

LA EMPRESA ACTUALIZARÁ EL SISTEMA DE INCENTIVOS



A PARTIR DE JULIO

OPERACIÓN DE MAQUILLAJE

En la reunión celebrada hoy, la empresa ha anunciado leves mejoras. Las cuestiones más importantes como la inclusión de colectivos al sistema de incentivos siguen sin afrontarse prolongando la injusticia en un sistema de incentivos, que divide y no contenta a nadie.

¡BASTA DE EXCUSAS: APLAZAN LOS HORARIOS !

Vuelven a justificarse en la posible reducción de la jornada laboral para no actuar sobre lo que sí **pueden aplicar ya**.

- ✗ Nada sobre los **cambios de calendarios sin previo aviso**.
- ✗ Nada sobre garantizar la **proporcionalidad anual en los HA**.
- ✗ Nada sobre entregar a la plantilla un **calendario anual**.
- ✗ Nada sobre **consensuar las libranzas**.

Desde CCOO exigimos ya la **reducción de HA para mayores de 55 años como medida social inmediata**.

ENCUESTAS DE RIESGOS PSICOSOCIALES

¡Oh, sorpresa! Justo tiene la **peor valoración lo que llevamos años denunciando**:

- Mala **gestión del tiempo** y falta de conciliación.
- **Desajuste** entre salario y carrera profesional.
- **Sobrecarga de trabajo** (poca plantilla, muchas tareas).
- Un **modelo de liderazgo fallido** o mejorable.

DESDE CCOO LO DECIMOS ALTO Y CLARO

No se puede hablar de salud laboral aplazando la toma de medidas sobre las causas que la deterioran. Y no se puede hablar de reconocimiento cuando se mantiene un sistema de incentivos que no valora el **esfuerzo colectivo, genera desigualdades y deja fuera a buena parte de la plantilla**, porque cuando no se reconoce lo que aportas, también se rompe el sentido de lo que haces.



MODA

AUMENTA EL PORCENTAJE DE FORMA GENERAL EN MODA

- Aumenta el % de marca propia en moda.
- En Juventud y Lencería se aplicará el tramo inmediatamente superior.
- Esta mejora —**según la empresa**— supondrá 267 €/año más.



ELECTRÓNICA

DIVISIÓN 21

Baja el porcentaje de 0152 y 0570, y sube el de accesorios informáticos (0890 y 0286). - **según la empresa**—, esto no afectará a los incentivos anuales. Hemos pedido los datos que lo demuestren, dado que no se han aportado.



HOGAR

UNECO 199 Y UNECO 344

- El **incentivo especial de Servicios se consolida**: 1 % sobre lo facturado en cortinas, tapicería, reformas, etc.
- **Se cobrará cuando el servicio sea contratado**.
- —**Según la empresa**—, y tomando como referencia las ventas de 2024, este incentivo habría supuesto 137.289 € en incentivos.



PERECEDEROS

- **Incremento del 0,10% en carnicería, charcutería, pescadería y frutería**.
- **Según la empresa**, aplicado sobre lo facturado en 2024, este ajuste supondría cobrar un 10 % más en incentivos.



DECOR STUDIO

- Todos tendrán el mismo sistema de incentivos.
- Se integran las 5 personas de Crear Hogar de ECI Arabial.
- **Se elimina el incentivo especial de 60€ por proyectos de más de 10.000€, por considerarse muy residual**.

¡AFÍLIATE!

<https://www.ccoo-servicios.es/elcorteingles/>



ccoocorteingles



CCOO El Corte Inglés



@CcooCorteIngles



@ccoocorteingles