



Negociación Convenio Colectivo Grandes Almacenes

Comunicado Nº1 - 13 enero 2023

Arranca la negociación del Convenio Colectivo de Grandes Almacenes

CCOO, ya como 2º sindicato en representación en el sector, reivindicará como elementos clave la recuperación de poder adquisitivo (18% de incremento), el objetivo de un salario mínimo de 18.000€ para el grupo profesional, la garantía de al menos 1 fin de semana completo mensual, la prestación de servicios en 224 días y un mínimo de 28 horas semanales en los contratos a tiempo parcial. Todo ello junto con el resto de reivindicaciones que hemos venido detallando durante la campaña de elecciones sindicales en el resto de materias.

Hoy se ha producido la constitución de la Mesa negociadora del nuevo Convenio Colectivo de Grandes Almacenes (15 integrantes), con la siguiente composición:

FETICO		VALORIAN	UGT	CIG, ELA Y LAB
7 (3.552 deleg.)	2 (1.215 deleg.)	2 (876 deleg.)	1 (740 deleg.)	1 cada sindicato

Desde CCOO, desde la confianza que nos han depositado las plantillas del sector convirtiéndonos en la segunda fuerza sindical, volveremos a trabajar para cambiar las cosas y marcar la diferencia, sobre la base de las propuestas que ya os hemos ido detallando:

Propuestas para un convenio clave 2023-2026. Marcando la diferencia.

- **Salarios:** Recuperación de poder adquisitivo, con **incremento mínimo del 18%** en 4 años y cláusula de revisión por desviación del IPC, garantizando **18.000€** como salario base de referencia (Grupo profesional) en 2024.
- Objetivar y clarificar la **carrera profesional**, y acortar a 12 meses el ascenso a G. Profesional.
- **Calidad del empleo:** Mínimo del 90% de indefinidxs, limitación de la parcialidad (fijando un **mínimo de 28 horas en los contratos parciales**), regulación de un contrato fijo discontinuo de calidad e impulso a **prejubilaciones voluntarias y en buenas condiciones**.
- **Tiempo de trabajo:** Racionalizar horarios, reduciendo el nº máximo de domingos y festivos de trabajo (25%-34% aperturas), compensándolos con 60€ por domingo/festivo, **garantizando 1 fin de semana completo libre al mes y 2 días completos de descanso semanal**.
- Impulsar los **Planes de Igualdad**; desarrollar el papel de la **salud, la prevención y la seguridad** como factores clave; y mejorar mecanismos y derechos de **conciliación** y corresponsabilidad.

La próxima reunión se há fijado para el 3 de Febrero. Seguiremos informando.



Afíliate en un click

El poder de cambiar las cosas

