

Financiación y subvenciones públicas

Mentiras III: los sindicatos
viven del dinero del
gobierno y por
eso están
vendidos



Verdad III: La principal
fuente de financiación de
los sindicatos son sus
cuotas



Verdad 3.1: Los sindicatos españoles son los que menos ayudas reciben

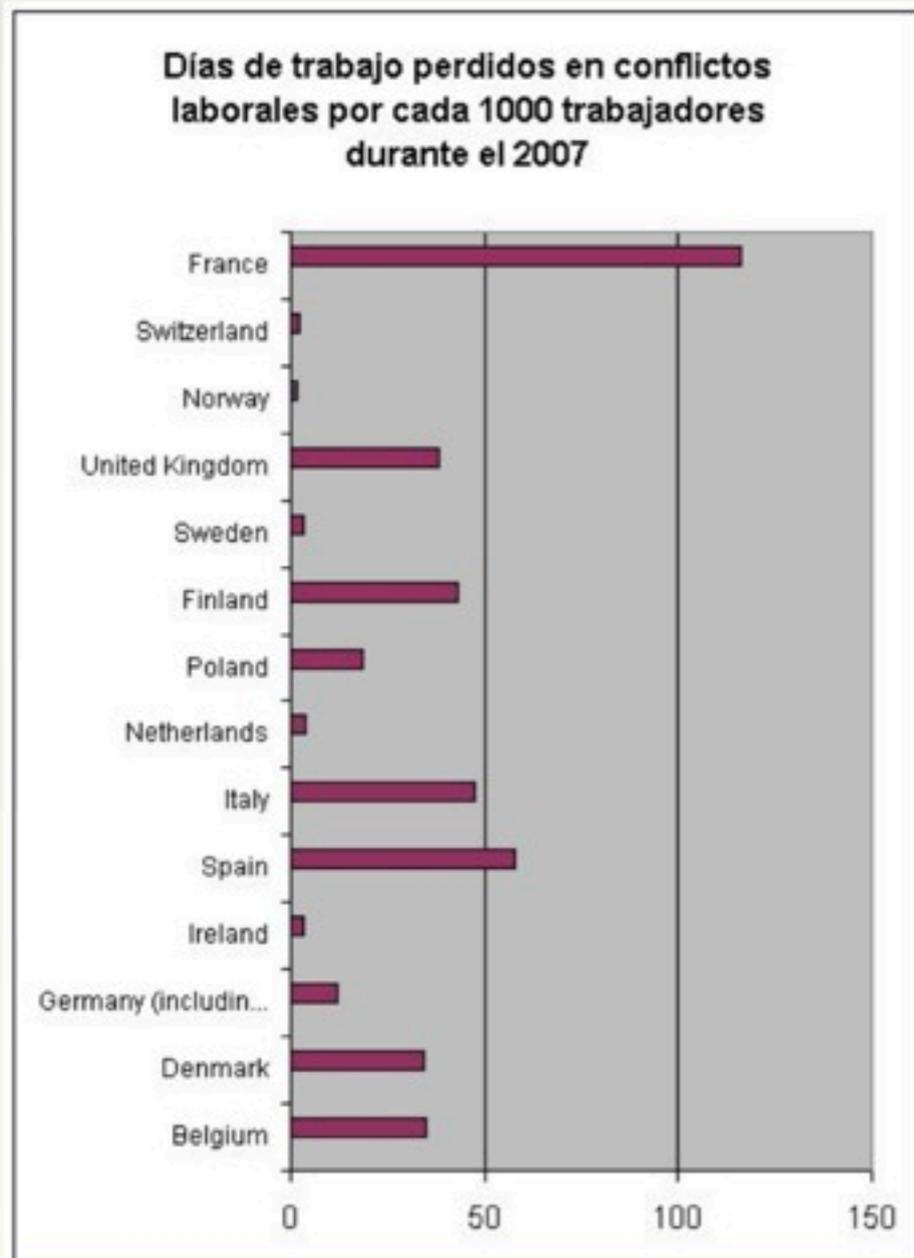


En la UE y en los países avanzados se ayuda a los sindicatos más que en España

- Los sindicatos británicos reciben **85,5M** de libras (**98M€ aprox**) no finalistas (Fuente Tax Payer Alliance UK)
- Los sindicatos franceses del sector público reciben **700M€ de** ayudas públicas de libre disposición. (Fuente Observatoire des subventions)
- En Irlanda (con tan solo un 10% de la población empleada española), solo los sindicatos sanitarios recibieron **4M€ anuales** de ayudas directas no finalistas (Fuente Irishtimes)
- En Italia los sindicatos reciben unos **600M€** no finalistas del estado italiano. (Fuente, Ministerio di lavoro)

▶ Los sindicatos españoles **TODOS**
(no solo los mayoritarios) reciben
solo 16M€ no finalistas en
proporción a su representatividad
ganada en las elecciones sindicales

Verdad 3.2: La beligerancia sindical no tiene que ver con las subvenciones que reciben



La conflictividad sindical en el mundo no depende de la independencia económica de los sindicatos

- Francia es el país con más huelgas a pesar de que sus sindicatos son los más débiles y los que más subvenciones reciben.
- Los finlandeses tienen unas altas tasas de afiliación y de autofinanciación sindical pero en cambio también mantienen un nivel muy alto de conflictividad.
- En cambio los suecos igual que los finlandeses tienen tasas de afiliación muy alta y garantías de autofinanciación pero en cambio son menos conflictivos.

Fuente: Eurostat

La beligerancia de los sindicatos depende de:

- Cuestiones estratégicas que deciden los propios sindicatos en cada empresa y en cada sector,
- Decisiones orientadas a los legítimos intereses de los trabajadores tal y como los interpretan los sindicatos, y a la cultura laboral que hay en cada país.
- Pueden ser decisiones acertadas o no, son criticables, evidentemente, pero no responden a criterios de financiación sindical.



¿Pero por qué los sindicatos han de recibir dinero público?

Para financiar la negociación colectiva



- La negociación colectiva cubre a todo el universo de trabajadores de un sector o una empresa
- La negociación colectiva que pagan los afiliados beneficia a todos los trabajadores, y empresarios más allá de la afiliación o no de los trabajadores o la pertenencia o no de los empleadores a una patronal
- Las cuotas sindicales financian la negociación colectiva de la que se benefician todos los trabajadores y empresarios
- Es razonable que algo que beneficia a todos se financie también entre todos.
- La negociación colectiva es financiada con dinero público en la mayoría de países de nuestro entorno

En otros países como Alemania la negociación colectiva se financia con el 1% del salario de los trabajadores que cobran según el convenio.

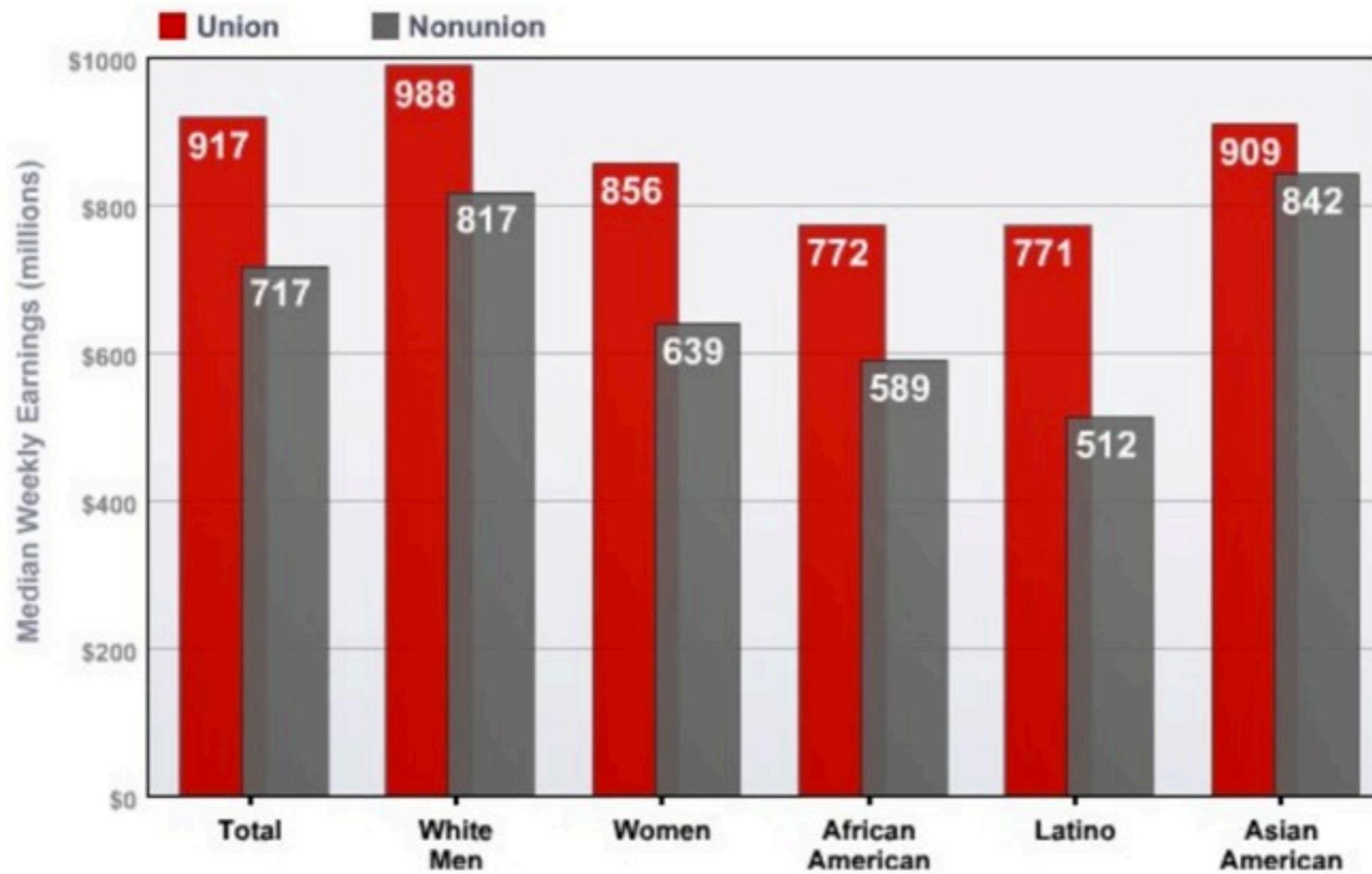


La negociación colectiva tiene muchos beneficios para los trabajadores y también para las propias empresas

Sin negociación colectiva los trabajadores lidiaríamos por nosotros solos nuestras condiciones laborales sin ningún suelo

La negociación colectiva aproxima el salario real a los beneficios que obtiene el empresario del trabajador, consiguiendo mejoras sustanciales en los salarios.

En países donde la negociación colectiva no es universal, aquellos que están afiliados a los sindicatos y se benefician de esta negociación colectiva cobran salarios un 25% superiores de media.



Salarios de los trabajadores beneficiados por la negociación colectiva y los que no se ven beneficiados en EEUU

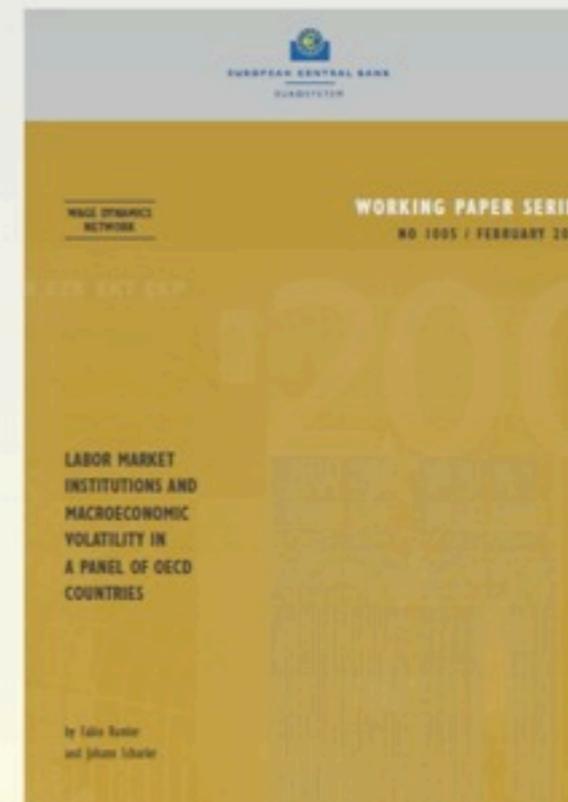
La negociación colectiva beneficia incluso a los que tienen mayor capacidad de negociar sus condiciones laborales.

- La existencia de un salario de convenio permite que el "sueldo de partida" sea más alto (como mínimo un trabajador siempre podrá recurrir al salario de convenio)
- Hay numerosos aspectos de las relaciones laborales que son muy difíciles negociar uno por uno, y en empresas muy pequeñas: jornada laboral anual, permisos laborales, permisos de maternidad, bajas laborales, salud y prevención de riesgos. Todo este esfuerzo de negociación beneficia incluso a los trabajadores y empresarios que optan por la negociación individual.

La negociación colectiva hace más eficiente la economía

Decenas de estudios indican que la negociación colectiva tiene efectos positivos sobre la economía y las empresas:

- Reduce la competencia a la baja en salarios
- Fomenta el incremento de la productividad
- Mejora las relaciones laborales con entornos más productivos
- Permite canalizar las demandas sociales y laborales de forma negociada limitando los conflictos laborales.



La extensión de la negociación colectiva ha reducido en 1.200M€ las pérdidas de salarios de los trabajadores y beneficios empresariales en huelgas y conflictos laborales.

La negociación colectiva y los delegados de prevención han hecho bajar la accidentalidad laboral un 30%

Además de la reducción en el número de personas heridas o muertas esto también implica un ahorro a las empresas y a la economía de 3.000M€

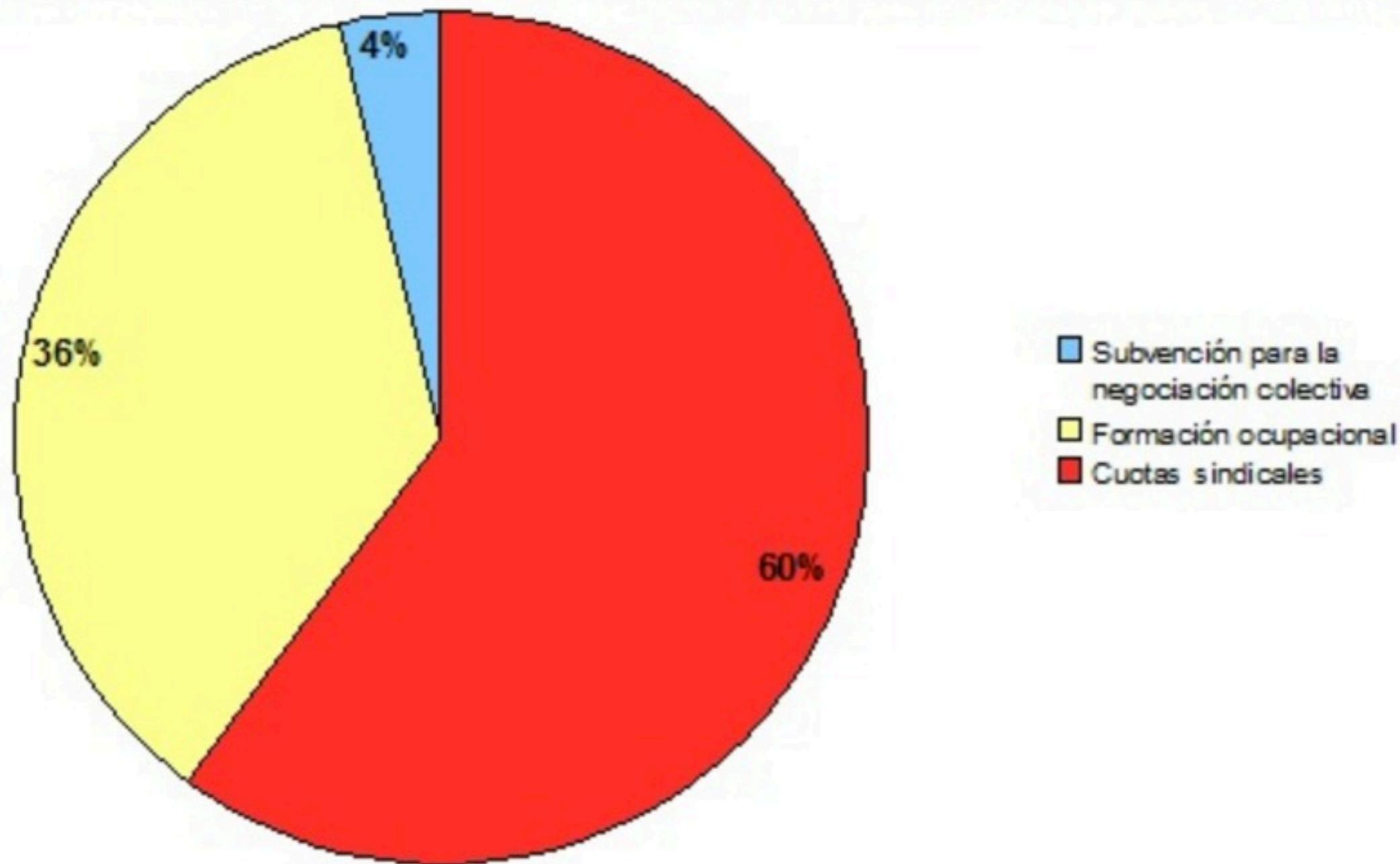
Incluso con esta pequeña trampa, las cuotas sindicales siguen siendo la parte "del león" de la financiación sindical

Los sindicatos tienen 2.500.000 afiliados que pagan unos 250M€ anuales en cuotas.

Gestionan unos 150 M€ para formación profesional (que han de justificar y destinar exclusivamente a este fin)

Reciben unos 16M€ de ayudas directas para su funcionamiento, que sufraga la negociación colectiva

Comparación de los ingresos por cuotas con las partidas públicas que los sindicatos gestionan



Los ingresos por las cuotas de los afiliados son superiores al dinero público (finalista y no finalista) que gestionan