

## EUSKO JAURLARITZA

## LAN ETA ENPLEGU SAILA

Lan eta Gizarte Segurantzako  
Gipuzkoako Lurralde Ordezkaritza

*EBAZPENA, Lan eta Gizarte Segurantzako ordezkaria-rena, Gipuzkoako sukaldaritza-arloko enpresen Hitzarmen Kolektiboaren ondoriozko akordioaren erregistro, gordailu eta argitarapena agintzen duena (20104 585012023 kodea).*

## AURREKARIAK

*Bakarra.* 2024ko urtarrilaren 29an, aipatutako hitzarmen horren ondoriozko akordioa aurkeztu zen, 2024ko urtarrilaren 26an Gipuzkoako Ostalaritza Elkarteak sinatua, enpresaburuen ordezkapenean, eta ELA, LAB eta CCOO sindikatuek, langileen ordezkapenean.

## ZUZENBIDEKO OINARRIAK

*Lehenengoa.* Urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuak onartutako Langileen Estatutuaren Legearen testu bateginaren 90.2 artikuluan aurreikusitako eskuduntza, lan agintaritza honi dagokio, honako arautegiaren arabera: Lan eta Enplegu Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen, urtarrilaren 19ko 7/2021 Dekretuaren 14.1.g artikulua (2021-01-29ko *Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkaria*); urtarrilaren 25eko 9/2011 Dekretua (2011-2-15eko *Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkaria*) eta maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretua (2010-6-12ko *Estatuko Aldizkari Ofiziala*), hitzarmen eta akordio kolektiboen erregistro eta gordailuari buruzkoak.

*Bigarrena.* Hitzarmen eta akordio kolektiboen erregistro eta gordailu buruzko maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretuaren 2.1.h) artikuluan adierazitakoaren arabera, gatazka kolektiboen ondorio diren adisketze akordioak erregistroan inskribatuko dira.

*Hirugarrena.* Inskribapen eskaera eta erantsitako dokumentazioa aztertu ondoren, eskatutako baldintzak betetzen dituela egiaztatu dugu, hitzarmen eta akordio kolektiboen erregistro eta gordailuari buruzko urtarrilaren 25eko 9/2011 Dekretuko 9. artikulua arabera.

Honen ondorioz,

## EBATZI DUT

*Lehenengoa.* Hitzarmen eta Akordio Kolektiboen Erregistroan inskribatzeko eta gordailutzeko eta aldeei jakinarazteko agindua ematea.

*Bigarrena.* Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzeko agintzea.

Donostia, 2024ko urtarrilaren 31.—Victor Monreal de la Iglesia, lurralde ordezkaria. (715)

## GOBIERNO VASCO

## DEPARTAMENTO DE TRABAJO Y EMPLEO

Delegación Territorial de Trabajo y  
Seguridad Social de Gipuzkoa

*RESOLUCIÓN del Delegado Territorial de Trabajo y Seguridad Social, por la que se dispone la inscripción, depósito y publicación del acuerdo derivado del Convenio Colectivo de Empresas de Restauración de Gipuzkoa (código 20104585012023).*

## ANTECEDENTES

*Único.* El día 29 de enero de 2024, se ha presentado acuerdo derivado del convenio citado, suscrito el 26 de enero de 2024 por la Asociación de Empresarios de Hostelería de Gipuzkoa, en representación de los empresarios y por ELA, LAB y CCOO, en representación de la parte trabajadora.

## FUNDAMENTOS DE DERECHO

*Primero.* La competencia prevista en el art. 90.2 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre corresponde a esta autoridad laboral de conformidad con el art. 14.1.g del Decreto 7/2021, de 19 de enero (*Boletín Oficial del País Vasco* de 29-01-2021) por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Trabajo y Empleo, en relación con el Decreto 9/2011, de 25 de enero (*Boletín Oficial del País Vasco* de 15-2-2011) y con el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo (*Boletín Oficial del Estado* de 12-6-2010) sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos.

*Segundo.* Conforme al art. 2.1.h) del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos, serán objeto de inscripción en el referido registro, los acuerdos de que deriven de lo establecido en un convenio colectivo.

*Tercero.* De conformidad con lo dispuesto en el art. 9 del Decreto 9/2011, de 25 de enero, de registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos, se ha procedido a analizar la solitud de inscripción y la documentación anexa y la misma reúne los requisitos exigidos.

En su virtud,

## RESUELVO

*Primero.* Ordenar su inscripción y depósito en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos, con notificación a las partes.

*Segundo.* Disponer su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

San Sebastián, a 31 de enero de 2024.—El delegado territorial, Victor Monreal de la Iglesia. (715)

*Gipuzkoako Sukaldaritza-arloko Enpresen Hitzarmen Kolektiboaren ondoriozko akordioa.*

Banakako prestakuntza-planek eduki behar duten edukiri dagokionez, hitzarmen kolektiboaren 19. artikulua irismena aztertuta, irizpide hauek ezarri ditu, ikus-onetsiak izan daitezten.

1. Ziurtagiriak urtekoa izan beharko du, hau da, 2023an prestakuntza ziurtatu izanak ez ditu enpresak salbuesten langileak urtero prestatzen jarraituz, hitzarmenaren 19. artikulua onorioetarako.

2. Jatetxeen sektorerako prestakuntza izanez gero, modalitate presentzialak lehentasuna izango du eta gutxienez 20 ordukoa izango da. Aurrekoa gorabehera, gure ustez, sektorearen bilakaera eta digitalizazio-prozesua kontuan hartuta, online modalitatean emandako prestakuntza baliozkoa izango da, baldin eta prestakuntza horren iraupena gutxienez 30 eskola-ordukoa bada, eta hori hainbat ikastaroren emaitza izan daiteke.

Era berean, baliozkoa izango da bi modalitateen konbinazioa (presentziala eta online), betiere horien emaitza gutxienez 30 ordukoa bada (gutxienez 15 ordukoa online modalitatean eta 15 ordukoa aurrez aurreko modalitatean).

3. Prestakuntza-planek, gutxienez, langileen % 50i eragin behar diete.

4. Kasu guztietan, prestakuntza-plan indibidual bati oniritzia emateko, beharrezkoa da:

a) Langileei prestakuntza-planaren berri ematea, sinadurak bilduz.

b) Prestakuntza-planak eman diren prestakuntza-zentroa Lanbidek homologatuta dagoela egiaztatzen duen ziurtagiria.

c) Ikastarora joan izana eta ikastaroa gairiditu izana justifikatzen duen titulu bat emango da, eta honako informazio hau bildu beharko du:

– Prestakuntza-ekintzaren izena, iraupena ordutan eta prestakuntza eman den modalitatean.

– Enpresa enplegatzailearen izen soziala eta EJSN.

– Parte-hartzailearen izen-abizenak.

– Noiz ematen den (hasiera eta amaiera).

– Ikastaroaren eduki laburtua (izenburuaren aurrealdean edo atzealdean).

– Parte-hartzailearen gogobetetze-maila baloratzeko inkesta.

– Sinadurak (enpresa, langilea eta ikastaroa ematen duen erakundea).

Prestakuntza urterokoa denez, ondoz ondoko prestakuntza-planetarako, baliozkotzeko eskaera egin aurreko agiri guztien egiaztatzea aurkeztu beharko da.

Batzorde paritarioko kideek edo, hala badagokio, lan-agintaritza eskudunak prestakuntza-moduluak benetan egin direla egiaztatuta ahal izango dute. Irregularitasunik izanez gero, baliozkotzea deuseztatu egingo da, eta likidatu gabeko prestakuntza-plusa ordaindu beharko da nahitaez.

*Acuerdo derivado del Convenio Colectivo de Empresas de Restauración de Gipuzkoa.*

Analizando el alcance del artículo 19 del convenio colectivo en cuanto al contenido que deben tener los planes individuales de formación, ha establecido los siguientes criterios para que puedan ser visados.

1. Que la certificación deberá ser anual, esto es, el hecho de certificar una formación en el año 2023, no exime a las empresas, a los efectos del artículo 19 del convenio, de continuar formando a las personas trabajadoras anualmente.

2. Tratándose de formación para el sector de la restauración, la modalidad presencial será preferente y con una duración no inferior a 20 horas. No obstante lo anterior, entendemos que, dada la evolución y proceso de digitalización del sector, la formación impartida en la modalidad online podrá ser válida, siempre y cuando la duración de la misma como mínimo alcance las 30 horas lectivas, pudiendo ser esta el resultado del conjunto de varios cursos.

Asimismo, será válida la combinación de ambas modalidades (presencial y online) siempre que el resultado de las mismas alcance un mínimo de 30 horas (siempre con un mínimo de 15 horas en la modalidad online y 15 horas en la modalidad presencial).

3. Los planes de formación deben de afectar, como mínimo, al 50 % de las personas trabajadoras.

4. En todos los casos, el visado de un plan individual de formación requiere:

a) Información del plan formativo al personal, recogiendo sus firmas.

b) Certificado acreditativo de que el centro de formación en el que se han impartido los planes de formación esta homologada por Lanbide.

c) Se extenderá un título que justifique la asistencia y supe-  
ración a ese curso, el cual deberá reunir la siguiente información:

– Nombre de la acción formativa, duración en horas y modalidad en la que se ha impartido la formación.

– Razón social y CNAE de la empresa empleadora.

– Nombre y apellido de la persona participante.

– Fecha en la que se imparte (inicio y fin).

– Contenido resumido del curso (bien en el anverso o reverso del título).

– Encuesta de valoración del grado de satisfacción de la persona participante.

– Firmas (empresa, persona trabajadora, y la entidad impartidora).

Dado el carácter anual de la formación, para planes formativos sucesivos se deberá acompañar acreditación de toda la documentación anterior a la solicitud de validación.

Las personas integrantes de la comisión paritaria, o en su caso la Autoridad Laboral competente, podrán verificar la efectiva realización de los módulos formativos. En el supuesto de que existieran irregularidades, la validación será anulada y será preceptivo el abono del plus de formación no liquidado.