

EUSKO JAURLARITZA

LAN ETA ENPLEGU SAILA

Lan eta Gizarte Segurantzako
Gipuzkoako Lurralde Ordezkaritza

EBAZPENA, Lan eta Gizarte Segurantzako Lurralde ordezkaritza, 2023-2026 urteetarako Gipuzkoako sukaldaritza-arloko enpresen Lan Hitzarmena aldatzeko akordioaren erregistroa, gordailua eta argitalpena agintzen duena (20104585012023 kodea).

AURREKARIAK

Bakarra. 2024ko urtarrilaren 11n, aurkeztu da 2023-2026 urteetarako Gipuzkoako sukaldaritza-arloko enpresen Lan Hitzarmenaren aldatzea egiteko akordioa, Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN 2023ko ekainaren 19an argitaratua. Akordioa sinatu dute, Gipuzkoako Ostalaritza Elkarteak, enpresen izenean, eta ELA, LAB, CC.OO. eta UGT sindikatuek, langileen izenean, 2023ko azararen 6an.

ZUZENBIDEKO OINARRIAK

Lehenengoa. Urriaren 23ko 2/2015 Legegintzako Errege Dekretuak onartutako Langileen Estatutuaren Legearen testu bategintzaren 90.2 artikuluan aurreikusitako eskuduntza, lan agintaritza honi dagokio, honako arautegiaren arabera: Lan eta Enplegu Sailaren egitura organikoa eta funtzionala ezartzen duen, urtarrilaren 19ko 7/2021 Dekretuaren 14.1.g artikulua (2021-01-29ko *Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkaria*); urtarrilaren 25eko 9/2011 Dekretua (2011-2-15eko *Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkaria*) eta maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretua (2010-6-12ko *Estatuko Aldizkari Ofiziala*), hitzarmen eta akordio kolektiboaren erregistro eta gordailuari buruzkoak.

Bigarrena. Sinatutako akordioak aurretik aipatutako Langileen Estatutuaren Legearen 85, 88, 89 eta 90 artikuluek xedatutako baldintzak betetzen ditu.

Honen ondorioz,

EBATZI DUT

Lehenengoa. Hitzarmen eta Akordio Kolektiboaren Erregistroan inskribatzeko eta gordailutzeko eta aldeei jakinarazteko agindua ematea.

Bigarrena. Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzeko agintzea.

Donostia, 2024ko urtarrilaren 12a.—Victor Monreal de la Iglesia, lurralde ordezkaritza. (251)

Batzorde Paritarioak aho batez erabaki du Batzorde Misto Paritarioaren egoitza aldatzea eta Lan Harremanen Kontseiluaren Gipuzkoako lurralde-egoitzan finkatzea (Javier Barkaiztegi kalea 19, behea, Donostia). Batzorde Misto Paritarioari egindako kontsultak posta elektronikoz bidali beharko dira honako helbide honetara: precojipuzkoa@crlv.net.

GOBIERNO VASCO

DEPARTAMENTO DE TRABAJO Y EMPLEO

Delegación Territorial de Trabajo y
Seguridad Social de Gipuzkoa

RESOLUCIÓN del Delegado Territorial de Trabajo y Seguridad Social, por la que se dispone el registro, publicación y depósito del acuerdo de modificación del convenio colectivo de Empresas de Restauración de Gipuzkoa para los años 2023-2026 (código 20104585012023).

ANTECEDENTES

Único. El día 11 de enero de 2024, se ha presentado el acuerdo de modificación del convenio colectivo de Empresas de Restauración de Gipuzkoa para los años 2023-2026, publicado en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa de 19 de junio de 2023. El acuerdo ha sido suscrito con fecha 6 de noviembre de 2023 por la Asociación de Empresarios de Hostelería de Gipuzkoa, en representación de las empresas, y por ELA, LAB, CC.OO. y UGT en representación de la parte trabajadora.

FUNDAMENTOS DE DERECHO

Primero. La competencia prevista en el art. 90.2 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre corresponde a esta autoridad laboral de conformidad con el art. 14.1.g del Decreto 7/2021, de 19 de enero (*Boletín Oficial del País Vasco* de 29-01-2021) por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Trabajo y Empleo, en relación con el Decreto 9/2011, de 25 de enero (*Boletín Oficial del País Vasco* de 15-2-2011) y con el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo (*Boletín Oficial del Estado* de 12-6-2010) sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos.

Segundo. El acuerdo ha sido suscrito de conformidad con los requisitos de los artículos 85, 88, 89 y 90 de la referenciada Ley del Estatuto de los Trabajadores.

En su virtud,

RESUELVO

Primero. Ordenar su inscripción y depósito en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos, con notificación a las partes.

Segundo. Disponer su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

San Sebastián, a 12 de enero de 2024.—El delegado territorial, Victor Monreal de la Iglesia. (251)

La comisión paritaria acuerda por unanimidad modificar la sede de la Comisión Mixta Paritaria y fijarla en la sede territorial de Gipuzkoa del Consejo de Relaciones Laborales, sita en la c/ Javier Barkaiztegi 19 bajo de Donostia-San Sebastián. Las consultas a la comisión Mixta Paritaria deberán ser trasladadas mediante correo electrónico a la siguiente dirección: precojipuzkoa@crlv.net.

Beraz, Gipuzkoako jatetxe-arloko enpresen 2023-2026 urteetarako I. hitzarmen kolektiboaren 65. artikulua lehengo paragrafoa honela idatzita geratuko da:

65. artikulua. Batzorde misto paritarioa.

Eratutako batzorde paritarioa hitzarmenaren interpretazioan sortutako zalantzak ulertzeko alde aurreko gaitasuna izatera derrigortuta dago. Batzordearen egoitza Lan Harremanen Kontseiluaren Gipuzkoako lurralde-egoitza dago (Javier Barkaiztegi kalea 19, behea, Donostia). Batzorde Misto Paritarioari egindako kontsultak posta elektronikoz bidali beharko dira honako helbide honetara: precogipuzkoa@crlv.net.

Batzorde hori honako hauek osatuko dute: sindikatu sinatzaile bakoitzeko ordezkari batek, negoziatorako, eta enpresaren alderdiko ordezkarien kopuru berak, bai eta aholkulari iraunkorrek ere, alderdi bakoitzeko bi izendatu ahal izateko. Batzorde horrek eskumena du itundutakoa aplikatzean sor daitezkeen desadostasunak interpretatzeko. Erabakiak hartzeko, alderdi bakoitzaren gehiengoa beharko da, hitzarmena sinatzen den unean sektorean duten ordezkariaren arabera.

Aipatutako hitzarmenaren interpretazioaz gain, batzorde paritario horrek honako gai hauek aztertuko ditu:

– Hitzarmen kolektiboen aplikazioari eta interpretazioari buruzko gaiak ezagutzeko eta ebazteko zehaztapenak eta baldintzak, Langileen Estatutuaren 91. artikuluan ezarritakoaren arabera.

– Lan-baldintzak funtsean aldatzeari edo soldata-erregimena ez aplikatzeari buruzko kontsultaldia amaitu ondoren desadostasunak ezagutzeko eta ebazteko zehaztapenak eta baldintzak.

– Hitzarmen kolektiboa ez aplikatzeko kasuetan esku hartzea, enpresan langileen legezko ordezkariarik ez dagoenean.

– Batzorde paritarioari auzi jakin bat interpretatzea eskatzen zaionean, 15 eguneko gehieneko epea izango du biltzeko eta erabakia hiru hilabeteko gehieneko epean hartu beharko du. Horrela, batzorde paritarioak modu azkar eta eraginkorrean jardutea bermatu nahi da, betiere Langileen Estatutuaren 91. artikulua ezarritakoaren arabera.

Por lo tanto, el primer párrafo del artículo 65 del I Convenio colectivo de empresas de Restauración de Gipuzkoa para los años 2023-2026 queda redactado de la siguiente manera:

Artículo 65. Comisión mixta paritaria.

Se constituye una Comisión Paritaria que entenderá con carácter previo y obligatorio en cuantas dudas se susciten en la interpretación del Convenio y tiene su domicilio en la sede territorial de Gipuzkoa del Consejo de Relaciones Laborales, c/ Javier Barkaiztegi n.º 19 bajo de Donostia. Las consultas a la comisión Mixta Paritaria deberán ser trasladadas mediante correo electrónico a la siguiente dirección: precogipuzkoa@crlv.net.

Esta Comisión estará compuesta por 1 representante de cada sindicato firmante para la negociación y por un número igual de representantes de la parte empresarial, así como por los asesores permanentes, que, dos por cada parte, puedan ser designados. Esta Comisión es el órgano con facultades para interpretar las divergencias que puedan surgir en la aplicación de lo pactado. Para la toma de decisiones, será necesaria la mayoría de cada una de las partes de acuerdo a la representación en el sector en el momento de la firma del convenio.

Además de la interpretación del Convenio ya referida, esta Comisión Paritaria entenderá de aquellas cuestiones que a continuación se señalan:

– Los términos y condiciones para el conocimiento y resolución de las cuestiones en materia de aplicación e interpretación de los convenios colectivos de acuerdo con lo establecido en el artículo 91 del Estatuto de los Trabajadores.

– Los términos y condiciones para el conocimiento y resolución de las discrepancias tras la finalización del período de consultas en materia de modificación sustancial de condiciones de trabajo o inaplicación del régimen salarial.

– La intervención en los supuestos de la inaplicación de Convenio Colectivo, cuando no exista representación legal de los/as trabajadores/as en la empresa.

– Cuando se plantee una cuestión interpretativa a la Comisión Paritaria, ésta se reunirá en un plazo máximo de 15 días y deberá resolver en un plazo máximo de tres meses, a fin de garantizar la rapidez y efectividad de la misma, todo ello en los términos del artículo 91 del Estatuto de los Trabajadores.