

13/02/2024 – 9º COMUNICADO ERE

!!!Qué lejos estamos!!!!

Nueva propuesta de la Empresa **26 días** por año trabajado con un máximo de **16 mensualidades**.

CCOO no puede avanzar en una propuesta **SERIA** con posturas tan alejadas.

Temas de interés:

1. El jueves 15 finaliza el plazo de inscripción a los puestos vacantes que favorecen la recolocación y reducen el número de despidos. La vacante interna de *Legal Loan Manager* se podría cubrir con personal de Adsolum en caso de no recibir solicitudes.
2. Para poder identificar a trabajadores que cumplan los Criterios Desafectados del ERE^(*), la Empresa habilitará una dirección de correo electrónico. La Empresa modifica el criterio para quienes tengan menores a su cargo que padezcan una discapacidad igual o superior pasando del 65% al **33%**
3. Seguimos trabajando en la **voluntariedad** para atenuar el impacto de los despidos.
4. Estamos elaborando una Propuesta Económica que contempla **lineales que incrementen el importe final** de la indemnización.

Como siempre, os seguiremos informando. La próxima reunión tendrá lugar el 16/02/2024.

(*) Quienes padezcan una discapacidad igual o superior al 33%

(*) Quienes tengan menores a su cargo que padezcan una discapacidad igual o superior al 33%

(*) Quienes padezcan enfermedades graves debidamente.

(*) Personas trabajadoras reconocidas como víctimas de violencia de género por sentencia judicial firme u orden de protección.

Seccion Sindical CCOO doValue

Tfno: 653 93 55 54