



Boletín Informativo del Comité de Empresa Europeo

diciembre 2018

Como os decíamos en nuestro Boletín de noviembre, el Sr. Sewing y el Sr. Kuhnke tuvieron que cancelar su asistencia en el último momento por problemas ineludibles de agenda. El pasado 20 de diciembre, pudimos retomar la reunión con su presencia. A los dos les agradecemos su esfuerzo en mantener el compromiso adquirido con los representantes de más de 70.000 trabajadores de la Unión Europea. Como siempre, en este Boletín os resumimos el contenido de la reunión.

Los representantes de los trabajadores en el CEE le transmitimos al Sr. Sewing nuestra preocupación por la situación actual del Banco, tanto económica como reputacional. El deterioro del precio de la acción y las últimas intervenciones de la justicia alemana han causado un daño importante. También le preguntamos por la estrategia de futuro, la estructura de empleo prevista para los próximos diez años y la viabilidad del Banco.

Intervención del Sr. Christian Sewing

El Sr. Sewing (CEO de Deutsche Bank AG) nos explica su visión de futuro del Banco y responde a nuestras preguntas.

Es evidente que el Vorstand está también preocupado por el precio de la acción y por las noticias negativas que puedan aparecer en la prensa. Pero nos transmite que el Banco está, económicamente, bien posicionado. Somos uno de los mejores bancos del mundo en cuanto a capitalización, el 14%, tenemos capacidad de recompra de los CoCos y una liquidez de 268.000 millones de euros frente a los 65.000 de 2007. Considera que tenemos un balance robusto y expectativas de poder ganar más dinero con él, sin incrementar el riesgo.

Razona el Sr. Sewing que primero debíamos estabilizar el Banco para poder acometer políticas de crecimiento. Se ha afrontado una reducción de activos, ha habido una reducción significativa de CIB, se ha efectuado la fusión de Deutsche Bank y Postbank, la mayor en el UE en los últimos años, se ha lanzado la OPV de DWS, la reducción de costes de este año cumplirá con el objetivo de no superar los 23.000 millones de euros, de la misma manera que debemos cumplir con el

objetivo de no superar los 22.000 millones para 2019. Se ha tenido que hacer una inversión muy importante en establecer controles adecuados y en el pago de sanciones.

¿Cómo vamos a crecer?

Queremos ser el banco número uno en Alemania, queremos tener buenas relaciones con los clientes, queremos crecer con una base de beneficios que tenga un elevado porcentaje estable, trabajando al mismo tiempo en todos los mercados que estamos. Vamos a crecer en negocio en PCB, CIB, AM y DWS trabajando los puntos en los que somos fuertes. Invertiremos mucho dinero para conseguir que este crecimiento sea, aunque pausado, sólido en todos los ámbitos.

La digitalización supondrá una reducción de la plantilla, que se producirá paulatinamente (90.000 empleados en 2020), pero que supondrá nuevas oportunidades de empleabilidad. Durante años hemos trabajado por separado en inversiones de IT, pero ahora se está haciendo un esfuerzo para adecuarnos, se reducirán duplicidades en Infraestructura. Este proceso puede tardar un tiempo todavía.

Nos expresa su preocupación por las encuestas de clima laboral. Quiere impulsar más dialogo y más equipo. La jerarquía debe evolucionar hacia una organización de red, será un trabajo de años, pero es muy importante. Quiere que los empleados se sientan orgullosos, pero no arrogantes, de pertenecer a Deutsche Bank. El empleado del futuro en Deutsche Bank deberá conocer la tecnología, tener personalidad y dotes comunicativas.

Dice que la base del crecimiento está en las relaciones con los clientes, debemos esforzarnos más en esa relación, es la base de futuro.

Nos plantea un 2019 todavía difícil, pero cree que con el esfuerzo de todos podremos superarlo. Para ello, debemos incrementar ingresos, reducir costes y tener una mejor relación con nuestros clientes.

Desde el CEE le agradecemos al Sr. Sewing su intervención ante el órgano y le pedimos que no sea la primera y última vez que lo haga. Creemos que es muy importante que, por su parte, exista una comunicación directa con los representantes de los trabajadores.



Boletín Informativo del Comité de Empresa Europeo

diciembre 2018

Proyecto Blue

El Sr. Frank Kuhnke (COO Global y miembro del Vorstand) nos informa sobre la evolución del Proyecto Blue.

El proyecto consiste, básicamente, en dar estabilidad y eficiencia a nuestra tecnología, reduciendo los costes por medio de la supresión de duplicidades y disminuyendo la burocracia. Debemos convertirnos en una empresa guiada por la tecnología. Al mismo tiempo, debemos tener directivos más eficientes, empleados productivos y prácticas empresariales sostenibles.



Están trabajando, dice, para tener una tecnología estable como base del crecimiento del negocio. Debemos ser más eficaces en el tratamiento de los datos que tenemos, utilizar adecuadamente el hardware actual y descartar la cantidad de datos que tenemos que no nos son útiles.

Dentro del Proyecto OPS 4.0, los procesos repetitivos serán trasladados a la robótica. Para ello se internalizarán procesos de IT en centros Nearshore y Offshore en

Birmingham, Dublín y la India. Se van a crear estándares de arquitectura únicos para todos, en lugar de la dispersión actual. Se están sustituyendo transacciones manuales por automáticas y se van a revisar periódicamente los procesos para automatizarlos.

Los laboratorios de innovación del Banco están trabajando en la introducción de soluciones tecnológicas prioritarias, en proyectos digitales estratégicos y en contenidos digitales, apoyando la cultura de innovación en Deutsche Bank.

Eso no supone que no se pueda actuar de manera diferenciada en supuestos concretos, como es el caso de Italia, que ha optado por una plataforma externa.

Por parte del CEE solicitamos que se nos mantenga informados sobre la evolución del Proyecto Blue y que, sobre todo, se negocie con las representaciones locales de los trabajadores cualquier movimiento que afecte a los mismos.

Desde el CEE vamos a estar muy atentos a la implementación de la nueva Estrategia del Banco y a su impacto sobre los trabajadores para actuar en defensa de sus derechos.

Cualquier ampliación sobre los temas tratados os la podrán dar [vuestros representantes en el CEE](#).

Recibid un cordial saludo.

[Os recomendamos vuestra visita al website del CEE.](#)