

CONVENIO COMERCIO VARIO PONTEVEDRA

2022-2024

ASPECTOS MÁIS DESTACABLES



Desde **CCOO**, queremos valorar moi positivamente este acordo, porque con el dáse un paso moi importante, conseguindo **aglutinar nun só convenio a gran parte do comercio**, como a venda polo miúdo (retail) de tecidos en xeral, pezas confeccionadas, alfombras e tapices, paquetería, mercería, quincallería, comercio polo miúdo de xoguets, artigos deportivos, comercio de bazares, artigos de agasallo, adorno e reclamo; tendas denominadas de “miniprezos” e similares e, en xeral, aquelas adicadas ao comercio de artigos múltiples sen predominio dentro do mesmo establecemento tales como comercio da pel, venda por xunto de tecidos, mercería e paquetería en xeral, pezas confeccionadas, alfombras e tapices, zapatos, e tamén nas que no **futuro se encadren** ou **agora non teñan convenio** de referencia.

VIXENCIA

2021-2024

CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

Actualización da clasificación, definición de funcións e promoción profesional

XORNADA LABORAL

Definición das quendas de traballo de mañá e tarde (07:00 a 16:00 e 14:00 a 22:00)

INCREMENTO SALARIAL

- 2022 – **6,5%**; 2023 – **3%**; 2024 – **3%**
- Abono dunha **paga de 400€** non consolidables, que pode aboarse fraccionado, nun período máximo de catro meses desde a publicación do convenio.

INCAPACIDADE TEMPORAL

Pago do **100%** da retribución

REVISIÓN SALARIAL

- As táboas salariais **serán revisadas** con carácter retroactivo o 31 de Decembre de 2024.
- Se a suma dos IPCs reais de 2023 e 2024 supera a suma dos incrementos salariais dos mesmos anos (6%) o incremento terá un tope do 10% para os dous anos, de tal forma que a revisión salarial máxima será dun 4% (6% + 4%).

PAGAS EXTRAS

Conformación xeral de **catro pagas extras**, marzo, xuño, setembro, decembro

NADAL, DOMINGOS E FESTIVOS

- Abono de **5€ por hora traballada** desde as 16:00 dos días 24 e 31 de decembro.
- Traballo en festivos **voluntario**, con tope de 7 horas día e abono de horas ao 175%

CONTRATOS FIXOS DESCONTÍNUOS

Chamamento **mínimo 4 meses a xornada completa**, con aviso previo de 15 días e consolidación do tempo traballado que supere os 4 meses de referencia nun período de tres anos, con prioridade de incorporación, antes de celebrarse contratos de duración determinada ou temporal e tamén prioridade para ocupar vacantes permanentes indefinidas.

CONTRATOS TEMPO PARCIAL

Xornada mínima de 24h e 30h máximo para empresas de menos de 14 traballadores/as. Para 15 ou máis, xornada mínima de 27h e máxima de 30h. Non se poderá realizar distribución irregular da xornada.

Preferencia a hora de ocupar vacantes a Tempo Completo.

EXCEDENCIAS

Contempla diferentes casuísticas: Excedencia por coidados, de duración de 3 a 6 meses con reserva de posto, excedencia especial verán.