

Negociación Convenio de Ahorro

En la reunión del 12/12/2019....

Propuestas CCOO

Retribuciones

- Incremento del **3% del salario base** para cada año de vigencia del Convenio.
- Incrementos adicionales del **1%, 0,50% y 1%** para 2020, 2021, 2022 y 2023 en función del grado de consecución establecido para cada supuesto.



- Percepción de los **trienios en todas las pagas** que cada empresa abone a su plantilla.
- **Plus Convenio lineal: 400€** para cada uno de los años de vigencia del Convenio.
- **Plus Convenio variable:** incrementar su importe según criterios de actualización del salario base.
- **Mínimo de cinco mensualidades** en concepto de pagas estatutarias.
- Incrementar el importe de **dietas y kilometraje**.

CECA propone sin rubores....:



- Suprimir la Antigüedad.
- Eliminar la promoción por experiencia y el complemento por residencia.
- Suprimir por dos años el Plus de Convenio.
- Nuevas limitaciones y condiciones para las pagas estatutarias.
- Eliminar el quebranto de moneda y el plus de ventanilla.
- Suprimir ayuda estudios y guarderías a salarios superiores a 35.000€ y empleados jubilados.
- Movilidad geográfica: elevar a 50km. sin compensación.
- Incorporar al convenio sectorial las materias contenidas en la regulación legal de Desconexión y Adecuación de Jornada.



Próxima reunión: 28 de enero

Marcamos la diferencia