

Dentro de pocos días se celebraran elecciones para el comité de Empresa en RURALCAJA, Oficinas de Valencia.

Las elecciones sindicales son el proceso democrático por el cual los trabajadores y trabajadoras de un centro de trabajo eligen a sus representantes. El número de miembros del Comité de Empresa a elegir es de 21, en base al censo de trabajadores en activo que forman la totalidad de la plantilla de RURALCAJA en la red de Oficinas de la provincia de Valencia..

¿QUÉ ES UN COMITÉ DE EMPRESA?

Es el Organismo Colegiado representativo de todos los trabajadores de la Empresa, teniendo como función principal el apoyo y la defensa de los compañeros de trabajo, realizando las acciones reivindicativas necesarias para conseguir nuevas mejoras en el plano laboral, avanzar en la conquista de nuevos derechos, vigilar y exigir, en su caso, el cumplimiento del Convenio Colectivo y las leyes laborales, y sobre todo, consultar a los trabajadores y hacerles participar de sus decisiones.

Los delegados y delegadas que forman parte del Comité de Empresa, gozan de derechos y garantías, no pudiendo sufrir ninguna discriminación por su condición de representantes legales y tienen unas funciones protegidas por la Ley. Disponen de crédito horario para ejercer sus funciones sindicales, y tienen derecho a expresar con libertad sus opiniones en materias que conciernen a su representación.

La Empresa debe facilitarles información sobre la evolución general de la misma, la evolución prevista de empleo....etc. Los miembros del Comité de Empresa tienen derecho a emitir informes previos a la ejecución de las decisiones que la Empresa adopte en las cuestiones de Planes de Formación, reestructuración de plantillas, implantación o revisión de sistemas de organización y control de trabajo....etc.



¿QUÉ ES COMFIA?

Comfia es la Federación de Servicios Financieros y Administrativos de Comisiones Obreras. En esta Federación estamos los compañeros y compañeras de Banca, Cajas de Ahorro, Cajas Rurales, Compañías de Seguro, Oficinas y Despachos.....etc., es decir, todos aquellos sectores de la producción que tienen relación con el sector financiero o administrativo.

Es una federación con fuerte implantación en todo el estado; de hecho, COMFIA-CC.OO. es el sindicato mayoritario en las mesas de negociación de Banca, Cajas de Ahorro y en nuestro sector.

¿QUÉ TE OFRECE CC.OO.?

El trabajador, individualmente considerado, parte siempre de una posición débil, por eso han sido, son y serán necesarios los sindicatos, fuerza organizada de los trabajadores.

Al ser el primer sindicato del país por número de afiliados y por representantes de los trabajadores elegidos, cuenta con la suficiente organización y asesoramiento laboral, sindical y jurídico para el apoyo en tus negociaciones o reclamaciones a la Empresa.

Por eso los delegados y delegadas elegidos en las candidaturas de CC.OO., cuentan, ante cualquier contingencia, con el apoyo, asesoramiento y defensa de toda una gran organización.

Así mismo CC.OO. participa con un número importante de representantes en la mesa de la negociación colectiva de nuestro Convenio, siendo esta negociación cauce fundamental en la defensa de nuestros derechos laborales. Es por ello que todos los trabajadores de RURALCAJA debemos

participar con nuestras opiniones en su negociación, puesto que de ello dependerá nuestro salario, jornada, clasificación y promoción profesional, así como nuestra capacidad para incidir en las condiciones de trabajo.

En definitiva, para conseguir reforzar la eficacia de la negociación colectiva, tu participación en las elecciones sindicales es fundamental y determinante.

¿CUÁLES SON NUESTROS OBJETIVOS EN RURALCAJA?

En RURALCAJA, en la provincia de Valencia, COMFIA-CC.OO. opta a estas elecciones a representantes sindicales, con una candidatura para representar al total del colectivo de trabajadores.

Para presentarnos a estas elecciones e intentar ser una alternativa sindical válida, hemos estado visitando las Oficinas de la red de RURALCAJA en Valencia desde hace un año, para recoger de primera mano cuáles son los problemas que ocupan y preocupan a la plantilla. Lógicamente no se ha podido visitar a toda la red de Oficinas que configuran RURALCAJA en la provincia de Valencia, pero sí hemos intentado hacer una radiografía de la diversidad de problemas planteados con objeto de poder presentar alternativas basadas en el conocimiento de la realidad.

Nuestro objetivo primordial es tener una negociación efectiva y productiva con nuestra Empresa, a fin de llegar a conseguir acuerdos que mejoren nuestras condiciones laborales actuales, ya que siendo RURALCAJA la segunda entidad del sector, dista mucho de poder compararse en condiciones laborales al resto de las Cajas Rurales.

Desde esta Sección Sindical, hemos solicitado mejoras en varios aspectos y hemos ido avanzando paso a paso.

Los intereses de los préstamos empleado están en unas condiciones más ventajosas que anteriormente, pero deben mejorar tanto los tipos de interés como la agilización de su tramitación.

Desde este año la retribución variable corresponderá a "todos" los empleados de las oficinas que cumplan los objetivos.

Se ha ofrecido el seguro de salud DKV y se ofrecerá un seguro de vida colectivo.

Se le solicito a la empresa que repartiese los fondos de viudedad y orfandad entre todos los empleados, como bien sabéis se ha realizado una aportación extraordinaria al plan de pensiones

Quedan muchas cosas que mejorar, la jornada y el horario, reduciendo tardes de jueves y ampliando los días de vacaciones.

La conciliación de la vida laboral y familiar debe ser una de nuestras principales preocupaciones, posibilitando la acumulación de las horas de lactancia y facilitando los permisos por cuidado de menores.

Realizar la formación en horas laborales y que está se valore adecuadamente para ocupar puestos de responsabilidad.

Sabemos que no podemos caer en la pretensión de arreglarlo todo inmediatamente. Indudablemente hace falta trabajo y esfuerzo continuado. Tampoco podemos hacerlo solos: es necesario aunar esfuerzos para negociar con la Empresa a fin de conseguir cambios en RURALCAJA. Y es aquí donde tenemos que implicarnos todos los trabajadores eligiendo a sus representantes en el Comité de Empresa, Organismo decisivo para la consecución de un clima de negociación adecuado.

VOTA
CC.OO

