

A continuación informamos de los puntos tratados en la reunión del día 23 de enero, entre el comité de empresa y la dirección de la misma.

→ Los **excesos de jornada** generados durante el 2019 se compensarán en tiempo libre dentro del primer trimestre del año 2020.

→ Se están **generando problemas con el sistema de fichaje** (huella digital) que se está probando en algunas tiendas. Cuando estos problemas estén resueltos se instalará en el resto de centros.

→ Solicitamos que, al margen de lo que recoja el convenio colectivo, se les **incremente el salario a los trabajadores y trabajadoras polivalentes**, en compensación a la disponibilidad, cambios de horarios, etc. La empresa que **estudiará la propuesta**. Actualmente los salarios de los **POLIVALENTES** según formación son:

- POLIVALENTE **CARNE TOTAL** (vendedor, deshuesado, montaje...): **14.984 €**
- POLIVALENTE **CARNE PARCIAL** (vendedor ayudante con conocimientos de pesca y charcutería): **14.408 €.**
- POLIVALENTE **GENERAL** (no cubre pesca ni carne): **13.994 €.**

→ Se le pregunta a la empresa **cuándo se entregarán los horarios de 2020**. Según la empresa se están elaborando. Es importante recordar que en el caso en que los días libres vayan unidos a vacaciones se debe comunicar al Jefe de personal.

Los horarios para la realización de **inventarios mensuales en los EROSKI CENTER** se consensuarán con cada **trabajad@r individualmente**.

→ La empresa comunica que se **ampliá el horario de apertura de las tiendas**, hasta las 22:00h, de los **FAMILIA DE SIGÜEIRO Y FAMILIA DE VÁZQUEZ PARGA**.

→ Desde el comité comunicamos a la empresa que para conseguir un sistema de **fichaje fiable debemos realizar exactamente los horarios estipulados**. Es la única forma de poder mejorar y rectificar deficiencias en los mismos.

→ Cuando un trabajad@r cubre la **baja de un responsable**, cobrará el **40% de la diferencia de la retribución del responsable, siempre y cuando la baja supere los 17 días**.

→ Se solicita a la empresa que envíe a todas las tiendas la **normativa de cajas**.

→ La empresa comunica que ya están presupuestados los **percheros de carnicería** para sustituirlos por los que están en mal estado.

→ Solicitamos a la empresa **formación de deshuese y despiece vertical** para evitar cargas excesivas de pesos.

SEGUIREMOS INFORMANDO