	822,73	24,92	777,66	24,92

Persoal de Limpeza

Limpiador	777,66	24,92	777,66	24,92
-----------	--------	-------	--------	-------

Complemento de transporte (común a todas as categorías da Sección 5ª): 80,14 euros

ESTABLECEMENTOS DA SECCION SEXTA**Casinos e Sociedades recreativas**

Casinos e Sociedades recreativas	Luxe e 1ª		2ª e 3ª	
	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.

Persoal de Administración/Xestión

Xefe 1ª	1.183,40	74,76	1.048,14	74,76
Xefe 2ª	1.070,69	74,76	935,45	74,76
Oficial 1ª Advo	1.070,69	49,84	935,45	49,84
Oficial 2ª Advo	980,53	49,84	935,45	49,84
Auxiliar Advo	957,99	24,92	845,28	24,92

Persoal de Conserxería

Conserxe	1.070,69	49,84	1.070,69	49,84
Axudante conserxe	980,53	49,84	890,36	49,84
Mozo	867,82	24,92	845,28	24,92

Persoal de Salón/Comedor

Encargado Salón	980,53	49,84	890,36	49,84
Ordeanza Salón	957,99	49,84	845,28	49,84
Camareiro	980,53	49,84	890,36	49,84
Axudante	867,82	24,92	845,28	24,92

Persoal de Servicios Auxiliares

Porteiro	957,99	49,84	845,28	49,84
Vixiante Noite	980,53	24,92	867,82	24,92
Xardinero	980,53	24,92	867,82	24,92

Persoal de Limpeza

Limpador	867,82	24,92	845,28	24,92
----------	--------	-------	--------	-------

Complemento de transporte (común a todas as categorías da Sección 6ª): 80,14 euros

TÁBOAS SALARIAIS 2018 CONVENIO COLECTIVO DE HOSTELERÍA DA PROVINCIA DE LUGO

Vixencia 01/01/2018–31/12/2018

ESTABLECEMENTOS DA SECCION PRIMEIRA

Hotéis en sus distintas especialidades [hotéis apartamentos; hotéis balnearios; hotéis deportivos; hotéis gastronómicos, etc.]

Hotéis en sus distintas especialidades	5 Estrelas		4 Estrelas		3 Estrelas		1 y 2 Estrelas	
	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.

Persoal de recepción/conserjería

Jefe Recepción	1.115,09	76,26	1.069,10	76,26	1.046,12	76,26		
2º Jefe Recepción	954,16	76,26	931,16	76,26	885,18	76,26		
Recepcionista	954,16	50,84	908,17	50,84	885,18	50,84	816,21	50,84
Conserje	931,16	25,42	908,17	25,42	862,19	25,42	816,21	25,42
Vixiante-conserje noite	908,17	25,42	862,19	25,42	816,21	25,42	839,18	25,42
Axudante	839,18	25,42	839,18	25,42	793,21	25,42	793,21	25,42
Auxiliar	793,21	25,42	793,21	25,42	793,21	25,42	793,21	25,42

Persoal de administración/xestión

Xefe Administración	1.115,09	76,26	1.069,10	76,26	1.046,12	76,26		
Contable	1.069,10	76,26	1.046,12	76,26	1.000,14	76,26	931,16	76,26
Oficial administrativo	908,17	25,42	862,19	25,42	839,18	25,42	793,21	25,42
Auxiliar administrativo/Telefonista	908,17	25,42	862,19	25,42	839,18	25,42	793,21	25,42

Persoal de cociña

Xefe Cociña	1.184,08	76,26	1.138,09	76,26	1.069,10	76,26	977,15	76,26
2º Xefe Cociña	1.000,14	76,26	954,16	76,26	954,16	76,26	862,19	76,26
Encargado Economato	931,16	50,84	885,18	50,84	839,18	50,84	816,21	50,84
Cociñeiro/reposteiro	931,16	50,84	885,18	50,84	908,17	50,84	816,21	50,84
Axudante	908,17	25,42	862,19	25,42	816,21	25,42	793,21	25,42
Auxiliar/fregador	793,21	25,42	793,21	25,42	793,21	25,42	793,21	25,42

Persoal de comedor

Xefe Comedor	1.184,08	76,26	1.138,09	76,26	1.069,10	76,26	1.000,14	76,26
2º Xefe Comedor	1.023,13	76,26	1.000,14	76,26	977,15	76,26	908,17	76,26
Camareiro	931,16	50,84	908,17	50,84	885,18	50,84	862,19	50,84
Axudante	862,19	25,42	839,18	25,42	793,21	25,42	793,21	25,42

Persoal de pisos e limpeza

Encargado Xeral	931,16	76,26	908,17	76,26	908,17	76,26	816,21	76,26
Encargado Sección	862,19	25,42	816,21	25,42	816,21	25,42	793,21	25,42
Camareiro pisos	816,21	25,42	793,21	25,42	793,21	25,42	793,21	25,42
Auxiliar pisos/limpiador	793,21	25,42	793,21	25,42	793,21	25,42	793,21	25,42

Persoal de mantemento/servicios auxiliares

Encargado Sección	931,16	76,26	885,18	76,26	862,19	76,26	816,21	76,26
Especialista	931,16	25,42	862,19	25,42	839,18	25,42	816,21	25,42
Auxiliar	839,18	25,42	816,21	25,42	793,21	25,42	793,21	25,42
Chófer	885,18	50,84	862,19	50,84	839,18	50,84	816,21	50,84

Persoal de balnearios

Director	1.069,10	76,26						
Coordinador	885,18	76,26						
Fisioterapeuta	885,18	76,26						
Técnico balneario (1)	839,18	50,84						
Auxiliar balneario (2)	793,21	25,42						

(1) Técnico masaxista/Técnico esteticista/Técnico actividades físicas
(2) Auxiliar clínica/Auxiliar masaxista/Auxiliar esteticista/Auxiliar baños/ Auxiliar actividades físicas

Complemento de transporte (común a todas as categorías da Sección 1ª): 81,74 euros.

A manutención do persoal de cociña e comedor será por conta da empresa nos termos previstos na Disposición Adicional Segunda no caso de establecementos que sirvan comidas.

ESTABLECEMENTOS DA SECCION SEGUNDA**Pensións, moteis, turismo rural, albergues turísticos e campamentos de turismo**

Pensións, moteis, turismo rural, albergues turísticos e campamentos de turismo	3 Estrelas		1 y 2 estrelas	
	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.

Persoal de recepción/conserjería

Recepcionista	862,19	50,84	839,18	50,84
Conserxe-vixiante noite	816,21	25,42	793,21	25,42
Axudante	793,21	25,42	793,21	25,42

Persoal de administración/xestión

Oficial administrativo	839,18	25,42	793,21	25,42
Auxiliar administrativo/Telefonista	793,21	25,42	793,21	25,42

Persoal de cociña

Xefe Cociña	1.000,14	76,26	839,18	76,26
Cociñeiro/reposteiro	816,21	50,84	793,21	50,84
Axudante	793,21	25,42	793,21	25,42

Persoal de comedor

Xefe Comedor	1.046,12	76,26	862,19	76,26
Camareiro	908,17	50,84	839,18	50,84
Axudante	793,21	25,42	793,21	25,42

Persoal de pisos e limpeza

Encargado	839,18	25,42	793,21	25,42
Encargado Sección	816,21	25,42	793,21	25,42
Camareiro Pisos	793,21	25,42	793,21	25,42
Auxiliar Pisos/Limpiador	793,21	25,42	793,21	25,42

Persoal de mantemento/servicios auxiliares

Persoal Mantemento	862,19	25,42	839,18	25,42
Chófer	839,18	50,84	816,21	50,84

Complemento de transporte (común a todas as categorías da Sección 2ª): 81,74 euros.

A manutención do persoal de cociña e comedor será por conta da empresa nos termos previstos na Disposición Adicional Segunda no caso de establecementos que sirvan comidas.

ESTABLECEMENTOS DA SECCION TERCEIRA
Restaurantes, empresas de colectividades e de catering

Restaurantes, empresas de colectividades e de catering	5 e 4 Garfos		3 Garfos		1 e 2 Garfos	
	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.
Persoal de Administración/Xestión						
Contable	1.023,13	76,26	885,18	76,26	793,21	76,26
Auxiliar administrativo/Telefonista	885,18	25,42	793,21	25,42	793,21	25,42
Persoal de Cociña						
Xefe Cociña	1.161,08	76,26	1.092,10	76,26	954,16	76,26
2º Xefe Cociña	1.023,13	76,26	931,16	76,26	885,18	76,26
Cociñeiro/Reposteiro	931,16	50,84	862,19	50,84	839,18	50,84
Encargado Economato	885,18	25,42	816,21	25,42	793,21	25,42
Axudante	862,19	25,42	816,21	25,42	793,21	25,42
Auxiliar	839,18	25,42	816,21	25,42	793,21	25,42
Persoal de Comedor						
Xefe Comedor	1.161,08	76,26	1.115,09	76,26	1.000,14	76,26
2º Xefe Comedor	1.023,13	76,26	977,15	76,26	908,17	76,26
Camareiro	931,16	50,84	885,18	50,84	862,19	50,84
Axudante	931,16	25,42	862,19	25,42	839,18	25,42
Persoal de Limpeza						
Limpiador	793,21	25,42	793,21	25,42	793,21	25,42

Complemento de transporte (común a todas as categorías da Sección 3ª): 81,74 euros

A manutención do persoal de cociña e comedor será por conta da empresa nos termos previstos na Disposición Adicional Segunda.

ESTABLECEMENTOS DA SECCION CUARTA
Cafeterías, cafés, cafés-bares e tabernas

Cafeterías, cafés, cafés-bares e tabernas	3 e 2 cuncas/1ª e 2ª		1 cunca/3ª/Tabernas	
	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.
Persoal de Administración/Xestión				
Encargado	931,16	76,26	885,18	76,26
Contable	839,18	76,26	793,21	76,26
Auxiliar/Telefonista	793,21	25,42	793,21	25,42
Persoal de Cociña				
Xefe Cociña	908,17	76,26	839,18	76,26
Cociñeiro/Reposteiro	839,18	50,84	816,21	50,84
Bodeguero	839,18	25,42	793,21	25,42
Axudante	816,21	25,42	793,21	25,42
Persoal de Comedor				
Xefe Comedor	908,17	76,26	839,18	76,26
Dependente/Camareiro	862,19	50,84	816,21	50,84
Axudante	816,21	25,42	793,21	25,42
Persoal de Limpeza				
Limpiador	793,21	25,42	793,21	25,42

Complemento de transporte (común a todas as categorías da Sección 4ª): 81,74 euros

A manutención do persoal de cociña e comedor será por conta da empresa nos termos previstos na Disposición Adicional Segunda.

ESTABLECEMENTOS DA SECCION QUINTA
Discotecas, salas de festa ou de baile

Discotecas, salas de festa ou de baile	Luxe e 1ª		2ª e 3ª	
	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.

Persoal de Administración/Xestión

Encargado	1.115,09	76,26	1.046,12	76,26
Contable	1.023,13	76,26	816,21	76,26
Auxiar/Telefonista	793,21	25,42	793,21	25,42

Persoal de Mostrador

Xefe Mostrador	1.092,10	76,26	1.023,13	76,26
Camareiro	1.023,13	50,84	931,16	50,84
Bodegueiro	977,15	25,42	816,21	25,42
Axudante	816,21	25,42	793,21	25,42

Persoal de Servizos Auxiliares

Relacións Públicas	1.023,13	25,42	977,15	25,42
Disc-Jockey	1.023,13	25,42	977,15	25,42
Caixeiro/Guardaropa	839,18	25,42	793,21	25,42
Porteiro	839,18	25,42	793,21	25,42

Persoal de Limpeza

Limpiador	793,21	25,42	793,21	25,42
-----------	--------	-------	--------	-------

Complemento de transporte (común a todas as categorías da Sección 5ª): 81,74 euros

ESTABLECEMENTOS DA SECCION SEXTA
Casinos e Sociedades recreativas

Casinos e Sociedades recreativas	Luxe e 1ª		2ª e 3ª	
	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.

Persoal de Administración/Xestión

Xefe 1ª	1.207,07	76,26	1.069,10	76,26
Xefe 2ª	1.092,10	76,26	954,16	76,26
Oficial 1ª Advo	1.092,10	50,84	954,16	50,84
Oficial 2ª Advo	1.000,14	50,84	954,16	50,84
Auxiliar Advo	977,15	25,42	862,19	25,42

Persoal de Conserxería

Conserxe	1.092,10	50,84	1.092,10	50,84
Axudante conserxe	1.000,14	50,84	908,17	50,84
Mozo	885,18	25,42	862,19	25,42

Persoal de Salón/Comedor

Encargado Salón	1.000,14	50,84	908,17	50,84
Ordeanza Salón	977,15	50,84	862,19	50,84
Camareiro	1.000,14	50,84	908,17	50,84
Axudante	885,18	25,42	862,19	25,42

Persoal de Servizos Auxiliares

Porteiro	977,15	50,84	862,19	50,84
Vixiante Noite	1.000,14	25,42	885,18	25,42
Xardinero	1.000,14	25,42	885,18	25,42

Persoal de Limpeza

Limpador	885,18	25,42	862,19	25,42
----------	--------	-------	--------	-------

Complemento de transporte (común a todas as categorías da Sección 6ª): 81,74 euros

ESTABLECEMENTOS DA SECCION PRIMEIRA

Hotéis en sus distintas especialidades [hotéis apartamentos; hotéis balnearios; hotéis deportivos; hotéis gastronómicos; etc.]

Hotéis en sus distintas especialidades	5 Estrelas		4 Estrelas		3 Estrelas		1 y 2 Estrelas	
	S. Base	P. Conv.	S. Base	P. Conv.	S. Base	P. Conv.	S. Base	P. Conv.

Persoal de recepción/conserjería

Jefe Recepción	1.223,76	77,98	1.176,73	77,98	1.153,24	77,98		
2º Jefe Recepción	1.059,21	77,98	1.035,69	77,98	988,68	77,98		
Recepcionista	1.059,21	51,98	1.012,18	51,98	988,68	51,98	918,15	51,98
Conserje	1.035,69	25,99	1.012,18	25,99	965,17	25,99	918,15	25,99
Vixiante-conserje noite	1.012,18	25,99	965,17	25,99	918,15	25,99	941,64	25,99
Axudante	941,64	25,99	941,64	25,99	900,00	25,99	900,00	25,99
Auxiliar	900,00	25,99	900,00	25,99	900,00	25,99	900,00	25,99

Persoal de administración/xestión

Xefe Administración	1.223,76	77,98	1.176,73	77,98	1.153,24	77,98		
Contable	1.176,73	77,98	1.153,24	77,98	1.106,22	77,98	1.035,69	77,98
Oficial administrativo	1.012,18	25,99	965,17	25,99	941,64	25,99	900,00	25,99
Auxiliar administrativo/Telefonista	1.012,18	25,99	965,17	25,99	941,64	25,99	900,00	25,99

Persoal de cociña

Xefe Cociña	1.294,30	77,98	1.247,28	77,98	1.176,73	77,98	1.082,72	77,98
2º Xefe Cociña	1.106,22	77,98	1.059,21	77,98	1.059,21	77,98	965,17	77,98
Encargado Economato	1.035,69	51,98	988,68	51,98	941,64	51,98	918,15	51,98
Cociñeiro/reposteiro	1.035,69	51,98	988,68	51,98	1.012,18	51,98	918,15	51,98
Axudante	1.012,18	25,99	965,17	25,99	918,15	25,99	900,00	25,99
Auxiliar/fregador	900,00	25,99	900,00	25,99	900,00	25,99	900,00	25,99

Persoal de comedor

Xefe Comedor	1.294,30	77,98	1.247,28	77,98	1.176,73	77,98	1.106,22	77,98
2º Xefe Comedor	1.129,73	77,98	1.106,22	77,98	1.082,72	77,98	1.012,18	77,98
Camareiro	1.035,69	51,98	1.012,18	51,98	988,68	51,98	965,17	51,98
Axudante	965,17	25,99	941,64	25,99	900,00	25,99	900,00	25,99

Persoal de pisos e limpeza

Encargado Xeral	1.035,69	77,98	1.012,18	77,98	1.012,18	77,98	918,15	77,98
Encargado Sección	965,17	25,99	918,15	25,99	918,15	25,99	894,64	25,99
Camareiro pisos	918,15	25,99	900,00	25,99	900,00	25,99	900,00	25,99
Auxiliar pisos/limpiador	900,00	25,99	900,00	25,99	900,00	25,99	900,00	25,99

Persoal de mantemento/servicios auxiliares

Encargado Sección	1.035,69	77,98	988,68	77,98	965,17	77,98	918,15	77,98
Especialista	1.035,69	25,99	965,17	25,99	941,64	25,99	918,15	25,99
Auxiliar	941,64	25,99	918,15	25,99	900,00	25,99	900,00	25,99
Chófer	988,68	51,98	965,17	51,98	941,64	51,98	918,15	51,98

Persoal de balnearios

Director	1.176,73	77,98						
Coordinador	988,68	77,98						
Fisioterapeuta	988,68	77,98						
Técnico balneario (1)	941,64	51,98						
Auxiliar balneario (2)	900,00	25,99						

(1) Técnico masajista/Técnico esteticista/Técnico actividades físicas
 (2) Auxiliar clínica/Auxiliar masajista/Auxiliar esteticista/Auxiliar baños/ Auxiliar actividades físicas

A manutención do persoal de cociña e comedor será por conta da empresa nos termos previstos na Disposición Adicional Segunda no caso de establecementos que sirvan comidas.

ESTABLECEMENTOS DA SECCION SEGUNDA
Pensións, moteis, turismo rural, albergues turísticos e campamentos de turismo

Pensións, moteis, turismo rural, albergues turísticos e campamentos de turismo	3 Estrelas		1 y 2 estrelas	
	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.

Persoal de recepción/conserjería

Recepcionista	965,17	51,98	941,64	51,98
Conserxe-vixiante noite	918,15	25,99	900,00	25,99
Axudante	900,00	25,99	900,00	25,99

Persoal de administración/xestión

Oficial administrativo	941,64	25,99	900,00	25,99
Auxiliar administrativo/Telefonista	900,00	25,99	900,00	25,99

Persoal de cociña

Xefe Cociña	1.106,22	77,98	941,64	77,98
Cociñeiro/reposteiro	918,15	51,98	900,00	51,98
Axudante	900,00	25,99	900,00	25,99

Persoal de comedor

Xefe Comedor	1.153,24	77,98	965,17	77,98
Camareiro	1.012,18	51,98	941,64	51,98
Axudante	900,00	25,99	900,00	25,99

Persoal de pisos e limpeza

Encargado	941,64	25,99	900,00	25,99
Encargado Sección	918,15	25,99	900,00	25,99
Camareiro Pisos	900,00	25,99	900,00	25,99
Auxliar Pisos/Limpiador	900,00	25,99	900,00	25,99

**Persoal de mantemento/servicios
auxiliares**

Persoal Mantemento	965,17	25,99	941,64	25,99
Chófer	941,64	51,98	918,15	51,98

A manutención do persoal de cociña e comedor será por conta da empresa nos termos previstos na Disposición Adicional Segunda no caso de establecementos que sirvan comidas.

ESTABLECEMENTOS DA SECCION TERCEIRA
Restaurantes, empresas de colectividade e de catering

Restaurantes, empresas de colectividade e de catering	5 e 4 Garfos		3 Garfos		1 e 2 Garfos	
	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.

Persoal de Administración/Xestión

Contable	1.129,73	77,98	988,68	77,98	900,00	77,98
Auxiliar administrativo/Telefonista	988,68	25,99	900,00	25,99	900,00	25,99

Persoal de Cociña

Xefe Cociña	1.270,78	77,98	1.200,25	77,98	1.059,21	77,98
2º Xefe Cociña	1.129,73	77,98	1.035,69	77,98	988,68	77,98
Cociñeiro/Reposteiro	1.035,69	51,98	965,17	51,98	941,64	51,98
Encargado Economato	988,68	25,99	918,15	25,99	900,00	25,99
Axudante	965,17	25,99	918,15	25,99	900,00	25,99
Auxiliar	941,64	25,99	918,15	25,99	900,00	25,99

Persoal de Comedor

Xefe Comedor	1.270,78	77,98	1.223,76	77,98	1.106,22	77,98
2º Xefe Comedor	1.129,73	77,98	1.082,72	77,98	1.012,18	77,98
Camareiro	1.035,69	51,98	988,68	51,98	965,17	51,98
Axudante	1.035,69	25,99	965,17	25,99	941,64	25,99

Persoal de Limpeza

Limpiador	900,00	25,99	900,00	25,99	900,00	25,99
-----------	--------	-------	--------	-------	--------	-------

A manutención do persoal de cociña e comedor será por conta da empresa nos termos previstos na Disposición Adicional Segunda.

ESTABLECEMENTOS DA SECCION CUARTA
Cafeterías, cafés, cafés-bares e tabernas

Cafeterías, cafés, cafés-bares e tabernas	3 e 2 cuncas/1ª e 2ª		1 cunca/3ª/Tabernas	
	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.

Persoal de Administración/Xestión

Encargado	1.035,69	77,98	988,68	77,98
Contable	941,64	77,98	900,00	77,98
Auxiliar/Telefonista	900,00	25,99	900,00	25,99

Persoal de Cociña

Xefe Cociña	1.012,18	77,98	941,64	77,98
Cociñeiro/Reposteiro	941,64	51,98	918,15	51,98
Bodeguero	941,64	25,99	900,00	25,99
Axudante	918,15	25,99	900,00	25,99

Persoal de Comedor

Xefe Comedor	1.012,18	77,98	941,64	77,98
Dependente/Camareiro	965,17	51,98	918,15	51,98
Axudante	918,15	25,99	900,00	25,99

Persoal de Limpeza

Limpiador	900,00	25,99	900,00	25,99
-----------	--------	-------	--------	-------

A manutención do persoal de cociña e comedor será por conta da empresa nos termos previstos na Disposición Adicional Segunda.

ESTABLECEMENTOS DA SECCION QUINTA
Discotecas, salas de festa ou de baile

Discotecas, salas de festa ou de baile	Luxe e 1ª		2ª e 3ª	
	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.

Persoal de Administración/Xestión

Encargado	1.223,76	77,98	1.153,24	77,98
Contable	1.129,73	77,98	918,15	77,98
Auxiar/Telefonista	900,00	25,99	900,00	25,99

Persoal de Mostrador

Xefe Mostrador	1.200,25	77,98	1.129,73	77,98
Camareiro	1.129,73	51,98	1.035,69	51,98
Bodegueiro	1.082,72	25,99	918,15	25,99
Axudante	918,15	25,99	900,00	25,99

Persoal de Servizos Auxiliares

Relacións Públicas	1.129,73	25,99	1.082,72	25,99
Disc-Jockey	1.129,73	25,99	1.082,72	25,99
Caixeiro/Guardaropa	941,64	25,99	900,00	25,99
Porteiro	941,64	25,99	900,00	25,99

Persoal de Limpeza

Limpiador	900,00	25,99	900,00	25,99
-----------	--------	-------	--------	-------

ESTABLECEMENTOS DA SECCION SEXTA
Casinos e Sociedades recreativas

Casinos e Sociedades recreativas	Luxe e 1ª		2ª e 3ª	
	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.
Persoal de Administración/Xestión				
Xefe 1ª	1.317,81	77,98	1.176,73	77,98
Xefe 2ª	1.200,25	77,98	1.059,21	77,98
Oficial 1ª Advo	1.200,25	51,98	1.059,21	51,98
Oficial 2ª Advo	1.106,22	51,98	1.059,21	51,98
Auxiliar Advo	1.082,72	25,99	965,17	25,99
Persoal de Conserxería				
Conserxe	1.200,25	51,98	1.200,25	51,98
Axudante conserxe	1.106,22	51,98	1.012,18	51,98
Mozo	988,68	25,99	965,17	25,99
Persoal de Salón/Comedor				
Encargado Salón	1.106,22	51,98	1.012,18	51,98
Ordeanza Salón	1.082,72	51,98	965,17	51,98
Camareiro	1.106,22	51,98	1.012,18	51,98
Axudante	988,68	25,99	965,17	25,99
Persoal de Servizos Auxiliares				
Porteiro	1.082,72	51,98	965,17	51,98
Vixiante Noite	1.106,22	25,99	988,68	25,99
Xardinero	1.106,22	25,99	988,68	25,99
Persoal de Limpeza				
Limpador	988,68	25,99	965,17	25,99

TÁBOAS SALARIAIS 2020 CONVENIO COLECTIVO DE HOSTELERÍA DA PROVINCIA DE LUGO

Vixencia 01/01/2020–31/12/2020

Hoteis en sus distintas especialidades [hoteis apartamentos; hoteis balnearios; hoteis deportivos; hoteis gastronómicos; etc.]

Hoteis en sus distintas especialidades	5 Estrelas		4 Estrelas		3 Estrelas		1 y 2 Estrelas	
	S. Base	P. Conv.	S. Base	P. Conv.	S. Base	P. Conv.	S. Base	P. Conv.
Persoal de recepción/conserjería								
Jefe Recepción	1.254,35	79,93	1.206,15	79,93	1.182,07	79,93		
2º Jefe Recepción	1.085,69	79,93	1.061,58	79,93	1.013,40	79,93		
Recepcionista	1.085,69	53,28	1.037,48	53,28	1.013,40	53,28	941,10	53,28
Conserxe	1.061,58	26,64	1.037,48	26,64	989,30	26,64	941,10	26,64
Vixiante–conserxe noite	1.037,48	26,64	989,30	26,64	941,10	26,64	965,18	26,64
Axudante	965,18	26,64	965,18	26,64	922,50	26,64	922,50	26,64
Auxiliar	922,50	26,64	922,50	26,64	922,50	26,64	922,50	26,64
Persoal de administración/xestión								
Xefe Administración	1.254,35	79,93	1.206,15	79,93	1.182,07	79,93		
Contable	1.206,15	79,93	1.182,07	79,93	1.133,88	79,93	1.061,58	79,93
Oficial administrativo	1.037,48	26,64	989,30	26,64	965,18	26,64	922,50	26,64
Auxiliar administrativo/Telefonista	1.037,48	26,64	989,30	26,64	965,18	26,64	922,50	26,64
Persoal de cociña								
Xefe Cociña	1.326,66	79,93	1.278,46	79,93	1.206,15	79,93	1.109,79	79,93
2º Xefe Cociña	1.133,88	79,93	1.085,69	79,93	1.085,69	79,93	989,30	79,93
Encargado Economato	1.061,58	53,28	1.013,40	53,28	965,18	53,28	941,10	53,28
Cociñeiro/reposteiro	1.061,58	53,28	1.013,40	53,28	1.037,48	53,28	941,10	53,28
Axudante	1.037,48	26,64	989,30	26,64	941,10	26,64	922,50	26,64
Auxiliar/fregador	922,50	26,64	922,50	26,64	922,50	26,64	922,50	26,64

Persoal de comedor

Xefe Comedor	1.326,66	79,93	1.278,46	79,93	1.206,15	79,93	1.133,88	79,93
2º Xefe Comedor	1.157,97	79,93	1.133,88	79,93	1.109,79	79,93	1.037,48	79,93
Camareiro	1.061,58	53,28	1.037,48	53,28	1.013,40	53,28	989,30	53,28
Axudante	989,30	26,64	965,18	26,64	922,50	26,64	922,50	26,64

Persoal de pisos e limpeza

Encargado Xeral	1.061,58	79,93	1.037,48	79,93	1.037,48	79,93	941,10	79,93
Encargado Sección	989,30	26,64	941,10	26,64	941,10	26,64	917,01	26,64
Camareiro pisos	941,10	26,64	922,50	26,64	922,50	26,64	922,50	26,64
Auxiliar pisos/limpiador	922,50	26,64	922,50	26,64	922,50	26,64	922,50	26,64

Persoal de mantemento/servicios auxiliares

Encargado Sección	1.061,58	79,93	1.013,40	79,93	989,30	79,93	941,10	79,93
Especialista	1.061,58	26,64	989,30	26,64	965,18	26,64	941,10	26,64
Auxiliar	965,18	26,64	941,10	26,64	922,50	26,64	922,50	26,64
Chófer	1.013,40	53,28	989,30	53,28	965,18	53,28	941,10	53,28

Persoal de balnearios

Director	1.206,15	79,93
Coordinador	1.013,40	79,93
Fisioterapeuta	1.013,40	79,93
Técnico balneario (1)	965,18	53,28
Auxiliar balneario (2)	922,50	26,64

(1) Técnico masaxista/Técnico esteticista/Técnico actividades físicas
(2) Auxiliar clínica/Auxiliar masaxista/Auxiliar esteticista/Auxiliar baños/ Auxiliar actividades físicas

A manutención do persoal de cociña e comedor será por conta da empresa nos termos previstos na Disposición Adicional Segunda no caso de establecementos que sirvan comidas.

ESTABLECEMENTOS DA SECCION SEGUNDA**Pensións, moteis, turismo rural, albergues turísticos e campamentos de turismo**

Pensións, moteis, turismo rural, albergues turísticos e campamentos de turismo	3 Estrelas		1 y 2 estrelas	
	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.

Persoal de recepción/conserjería

Recepcionista	989,30	53,28	965,18	53,28
Conserxe-vixiante noite	941,10	26,64	922,50	26,64
Axudante	922,50	26,64	922,50	26,64

Persoal de administración/xestión

Oficial administrativo	965,18	26,64	922,50	26,64
Auxiliar administrativo/Telefonista	922,50	26,64	922,50	26,64

Persoal de cociña

Xefe Cociña	1.133,88	79,93	965,18	79,93
Cociñeiro/reposteiro	941,10	53,28	922,50	53,28
Axudante	922,50	26,64	922,50	26,64

Persoal de comedor

Xefe Comedor	1.182,07	79,93	989,30	79,93
Camareiro	1.037,48	53,28	965,18	53,28
Axudante	922,50	26,64	922,50	26,64

Persoal de pisos e limpeza

Encargado	965,18	26,64	922,50	26,64
Encargado Sección	941,10	26,64	922,50	26,64
Camareiro Pisos	922,50	26,64	922,50	26,64
Auxiliar Pisos/Limpiador	922,50	26,64	922,50	26,64

Persoal de mantemento/servicios auxiliares

Persoal Mantemento	989,30	26,64	965,18	26,64
Chófer	965,18	53,28	941,10	53,28

A manutención do persoal de cociña e comedor será por conta da empresa nos termos previstos na Disposición Adicional Segunda no caso de establecementos que sirvan comidas.

ESTABLECEMENTOS DA SECCION TERCEIRA
Restaurantes, empresas de colectividades e de catering

Restaurantes, empresas de colectividades e de catering	5 e 4 Garfos		3 Garfos		1 e 2 Garfos	
	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.

Persoal de Administración/Xestión

Contable	1.157,97	79,93	1.013,40	79,93	922,50	79,93
Auxiliar administrativo/Telefonista	1.013,40	26,64	922,50	26,64	922,50	26,64

Persoal de Cociña

Xefe Cociña	1.302,55	79,93	1.230,26	79,93	1.085,69	79,93
2º Xefe Cociña	1.157,97	79,93	1.061,58	79,93	1.013,40	79,93
Cociñeiro/Reposteiro	1.061,58	53,28	989,30	53,28	965,18	53,28
Encargado Economato	1.013,40	26,64	941,10	26,64	922,50	26,64
Axudante	989,30	26,64	941,10	26,64	922,50	26,64
Auxiliar	965,18	26,64	941,10	26,64	922,50	26,64

Persoal de Comedor

Xefe Comedor	1.302,55	79,93	1.254,35	79,93	1.133,88	79,93
2º Xefe Comedor	1.157,97	79,93	1.109,79	79,93	1.037,48	79,93
Camareiro	1.061,58	53,28	1.013,40	53,28	989,30	53,28
Axudante	1.061,58	26,64	989,30	26,64	965,18	26,64

Persoal de Limpeza

Limpiador	922,50	26,64	922,50	26,64	922,50	26,64
-----------	--------	-------	--------	-------	--------	-------

A manutención do persoal de cociña e comedor será por conta da empresa nos termos previstos na Disposición Adicional Segunda.

ESTABLECEMENTOS DA SECCION CUARTA
Cafeterías, cafés, cafés-bares e tabernas

Cafeterías, cafés, cafés-bares e tabernas	3 e 2 cuncas/1ª e 2ª		1 cunca/3ª/Tabernas	
	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.

Persoal de Administración/Xestión

Encargado	1.061,58	79,93	1.013,40	79,93
Contable	965,18	79,93	922,50	79,93
Auxiliar/Telefonista	922,50	26,64	922,50	26,64

Persoal de Cociña

Xefe Cociña	1.037,48	79,93	965,18	79,93
Cociñeiro/Reposteiro	965,18	53,28	941,10	53,28
Bodeguero	965,18	26,64	922,50	26,64
Axudante	941,10	26,64	922,50	26,64

Persoal de Comedor

Xefe Comedor	1.037,48	79,93	965,18	79,93
Dependente/Camareiro	989,30	53,28	941,10	53,28
Axudante	941,10	26,64	922,50	26,64

Persoal de Limpeza

Limpiador	922,50	26,64	922,50	26,64
-----------	--------	-------	--------	-------

A manutención do persoal de cociña e comedor será por conta da empresa nos termos previstos na Disposición Adicional Segunda.

ESTABLECEMENTOS DA SECCION QUINTA
Discotecas, salas de festa ou de baile

Discotecas, salas de festa ou de baile	Luxe e 1ª		2ª e 3ª	
	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.

Persoal de Administración/Xestión

Encargado	1.254,35	79,93	1.182,07	79,93
Contable	1.157,97	79,93	941,10	79,93
Auxiar/Telefonista	922,50	26,64	922,50	26,64

Persoal de Mostrador

Xefe Mostrador	1.230,26	79,93	1.157,97	79,93
Camareiro	1.157,97	53,28	1.061,58	53,28
Bodegueiro	1.109,79	26,64	941,10	26,64
Axudante	941,10	26,64	922,50	26,64

Persoal de Servizos Auxiliares

Relacións Públicas	1.157,97	26,64	1.109,79	26,64
Disc-Jockey	1.157,97	26,64	1.109,79	26,64
Caixeiro/Guardaropa	965,18	26,64	922,50	26,64
Porteiro	965,18	26,64	922,50	26,64

Persoal de Limpeza

Limpiador	922,50	26,64	922,50	26,64
-----------	--------	-------	--------	-------

ESTABLECEMENTOS DA SECCION SEXTA
Casinos e Sociedades recreativas

Casinos e Sociedades recreativas	Luxe e 1ª		2ª e 3ª	
	S. Base	P. Vest.	S. Base	P. Vest.

Persoal de Administración/Xestión

Xefe 1ª	1.350,76	79,93	1.206,15	79,93
Xefe 2ª	1.230,26	79,93	1.085,69	79,93
Oficial 1ª Advo	1.230,26	53,28	1.085,69	53,28
Oficial 2ª Advo	1.133,88	53,28	1.085,69	53,28
Auxiliar Advo	1.109,79	26,64	989,30	26,64

Persoal de Conserxería

Conserxe	1.230,26	53,28	1.230,26	53,28
Axudante conserxe	1.133,88	53,28	1.037,48	53,28
Mozo	1.013,40	26,64	989,30	26,64

Persoal de Salón/Comedor

Encargado Salón	1.133,88	53,28	1.037,48	53,28
Ordeanza Salón	1.109,79	53,28	989,30	53,28
Camareiro	1.133,88	53,28	1.037,48	53,28
Axudante	1.013,40	26,64	989,30	26,64

Persoal de Servizos Auxiliares

Porteiro	1.109,79	53,28	989,30	53,28
Vixiante Noite	1.133,88	26,64	1.013,40	26,64
Xardinero	1.133,88	26,64	1.013,40	26,64

Persoal de Limpeza

Limpador	1.013,40	26,64	989,30	26,64
----------	----------	-------	--------	-------

EXCMA. DEPUTACIÓN PROVINCIAL DE LUGO**SERVIZO DE CONTRATACIÓN E FOMENTO. UNIDADE DE OBRAS E PLANS***Anuncio***INFORMACION PÚBLICA**

Conforme ao disposto no art. 32.4 do R.D.L. 781/1986 do 18 de abril, polo que se aproba o Texto Refundido das disposicións legais vixentes en materia de Réxime Local, sométese a información pública por espazo de 10 días hábiles contados a partir do seguinte á publicación no B.O.P. deste anuncio, as modificacións aprobadas no Pleno de 24 de setembro último dos Concellos de Pedrafita e Quiroga, do PLAN ÚNICO DE COOPERACIÓN COS CONCELLOS 2018 e Quiroga, Ribas do Sil e Taboada do PLAN ÚNICO DE COOPERACIÓN COS CONCELLOS 2019.

O PRESIDENTE, por decreto de data 26-07-2019 O DEPUTADO DELEGADO DE PROMOCIÓN ECONOMICA E SOCIAL, Pablo Rivera Capón, A SECRETARIA XERAL, María Esther Alvarez Martínez.

R. 2906

INTERVENCIÓN*Anuncio*

Aprobada inicialmente polo Pleno desta Corporación en sesión ordinaria celebrada o día vinte e catro de setembro de dous mil dezanove, a "Modificación do Orzamento da Deputación de 2019, vía suplemento de crédito", expónse ao público na Secretaria desta Entidade Provincial, por espazo de quince días, en cumprimento do disposto no artigo 169.1 do Real Decreto Lexislativo 2/2004, de 5 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei Reguladora das Facendas Locais; durante os cales admitiranse reclamacións e suxestións ó mesmo. Transcorrido dito prazo sen que se produzan reclamacións ou suxestións entenderase definitivamente aprobado

Lugo, vinte e seis de setembro de dous mil dezanove.- O PRESIDENTE, José Tomé Roca. A SECRETARIA, María Esther Alvarez Martínez.

R. 2907

CONCELLOS**BURELA***Anuncio*

Aprobado inicialmente o expediente de Modificación de crédito- transferencia de créditos que non afectan a baixas e altas de créditos de persoal, por Acordo do Pleno de data 11/09/2019, en cumprimento do disposto no artigo 169.1 por remisión do 179.4 do Texto Refundido da Lei Reguladora das Facendas Locais, aprobado por Real Decreto Lexislativo 2/2004, de 5 de marzo, sométese a información pública polo prazo de quince días, a contar desde o día seguinte ao de publicación do presente anuncio neste Boletín Oficial da Provincia

Durante devandito prazo poderá ser examinado por calquera interesado nas dependencias municipais para que se formulen as alegacións que se estimen pertinentes. Así mesmo, estará a disposición dos interesados na sede electrónica deste Concello [<http://burela.sedelectronica.es>].

Se transcorrido devandito prazo non se presentaron alegacións, considerarase aprobado definitivamente devandito Acordo.

Burela, 26 de setembro de 2019.- O Alcalde, Alfredo Llano García.

R. 2909

Anuncio

Aprobado inicialmente o expediente de Transferencia de créditos entre aplicacións de gasto de distinta área de gasto que non afectan a baixas e altas de créditos de persoal, por Acordo do Pleno de data 11/09/2019, en cumprimento do disposto no artigo 169.1 por remisión do 179.4 do Texto Refundido da Lei Reguladora das Facendas Locais, aprobado por Real Decreto Lexislativo 2/2004, de 5 de marzo, sométese a información pública polo prazo de quince días, a contar desde o día seguinte ao de publicación do presente anuncio neste Boletín Oficial da Provincia

Durante devandito prazo poderá ser examinado por calquera interesado nas dependencias municipais para que se formulen as alegacións que se estimen pertinentes. Así mesmo, estará a disposición dos interesados na sede electrónica deste Concello [<http://burela.sedelectronica.es>].

Se transcorrido devandito prazo non se presentaron alegacións, considerárase aprobado definitivamente devandito Acordo.

Burela, 26 de setembro de 2019.- O Alcalde, Alfredo Llano García.

R. 2910

COSPEITO

Anuncio

Aprobado polo Pleno da Corporación Municipal de Cospeito (Lugo), en sesión celebrada o 30 de setembro de 2019, o expediente de crédito extraordinario financiado con superávit orzamentario, co seguinte detalle:

1º. Altas en aplicacións de gastos

Aplicación		Descrición	Créditos iniciais	Modificacións de crédito	Créditos finais
Progr.	Económica				
011	91300	AMORTIZACIÓN PRÉSTAMO A LARGO PLAZO	0,00	691.131,70	691.131,70
		TOTAL	0,00	691.131,70	691.131,70

2º. Financiamento

Esta modificación finánciase con cargo ao remanente de tesouraría resultante da liquidación do exercicio anterior, nos seguintes termos:

Aplicación: económica			Descrición	Euros
Cap.	Art.	Conc.		
8	87	87000	REMANENTE DE TESORERÍA PARA GASTOS XERAIS	691.131,70
			TOTAL INGRESOS	691.131,70

En cumprimento do disposto nos artigos 179 y 180 do Real Decreto Legislativo 2/2004 de 5 de marzo, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei Reguladora das Facendas Locais, e 40, 41, e 42 do R.D. 500/1990, do 20 de abril. Exponse ó público na Secretaría Municipal deste Concello por un período de 15 días hábiles contados a partir do seguinte ó da publicación do presente anuncio no Boletín Oficial da Provincia.

Durante o referido prazo os interesados lexítimados, segundo o previsto no artigo 170.1 da citada Lei de Facendas Locais e por algún dos motivos taxativamente enumerados no número 2 de dito artigo 170, poderán presentar reclamacións no Rexistro Xeral do Concello de Cospeito ante o Pleno da Corporación. O acordo inicial elevarase automaticamente a definitivo se no citado prazo non se presentara reclamación o suxerencia algunha; en caso contrario o Pleno disporá dun mes para resolvelas.

Cospeito, 1 de outubro de 2019.- O Alcalde, Armando Castosa Alvarinho.

R. 2944

Anuncio

Aprobado polo Pleno da Corporación Municipal de Cospeito (Lugo), en sesión celebrada o 30 de setembro de 2019, o expediente de suplemento de crédito, co seguinte detalle:

Alta en aplicación de gastos

Aplicación		Descrición	Créditos iniciais	Modificacións de crédito	Créditos finais
Progr.	Económica				
231	46700	A CONSORCIOS	1.000,00	70.000	71.000
		TOTAL	1.000,00	70.000	71.000

Baixas ou anulacións en concepto de gastos

Aplicación		Descrición	Créditos iniciais	Crédito dispoñible	Baixas ou anulacións	Créditos finais
Progr.	Económica					
943	46300	A MANCOMUNIDADE	100.000	96.763,56	70.000,00	26.763,56
		TOTAL BAIXAS			70.000,00	

En cumprimento do disposto nos artigos 179 y 180 do Real Decreto Legislativo 2/2004 de 5 de marzo, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei Reguladora das Facendas Locais, e 40, 41, e 42 do R.D. 500/1990, do 20 de abril. Exponse ó público na Secretaría Municipal deste Concello por un período de 15 días hábiles contados a partir do seguinte ó da publicación do presente anuncio no Boletín Oficial da Provincia.

Durante o referido prazo os interesados lexítimados, segundo o previsto no artigo 170.1 da citada Lei de Facendas Locais e por algún dos motivos taxativamente enumerados no número 2 de dito artigo 170, poderán presentar reclamacións no Rexisto Xeral do Concello de Cospeito ante o Pleno da Corporación. O acordo inicial elevarase automaticamente a definitivo se no citado prazo non se presentara reclamación o suxerencia algunha; en caso contrario o Pleno disporá dun mes para resolvelas.

Cospeito, 1 de outubro de 2019.- O Alcalde, Armando Castosa Alvaríño.

R. 2945

Anuncio

Aprobado polo Pleno da Corporación Municipal de Cospeito (Lugo), en sesión celebrada o 30 de setembro de 2019, o expediente de transferencia de crédito entre partidas de distinta área de gasto, co seguinte detalle:

1. Altas en Aplicacións de Gastos

Aplicación		Descrición	Créditos iniciais	Modificacións de crédito	Créditos finais
Progr.	Económica				
160	22100	ENERXÍA ELÉCTRICA	7.000,00	18.000,00	25.000,00
324	22100	ENERXÍA ELÉCTRICA	18.000,00	39.000,00	57.000,00
323	62500	INVERSIONES EN MOBILIARIO Y ENSERES	0,00	3.500,00	3.500,00
453	22300	TRANSPORTES	0,00	10.685,98	10.685,98
161	60900	OTRAS INVERSIONES	63.348,89	27.000,00	90.348,89
		SUMA TOTAL	88.348,89	98.185,98	186.534,87

2. Baixas en Aplicacións de Gastos

Aplicación		Descrición	Créditos iniciais	Modificacións de crédito	Créditos finais
Progr.	Económica				
161	12005	SUELDOS DEL GRUPO E	16.096,81	-16.096,81	0,00
161	12100	COMPLEMENTO DESTINO	6.315,87	-6.315,87	0,00
161	12101	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	9.670,98	-9.670,98	0,00
161	16000	SEGURIDAD SOCIAL	11.100,00	-5.000,00	6.100,00
920	12004	SUELDOS GRUPO C2	18.233,60	-18.233,60	0,00
920	12100	COMPLEMENTO DE DESTINO	37.429,77	-9.810,72	27.619,05
920	12101	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	60.977,75	-10.058,00	50.919,75
920	16000	SEGURIDAD SOCIAL	32.733,93	-3.000,00	29.733,93
925	62400	ELEMENTOS DE TRANSPORTE	25.000,00	-20.000,00	5.000,00
		TOTAL	217.558,71	-98.185,98	119.372,73

En cumprimento do disposto nos artigos 179 y 180 do Real Decreto Legislativo 2/2004 de 5 de marzo, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei Reguladora das Facendas Locais, e 40, 41, e 42 do R.D. 500/1990, do 20 de abril. Exponse ó público na Secretaría Municipal deste Concello por un período de 15 días hábiles contados a partir do seguinte ó da publicación do presente anuncio no Boletín Oficial da Provincia.

Durante o referido prazo os interesados lexítimados, segundo o previsto no artigo 170.1 da citada Lei de Facendas Locais e por algún dos motivos taxativamente enumerados no número 2 de dito artigo 170, poderán

presentar reclamacións no Rexisto Xeral do Concello de Cospeito ante o Pleno da Corporación. O acordo inicial elevarase automaticamente a definitivo se no citado prazo non se presentara reclamación o suxerencia algunha; en caso contrario o Pleno disporá dun mes para resolvelas.

Cospeito, 1 de outubro de 2019.- O Alcalde, Armando Castosa Alvarinho.

R. 2946

GUITIRIZ

Anuncio

MODIFICACION PUNTUAL DAS BASES DAS TRES CONVOCATORIAS PARA A SELECCIÓN DE PERSOAL LABORAL TEMPORAL MEDIANTE A CONSTITUCIÓN DUNHA BOLSA DE EMPREGO PÚBLICO TEMPORAL 2020-2022 E NOVO PRAZO DE PRESENTACION DE INSTANCIAS.

Por acordo da Xunta de Goberno Local de data 4/09/2019 aprobáronse as Bases para a selección de persoal laboral temporal mediante a constitución dunha Bolsa de Emprego Público Temporal 2020-2022 para os seguintes servizo municipais, que foron publicadas no BOP de Lugo de data 13/09/2019:

- Medio Ambiente e Infraestruturas (categorías de Peón de servizos múltiples e Peón-condutor), Expte: 609/19.
- Centro de día (categorías de Auxiliar de xeriatría e Operaria), Expte: 610/19.
- Punto de Atención á Infancia (Técnico/a do PAI e Persoal de apoio do PAI) Expte: 611/19.

Por acordo da Xunta de Goberno Local de data 25/09/2019 aprobáronse as seguintes modificacións nas citadas bases, concedendo un novo prazo de 10 días hábiles, dende a publicación deste anuncio no BOP, para a presentación de instancias en todas as categorías:

1ª. Modifícase a base 7.3 das bases das tres convocatorias para a selección de persoal laboral temporal mediante a constitución dunha Bolsa de Emprego Público Temporal 2020-2022 para os servizos de Medio Ambiente e Infraestruturas (categorías de Peón de servizos múltiples e Peón-condutor), Centro de día (categorías de Auxiliar de xeriatría e Operaria) e Punto de Atención á Infancia (Técnico/a do PAI e Persoal de apoio do PAI) aprobadas por acordo da Xunta de Goberno Local de data 4/09/2019, no seguinte sentido:

“Elimínase a causa de exclusión da letra “c) Haber sido despedido polo Concello de Guitiriz”, quedando as seguintes 3 causas de exclusión da bolsa de emprego:

-Causas de exclusión:

Son causas de exclusión da bolsa de emprego as seguintes:

- a) Haber sido separado do servizo mediante expediente disciplinario sempre que exista unha resolución xudicial definitiva.*
- b) A non superación do período de proba. No caberá esixir dito período de proba cando o traballador xa desempeñara as mesmas funcións con anterioridade.*
- c) Haber renunciado dúas veces a un posto de traballo desta bolsa de emprego unha vez incorporado ao mesmo, independentemente do motivo da renuncia.”*

2ª Modifícase a base 1, 2 e 3 das bases da convocatoria para a selección de persoal laboral temporal mediante a constitución dunha Bolsa de Emprego Público Temporal 2020-2022 para o servizo de Medio Ambiente e Infraestruturas aprobadas acordo da Xunta de Goberno Local de data 4/09/2019, engadindo a categoría de posto de traballo de “Limpador/a” coas seguintes funcións, requisitos e temario segundo Anexo III:

2. Funcións e características dos postos de traballo

(...)

2.3. Limpador/a de edificios e instalacións municipais, coas seguintes funcións:

-Limpeza de edificios e instalacións municipais de todo tipo (Colexios, Casa Consistorial, Pavillón de Deportes, Telecentro, Casa Habanera, Centro de Día, Punto de Atención a la Infancia, etc.).

-Funcións propias de conserxería nos edificios e instalacións municipais e nos centros de ensino.

O salario mensual será de 900 euros brutos e a parte proporcional da paga extra, máis o incremento anual que corresponda segundo as leis de orzamentos xerais do Estado.

3.Requisitos dos aspirantes

3.2.- *Requisitos específicos para cada categoría:*

(...)

Limpador/a de edificios e instalacións municipais:

-Certificado de escolaridade ou equivalente, ou titulación superior.

ANEXO III – Temario exercicios posto Limpador/a.

1.- A Constitución Española e conceptos básicos de dereito administrativo: A Constitución Española de 1978, Estructura e Principios xerais; A administración pública e as potestades administrativas; o administrado e o procedemento administrativo común.

2.- Conceptos básicos de réxime local: O municipio, o termo municipal, a poboación municipal, a organización municipal (o alcalde, tenentes de alcalde, o pleno e a xunta de goberno local), as competencias municipais. A Organización do Concello de Guitiriz.

3.- Conceptos xerais de limpeza. Sistemas e métodos de limpeza.

4.- Limpeza de centros públicos. Limpeza de oficinas e equipos informáticos.

5.- Produtos de limpeza. Tipos. Toxicidade. Utensilios e maquinaria de limpeza.

6.- Limpeza integral en centros de traballo. Solos, teitos, paredes, cristais, escaleiras, mobiliario, materiais decorativos, sanitarios.

7.- Calidade na limpeza. Aspectos ecolóxicos na limpeza. Eliminación de residuos.

8.- Medidas de seguridade e hixiene. Prevención de riscos laborais.

9.- Funcións de conserxería en edificios municipais e centros de ensino. Apertura e peche de instalacións. Control de accesos. Información e atención ao público.

Concédesse un novo prazo de 10 días hábiles, dende a publicación deste anuncio no BOP, para a presentación de instancias en todas as categorías.

Guitiriz, 25 de setembro de 2019.- A alcaldesa, María Sol Morandeira Morandeira.

R. 2911

O INCIO*Anuncio*

O Concello Pleno, en sesión ordinaria de data 24/09/2019, aprobou provisionalmente a modificación da Ordenanza Fiscal reguladora da taxa de subministro de auga

De conformidade co establecido no art. 17.1 e 2 do Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, ábrese un trámite de información pública, por prazo de trinta días, a contar desde o seguinte ao da publicación do presente edicto no BOP, dentro dos cales os interesados poderán examinar o expediente na Secretaría municipal e presentar as reclamacións que estimen oportunas.

No caso de que non se presenten reclamacións, entenderase definitivamente adoptado o acordo ata entón provisional.

O Incio, 26 de setembro de 2019.- O ALCALDE, Hector Manuel Corujo Gonzalez.

R. 2912

VIVEIRO*Anuncio*

Por Decreto de Alcaldía, procédese á seguinte CONVOCATORIA:

Vistas as bases xerais, anexos e bases específicas para a selección de un monitor de actividades e socorrista en instalacións acuáticas con carácter temporal, como empregado público para a execución das obras ou prestacións de servizos no concello de viveiro, incluídas no programa “fomento do emprego 2019” segundo as bases reguladoras do plan provincial único de cooperación cos concellos 2019, con número de expediente 4663/2019.

Son obxecto da presente convocatoria a selección de persoal temporal mediante a modalidade de funcionario interino, encadrado no programa “Fomento do Emprego 2019” segundo as bases reguladoras do Plan Provincial Único de Cooperación cos Concellos 2019, para a contratación de traballadores non incluídos no cadro de persoal do Concello.

Visto o art. 10 do Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o Texto Refundido do Estatuto Básico do Empregado Público (TREBEP) polo que se establece que “[...] 1. Son funcionarios interinos los

que, por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, son nombrados como tales para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera, cuando se dé alguna de las siguientes circunstancias:

- a) La existencia de plazas vacantes cuando no sea posible su cobertura por funcionarios de carrera.
 - b) La sustitución transitoria de los titulares.
 - c) La ejecución de programas de carácter temporal, que no podrán tener una duración superior a tres años, ampliable hasta doce meses más por las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto.
 - d) El exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de seis meses, dentro de un periodo de doce meses.
2. La selección de funcionarios interinos habrá de realizarse mediante procedimientos ágiles que respetarán en todo caso los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.
3. El cese de los funcionarios interinos se producirá, además de por las causas previstas en el artículo 63, cuando finalice la causa que dio lugar a su nombramiento.
4. En el supuesto previsto en la letra a) del apartado 1 de este artículo, las plazas vacantes desempeñadas por funcionarios interinos deberán incluirse en la oferta de empleo correspondiente al ejercicio en que se produce su nombramiento y, si no fuera posible, en la siguiente, salvo que se decida su amortización.
5. A los funcionarios interinos les será aplicable, en cuanto sea adecuado a la naturaleza de su condición, el régimen general de los funcionarios de carrera.

6. El personal interino cuya designación sea consecuencia de la ejecución de programas de carácter temporal o del exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de seis meses, dentro de un período de doce meses, podrá prestar los servicios que se le encomienden en la unidad administrativa en la que se produzca su nombramiento o en otras unidades administrativas en las que desempeñe funciones análogas, siempre que, respectivamente, dichas unidades participen en el ámbito de aplicación del citado programa de carácter temporal, con el límite de duración señalado en este artículo, o estén afectadas por la mencionada acumulación de tareas[...]"

Visto o artigo 55.1 do TREBEP que sinala que “[...] todos os cidadáns teñen dereito ao acceso ao emprego público de acordo cos principios constitucionais de igualdade, mérito e capacidade, e de acordo co previsto no presente Estatuto e no resto do ordenamento xurídico [...]”

Visto o artigo 55.2 do TREBEP que preceptúa que “[...] as Administracións Públicas, entidades e organismos a que se refire o artigo 2 do presente Estatuto seleccionarán ao seu persoal funcionario e laboral mediante procedementos nos que se garantan os principios constitucionais antes expresados, así como os establecidos a continuación:

- a) Publicade das convocatorias e das súas bases.
- b) Transparencia.
- c) Imparcialidade e profesionalidade dos membros dos órganos de selección.
- d) Independencia e discrecionalidade técnica na actuación dos órganos de selección.
- e) Adecuación entre o contido dos procesos selectivos e as funcións ou tarefas a desenvolver.
- f) Axilidade, sen prexuízo da obxectividade, nos procesos de selección[...]"

Visto o artigo 61.1 do TREBEP que dispón que “[...] os procesos selectivos terán carácter aberto e garantirán a libre concorrencia, sen prexuízo do establecido para a promoción interna e das medidas de discriminación positiva previstas neste Estatuto [...]”

Visto o artigo 57 da Lei 2/2015, de 29 de abril, de Emprego Público de Galicia, referentes aos sistemas aplicables á selección de persoal funcionario de carreira e persoal laboral fixo.

Visto o artigo 27 do Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, polo que se aproba o Regulamento Xeral de Ingreso do Persoal ao Servizo da Administración Xeral do Estado e de Provisión de Postos de Traballo e Promoción Profesional dos Funcionarios Civís da Administración Xeral do Estado, establece que “[...] 1. El nombramiento del personal funcionario interino se efectuará, con arreglo a los principios de mérito y capacidad, por el Subsecretario del Departamento al que figuren adscritos los correspondientes Cuerpos y Escalas o por el Director general de la Función Pública, cuando se trate de Cuerpos y Escalas dependientes de la Secretaría de Estado para la Administración Pública. El procedimiento deberá posibilitar la máxima agilidad en la selección, en razón a la urgencia requerida para cubrir transitoriamente los puestos de trabajo en tanto se destina a los mismos a funcionarios de carrera. 2. Los funcionarios interinos deberán reunir, en todo caso, los requisitos generales de titulación y las demás condiciones exigidas para participar en las pruebas de acceso a los correspondientes Cuerpos o Escalas como funcionarios de carrera. BOLETÍN OFICIAL DEL ESTADO LEGISLACIÓN CONSOLIDADA Página 8 3. Las normas sobre selección de los funcionarios de carrera serán de aplicación supletoria a la selección de los funcionarios interinos en cuanto resulte adecuado a la naturaleza de éstos [...]”.

Tendo en conta que a contratación de persoal ao abeiro do Programa “FOMENTO DO EMPREGO 2019” realízase para cubrir servizos prioritarios do Concello co obxectivo de acadar un funcionamento eficaz dos servizos

prioritarios en cuestión, non formando parte do cadro de persoal do Concello de Viveiro, e con fundamento en criterios de economía e eficacia, conséntase a necesidade de convocar o posto que a continuación se relaciona, para cubrir mediante a modalidade de funcionario interino o seguinte posto:

Nº EMPREGOS	DENOMINACIÓN	XORNADA	RELACIÓN LAB.
1	MONITOR DE ACTIVIDADES E SOCORRISTA EN INSTALACIÓNS ACUÁTICAS	100%	Funcionario interino.

Tendo en conta a Retención de Crédito emitido polo Departamento de Intervención do Concello de Viveiro que consta no expediente.

Con fundamento no exposto con anterioridade e en uso das atribucións que me confire o artigo 21.1.g da Lei Reguladora das Bases de Réxime Local,

RESOLVO:

PRIMEIRO.- Convocar o proceso selectivo para un posto de monitor de actividades e socorrista en instalacións acuáticas con carácter temporal, como empregado público para a execución das obras ou prestacións de servizos no Concello de Viveiro, incluídas no programa “fomento do emprego 2019” segundo as bases reguladoras do plan provincial único de cooperación cos Concellos 2019, mediante o sistema de concurso de mérito, de carácter aberto.

SEGUNDO.- Aprobar as bases específicas que rexerán o proceso selectivo, mediante o sistema libre de concurso de valoración de méritos para o ingreso, con carácter temporal, do posto de traballo denominado: UN MONITOR DE ACTIVIDADES E SOCORRISTA EN INSTALACIÓNS ACUÁTICAS (réxime xurídico: funcionario interino).

TERCEIRO.- Ordenar a publicación da presente convocatoria no Boletín Oficial da Provincia de Lugo. As bases publicaranse na páxina web do Concello (www.viveiro.es) e no taboleiro de edictos municipal.

CUARTO.- Dar traslado do presente acordo ó Departamento de Persoal para o seu coñecemento e efectos.

Viveiro, 27 de setembro de 2019.- A Alcaldesa, María Loureiro García

R. 2915

ADMINISTRACIÓN DE XUSTIZA

XULGADO DO SOCIAL N.º 3 LUGO

Anuncio

D/Dª MARIA DE LOS ANGELES LOPEZ CARBALLO, LETRADO DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA DEL JUZGADO DE LO SOCIAL NÚMERO 003 DE LUGO.

HAGO SABER: Que por resolución dictada en el día de la fecha, en el proceso seguido a instancia de D/Dª ISIS CARIDAD SUAREZ RIESGO contra RIBANENOS SL, FOGASA, en reclamación por DESPIDO, registrado con el nº DESPIDO/CESES EN GENERAL 0000591 /2019 se ha acordado, en cumplimiento de lo que dispone el artículo 59 de la LJS, citar a RIBANENOS SL, en ignorado paradero, a fin de que comparezca el día **15/10/2019 a las 11:00 horas**, en Planta 4 - Sala 8 - Edif. Xulgados, **para la celebración de los actos de conciliación y en su caso juicio**, pudiendo comparecer personalmente o mediante persona legalmente apoderada, y que **deberá acudir con todos los medios de prueba** de que intente valerse, con la advertencia de que es única convocatoria y que dichos actos no se suspenderán por falta injustificada de asistencia.

Se advierte al destinatario que las siguientes comunicaciones se harán fijando copia de la resolución o de la cédula en el tablón de anuncios de la oficina judicial, salvo el supuesto de la comunicación de las resoluciones que deban revestir forma de auto o sentencia, o cuando se trate de emplazamiento.

En caso de que pretenda comparecer al acto del juicio asistido de abogado o representado técnicamente por graduado social colegiado, o representado por procurador, pondrá esta circunstancia en conocimiento del juzgado o tribunal por escrito, dentro de los dos días siguientes al de su citación para el juicio, con objeto de que, trasladada tal intención al actor, pueda éste estar representado técnicamente por graduado social colegiado, o representado por procurador, designar abogado en otro plazo igual o solicitar su designación a través del turno de oficio. La falta de cumplimiento de estos requisitos supone la renuncia de la parte al derecho de valerse en el acto de juicio de abogado, procurador o graduado social colegiado.

Y para que sirva de citación a **RIBANENOS SL**, se expide la presente cédula para su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia y colocación en el tablón de anuncios.

En LUGO, a veinte de septiembre de dos mil diecinueve.- **EL/LA LETRADO DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA.**

R. 2913