

**CONVENIO COLECTIVO MARCO PARA LOS ESTABLECIMIENTOS  
FINANCIEROS DE CRÉDITO 2005-2006**

**ACTA de la MESA NEGOCIADORA del CONVENIO COLECTIVO**

**18 de ENERO de 2007**

**Por la Representación Patronal**

En Madrid, el día 18 de enero de dos mil siete, reunidas las partes al margen relacionadas en la representación que ostentan y constituida la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo Marco para los Establecimientos Financieros de Crédito, manifiestan que, no obstante la validez temporal del actual convenio colectivo suscrito, que entró en vigor el 1 de enero de 2005 y terminará su vigencia el 31 de diciembre de 2006, procede que, en aplicación de lo previsto en la cláusula de revisión incluida en la disposición adicional cuarta y conocido el IPC establecido por el Instituto Nacional de Estadística a 31 de diciembre de 2006, se determinen las cuantías económicas referidas en los artículos 13, 29, 30 y 31 del convenio colectivo, tanto en lo que se refiere a su redacción definitiva para el año 2006.

**Por la representación Sindical**

**CC.OO.**

Así, se suscriben **acuerdos** en los siguientes aspectos:

**U.G.T.**

**I.- Para el año 2006:**

**Artículo 13: Tablas salariales**

Los sueldos mínimos garantizados, a devengar con carácter bruto anual por jornada ordinaria de trabajo, para cada uno de los niveles establecidos en el presente convenio son, para el año 2006, los siguientes:

Grupos	Niveles-Euros
I. Dirección y Jefatura	A: 27.168,26 euros B: 26.399,33 euros C: 24.939,44 euros
II. Mandos y Técnicos Especializados	A: 23.653,57 euros B: 22.367,67 euros C: 20.787,44 euros
III. Técnicos y Administrativos	A: 17.554,09 euros B: 15.462,43 euros C: 13.035,60 euros

Las condiciones individuales que pudieran disfrutarse como condición más beneficiosa en relación con la integración de las antiguas categorías profesionales en los nuevos grupos y niveles fijados en el presente Convenio colectivo se respetarán estrictamente "ad personam".

**Artículo 29: Plus de Transporte**

A fin de coadyuvar a los gastos de transporte de personal, se establece un plus de transporte de 2,97 euros por día de trabajo. Dicho plus se dejará de percibir por el trabajador los domingos, festivos, días de vacaciones y los días de inasistencia al trabajo por cualquier otro motivo justificado o injustificado.

**Artículo 30: Salidas y Dietas**

1.- Si por necesidades del servicio hubiere de desplazarse algún trabajador de la localidad en que habitualmente tenga su destino, la empresa le abonará en concepto de suplidos de gastos, además de los gastos de locomoción, una dieta de:

- a) Una comida fuera..... 20,82 euros.
- b) Dos comidas fuera ..... 33,32 euros.
- c) Pernoctar fuera ..... La empresa establecerá un sistema de abono de gastos justificados de hotel (habitación con baño o ducha) o de vivienda, aplicable a sus empleados.

2.- Cuando el trabajador no pueda regresar a comer a su domicilio por encomendarle la empresa trabajos distintos a los habituales, aun cuando sea dentro de su localidad, tendrá derecho a la dieta por comida.

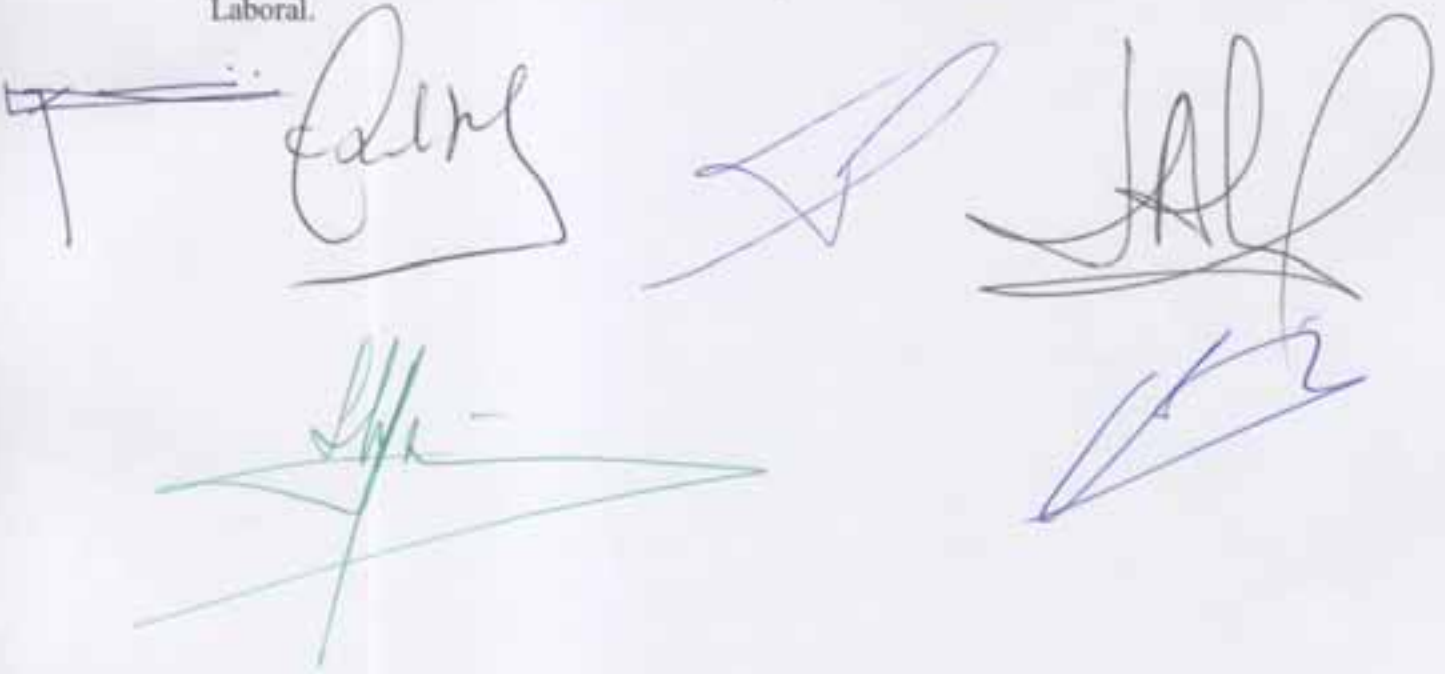
3.- Cuando el desplazamiento dure más de 60 días ininterrumpidos, el importe de las dietas se reducirá en un 50 por 100.

4.- Las empresas podrán asimismo establecer un sistema de gastos a justificar, tanto de restauración como de hoteles, en sustitución de las dietas previstas en el presente artículo.

#### **Artículo 31: Gastos de locomoción**

Cuando por los viajes o desplazamientos originados por necesidades de la empresa, los trabajadores utilizasen su automóvil particular, se les abonará a razón de 0,26 euros por kilómetro.

Y en prueba de conformidad con cuanto antecede, firman el presente acta los asistentes, en la representación que ostentan y acuerdan remitir el mismo a la Dirección General de Trabajo, por medio del letrado D. Francisco Sierra González, para los trámites de registro, depósito y publicación de este articulado, inmerso en el Convenio Colectivo Marco para los Establecimientos Financieros de Crédito vigente desde el 1 de enero de 2005 hasta el 31 de diciembre de 2006, que fue remitido en su día a la Autoridad Laboral.



The image shows four handwritten signatures. The top-left signature is in black ink and appears to be 'C. M.'. The top-right signature is in blue ink and is highly stylized. The bottom-left signature is in green ink and is also highly stylized. The bottom-right signature is in blue ink and is highly stylized.