

JUAN JOSÉ GINER,
RESPONSABLE DEL SECTOR FINANCIERO
DE SERVICIOS CC OO

"CaixaBank debe propiciar el giro en la mesa de Ahorro"

JOSÉ MARÍA LANISEROS

El número uno de Comisiones Obreras (CC OO) en el sector financiero, **Juan José Giner**, repasa en esta entrevista la situación de la banca, que está en pleno proceso de negociación de los convenios colectivos. **Giner** confía en que haya un giro en las propuestas de las patronales que hagan posible el acuerdo.

— ¿Prevé que haya acercamientos en las negociaciones colectivas en marcha?

No hubo acercamiento antes del verano y si en septiembre las patronales de Banca, Ahorro y Rurales, no cambian sus

plantilla y remuneración, supondrá un convenio y un sector de bajo coste y con ese diseño lo que pretenden es un sector para colocar productos en lugar de vender, atender al cliente, y dar crédito.

En el sector hay gente muy profesional, pero si se les paga poco, habrá un sector en el que los trabajadores solamente tendrán interés en colocar productos porque su salario dependerá, fundamentalmente, de la cantidad de productos que coloquen a los clientes.

— Si se trata de colocar productos a granel, hay riesgo para entidades y clientes...

SI HAY EMPLEADOS MAL PAGADOS, HAY RIESGOS PARA LOS CLIENTES

posturas de modo radical, no habrá convenios. Tenemos varios meses para llegar a un acuerdo pero la circunstancia no es que haya grandes diferencias con la patronal sino la profunda diferencia sobre lo que entendemos que debe ser el futuro del sector financiero.

Ellos tienen que cambiar su posición porque el modelo que proponen no es sostenible ni cumple su función. No es sostenible porque el recorte de gastos, en

Para los usuarios habría mucho riesgo porque van a querer colocar cualquier cosa que quieran las entidades y no lo que necesitan los clientes, con lo cual volvemos al bucle del tema de la reputación de los bancos.

— ¿En qué situación se encuentran las negociaciones en Banca, Ahorro y Rurales?

En Ahorro no ha comenzado la negociación porque ellos quieren instaurar de



nuevo jornada partida y nosotros es algo a lo que nos oponemos. En las cajas rurales, tampoco ha comenzado por el tema de las patronales y su presencia en la mesa laboral del convenio.

Por su parte, en Banca, la patronal habla de modernizar el convenio, pero les hemos propuesto medidas relativas a la jornada —sumar 2 días a las vacaciones a cambio de no reducir la jornada en semanas grandes, reducción jornada máxima anual y mecanismos de verificación de cumplimiento de jornada así como dentro de la comisión paritaria— y no las han aceptado en su mayoría, salvo lo de las semanas grandes.

— ¿Cómo afectará a las conversaciones la decisión de Bankia de dar marcha atrás en el tema de la jornada de mañana y tarde?

La rectificación de Bankia, reconociendo que no puede imponer la jornada partida, que la opción de la flexibilidad es para el trabajador, nos devuelve al inicio de la negociación en el convenio de Ahorro. La actitud de Bankia, saltándose el convenio y la de su representante en la

LA PATRONAL BANCARIA LO QUE QUIERE ES REDUCIR COSTES

mesa, hacían imposible avanzar, ni siquiera comenzar una negociación normal. La movilización de los trabajadores de Bankia, la demostración de que la jornada partida es inútil comercialmente y la presión sostenida por todos los sindicatos, han obligado a reconsiderar este intento de imposición ilegal.

— ¿Qué sucede con las pagas de beneficios en Banca?

Hemos propuesto modernizar el sistema. La AEB propone eliminar el concepto de pagas de beneficios vigente, un sistema que relaciona el dividendo repartido con la masa salarial y que supone hasta 3,75 pagas anuales, consolidadas en el salario. Santander, BBVA o Popular cobran ese máximo. En el Sabadell aún están en 2,75 y en Bankinter en 3,25. AEB quiere que para el personal actual se mantendría congelado, con lo que en Sabadell y Bankinter no llegarían a las 3,75.

El personal de nueva entrada, en cualquier banco, no cobraría nada por este concepto y desde CC OO hemos propuesto integrar todo en salario base, con lo que los nuevos sí lo cobrarían, y abrir un periodo transitorio de cinco años para

que a razón de un 20% anual de la diferencia, tanto Sabadell como Bankinter y otros bancos pequeños se pusieran al nivel de BBVA, Santander o Popular.

En este sentido, hemos planteado acordar un calendario para que los bancos que no hayan llegado a las 3,75 pagas puedan alcanzarlas en seis años, pero la AEB lo que pretende es que se acaben estas pagas, incluyendo en tabla salarial las pagas que tengan en este momento y sin dar opción a llegar al máximo.

— ¿Cuál es la discrepancia con la AEB sobre la entrada de nuevos trabajadores?

Aceptamos que entren con un nivel menos del que hay ahora, pero a su vez

rio este giro. Por ahora, Acarl no plantea nada diferente a las últimas citas y en septiembre esperamos una reformulación de sus propuestas.

— ¿Cómo se negocia con dos patronales, las de Rurales, en una misma mesa?

Bueno las patronales negocian muchas veces con más de un sindicato en la y en la mesa ya han explicado que tendrán una postura común.

En Banca, aunque hay una sola patronal hay entidades grandes que tienen interés distintos y se ponen de acuerdo.

— Pasemos de las patronales del sector a entidades concretas. ¿Pintan mal las cosas

— A diferencia de Unnim, BBVA no parece dispuesto a hacer prejubilaciones para facilitar traslados de empleados de Catalunya Banc. ¿Qué opciones manejan ustedes?

El modelo del ajuste de Unnim: sin despidos, con todas las salidas voluntarias y bastantes prejubilaciones en BBVA, así como una homologación salarial en la que nadie pierda, pero asuman que tampoco van a ganar. Este es el único escenario que se terminará imponiendo. BBVA tiene que ver que si no es así, no habrá acuerdo y el Sindicato de Empleados de Cajas (SEC) debe reconocer que erró al prometer el oro y el moro a los trabajadores de Catalunya banca en las últimas elecciones sindicales. En este punto, no



LAS 5 GRANDES ENTIDADES FINANCIERAS ESPAÑOLAS TIENEN VOLUNTAD DE PACTAR CON LOS SINDICATOS

proponemos que haya menos niveles, de 12 a 8, de manera que la promoción sea más rápida y tampoco lo aceptan.

Hemos planteado propuestas modernizadoras como eliminar la bolsa de vacaciones y dejar todo en 14 pagas, pero el problema es que lo que la patronal bancaria entiende por modernizar es reducir costes y que los nuevos empleados cobren cuatro pagas menos.

— ¿Ha mejorado el ambiente en la mesa del convenio de Ahorro?

Sí porque el portavoz en las últimas reuniones está siendo el equipo técnico y no el presidente de Acarl, **Juan Chozas**, que viene de Bankia y cuyas formas no son recomendables para llegar a un acuerdo en la mesa.

Nosotros esperamos que el giro del convenio venga porque CaixaBank, que es la que tiene más influencia, convenza a Bankia y a las demás de que es necesari-

de cara al ajuste que quiere hacer BBVA en Catalunya Banc?

BBVA se encuentra con un sindicato como el SEC, primera central en Catalunya Banc (CX) y no tienen tomada la medida sobre cómo negociar con este sindicato, que prometió y que vendió en la campaña electoral que los empleados cobrarían la remuneración del convenio colectivo de Ahorro y entrar al sistema de incentivos que tiene BBVA, así como que no se movería nadie en el cierre de oficinas y que se mantendrán como están los servicios centrales de CX, cuando no será así y será difícil recolocar a la mayoría de estos empleados en la red.

Por su parte, BBVA se enfrenta a una negociación en la que no sabe lo que hay a la hora de negociar y se ha puesto por encima de lo que pide Bruselas para negociar el conjunto de otra manera.

Hay manera de que haya una homologación sin que se pierda salario global.

se puede llegar a cualquier acuerdo, y como no nos dieron la mayoría y hay que esperar a que el SEC haga su recorrido.

— Siguiendo con una entidad de origen catalán, da la sensación de que ha sido fácil el acuerdo con CaixaBank sobre el ERE...

En CaixaBank se junta la fuerte presencia sindical en el banco, más de dos tercios de la plantilla, con el hecho de que CaixaBank no ha soltado su ser de caja de ahorros e intenta llegar a acuerdos y aunque hay tensiones, se llegan a pactos.

En este punto, las otras 4 grandes entidades: Santander, BBVA, Popular y Sabadell, que no son fundaciones bancarias, como CaixaBank, son entidades donde hay voluntad y posibilidades de entendimiento, aunque es verdad que en CaixaBank suele ser más fácil. Donde estamos encontrando más dificultades e incompreensión es en los bancos que en su día fueron cajas. Es la ley del converso.