

FIRMADO EL CONVENIO DE COLECTIVO ESTATAL PARA LAS EMPRESAS DEDICADAS AL COMERCIO DE FLORES Y PLANTAS

Tras casi año y medio de intensas negociaciones, finalmente hemos conseguido llegar a un acuerdo en el Convenio de flores y plantas.

En dicho acuerdo se han implementado importantes cuestiones que garantizan unas mejores condiciones laborales para las personas trabajadoras a las que se les aplica este convenio, de las cuales destacamos las siguientes:

📌 **VIGENCIA:**

Desde el **1 de enero de 2024** hasta **31 de diciembre de 2028**.

📌 **SUBIDA SALARIAL:**

2024: 3,8%

2025: 4%

2026, 2027 y 2028: 3%

Los salarios de 2024 y 2025 tendrán carácter retroactivo.

📌 **CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL:**

Cláusula de revisión salarial vinculada al **IPC Real topada al 1%**.

📌 **ADAPTACIÓN LEGISLATIVA:**

Se ha procedido, como no podía ser de otra manera, a la **adaptación legislativa**, conforme a las últimas novedades en materia de **contratos, licencias etc...**

📌 **LICENCIAS RETRIBUIDAS:**

Licencia de **16 horas al año** para acompañamiento de hijos entre los **12 y los 16 años**.

Licencia de **9 horas anuales** para acompañamiento al médico de **familiares dependientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad**, durante la vigencia de este convenio.

📌 **LICENCIA NO RETRIBUIDA:**

Se introduce una nueva licencia no retribuida de hasta **7 días al año**.

📌 **PROTOCOLO LGTBI:**

Se anexa un protocolo LGTBI.

📌 **- PROTOCOLO CLIMÁTICO:**

Se anexa un protocolo sobre catástrofes y otros fenómenos meteorológicos adversos.

Desde **CCOO** y **UGT** valoramos positivamente este acuerdo, pues ha permitido mejorar algunas de las cuestiones más importantes del Convenio.

DESDE UGT Y CCOO SEGUIREMOS TRABAJANDO PARA MEJORAR LAS CONDICIONES DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS.

INFORMA

