

# Gaceta Sindical

Confederación Sindical de CCOO

Edición especial nº 195. Marzo 2014



Gobierno, sindicatos y empresarios se comprometen a abrir un nuevo proceso de diálogo social para **favorecer el cambio de ciclo económico, la creación de empleo y la cohesión social**

## CCOO valora la posibilidad de retomar el diálogo social

■ En los 27 meses que llevamos de Gobierno conservador, presidido por Mariano Rajoy, no ha sido posible avanzar en ningún escenario de diálogo social. Las políticas de ajuste, el ataque al Estado de bienestar y a los servicios públicos y las sucesivas reformas laborales que han supuesto un duro golpe a la negociación colectiva y a los derechos de los trabajadores y trabajadoras, han impedido explorar la vía de diálogo social, que tan buenos resultados cosechó en el pasado reciente de nuestro país. El 18 de marzo, en el Palacio de La Moncloa, las organizaciones sindicales y empresariales se reunieron con el presidente del Gobierno y la ministra de Empleo y Seguridad Social para evaluar la posibilidad de retomar el diálogo social, en el actual contexto de tímida recuperación económica, y la conclusión a la que llegó la Comisión Ejecutiva de CCOO, tras valorar la reunión mantenida, es que el diálogo social es posible.

Un Gobierno que no dialoga con las organizaciones sindicales y empresariales, que no pacta los capítulos más importantes de la política económica y laboral está condenado al fracaso. Al mismo tiempo, unos sindicatos sin capacidad para transformar en diálogo y acuerdo sus procesos de reivindicación y movilización corren el riesgo de perder su condición de herramienta útil para defender los intereses de los trabajadores. En esta tierra de nadie han permanecido Gobiernos y agentes sociales, en los últimos cuatro años; unos gobernando de espaldas a la inmensa

mayoría de la ciudadanía; otros activando una agenda de movilización y acción reivindicativa, tan justa y necesaria, sin resultados concretos.

CCOO lo hará una y mil veces. Se movilizará en tantas ocasiones como estime necesarias, en las empresas y en la calle. Frente a los poderes públicos y/o las patronales. Pero siempre que pueda acabará los conflictos y la movilización con acuerdos favorables a los intereses de las trabajadoras y trabajadores. El 18 de marzo en el Palacio de La Moncloa, el presidente del Gobierno repitió su

**La concertación y el diálogo social deben seguir siendo unas de las grandes señas de identidad de la sociedad española**

conocido discurso de mejora de algunas variables económicas, pero reconoció que estos signos de recuperación no están llegando a la ciudadanía. Al mismo tiempo, anunció diversas iniciativas que pretende

impulsar en los próximos meses, como la reforma tributaria, la reforma de la Administración Pública, la financiación autonómica, la energía... En relación con la negociación colectiva, manifestó su voluntad de abordar la formación, el empleo —en sus vertientes de empleo juvenil y paro de larga duración— los salarios y el empleo en el sector público, la protección social, el apoyo a la familia o la estrategia de seguridad y salud en el trabajo. Por su parte, CCOO reclamó, como viene haciendo en el último periodo, un cambio

de las políticas económicas y laborales, orientado a reactivar la economía y crear empleo de calidad, y a poner fin a las políticas de austeridad y recortes que han bloqueado todas las posibilidades de diálogo, han debilitado el Estado de bienestar y han acabado con importantes derechos de las trabajadoras y trabajadores. En este sentido, CCOO valoró el hecho de poder abrir una nueva etapa de diálogo social, en la que negociar alguno de los aspectos más relevantes de la política social, económica y fiscal. Nuestros objetivos pasan por de-

batir la reforma fiscal para la que CCOO ha elaborado una propuesta integral, negociar el sistema de formación para el empleo, concretar medidas para reducir la elevada tasa de desempleo juvenil y el que afecta a las personas paradas de larga duración. Por último, creemos de especial trascendencia el diálogo bipartito con las organizaciones empresariales, con la mirada puesta en lograr un nuevo acuerdo para el empleo y la negociación colectiva, así como el compromiso de evaluar de forma conjunta el papel del SMI y su evolución futura.

## Una nueva etapa de diálogo y concertación social

**Con el objetivo de favorecer el cambio de ciclo económico, la creación de empleo y la cohesión social, sindicatos, patronal y Gobierno se han comprometido a desarrollar un ambicioso calendario de negociaciones (unas a nivel tripartito y otras bipartito, particularmente las que afectan al desarrollo de la negociación colectiva).**

### ■ ÁMBITO BIPARTITO

El Gobierno se ha comprometido a promover el diálogo con los agentes sociales en **materia presupuestaria y de reforma fiscal**. Ambas partes han coincidido en que el sistema tributario debe ser suficiente, más justo y equitativo en la distribución de la carga fiscal, a la vez que más simple y legitimado socialmente, y capaz de reducir el déficit asegurando la financiación de los servicios públicos. El sistema debe apoyar la mejora de la competitividad, impulsar la creación de empleo y proteger a los más débiles de la sociedad.

También consideran necesario **evaluar las políticas salariales y de empleo en el sector público**, al objeto de abordar estrategias comunes para su evolución a futuro.

Gobierno, sindicatos y patronal se han propuesto, asimismo, **negociar la reforma del sistema de formación para el empleo**, adaptándolo a las necesidades del mercado de trabajo, favoreciendo la competencia de todos los agentes y apostando por el uso eficiente y transparente de los recursos públicos.

A su vez, consideran necesario actuar en el ámbito de las políticas de activación para el empleo, agilizando las transiciones al empleo, potenciando la **empleabilidad de los trabajadores** y contribuyendo a que la recuperación se traduzca, lo antes posible, en empleo estable y de calidad.

Los agentes sociales y el Gobierno coinciden en que es

prioritario **reducir el elevado nivel de desempleo juvenil**. Asimismo, es urgente buscar fórmulas específicas de acceso al **empleo para los parados de larga duración** que abandonaron sus estudios en el anterior ciclo expansivo y que hoy tienen en su mayoría cargas familiares y una baja o inadecuada cualificación, así como aquellos con especiales dificultades

### ■ ÁMBITO TRIPARTITO

Sindicatos y patronal están analizando los efectos del **II Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva** con el propósito de abordar la negociación de un nuevo acuerdo general de convenios que sustituya al actual, que estará vigente hasta finales de año. En este marco se está analizando acompañar la evolución de los salarios con el proceso de recuperación del empleo.

En este futuro acuerdo, los agentes sociales apuestan por continuar favoreciendo, de forma equilibrada, la competitividad de la economía, potenciando, a su vez, la negociación colectiva y la utilización de mecanismos de flexibilidad interna como **alternativas a la destrucción de empleo**.

Todo ello acompañado de un escenario adecuado de **control de precios**. Gobierno e interlocutores sociales consideran asimismo necesario realizar una **evaluación conjunta del papel del SMI** y su evolución a futuro.