

COMITÉ INTERCENTROS  
17.06.2025

# PUNTOS CCOO

## JORNADA Y CALENDARIOS

- Festivos y domingos: ¡Que se paguen!
- Reducción de jornada sin esperas.
- CERO HA para mayores de 55 años.
- Si hay cambios de horario con aviso y registro en NEXO.
- Compensación consensuada de las libranzas.
- ¡Calendario anual ya!. 2025 cerrado desde julio.
- Datos de venta de 21-22h queremos saber si vale la pena cerrar tan tarde.
- Cierre a las 18:00h los días 24, 31 dic y 5 enero

## FORMACIÓN Y C. DE NIVEL

- Cursos de idiomas también para plantilla Outlet.
- Sistema propio de complemento de nivel: más claro y justo

## UNIFORMIDAD

- Prenda de abrigo para platos preparados
- Gorro de Hostelería: que sea de un tejido transpirable.
- Uniforme masculino: más fresco y moderno
- Perecederos: colores muy claros inadecuados por ser un área de mucha actividad que se ensucian demasiado.

## INCENTIVOS Y COMISIONES

- Cuando se apoya desde Sfera en los corners de Sfera ECI que se cobre la misma comisión.
- Comunicación de las ventas troncales y colectivas de SFERA a la RLPT.
- SUBIDA del porcentaje GENERAL de comisión y reparto en 12 mensualidades.
- Aplicar ya incentivos en los departamentos excluidos (Super, Hiper, SAC, etc.) y aplicar incentivos colectivos en OUTLET.

## DESCUENTO DE EMPLEADO

- Proponemos que se recupere el uso del descuento sin limitar el medio de pago. Es una medida sencilla que ayudaría a compensar el deterioro de condiciones y a mejorar el clima laboral.

## IGUALDAD

- Exigimos que se aporten los datos de ampliaciones de jornada y promociones por centro trimestralmente.

## PREVENCIÓN DE RIESGOS

- Pedimos un comité específico de prevención, con criterios claros y sin mezclar con otros temas.
- Reubicar mercancía pesada en zonas bajas: evitar caídas y sobreesfuerzos.
- Mediciones de temperatura sin necesidad de aviso previo.
- Plus de peligrosidad: aclarar qué tareas lo generan.
- Protocolo de emergencia claro y funcional.
- Encuesta PsicoECI: resultados por territorios y con seguimiento sindical.
- En Desarrolla, que se evalúe también al mando.

## POSTVENTA PEQUEÑO ELECTRODOMÉSTICO Y MOBILIARIO

- Proponemos crear un departamento específico de postventa para electrodomésticos y mobiliario.
- La gestión de incidencias, entregas y reclamaciones resta tiempo de venta y sobrecarga al personal.

## JUBILACIÓN PARCIAL

- Para poder comprobar que se están atendiendo las solicitudes... solicitamos información trimestral de las peticiones atendidas y los criterios actuales para acceder a ella.

<https://www.ccoo-servicios.es/elcorteingles/>

¡AFÍLIATE!  
escanea  
el QR



ccoocorteingles



CCOO El Corte Inglés



@CcooCorteIngles



@ccoocorteingles

¡AFÍLIATE!

