

IV CONFERÈNCIA
agrupació d'ESTALVI

COMFIA-CCOO Catalunya

7 d'octubre de 2008



**AMB L'IMPULS
DE L'EXPERIÈNCIA**

Índex

1. Informe-balanç	3
2. Objectius agrupació d'estalvi	9
3. Proposta organitzativa	11
Horari i ordre del dia	12

1. Informe-balanç

El 13 de març del 2003 celebràvem l'anterior conferència de l'Agrupació d'Estalvi de Catalunya. En aquest Informe-Balanç volem fer un repàs - resumit - d'allò que hem fet durant aquests anys, així com establir els objectius per al proper període.

L'AGRUPACIÓ

Els resultats obtinguts en aquest anys a Estalvi – en Acció Sindical, Eleccions i Afiliació- ens fan reafirmar en el nostre convenciment que el funcionament regular i ordenat de les Agrupacions, amb un marc propi de debat i proposta és la millor manera de canalitzar idees i fomentar la participació de persones per a reforçar el paper de la Federació i enfortir-la amb les aportacions organitzades i solidàries de tothom.

LES CAIXES A CATALUNYA

Catalunya, amb deu caixes autòctones, segueix sent la comunitat autònoma amb més caixes d'estalvis i no sembla – malgrat les turbulències que envolten actualment el sector financer – que això hagi de canviar properament.

D'altra banda, s'han consolidat significatives xarxes de sucursals d'entitats que tenen la seva seu central a d'altres comunitats, com és el cas de Caja Madrid, CAM, Bancaixa, Galícia i Ibercaja. A més d'aquestes, s'ha incrementat els últims anys la presència d'altres caixes d'arreu de l'Estat com Navarra, Kutxa, Cajasol, CCM, Cajastur i Caixa Nova per citar les que, en funció del seu volum, ja han escollit o estan a punt de fer-ho Comitè d'Empresa.

ELECCIONS SINDICALS

L'any 2006 vam guanyar les eleccions sindicals per cinquena vegada consecutiva amb un percentatge de representació del 51 %. L'any 2002 vam guanyar amb el 51 %, el 1998 amb el 46 %, el 1994 amb el 50 % i el 1990 amb el 48 %.

AFILIACIÓ

Quan vam fer l'anterior conferència, l'any 2003, érem 7.200 afiliats i afiliades; ara som més de 10.000 (10.171, al mes de juny).

ÒRGANS DE GOVERN

CCOO seguim sent el sindicat amb major nombre de representants a les Assemblees Generals de les Caixes Catalanes; 69 consellers i conselleres generals d'un total de 125 havent millorat, a més, la nostra presència qualitativa en els Òrgans de Govern, ja que tenim representants a tots els Consells d'Administració excepte a una caixa on, no obstant, estem presents a la Comissió de Control.

BALANÇ D'ACCIÓ SINDICAL

L'Agrupació d'Estalvi de Catalunya ha participat en la negociació dels dos convenis del sector que s'han signat en aquest període, el 2003-2006 i el 2007-2010.

Però a més d'això, a les caixes catalanes hi ha una pràctica consolidada de negociació a l'empresa que es tradueix en un gran nombre de pactes d'empresa que milloren el conveni col·lectiu general, o conquereixen i consoliden drets no regulats en el conveni general. La Clàusula de Garantia, incorporada en l'article 7 del Conveni 2003-2006, ha dotat de major força jurídica a aquests acords, vinculant-los al conveni i establint les condicions del conveni com a mínim necessari.

En els darrers 5 anys, des de l'anterior conferència de l'Agrupació d'Estalvi de Catalunya de COMFIA, CCOO hem firmat, directament com a sindicat o liderant-los a través del Comitè d'Empresa, més de 48 pactes d'importància general a les 10 caixes amb la seu principal a Catalunya.

Podem resumir aquests acords atenent als temes principals que han abordat.

Aquests acords han estat sobre **carrera professional**, derivats per una banda per la aplicació a l'empresa de la transposició de categories per nivells salarials acordada en el conveni 2003-2006 (Penedès, Sabadell, Catalunya i la Caixa), i de l'altra per abordar la carrera professional de noves funcions com gestors o assessors de serveis financers i banca privada i banca personal (Catalunya i la Caixa).

Sobre **Beneficis Socials**, i en especial millores en préstecs per empleats, havent-se fet pactes en 8 caixes en aquest període (Manlleu, Girona, Manresa, Sabadell, Terrassa, Tarragona, Catalunya i la Caixa)

Sobre **jubilacions anticipades i/o plans de jubilació parcial** que han significat, en les 7 caixes on s'han fet pactes (Catalunya, la Caixa, Girona, Sabadell, Tarragona, Terrassa i Manlleu), convertir en un dret del treballador o treballadora la possibilitat d'anticipar la jubilació que pot decidir i planificar la seva retirada del treball assalariat a la seva elecció, sense estar sotmès a l'arbitri de l'empresa. La caducitat dels acords de jubilació parcial a 2009 que imposen les modificacions a la Llei de Seguretat Social en vigor des del passat 1 de gener obligarà a un esforç per renovar aquests drets.

S'han fet acords sobre **conciliació** de la vida laboral i familiar a 5 caixes (Manlleu, Manresa, Sabadell, Terrassa i la Caixa), anticipant, en uns casos, i en d'altres millorant les mesures de conciliació establertes a la Llei o en el darrer conveni general.

1 I en aquest darrer any s'ha aconseguit acordar **protocols per a la**
- **prevenció i tractament de l'assetjament moral i sexual** a Caixa
- Sabadell i a "la Caixa".

5 **Altres Temes** que han abordat els pactes, sense voler ser exhaustius, han
- estat les hores extres i la prolongació de jornada (Manresa), Oposicions per
- capacitació per millorar la carrera professional (Laietana), transformació
- del pla de pensions (Sabadell), o sobre regulació de nous centres de
- treball, centres de negoci d'empreses i manteniment dels serveis
10 informàtics i la seva relació amb els serveis informàtics del grup (la Caixa),
- l'extensió i aplicació al personal de la obra social del conveni d'estalvi i
- dels pactes laborals vigents (Caixa Sabadell) o l'acord marc de beneficis
- socials de les filials del Grup (Catalunya), signat per Comfia-Catalunya.

15 L'acció sindical no ha estat exempta de conflictivitat.

-
- S'ha acudit a la **Inspecció de Treball** quan ha calgut. El tema que ha
- provocat més denúncies ha estat el control horari, com expressió del
- conflicte sobre la prolongació de jornada, amb denúncies contra les caixes
20 de Galícia, Manresa, Penedès i Sabadell, la formació fora de l'horari laboral
- a Caixa Catalunya i Ibercaja, o sobre el contingut de les còpies bàsiques
- dels contractes de treball a Caixa Sabadell.

-
- S'han interposat o fet el seguiment de demandes i conflictes col·lectius,
25 dels que podem ressaltar entre d'altres, sobre control horari a la Caixa, per
- discriminació sindical a Caixa Catalunya, per una paga per assoliment de
- passiu a Caixa Penedès, i a Caixa Laietana contra la doble escala salarial, el
- pagament incorrecte de la paga de beneficis al personal de nova entrada i
- l'acumulació de tots els períodes treballats a efectes de promoció per
30 experiència, amb independència dels intervals. Conflicte, aquest darrer, en
- el que hem obtingut una ressonant victòria al Tribunal Suprem amb una
- sentència amb efectes sobre el conjunt del sector.

35 **PACTES SIGNATS PER CCOO, O PELS COMITÈS D'EMPRESA**
- **AMB EL SUPORT DE CCOO A LES CAIXES CATALANES**
- **2003-2008**

- **CAIXA CATALUNYA**

40 30-12-2004 Jubilació parcial
- 30-12-2004 Préstecs
- 08-07-2005 Transposició del Conveni Col·lectiu
- Classificació d'oficines
- Carrera professional de noves funcions
45 (Gestors empreses, banca personal, b. privada,...)
- Estructura salarial
- Ocupació
- 02-02-2006 Concentració eleccions sindicals

	Prova paral·lela de vot electrònic	1
18-12-2006	Acord Marc de les filials de Caixa Catalunya	-
	Pla de pensions	-
	Préstecs	-
	Comissions	5
	Compte d'havers	-
		-
	CAIXA GIRONA	-
19-12-2003	Jubilacions parcials i contractes de relleu	-
27-10-2004	Beneficis Socials i Milllores Laborals	10
		-
	CAIXA LAIETANA	-
26-11-2004	Oposicions capacitació	-
		-
	CAIXA MANLLEU	15
04-09-2003	Jubilacions parcials i contractes de relleu	-
07-10-2004	Compensació per funcions informàtiques en transposició a nivells	-
	Compensació per extinció o exteriorització de serveis	-
06-10-2005	Conciliació Vida familiar	-
07-07-2006	Renovació acord conciliació	20
07-07-2006	Renovació acord Jubilació parcial	-
14-03-2008	Pacte d'Operacions financeres	-
		-
	CAIXA MANRESA	-
22-04-2004	Jornada (horari, hores extres, reunions de treball, formació)	25
	Plantilla (Contracte i nivell d'entrada)	-
	Retribució variable i retribució voluntària	-
	Consolidació nivell per classificació d'oficines	-
	Classificació d'oficines ampliades	-
	Indemnització 50% valor vehicle en cas de sinistre en el desplaçament al lloc de treball.	30
	Préstecs	-
	Compte d'havers	-
	S'incorporen al pacte com annexos els acords:	-
	20-12-2001 Ajuda estudis empleats	35
	23-05-2002 Permís de lactància	-
	23-07-2002 Parelles de fet	-
	27-03-2002 Protocol d'actuació i recomana- cions en matèria d'assetjament moral	-
08-02-2005	Revisió Plus Desplaçament a Centre Santa Anna	40
11-07-2005	Hores extres	-
23-09-2005	Conciliació vida familiar	-
17-01-2006	Nòmina electrònica	-
10-12-2007	Beneficis Socials	-
	Préstecs	45
	Compte d'havers	-
	Ajuda accidents <i>In itinere</i>	-
		-

1 CAIXA PENEDES

- 25-02-2005 Transposició Oficial 2C
- 10-03-2005 Paga extraordinària per assoliment de passiu

-

5 CAIXA SABADELL

- 25-04-2003 Aplicació a empleades OBS del Conveni d'Estalvi i Pactes vigents entre CS i RLT
- 18-09-2003 Permís d'al·letament
- 29-10-2004 Sistema retributiu

10 Complement personal

- Complement transitori lloc de treball
- Transposició de categories a nivells retributius
- Promoció per capacitat
- Préstecs

15 27-01-2006 Transformació pla de pensions

- 09-03-2006 Préstecs
- 16-03-2007 Pla de jubilacions parcials
- 20-04-2007 Conciliació vida laboral i igualtat entre dones i homes

-

20 CAIXA TARRAGONA

- 15-12-2003 Festius Serveis Centrals i oficines singulars
- 13-04-2004 Jubilació parcial i contractes de relleu
- 17-02-2005 Préstecs
- Parelles de fet

25

CAIXA TERRASSA

- 04-12-2003 Jubilacions parcials
- 14-07-2004 Plus conveni
- Formació
- Préstecs
- Salari flexible
- Permís al·letament
- Retribució variable interventors
- Interventors en substitució de director d'oficina

35 13-06-2006 Conciliació Vida familiar i laboral

- 13-02-2008 Préstecs
- Fons de pensions
- Avançament pagament triennis
- Equip de suport

40

CAIXA D'ESTALVIS I PENSIONS DE BARCELONA

- 23-12-2003 Prejubilacions, jubilacions anticipades i jubilacions parcials
- 09-12-2004 Transposició del Conveni Col·lectiu
- Categories a nivells

45 Estructura salarial

- Oposicions per capacitat
- 15-12-2004 Condicions extraordinàries jubilació extraordinària 2005.
- 29-07-2005 Programa i carrera professional ASF (Assessors serveis financers)

	Classificació d'oficines	1
	Préstecs habitatge	-
	Aplicació salarial 2005 i 2006	-
17-12-2007	Protocol d'Igualtat i conciliació.	-
20-12-2007	Centres de Negoci d'Empreses.	5
14-03-2008	Pacte Serveis Informàtics-SILK	-
07-04-2008	Aplicació salarial conveni 2007-2010	-
	Préstecs	-
	Ajut Estudis	-
	Assegurança vehicle	10
	Horari flexible GSF apoderats	-
	Control horari	-
	Ajuda lloguer habitatge	-
02-06-2008	Desenvolupament professional en el negoci de banca privada	-
02-06-2008	Incorporació empleats Morgan Stanley	15
23-07-2008	Parelles de fet	-
25-07-2008	Protocol per a la prevenció, tractament i eliminació de l'assetjament sexual i laboral	-
		-
	FORMACIÓ DELEGATS I DELEGADES	20
	Han participat 25 persones als cursos de Qualitat, 28 als d'Igualtat i 12 han assistit a la "Jornada de Benvinguda" de la Federació.	-
		-
		-
	SECRETARIA DE LA DONA	-
	Des de la Secretaria de la Dona s'està donant una nova empenta al treball en els temes que afecten aquesta àrea, tot col·laborant amb les seccions sindicals que ja disposen d'una o varies persones dedicades a aquests temes i impulsant-ne la dedicació a aquelles caixes on no existeix aquesta responsabilitat.	25
		-
		-
	S'han promociat els Cursos de formació sobre polítiques d'igualtat destinats a delegats i delegades sindicals en els que han participat pràcticament tots els companys i companyes responsables de la Secretaria de la dona a cada Secció sindical.	30
		-
		-
	S'ha procedit a l'elaboració de noves eines per l'acció sindical, nou material confeccionat des de l'agrupació com són:	35
		-
	<input type="checkbox"/> Llibret " Conciliació de la vida personal, familiar i laboral " on es recullen totes les mesures: permisos, reduccions, excedències, ajuts,... que són comuns a totes les caixes i adaptables per poder incorporar les modificacions i millores de cada caixa.	40
	<input type="checkbox"/> " Dossier Maternitat i Paternitat " amb tots els tràmits a realitzar quan es produeix el naixement, adopció o acolliment d'un fill o filla. Detalla les gestions a fer amb la Seguretat Social, Registre Civil, Centre Assistència Primària i el Departament de Recursos Humans de cada caixa. Inclou també uns annexes amb els models oficials de sol·licituds relacionades amb tota la tramitació.	45
		-
		-

1 Es va realitzar una Jornada sobre Plans d'Igualtat el 12 de febrer de 2008,
- durant la qual es va posar en comú la feina que s'està fent en aquest àmbit
- des de les secretaries de la dona a les caixes catalanes, es va repassar el
- procediment elaborat per Comfia per la preparació dels plans d'igualtat. Es
5 va arribar al compromís de fer l'anàlisi de la situació per gènere a tots els
- àmbits i a cada entitat (contractació, política salarial, formació, promoció
- professional, conciliació, etcètera ...) i poder disposar d'una proposta pròpia
- de Pla d'Igualtat en els propers mesos. Aprofitar l'obligatorietat que tenen
- les empreses grans de negociar plans d' igualtat amb la representació dels
10 treballadors per introduir les nostres propostes i mesures correctores.

-
- A varies Caixes tenim des de fa 2 o 3 anys, altres més recentment, acords que
- milloren els drets de conciliació: Manresa, Manlleu, Terrassa, Sabadell, La
- Caixa. I a d' altres on s' estan negociant nous Pactes de Conciliació com
15 Penedès o Girona, en aquests nous pactes ja s' hi volen incloure compromisos
- per negociar els futurs plans d' igualtat a través de les Comissions paritàries
- d'igualtat així com Protocols d'assetjament sexual i per raó de sexe.

-
- S'han signat Protocols d'assetjament sexual i mobbing a Caixa Sabadell
20 (març) i a "la Caixa" (setembre).

25 2. Objectius agrupació d'estalvi

-
- Augmentar **la participació de totes les seccions sindicals** en el dia
- a dia de l'Agrupació, així com la coordinació de les mateixes amb
- aquesta, per poder aprofitar tots millor la tasca que es realitza, tan a
30 cadascuna de les seccions sindicals com a la pròpia Agrupació.

-
- **Estendre el sindicat** a totes aquelles caixes amb seu social fora de
- Catalunya i que han començat la seva expansió dins el territori català els
- últims anys (com per exemple Cajastur, Caixanova, CCM, etcètera.)
35 promovent candidatures de CCOO en les eleccions als comitès d'empresa
- quan el nombre de treballadors ho faci possible, així com augmentant
- l'afiliació, el que ens permetrà tenir presència en aquelles caixes on
- encara no es puguin celebrar eleccions de cara a futurs processos
- electorals.

40
-
- Impulsar tots els temes relacionats amb **la igualtat efectiva entre**
- **homes i dones** mitjançant un grup de treball format per la secretaria
- de la dona de l'Agrupació d'Estalvi i les secretaries de la dona de
- cadascuna de les seccions sindicals, amb l'objectiu de col·laborar i
45 treballar conjuntament per tal de formular propostes de negociació en
- temes de conciliació, plans d'igualtat, etc. així com la total implicació
- de tota l'Agrupació d'estalvi de Catalunya en tot allò relacionat amb la
- igualtat d'oportunitats.

En concret en aquest àmbit ens proposem:	1
• La creació d'una Secretaria específica en aquelles poques caixes en les que encara aquesta no existeix i impulsar la creació de grups de treball de delegats i delegades que hi puguin col·laborar.	-
• Promoure des de les Secretaries de la Dona propostes sobre Conciliació per tal d'intentar negociar amb aquelles Direccions de Caixes on encara no existeix cap Pacte en matèria de conciliació o bé continuar aconseguint millores en aquelles on tenim ja des de fa uns anys acords signats. Actualment tenim acords de conciliació a Caixa Manresa, Caixa Terrassa, Caixa Manlleu, Caixa Sabadell i La Caixa. I estem negociant mesures de conciliació a Caixa Girona i Caixa Penedès.	5
• Tenir enllestits els diagnòstics de les plantilles per gènere en tots els àmbits de l'empresa : contractació, promoció professional, retribució, formació, etcètera ... per tal d'elaborar la nostra pròpia proposta de Pla d' Igualtat, tal i com contempla la Llei d'Igualtat efectiva entre dones i homes de març de 2007. Els nostres diagnòstics en molts casos no coincidirán amb els que facin les nostres empreses, però han de ser el màxim de detallats, treballats i ben documentats per tal de poder rebatre els arguments que no compartim, i tenir clara la nostra estratègia en la negociació.	10
• Aconseguir constituir Comissions d' Igualtat al major nombre de caixes per tal de que sigui en aquestes on es porti a terme les negociacions sobre el Pla d'Igualtat.	15
• Negociar Plans d' Igualtat on a més d' una declaració d'intencions sobre la consecució de la Igualtat efectiva a tots els àmbits de l'empresa, s'introdueixin objectius concrets, compromisos mesurables i avaluable amb un calendari de desenvolupament i seguiment. Així mateix incloure Protocols d'Assetjament sexual i per raó de sexe i mobbing, de moment ja tenim un protocol signat a Caixa Sabadell i s'estan negociant també a La Caixa de Pensions i Caixa Penedès.	20
• Continuar amb la formació dirigida a delegats i delegades sindicals en matèria d'Igualtat a través dels cursos organitzats per Comfia i de les sessions específiques que convoqui la Secretaria de la Dona de Comfia i l'Agrupació d'estalvi.	25
• Convocar reunions periòdicament de l'Agrupació d'Estalvi amb totes les Secretaries de la Dona i delegats i delegades sindicals que hi col·laboren normalment, per tal d'intercanviar i compartir informació i experiències que enriqueixin la nostra acció sindical en aquest àmbit.	30
□ Treballar per una major normalització de l'activitat sindical , no només evitant discriminacions als delegats i delegades sindicals sinó també plantejant propostes de negociació relacionades amb la carrera professional i l'exercici de l'activitat sindical d'aquests delegats i delegades.	35
□ Explicar i fer arribar a tots els nous delegats i delegades del sector d'estalvi entrats durant els darrers anys el funcionament del nostre sindicat i, especialment, la eficàcia i utilitat de tenir una Agrupació d'estalvi forta, cohesionada i participativa.	40

3. Proposta d'organització

SECRETARI /ÀRIA DE L'AGRUPACIÓ

Serà escollit per la Conferència seguint els mètodes i formes d'elecció que tenim aprovats en els congressos del sindicat.

COMISSIÓ EXECUTIVA

Estarà formada per 25 persones, inclòs el secretari o secretària de l'Agrupació. Serà escollida per la Conferència de l'Agrupació.

La Comissió Executiva escollirà un Secretariat – equip de treball – que respondrà de la seva gestió davant la mateixa i que serà l'òrgan encarregat de dur endavant la feina diària.

En cas de dimissió del Secretari o Secretària o de qualsevol altre persona de la Comissió Executiva aquesta podrà, de manera provisional i pendent de ratificació per part del Plenari de l'Agrupació, escollir la persona o persones necessàries per cobrir les vacants que es produeixin.

PLENARI DE L'AGRUPACIÓ

Estarà compostat per les persones que formin part de la Comissió Executiva, més un nombre de delegats i delegades escollits pels plenaris de cada Secció sindical.

La representació de cada Secció Sindical serà d'una persona per cada 200 afiliats i afiliades o fracció, amb un mínim de 100. Amb les dades d'afiliació corresponents a 30 de Juny de 2008, la composició del Plenari de l'Agrupació és:

La Caixa	5.263	27
Catalunya	1.340	7
Penedès	839	5
Madrid	478	3
Sabadell	327	2
Girona	311	2
Tarragona	292	2
Manresa	239	2
Laietana	233	2
Terrassa	158	1
Galícia	198	1
Manlleu	130	1
Bancaixa	134	1
Ibercaja	130	1

57 + 25 Comissió Executiva = 82

Horari i ordre del dia de la Conferència

- 9.30 h Recollida de credencials dels assistents.
- 10.00 h Aprovació de l'ordre del dia i constitució de la Mesa de la conferència.
- 10.05 h Constitució de la Comissió de Candidatures.
- 10.10 h Presentació del document de CCOO del Barcelonès.
- 10.30 h Presentació i votació d'esmenes.
- 10.45 h Presentació i votació candidatures al Congrés del Barcelonès.
- 11.00 h Descans.
- 11.30 h Presentació del document de l'Agrupació.
- 12.00 h Presentació i votació esmenes.
- 12.15 h Presentació del document del 3r Congrés de COMFIA Catalunya.
- 12.30 h Presentació i votació esmenes.
- 13.00 h Presentació i votacions candidatures a:
Executiva de l'Agrupació.
Secretari/ària General de l'Agrupació.
Elecció de delegats/des al 3r Congrés de COMFIA Catalunya.
- 13.30 h Parlaments:
Nou/nova secretari/ària general de l'Agrupació.
Secretari General COMFIA Catalunya