

**ANEXO I:**

Medida	Propuesta empresa 17/11/2008	Propuesta CCOO 20/11/2008	Propuesta empresa 24/11/2008	Propuesta consensuada 28/11/2008	Propuesta empresa 28/11/2008
Prejubilaciones	<ul style="list-style-type: none"> <li>- A partir de 58 años</li> <li>- Personal BVE</li> <li>- 55% del bruto (aprox 64% neto)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- A partir de 55 años</li> <li>- Personal del grupo BV</li> <li>- 90% del bruto</li> <li>- 90% pensión jubilación</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- No se trató el tema</li> <li>- No se plantean bajar la edad por el coste de la medida</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- A partir de 55 años de forma escalonada hasta los 58 años.</li> <li>- Complemento del 85% cubriendo el convenio especial.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- BVE</li> <li>- A partir de 58 años.</li> <li>- Escalonado de 56 a 58 previo a prejubilaciones.</li> <li>- 75% del bruto (Aprox. 83% neto)</li> <li>- Financiación convenio especial SS hasta los 65 años.</li> <li>- Posible veto a las personas con menos de 6 años en la empresa.</li> </ul>
Transfers	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 34 transfers seleccionados por la empresa</li> <li>- Condiciones laborales de empresa destino</li> <li>- 30 personas sin cambio de residencia</li> <li>- Cambios de residencia a &lt;150km, para estas personas se piensa en algún tipo de compensación</li> <li>- Aplicación de esta medida podría ser inmediata de llegarse a un consenso.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 54 transfers ya que existen - 54 vacantes actualmente</li> <li>- Subrogación de condiciones BVE</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 35 transfers seleccionados por la empresa</li> <li>- Condiciones de destino</li> <li>- 30 personas sin cambio de residencia</li> <li>- Cambios de residencia a &lt;150km, para estas personas se piensa en algún tipo de compensación</li> <li>- Aplicación de esta medida podría ser inmediata de llegarse a un consenso</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ayudas para traslados de domicilio.</li> <li>- Se solicita que las personas que pasen no se vean en otro ERE en la nueva empresa en un plazo de 2 años.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CTC y SOPORTE</li> <li>- Ayudas de 2 mensualidades abonadas a los 6 meses de permanencia.</li> <li>- A sumar a las condiciones de traslado propias del convenio BV.</li> <li>- Compromiso de no ERE en 24 meses en la nueva empresa del grupo.</li> </ul>
Jornada reducida	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 50% jornada</li> <li>- Indefinido</li> <li>- Personal CTC</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 75% jornada</li> <li>- Máximo 3 años para volver al 100% o tener opción de acogerse a baja incentivada</li> <li>- Personal BVE</li> <li>- Cotización del 100%</li> <li>- Indemnización respecto al 100% en caso de despido improcedente</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jornada 25 horas semanales</li> <li>- Máximo 3 años para volver al 100% o tener opción</li> <li>- Personal BVE</li> <li>- Cotización del 100% (según condiciones)</li> <li>- Indemnización respecto al 100% en caso de despido improcedente</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Máximo de 2 años.</li> <li>- Banda reducción entre 1,5 y 3h.</li> <li>- Complemento 100% cotización.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Trabajar 5 o 6 horas diarias.</li> <li>- 100% base cotización.</li> <li>- No ERE y no despido objetivo en 24 meses.</li> <li>- Máximo 3 años. A partir del 2º año 1/3 vuelve a 100% jornada y resto o baja forzosa o continúan en reducción.</li> <li>- No veto</li> </ul>
Baja forzosa	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 30 días por año</li> <li>- 42 mensualidades</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 50 días por año</li> <li>- Mínimo 12.000 euros</li> <li>- Agencia de colocación</li> <li>- Prioridad en procesos selectivos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 32 días por año</li> <li>- 42 mensualidades</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Se negociará <u>después</u> voluntarias.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Se negociará <u>después</u> voluntarias.</li> </ul>
Baja incentivada	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 45 días por año</li> <li>- Complemento 500 euros por quinquenio cumplido</li> <li>- Mínimo 5.000 euros</li> <li>- Máximo 35.000 euros</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 50 días por año</li> <li>- Complemento 500 euros por año cumplido</li> <li>- Mínimo 12.000 euros</li> <li>- Sin máximo</li> <li>- Agencia de colocación</li> <li>- Posibilidad de cobrar paro</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 45 días por año</li> <li>- Complemento 600 euros por quinquenio cumplido</li> <li>- Mínimo 6.000 euros</li> <li>- Máximo 40.000 euros</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personas se vete con 24 meses para no causar baja forzosa.</li> <li>- Mínimo 8.000€</li> <li>- Máximo 42 mensualidades o 50.000€</li> <li>- 45 días por año.</li> <li>- Complemento 300€/año.</li> <li>- Desempleo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mínimo 8.000 €</li> <li>- Máximo 42 mensualidades o 50.000 €</li> <li>- 45 días por año.</li> <li>- Complemento 300 €/año.</li> <li>- Desempleo</li> </ul>