

comfia



Dirigamón

comisiones obreras banco santander primavera 2009 ~ número 16



el empleo es lo primero



8 de marzo
Te verás
reflejada en la
igualdad



CCOO,
líder en
iniciativas
sindicales

comfia - ccoo banco santander - publicación para afiliadas y afiliados

C/Bolívar, 1 - 1º 28045 - Madrid Valija interna Banco Santander 9612 - 2666

correo electrónico: ssesch@comfia.ccoo.es ~ ccoo@gruposantander.com

Teléfonos 915287296, 915285363, 914684069 Fax 915308496 internet www.santander.comfia.net



Cartas a Dijamos



En esta sección, recogeremos las cartas que nos enviáis las afiliadas y afiliados a **CCOO en Banco Santander**. Debéis mandarnos vuestros datos, indicando si queréis o no que se publiquen. Las cartas las podéis enviar a las direcciones indicadas arriba.

Déjenme trabajar, porfa...

Hola, amigas y amigos de Comisiones.

Me animo a escribiros porque me lo ha pedido la delegada que ha pasado por aquí, cuando hemos charlado sobre el trabajo nuestro de cada día.

Es verdad que muchas veces nos callamos las cosas. Pero ahora quiero decir lo que siento, que aunque lo conocemos todos los que trabajamos en el Santander, por habitual ya casi lo consideramos normal.

Aquí, en el Santander, trabajamos a tope. Es marca de la casa. Y con todo lo que se nos viene encima, pues más. Pero hay veces que da la sensación que los curritos lo tenemos que poner todo de nuestra parte. Andamos de cabeza con la agenda comercial, que ya se podría estirar un poco el Banco, con los medios informáticos que tiene, y ayudar un poco a organizarla. Por ponernos acciones, que no quede. Ahí van!!!

Claro que, habría que pensarse cuando las vamos a poder gestionar. Estoy en una oficina de morosidad grado C y nos han marcado un 95% de nuestra actividad para recuperarla. Crisis, morosidad, agobio... y a gestionar y captar nuevo negocio, para el jueves poder dar cuenta de todas las tarjetas, seguros de rentas, seguros de inversión "Hoy y mañana", depósitos mixtos y los demás productos y los que se les vayan ocurriendo. Para eso nos queda el otro 5%.

Ya sabemos que andamos todos de cabeza con la crisis, y el Santander de vez en cuando pega unos sustos en la tele que no veas. Pero nos gustaría que nos dieran más margen para poder vender y no tener que andar todo el rato dando partes e informando de cosas que, ellos, dándole a una tecla, pueden ver en un plisplas.

Dejen que vendamos, porfa.

Una Asesora Financiera murciana

¿Tienes ya tu ejemplar?

La guía más completa sobre prejubilación y jubilación en Banco Santander (edición otoño de 2008)



Pídela escribiendo a ssesch@comfia.ccoo.es

Cuota sindical e IRPF

Al igual que el resto de los años por estas fechas, en la que toca presentar la **Declaración del Impuesto sobre la Renta de las personas físicas**, te recordamos que **la cuota sindical que pagas a CCOO se deduce íntegramente de tu base imponible.**

Otro motivo más a favor de la afiliación en CCOO. Cuesta mucho menos de lo que inicialmente parece. ■



9º Congreso CCOO



Ignacio Fernández Toxo, nuevo Secretario General.

Al fondo, en la Mesa del Congreso, vestida de negro, **Ana Herranz**, de nuestra Sección Sindical

Entre el 17 y el 20 de diciembre de 2008 se celebró en Madrid el **9º Congreso de la Confederación Sindical de CCOO**.

En el mismo se aprobó el balance del anterior periodo, el plan de trabajo para el futuro y se eligió a la nueva Comisión Ejecutiva Confederal (donde están **Laura Pinyol** y **Ana Herranz**, de la Sección Sindical de Banco Santander) y al nuevo Secretario General, **Ignacio Fernández Toxo**.

En este Congreso, que se desarrolló en un clima de debate intenso y dinámico, una nutrida representación de nuestra Sección participó de forma activa en todas las tareas del mismo. ■

Secciones Sindicales Comfia-CCOO

Banco Santander

Andalucía Ana Gutiérrez
Sección Sindical Andalucía
Tetuán, 10 41001 Sevilla
(9604-5420) 954592497,
954592531
schandalucia@comfia.ccoo.es

Aragón Susana Aranda
Banco Santander (9610-6622)
676478663, 976287059
scharagon@comfia.ccoo.es

Asturias Sergio Pita
Banco Santander (9605-3709)
677054163
comfia-astu@comfia.ccoo.es

Baleares José Antonio Sotelo
Banco Santander (9608-5254)
627773103

comfia-ib@comfia.ccoo.es
Canarias Fernando Sánchez
Banco Santander (9611-0153)
Las Palmas GC 615872524
schcanarias@comfia.ccoo.es

Cantabria Fernando Ortiz
Banco Santander (9614-0056)
616979991

fortiz@cantabria.ccoo.es
Castilla La Mancha José Luis
Romero - Banco Santander
(9602-4907) 649214868

jlromero@comfia.ccoo.es
Castilla Leon José Fraile García
- Banco Santander (9606-)
639711453

jfraile@comfia.ccoo.es
Catalunya Raúl Vicente
Sección Sindical Catalunya
C/Felipe II, 74 08027 Barcelona
(9609-1416) 933526843,
933490762

schcatalunya@comfia.ccoo.es
Euskadi Ignacio Tortajada
Banco Santander (9601-0018)
944254887
schbilbao@comfia.ccoo.es

Extremadura Antonio Sousa
Banco Santander (9607-0013)
924243061, 927214200
santander.badajoz@comfia.ccoo.es

Galicia Marina Genaro Linares
Banco Santander (9605-0031)
650382837
mgenaro@comfia.ccoo.es

La Rioja David Domenech
Banco Santander (9610-5011)
661862442
schrioja@comfia.ccoo.es

Madrid Antonio Cienfuegos
Sección Sindical Madrid
C/Bolívar, 1-1º 28045 - Madrid
(9612-2666) 915287296,
915285363, 914684069
schmad@comfia.ccoo.es

Murcia Ignacio López
Banco Santander (9603-5221)
968229722
rsanchez@murcia.ccoo.es

Navarra Reyes Abaurrea
Banco Santander (9610-5847)
948279115 schnavarra@com-
fia.ccoo.es

País Valencià Miquel
Tarazona - Sección Sindical PV
Barcas, 8 - 6ª Planta (Edificio
Barcas) 46002 - Valencia
(9603-9006) 963538190,
619989658
schpv@comfia.ccoo.es

Editorial

Ya vamos llegando. Las previsiones más pesimistas sobre el alcance de la crisis económica van tomando cuerpo día tras día: batacazo de la bolsa, destrucción continua de empleo, cierre de empresas y caída en picado de la actividad, dificultades crecientes en el crédito que son causa y consecuencia de todo lo anterior, y un largo etcétera de situaciones cotidianas, que son la plasmación real de una crisis cierta cuya magnitud, aún hoy, desconocemos en su totalidad.

Mucho se habla, mucho se dice, mucho se especula... Pero lo cierto es que hay que hacer frente, cada día, a situaciones concretas en empresas concretas. No valen las quejas, por ineficaces, y no valen los reproches, por estériles; en cambio, se impone la necesidad de abordar la realidad de cada Empresa para tratar de encontrar, entre todas y todos, una solución concreta en cada caso concreto.

Estamos oyendo todos los días en algunos medios de comunicación, preguntas sobre el papel de los sindicatos en esta crisis. Pues bien, **el sindicato está dónde tiene que estar, en las empresas, haciendo lo que tiene que hacer: intervenir en todos los procesos en defensa de las trabajadoras y a los trabajadores, y condicionando el resultado final, de manera que sea lo menos lesivo posible para los intereses de las plantillas.**

Que nadie está a salvo de la crisis está cada vez más claro. La banca europea y norteamericana, hasta hace poco líderes de la economía mundial, hacen agua ruidosamente entre quiebras estrepitosas y nacionalizaciones forzadas para sostener el sistema financiero. No nos cabe duda que, con los matices que queramos, la ola alcanzará a España: ya empezamos a ver movimientos defensivos en las cajas de ahorro...

Está cada vez más claro que nadie está a salvo de la crisis

En nuestro propio grupo ya hemos afrontado el primer proceso. En **Santander Consumer Finance**, el desplome del negocio de consumo unido a la quiebra de la expectativa de cobro de los préstamos concedidos llevó a la Empresa a plantear una reducción drástica de la capacidad instalada, más de un tercio del personal. Y ahí ha estado **Comfia-**

CCOO, exigiendo un acuerdo, garantizando un puesto de trabajo en el grupo para todas las personas afectadas y trabajando por las condiciones de toda la plantilla. El acuerdo obtenido certifica la necesidad de que el Sindicato esté presente en estos procesos, la alternativa se nos antoja demasiado dolorosa.

En **Comfia-CCOO** estamos para abordar cualquier situación que se plantee en el **Grupo Santander**. Hemos trabajado en los últimos años para construir un marco estable de relación con la Empresa que nos garantice la interlocución en cualquier proceso; hemos renovado el **Acuerdo de Prejubilaciones**, que contiene la renuncia del Banco a adoptar medidas traumáticas contra el empleo; hemos estado presentes en todos los procesos de reordenación de la actividad, consiguiendo que la racionalización de la estructura de costes se haga con garantías para las trabajadoras y trabajadores afectados; conseguimos que todas las personas que trabajan en el Santander tengan contrato indefinido y hemos firmado un Convenio Colectivo que nos ha asegurado, en esta tormenta, la estabilidad del salario y el mantenimiento de nuestras condiciones.

Hemos conseguido abrir la negociación para revisar los **tipos de interés** de nuestros préstamos, y seguimos trabajando y haciendo propuestas. Hemos presentado una serie de medidas para mejorar la **formación**, en la convicción de que mejorar nuestras capacidades es garantía de empleo; hemos hecho propuestas para **cerrar las oficinas los sábados**, abordando la jornada flexible y estamos convencidos de que es posible porque reduce los costes, apuesta por la sostenibilidad y la eficiencia y mejora el clima laboral. Seguimos exigiendo que se mejore la aportación de la Empresa a los **planes de pensiones de empleo...**

Es tiempo de incertidumbres, **las viejas respuestas no valdrán porque nos han cambiado las preguntas**; pero también es tiempo de compromisos, y en **Comfia-CCOO** estamos preparadas y preparados para abordarlos. ■



Miguel Perriñez,
Secretario General de
CCOO en el Banco
Santander

CCOO, líder en iniciativas

En estos difíciles y convulsos momentos por los que atraviesa la economía en todo el mundo, en medio de la gran crisis de la economía global y de la española en particular, **CCOO**, como **primer sindicato del país**, ejerce un decisivo papel vertebrador de la realidad económica, especialmente en los aspectos que afectan a los trabajadores y las trabajadoras, al empleo y a las condiciones de trabajo.

Comfia-CCOO, primer sindicato del sector financiero y primer sindicato en Banco Santander, ha venido haciendo un análisis riguroso de la situación económica y ha constatado la profundidad de la crisis en la que estamos inmersos y su especial incidencia en el sector financiero.

Comfia-CCOO, sindicato depositario de la confianza de la mayoría de la plantilla de Banco Santander, **ha considerado el empleo como objeto prioritario de nuestra acción sindical**, ahora y también en la etapa de crecimiento de la economía y los beneficios.

Esta preocupación nos ha llevado a abordar de forma responsable la

negociación colectiva en los diferentes ámbitos donde se ha producido.

Comfia-CCOO asume la **responsabilidad** de liderar la negociación colectiva, mejorar las condiciones de trabajo y mantener el empleo de calidad, **también en tiempos de crisis**.

Nos avalan nuestro éxito electoral y 1.200.000 afiliadas y afiliados. ■



www.santander.comfia.net www.comfia.net www.ccoo.es

Sábados libres

Vuelve otro mes de abril y con él comienzan otros seis meses de libranza de sábados con cierre de oficinas.

Aunque mucha gente ha entrado en plantilla después, sin duda ya conocerán, por los comentarios de quienes llevaban más tiempo trabajando, o por las circulares y las informaciones sindicales, que **no fue tarea fácil abrir el melón de los sábados**. Fue una faena difícil que CCOO lideró de forma absoluta e indiscutible, muchas veces en solitario frente al resto de los sindicatos, hasta conseguir los sábados libres que tenemos hoy.

Y ahora vamos a por el resto.

La crisis y las dificultades por las que pasan ahora los Bancos dificultan nuestras gestiones y nuestra acción sindical. Pero **ya no hay vuelta atrás, y vamos camino de todos los sábados libres**.

Porque en CCOO diseñamos alternativas y construimos, día a día, un marco de relaciones laborales que hace avanzar en condiciones y en derechos a las trabajadoras y los trabajadores. ■



El sindicato de los sábados libres

La formación, más necesaria que nunca

Esto no es *más sobre la crisis*, sino una reflexión sobre las oportunidades que tenemos para atravesarla. Porque eso es la **formación**, una auténtica oportunidad que posibilita ir más allá de la mera obtención de habilidades en el ejercicio de una profesión. Una poderosa herramienta para avanzar en la empresa y en la estabilidad de nuestro empleo y, también, algo que enriquece a la persona y le ayuda en su desarrollo como tal.

Trabajamos en el Santander, un banco que necesita formar a su plantilla constante y concienzudamente. Cada día más, es crucial un personal **cualeficado**. Valorando un aspecto tan socialmente responsable como la **empleabilidad**, queremos que el Banco forme a sus profesionales para que generen valor añadido en su labor cotidiana, en el mercado laboral y en la sociedad donde trabajan, donde la Empresa obtiene sus beneficios. Algo hemos avanzado, pero queda aún mucho camino por recorrer.

Esta responsabilidad social abarca aspectos como una adecuada formación para la **salud** y la **prevención**, la **igualdad de oportunidades** y, por supuesto, un eficaz **desarrollo curricular**, indicando las competencias necesarias para cada puesto de trabajo y los planes de formación unidos al mismo.

Son necesarias más **transparencia** y **vinculación** entre **planes de formación** y **carrera profesional**. No obstante, los **cursos de acceso a dirección y subdirección de oficina** están bien encaminados.

El esfuerzo personal es lo más importante. Nadie puede estudiar por los demás. Por ello nos felicitamos por la extraordinaria acogida que tenido nuestra oferta de los **cursos EFPA** que **Comfia-CCOO** hemos puesto en nuestra web. Cursos homologados en Europa y con un gran futuro. Han sido muchas las personas que nos han consultado sobre ellos, demostrando un interés en aprender que haría bien el Banco en aprovechar. ■

El empleo, nuestra prioridad en Banco Santander



En Banco Santander, la acción sindical y las negociaciones de Comfia-CCOO vienen dado fruto desde hace tiempo.

Hemos conseguido que, en aplicación del Acuerdo Confederal por el Empleo entre Gobierno, Patronal y Sindicatos, la práctica totalidad de los contratos de trabajo en Banco Santander sean indefinidos (al 31 de diciembre de 2009, había 7 contratos temporales en una plantilla de más de 20.000 personas).

Así mismo, hemos conseguido que los distintos procesos de reestructuración de las plantillas en nuestro Banco hayan sido producto de la negociación y el consenso y no hayan sido traumáticos, obteniendo la renuncia de la Empresa a recurrir a expedientes de regulación de empleo o la extinción de contratos por causas objetivas como permite la legislación laboral vigente y realizándose, sobre todo, a través de prejubilaciones voluntarias en condiciones pactadas. ■

Nuestra preocupación en Banca: el empleo

Año de nieves, año de..., parece que este año no

Nos encontramos inmersos en una de las mayores crisis financieras de la historia, si no la mayor. En este marco, la economía española, tras un largo ciclo de crecimiento y prosperidad, ha dejado ver su debilidad estructural, ya que prácticamente sólo se apoyaba en el consumo masivo y el sector inmobiliario, y esto no era, ni mucho menos, suficiente para aguantar el envite que la crisis internacional está produciendo. Había quién preveía que la caída iba a ser en medio de un aterrizaje tranquilo. Muy al contrario, se está convirtiendo en un aterrizaje forzoso, en medio de una gran tormenta, en el que parece que la pista se termina y la aeronave no es capaz de frenar.

Ha sido demasiado tiempo el que el sistema financiero internacional en general, y el norteamericano en particular, ha descuidado la medición del riesgo, ha actuado con laxitud en la supervisión e incluso ha disminuido la regulación de productos y actuaciones que han dado lugar a que se viera inundado de hipotecas subprime y otros productos de difícil catalogación. Todo esto va a producir necesariamente una profunda reestructuración del sistema a todos los niveles.

El sistema financiero español también se tendrá que amoldar a la nueva situación: menor negocio, beneficios decrecientes y liquidez en los mercados de capital casi nula.

En España no ha sido sólo la avaricia y la especulación lo que nos ha llevado a esta situación. Como consecuencia de la bajada de tipos de interés a límites no conocidos antes, los márgenes de las entidades financieras se estrecharon al máximo, por lo que buscaron el equilibrio de sus ingresos en otras fuentes: aumentaron el cobro de servicios, invirtieron en empresas cotizadas con grandes beneficios y sobre todo, aumentaron el volumen de créditos hipotecarios ante una desmesurada demanda, respaldados por bonos hipotecarios.

Difícilmente este modelo no habría quebrado incluso sin la crisis internacional. A partir de ahora el sistema financiero español, al igual que sucede en el resto del mundo, se tendrá de amoldar a la nueva situación en la que el negocio es de menor volumen, los beneficios decrecen y la liquidez en los mercados de capital es casi nula.

Si bien nuestro sistema financiero hasta ahora se ha mostrado sólido, hay riesgos a considerar: la actividad tiende a la baja y la morosidad está subiendo en porcentajes importantes, por lo que hay que preocuparse por la solvencia y los problemas colaterales. Estos factores afectarán más a unas entidades que a otras, y es probable que haya concentraciones, como ya está sucediendo a nivel internacional.

En este marco, las empresas ajustan al máximo sus costes, y entre ellos el empleo: se están produciendo en el sector aumentos de despidos disciplinarios, al igual que se incrementan las ofertas de bajas voluntarias incentivadas o la no conversión de empleos temporales en indefinidos, que antes se daban con regularidad. Igualmente, algunas entidades ya han anunciado el cierre de algunas de sus oficinas.

En este entorno, **el principal objetivo y prioridad para Comfia-CCOO es el empleo**. Para garantizarlo es necesario, y así lo demandaremos a las entidades, que se ajusten algunas actuaciones:

- ✓ Que se produzca una **contención en el reparto de dividendos** para reforzar la base de capital. Capital que será imprescindible a corto plazo para compensar la activación del crédito con la liquidez y solvencia necesarias para las entidades.
- ✓ Que se termine con los **incrementos abusivos de las retribuciones salariales de los altos directivos**. Es inhumano que estos se produzcan a la vez que se reduce el empleo por la vía del incremento de despidos disciplinarios, aumento de la oferta de bajas incentivadas o absorciones salariales del personal.
- ✓ Que no es de recibo que Empresas que declaran **pingües beneficios**, reduzcan empleo de manera traumática.

Las entidades tienen que anticiparse a los problemas y evitar soluciones traumáticas. Sabemos por experiencia que las contenciones de costes y las concentraciones van acompañadas de reducciones de empleo; pero también sabemos que si estos procesos se hacen de manera consensuada, con acuerdos y compromisos laborales, el sector y los trabajadores saldremos fortalecidos. ■



Manuel Sánchez Montero, Secretario de Acción Sindical de Comfia-CCOO

Acuerdo en Santander Consumer



Ángeles Balué
Secretaría de Organización
de Comisiones Obreras en
**Santander Consumer
Finance España**

Santander Consumer Finance España es una empresa especialmente golpeada por la crisis y la caída del consumo y de las concesiones de préstamos. La difícil situación por la que atraviesa ha forzado una reestructuración.

Comfia-CCOO ha trabajado para que este proceso se llevara a cabo con la aplicación de medidas no traumáticas, como prejubilaciones y relocalizaciones en el Grupo Santander para así preservar la totalidad de los puestos de trabajo. Como alternativa a quienes no reúnan las condiciones y requisitos para acceder a la prejubilación y no deseen acogerse a las medidas de recolocación, se contempla la desvinculación incentivada,

con indemnizaciones muy superiores a las establecidas en el marco legal de despido por causas objetivas.

Comfia-CCOO ha apostado por la negociación y el acuerdo colectivo, evitando así otras medidas legales y bastante más agresivas, como un **Expediente de Regulación de Empleo**, que hubieran dejado a las trabajadoras y trabajadores afectados en una situación precaria, sin alternativa a puesto de trabajo alguno y en condiciones de salida peores que las pactadas.

Puntos principales del Acuerdo de reestructuración en Santander Consumer Finance España, suscrito por la Empresa con la representación sindical de Comfia-CCOO y Fes-UGT

- ✓ Se contempla la reducción de un máximo de 326 puestos de trabajo que se realizará a través de prejubilaciones y relocalizaciones en empresas del Grupo, así como desvinculaciones incentivadas cuando aquellas no sean posibles.
- ✓ Se ofrecerá la prejubilación a todo el personal del colectivo afectado que tenga 49 años o más a 31.12.2009. También tendrán posibilidad de prejubilarse por acuerdo con la Empresa el resto de plantilla con 50 años o más.
- ✓ Se ofrecerá recolocación en Banco Santander a un porcentaje mínimo del 30% del colectivo afectado, subrogándose éste en todos los deberes y obligaciones de la empresa de procedencia, reconociendo la antigüedad.
- ✓ Se ofrecerá recolocación en Geoban, S.A., así como en el resto de Empresas del Grupo en Madrid, al resto del colectivo afectado. La Empresa correrá con los gastos de mudanza y desplazamiento y abonará una indemnización por traslado. Se mantienen las condiciones de los préstamos concedidos.
- ✓ Si no se dan las condiciones de prejubilación y se desestima la oferta de recolocación, se prevé la desvinculación incentivada de la Empresa con una indemnización de 60 días por año de servicio, más unas primas adicionales en función de la edad o la antigüedad. A su vez, se pondrán a disposición de la trabajadora o trabajador, con cargo a la empresa, los servicios de una empresa de recolocación. También se mantendrán las condiciones de los préstamos concedidos. ■

Boadilla: Externalizaciones

Nos quita el sueño, no podemos dejar de darle vueltas. El pensar en una solución no nos vale, nos entran dudas, tenemos miedo. En estos momentos, con la situación actual. Sinceramente, en cualquier caso, aunque tuviéramos auge financiero.

Cuando nos dicen que nos van a externalizar, se nos paraliza la respiración y se nos seca la boca. Vamos a dejar de pertenecer al Banco, a la casa matriz.

Estas son las sensaciones que nos trasladan las compañeras y compañeros a quienes afecta la externalización, cuando vienen a pedir consejo y asesoramiento al Sindicato.

La Carta de Garantías fue elaborada de forma minuciosa por la Asesoría Legal de Comisiones Obreras, y consensuada con la Empresa.

En estas condiciones sólo nos queda tranquilizar a quienes afectan las externalizaciones, asegurándoles que, tal y como viene sucediendo, ninguna de las empresas creadas ha tenido el menor problema, y que quienes se marcharon a **ISBAN** y **PRODUBAN**, siguen trabajando y al llegarles la hora de la prejubilación vuelven al Banco para firmar.

La Carta de Garantías que contempla la Excedencia Pactada, fue elaborada de forma minuciosa por la Asesoría Legal de Comisiones Obreras, y consensuada posteriormente con la Empresa. El Banco está respetando todas las garantías contenidas en la Carta, similar al contrato que se firma en el momento de la prejubilación.

Nos gustará más o menos, pero continuar trabajando para el Grupo con las mismas condiciones económicas y con el mismo trabajo que veníamos haciendo, es mucho mejor que las decisiones que se están tomando dentro de Europa y Estados Unidos en las entidades financieras.

En cualquier caso, Comfia-CCOO está para asesorarte y ayudarte. ■



Antonio Cienfuegos
Secretario de
Comisiones Obreras
en el Banco Santander
de Madrid



contacta con comisiones obreras en banco santander 

ccoo@gruposantander.com

Reunión de la Secretaría de la Mujer de CCOO en Banco Santander



De izquierda a derecha. De pies: **Nati Dorado**, Coordinación Jurídica, COE; **Fátima Rodríguez**, Extremadura; **Susana Bermúdez**, Comunicación, Madrid; **Margarita Morales**, Murcia; **Gloria Calleja**, Castilla León; **Crispina Pitel**, Valencia; **Ana María Martínez**, Castilla La Mancha; **Lara Alcántara**, Jóvenes COE; **Ramona Oliva**, Catalunya; **Marina Genaro**, Galicia; **Ana Alberto**, Andalucía y RSE COE; **Susana Aranda**, Aragón; **María José Carnicero**, afiliación. Sentadas: **Inés Romero**, Madrid; **Laura Pinyol**, Ejecutiva Confederal; **Yolanda Sánchez**, Secretaria de la Mujer de la COE; **Ana Herranz**, Secretaria federal de la Mujer de Comfia (cuando se cita sólo el territorio, la compañera es la Secretaria de la Mujer correspondiente; COE: Comisión Obrera Estatal).

Hace unos días, con la fuerza y las ganas de conseguir la **igualdad real** que da la cercanía del 8 de marzo y a las puertas de nuestro Plenario Estatal, se celebró en Madrid una reunión de trabajo de las representantes en los Territorios de la **Secretaría de la Mujer en Banco Santander**.

En ella se trató la organización de las mesas que **Comfia-CCOO** en Banco Santander, como viene siendo habitual, pone en algunos centros de trabajo y el resto de informaciones que en esta fecha se hace llegar a las compañeras y sobre todo se puso de manifiesto la importancia

que desde este Sindicato se le da a la mujer trabajadora, la importancia de la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, y las ganas por conseguirlo como demuestra la presencia de Secretarías de la Mujer en la gran mayoría de los territorios, acercando aún más así la información y facilitando el asesoramiento.

Asistieron **Laura Pinyol**, anterior Secretaria General de nuestra Sección en el Santander, y **Ana Herranz**, Secretaria Federal de la Mujer de Comfia-CCOO. Ambas han sido elegidas en el último Congreso como miembros de la **Comisión Ejecutiva Confederal de CCOO**. ■

Responsabilidad Social, ¿en crisis?



Ana María Alberto,
Secretaria de
**Responsabilidad Social
Empresarial** de CCOO en
el Banco Santander.

Llevamos tiempo diciendo que la **Responsabilidad Social Empresarial (RSE)** no es acción social, ni voluntariado, ni promoción de fundaciones y vínculos con la Universidad, por citar algunos temas con las que las empresas se han volcado. Tampoco consiste sólo en promover acciones relacionadas con el medio ambiente, ahorro de energía, reciclado, reducción de emisiones. Ni siquiera cumplir (por fin) con el cupo de discapacitados.

La **RSE**, (La visión global de la empresa, según el subtítulo de la ponencia del próximo congreso de **Comfia-CCOO**) trata de todo esto, pero sobre todo significa transparencia, rendición de cuentas, participación, derechos laborales, igualdad, equidad, buen gobierno corporativo, inversiones responsables, responsabilidad fiscal...

El concepto de Responsabilidad Social está relacionado con la idea del derecho a saber referido a la sociedad en general, y con el derecho a la información y a la partici-

pación sindical en la organización del trabajo que siempre hemos reivindicado.

Llevábamos tiempo diciendo esto cuando llegó la crisis. Y se está llevando por delante esta concepción parcial de la **RSE**.

Desarrollo sostenible, cambio de modelo productivo. Todo el mundo habla ya de ello pero son menos quienes tienen una idea clara de cómo llevarlo a cabo. Modestamente tenemos que decir que nosotras y nosotros sí.

La **RS** puede ser la palanca de cambio de una economía básicamente especulativa a una economía productiva y sostenible. O puede no ser nada. En parte dependerá de lo que hagamos.

¿Responsabilidad social en crisis? Por supuesto que no.

Ahora precisamente es el momento. ■

8 de marzo de 2009,
Día Internacional de la Mujer

Y tú... ¿cómo te ves?



**Boadilla
Madrid**



Toledo



Barcelona



Valencia



Sevilla



Alicante



Jaén



Murcia

Te verás reflejada en la igualdad