

3 d'octubre de 2005

Benvolguts/des companys/es,

Al gener del 2006 s'ha d'obrir de nou la Mesa de Negociació del Conveni de Mediació on els representants sindicals hem de millorar en el Conveni Col·lectiu les condicions laborals dels treballadors i treballadores de Mediació.

Per tal d'assolir aquestes millores es per el que us fem arribar aquesta enquesta, per tenir una eina que ens permeti un major coneixement de la realitat laboral del nostre sector.

A més ens ha de permetre poder fixar els criteris de negociació més adequats i prioritaris per les necessitats dels treballador i treballadores de mediació.

La **data límit de recollida** de dades de la enquesta serà **el dia 3 de novembre 2005**. Es pot fer arribar a l'agrupació per **fax al 93 310 71 17**.

El document de l'enquesta també el podeu trobar a la nostra pàgina web www.comfia.net/catalunya.

Salutacions.

Daniel Valldosera
Sec. Gral agrupació d'assegurances.

Fitxa d'afiliació

Nom i cognoms..... DNI

Adreça.....Telèfon.....

Empresa.....

Correu electrònic

Domiciliació:

Banc _____ Oficina _____ DC _____ Compte _____ Firma:

(Fes-la arribar als teus representants de CCOO o envia-la directament al **FAX 93 310 71 17**)

Encuesta informativa para trabajadores y trabajadoras del sector de la Mediación de Seguros.

0. ¿Te aplican el Convenio Mediación en tu empresa?

- Si
 No

Si es que no ¿Qué convenio te aplican?.....

Valora la importancia de 1 a 7, que tienen para ti los siguientes temas:

- Estabilidad en el trabajo
 Categoría Laboral
 Seguridad e Higiene laboral
 Condiciones Salariales, mantenimiento del poder adquisitivo.
 Horario-Jornada
 Formación
 Conciliación de la vida laboral y familiar

1. ¿Tienes salario variable?

- Si Mercantil
 Laboral.
 No

2. Los criterios que dan lugar a la parte variable de tú salario, ¿Están regulados?

- Si No

3. ¿En vuestra empresa se aplica la compensación por gastos de locomoción como se estipula en el Convenio de Mediación?

- Si No

4. ¿En vuestra empresa se aplica la compensación por dietas como se estipula en el Convenio de Mediación?

- Si No

6.¿La jornada de tú centro de trabajo o empresa es la acordada en el Convenio de Mediación

?

- Si No

7.¿Qué jornada se aplica?

- Continua Partida Las dos

8. ¿Existe prolongación de Jornada?

- Si. * Si es que si, te la compensan SI NO

- No

9.¿Tienes dificultad a la hora de establecer el periodo vacacional?

Si No

10.¿Cómo se realiza la nueva contratación en tu empresa?

Indefinido Jornada completa
 Eventual Tiempo parcial
 ETT

11.¿Hay formación en tú empresa?

Si *En horas de trabajo SI NO
 No

12.¿Conoces el sistema de promoción que se aplica en tú empresa?

Si, es un sistema de promoción transparente y objetivo
 Si, pero es un sistema de promoción subjetivo
 No lo conozco
 No existe

13.¿Tu categoría laboral se ajusta a los criterios del Convenio de Mediación?

Si No

14.¿Crees que existen en tu empresa/centro de trabajo casos de discriminación en la promoción por ser mujer?

Si No

15.¿Tienes conocimiento de algún caso de acoso moral o sexual?

Si No

16.¿Tienes condiciones laborales que mejoran el Convenio de Mediación?

Si
 No

17.El Convenio de Mediación recoge, que la paga de jubilación debe externalizarse, ¿Tu empresa lo ha hecho?

Si No

18.¿Existe plan de pensiones en tu empresa?

Si No

19.¿Se ha hecho en tu empresa, el curso de prevención de riesgos laborales?

Si No

20.¿Las condiciones de seguridad y salud laboral, son las correctas?

Si No

21. Se ha realizado la evaluación de los riesgos de trabajo

SI No

22.¿Existe en tu empresa o centro de trabajo?:

- Botiquín SI No
Fuente de Agua potable Si No
Revisión médica Si No

23.¿Hay representación sindical en tu empresa o centro de trabajo?

- Si No

24.En caso de no existir representación sindical, ¿Quién negocia con la empresa?

- Nadie
 Acuerdo Individual
 Decisión de la empresa.

25.Observaciones:.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

DATOS TÉCNICOS

Población:.....

Provincia:

Nº de Empleados (marca con una X) en tu empresa:

- Hasta 3 trabajadores
 De 4 a 6 trabajadores
 De 7 a 10 trabajadores
 Más de 10 trabajadores

Sexo (marca con una X)

- Mujer
 Hombre

Antigüedad en la Empresa:.....