

EWC - News

Boletín Informativo del Comité de Empresa Europeo



El Comité de Empresa Europeo (CEE) ha realizado una reunión extraordinaria en Frankfurt durante los días 7 y 8 de Diciembre. En este Boletín os resumimos el contenido de la reunión.

Como ya os anunciamos en nuestro Boletín Informativo de Octubre, ante la falta de información recibida sobre los temas que preocupan al conjunto de trabajadores representados en el Comité de Empresa Europeo, hemos realizado una reunión extraordinaria en estos meses de Diciembre.

Comunicaciones

El Sr. Jörg Eigendorf (Global Head of Communications & Corporate Social Responsibility) y la Sra. Anke Veil (Head Communications EMEA ex Germany) nos actualiza la estrategia de comunicaciones puesta en marcha desde febrero de 2016.

Desde Comunicaciones se está haciendo un esfuerzo en la mejora de la imagen del Banco, tanto externamente como internamente. Quieren recuperar la iniciativa y no estar pendientes de las noticias negativas que se producen en la prensa.

En el ámbito interno siguen trabajando en la iniciativa #positivelmpact y en un mayor conocimiento y uso de DB Network. Aunque reconocen que les queda todavía un largo camino a recorrer. Nos anuncia que el Sr. Cryan aclarará, en su mensaje de fin de año, las declaraciones sobre los "robots" que han ido publicándose en la prensa.

Desde el CEE valoramos positivamente las iniciativas, pero le hacemos saber que para generar un ambiente positivo en los trabajadores son necesarias acciones concretas en los ámbitos de compensación, medios técnicos, medios humanos y estrategias claras en cada área. No por lanzar mensajes positivos se consigue la positividad. No hace falta más que ver los resultados de la última encuesta de clima.

PCC Internacional

El Sr. Philipp Gossow (Head of Private and Commercial Clients International) nos hace una exposición de la estrategia en los cinco países europeos que componen su División. Lamentablemente, por segunda vez su ponencia no va acompañada de ningún tipo de documentación.

Nos dice que el ejercicio de la División será positivo en su conjunto. Se han ganado varios premios y que se ha empezado la reestructuración estratégica sobre la estructura de la banca minorista.

En Italia se ha puesto en marcha, desde octubre, una estrategia basada en dos grandes áreas, asesoramiento y banca minorista y pequeños negocios. Tam-

bién están trabajando en avanzar en digitalización.

En Bélgica, con la característica de no tener activo y los bajos tipos de interés, deben trabajar hacia el negocio on line para conseguir mejores rendimientos.

En España se han comprometido con el país y están desarrollando un sistema estratégico similar al de Italia y Alemania. Se centrarán en clientes privados y affluent, además de empresas. Todavía no está desarrollado en su totalidad y están trabajando en ello. Anuncia también inversiones en digitalización.

En Portugal se hizo una reestructuración exitosa a principios de año que está dando buenos resultados.

Finalmente, en Polonia, se ha invertido en digitalización, pero las noticias de la prensa sobre una posible venta no están ayudando a conseguir los objetivos previstos. Sobre este tema sigue las directrices comunicativas del Banco y se niega a valorar o comentar los rumores. Dice que también en España hubo muchos rumores y finalmente no ocurrió nada.

Añade que la División debe centrarse en lo que hace bien en cada país, armonizando sus negocios y productos y apostando por un nivel de digitalización cada vez más importante.

El Sr. Gossow se compromete a volver en la reunión de Febrero de 2018 con la actualización y concreción de la estrategia de PCC International.

Desde el CEE lamentamos la falta de una mayor concreción de la estrategia de PCC International. Exhortamos al Banco a que nos presente claramente cuál va a ser su estrategia de banca minorista en Europa.

Brexit

El Sr. Wolfgang Schädlich (Business Architect of Global Transaction Banking) y el Sr. Guido Fuhrmann (Head of HR Germany) nos presentan la estrategia actual respecto al Brexit.

Ante la incerteza del resultados de las negociaciones, que se llevan a cabo entre UK y la UE, el Banco, como ha anunciado públicamente, ha optado por trabajar sobre la hipótesis de un Brexit duro. Quieren estar preparados para las peores expectativas.

Tienen la fase de planificación preparada y están entrando en la fase de implementación. No todos los trabajadores tendrían que desplazarse fuera de UK, van a trabajar para que el impacto sea mínimo, pero en estos momentos no pueden predecir cuantos empleados tendrán que hacerlo o cuantos podrían perder su empleo. Todo va a depender de las negociaciones y dicen estar preparados para cualquier contingencia.

Desde el CEE les pedimos que nos sigan informando de la evolución futura, especialmente sobre el impacto que pueda tener en el empleo de los compañeros de UK.

Integración de Postbank en Deutsche Bank

El Sr. Markus Pertlwieser (Chief Digital Officer de PW&CC) y el Sr. Karsten Rösch (Head of Transformation Execution PCC) nos infor-

man de los avances en la nueva integración de Postbank y Deutsche Bank.

En mayo de 2018 quedarán fusionadas en una sola entidad Postbank AG y DB PGK AG en una nueva entidad legal que agrupará las dos anteriores y operará con dos marcas diferenciadas pero con sinergias comunes y más de veinte millones de clientes. Será la mayor fusión bancaria europea en este momento.

Están haciendo una importante apuesta por la transformación digital, en conjunto, tienen 10 millones de clientes de banca online. Ya disponen de la posibilidad de aperturar una cuenta totalmente digital, y operativa, en siete minutos y en quince minutos pueden formalizar un préstamos personal digitalizado.

Están trabajando en productos diferenciados, para los clientes de las dos marcas, pero que estarán basados en una sola plataforma que permitirá ofertar esos productos a los clientes adecuados de cada marca. También está prevista la creación de una banca digital.

El CEE muestra su preocupación por el impacto que pueda tener en los trabajadores esta fusión. Estamos hablando de la División con más trabajadores en Alemania, alrededor de 40.000, y tendremos que estar muy atentos a las redundancias que se van a producir. Seguiremos con mucho interés este tema.

Actualización estrategia CIB

La Sra. Christiana Riley (CFO CIB) nos explica la aplicación de la nueva estrategia en CIB.

La integración de todos los negocios de Banca de Inversiones y Corporativa en una sola División va a ayudar a generar

más negocio, optimizar los recursos y ser más eficaces.

La nueva CIB está presente en 50 países y dispone del 17% de la plantilla mundial del Banco.

Las sinergias que se pueden conseguir al tener integradas todas las funciones de CIB serán positivas a partir de 2018.

Aunque prevén un ahorro de costes con la implantación de nuevas tecnologías, no está descartada una reestructuración para el mismo fin. La planificación es a cuatro años y se irá viendo en cada momento las acciones a tomar. El hecho de estar operaciones integrada en negocio, dice, tendrá menos impacto en el empleo.

El CEE seguirá atento a la evolución de esta División, especialmente en lo que pueda afectar a los empleados de la misma.

El CEE tampoco ha quedado satisfecho por la cancelación, en el último momento, del espacio de discusión con Relaciones Laborales. Consideramos muy importante esta discusión que tenemos en cada reunión para poder avanzar y solucionar los problemas que se presentan. Confiamos que las agendas futuras estén mejor organizadas para que no ocurra esto.

Desde el CEE volvemos a invitar, una vez más públicamente, al Sr. Cryan a nuestra próxima reunión. Creemos que los representantes de 75.000 empleados bien merecemos que nos preste atención y nos explique la situación presente y futura del Banco.

Desde el CEE vamos a estar muy atentos a la implementación de la nueva Estrategia del Banco y a su

impacto sobre los trabajadores para actuar en defensa de sus derechos.

Cualquier ampliación sobre los temas tratados os la podrán dar [vuestros representantes en el CEE](#).

Diciembre de 2017

Recibid un cordial saludo.

[Os recomendamos vuestra visita al website del CEE.](#)