

Noticias CEE

Información importante del Comité de Empresa Europeo



Estimadas compañeras,
Estimados compañeros:

El Comité de Empresa Europeo (CEE) se reunió del 24 al 26 de septiembre en Varsovia. El Dr. Kalicki, miembro de la Dirección de Deutsche Bank Polonia, dió la bienvenida al comité e informó sobre la situación de Polonia y de Deutsche Bank en Polonia. El CEE tenía un extensísimo orden del día a tratar. A continuación pueden leer breves resúmenes relativos a cada uno de los temas.

Los cambios iniciados desde el relevo en la dirección del Banco infundan temores entre muchos compañeros/as en todos los países. Los planes de ahorro (recortes), reestructuraciones y traslados comunicados claramente, arrojan sombras más bien oscuras. ¿Cuántos puestos de trabajo costarán? Los representantes de los trabajadores no obtuvieron respuesta a esta ni a otras preguntas similares. Aún así, en todos los temas tratados se podía percibir que se está apretando todavía más el cinturón. Hasta 2013 no tendremos una imagen clara de todos los efectos de las decisiones que se tomarán en los próximos meses. En algunos países, como por ejemplo Gran Bretaña, ya se han hecho públicas cifras concretas de reducciones de puestos de trabajo. Cerca de 1.900 empleados/as han perdido ya o perderán próximamente su puesto de trabajo. Prácticamente todas las presentaciones mostraban una reorientación o, por lo menos, concreciones de medidas de ahorro que ya están en curso.

Otro tema, que desde hace años va por mal camino, también fue aludido en distintos puntos y por enésima vez: demasiadas pocas mujeres en puestos de dirección. Todos los ponentes destacaron la importancia que tiene este tema para ellos, y lo insatisfactoria que es la situación actual.

Exigimos un análisis de las causas, a pesar de todas las iniciativas y declaraciones a favor (adhesiones), del por qué no se ha producido una mejora de la situación digna de mención. Yo personalmente llevo en Deutsche Bank muchos años. Desde entonces estoy oyendo hablar de la promoción de las mujeres. Ningún otro objetivo que se haya fijado el Banco ha fracasado de forma tan estrepitosa. ¿Hasta qué punto se toma en serio el banco el objetivo de “Más mujeres en puestos de dirección”? Quizás necesitemos menos programas y más igualdad de trato.

También en este número les presentamos a algunos de nuestros miembros del CEE.

¡Pero véanlo ustedes mismos!

Les deseo una lectura interesante.

Les saluda cordialmente,
Su

Henriette Mark
Presidenta del
Comité de Empresa Europeo

For internal use only



CB&S



CB&S ha venido informando regularmente al CEE en el transcurso de los últimos meses. En Varsovia, Rashid Zuberi, Co-COO, explicó que antes de la crisis financiera no se atribuía realmente valor a los costes, ya que a éstos se le contraponían los volúmenes de negocio correspondientes. Los volúmenes de negocio europeos, bajaron en todos los tipos de inversiones en un 16 %, mientras que los costes aumentaron un 24 %. A ello se unieron otros costes basados en cambios de cotización. Aún así, CB&S ha logrado mantener su posición en el mercado.

Para CB&S es más fácil “poner el freno de los costes” que para otras divisiones. Para ser uno de los 5 actores principales en todas las áreas de negocio, es necesario, según la visión de Jürgen Fitschen y Anshu Jain, mejorar la Ratio Cost Income. Además, el Banco necesita plataformas con la mejor tecnología y también los mejores empleados. Por otra parte, es necesario reducir los activos con riesgos importantes. Es necesario un último gran esfuerzo para lograrlo.

Hasta el año 2015, la Run Rate en curso de CB&S tendrá que ser 1.900 millones de euros menor que en el ejercicio anterior. La venta de inmuebles vacíos es, p.ej., una posibilidad factible para reducir costes. La centralización de nuestras compras reduciría los costes de adquisición por unidad y el Banco podría aprovechar de forma más efectiva los efectos de escalamiento en los proveedores. Hasta ahora han sido liberados 915 empleados de CB&S. La cifra de los que han causado baja con acuerdos pactados o han pasado a otras divisiones, es del 25 %.

Al CEE le interesan sobre todo las repercusiones en los empleados de CB&S. Por tal motivo, junto a la reducción del puesto de trabajo, la nueva definición de “cultura” y cambios en la remuneración centraron la principal atención. Según Jonathan Fidgeon, el cambio a nivel de cultura y remuneración será permanente. La dirección quiere reconocer la conducta positiva y el rendimiento. La forma más eficaz de disciplina es la disciplina interna. Todos los superiores responderán cada vez más no sólo del rendimiento, sino también de la conducta de sus subordinados. Los indicadores de conducta (como la no conclusión de Compliance Trainings, registro deficiente de operaciones, etc.) tendrán un peso importante. Se espera un efecto positivo a largo plazo sobre la cultura y el rendimiento del Banco y de sus empleados/as.



PBC International



Pedro Larena, Director de la división PBC (Private & Business Clients) International, habló el último día de la reunión del CEE en Varsovia. Señaló que la división PBC siempre ha seguido una estrategia bien definida, con el objetivo de convertirse en el mejor banco extranjero en todos los países en los que está representado. PBC cuenta ya con 8.400 empleados, que especialmente en Italia, España, Bélgica, Polonia, India y China atienden a más de 4,6 millones de clientes a través de miles de oficinas DB o de oficinas que son de forma indirecta de su propiedad. Esta presencia se seguirá ampliando en Asia e India.

En lugar de reducir personal, PBC persigue mejoras en materia de productividad y en incremento del volumen de negocio con el nivel de personal actual, un enfoque que, en estos tiempos con unos mercados tan inseguros, fue acogido de forma especialmente positiva dentro de CEE. El Comité aún así fue crítico respecto al esfuerzo de rendimiento que esto conlleva. La clave de esta iniciativa sería, según Pedro Larena, el fomento de las actividades en las filiales (FAB); es necesaria la unificación de la infraestructura, contratos de servicio y la interacción con los clientes, entre otros.

Preguntado por el tema (aún poco satisfactorio) de la presencia de tan pocas mujeres en puestos de dirección, Pedro Larena aseguró que seguirá intercediendo vehementemente por la diversidad de género. La mitad de los empleados de PBC son mujeres, pero en los cargos ejecutivos están insuficientemente representadas, no obstante las declaraciones “de boquilla”. Se estableció un Diversity Council y también existe el Comité Internacional de Diversity, que tiene por objeto garantizar que estas cifras no queden distorsionadas por los cambios estructurales. Dado que el 30,5 % de los cuadros directivos entre Associate y MD, y solo un 17,9 % de los empleados en el nivel de D y MD son mujeres, éste es un tema al que se seguirá aludiendo y discutiendo por parte del CEE.

AWM – Project Fusion

Habíamos previsto aquí un artículo, cuya revisión se produjo ya poco después de la reunión.

Informaremos sobre el estado actual después de la próxima reunión del CEE en la primavera de 2013.



Ernesto Soriano



¿Desde cuándo trabajas en Deutsche Bank?

Empecé a trabajar en Deutsche Bank en mayo de 1974, hace casi 39 años, en la oficina de Sabadell. Allí he desarrollado mi actividad profesional siempre atendiendo a clientes. Desde que, en 1980, fui elegido delegado en el Comité de Empresa Provincial de Barcelona, he ido asumiendo diferentes responsabilidades sindicales y de representación hasta que, en 1997, pasé a estar liberado de mis actividades laborales para dedicarme plenamente a la representación de los trabajadores.

¿Qué le ha motivado a presentarse a la elección del Comité de Empresa?

En 1980 se celebraban las segundas Elecciones Sindicales después de la dictadura. Un compañero me propuso formar parte de la candidatura de CCOO al Comité de Empresa, acepté y ahí empezó mi compromiso con los trabajadores. Había mucho trabajo por hacer, y un largo camino por recorrer, para que los trabajadores tuviesen unas buenas condiciones sociales y laborales. Yo tenía ganas de participar en ese camino y en él sigo.

¿Cuál fue su primera actividad profesional tras finalizar la escuela/universidad?

Cuando dejé los estudios tuve distintos trabajos menores y temporales. Pero antes de empezar mi trabajo en el Banco, trabajé en un fondo de inversiones de las cajas de ahorro catalanas. A principios de 1974 aprobé los exámenes de acceso al Banco y en mayo de ese año inicié mi actividad. Hasta que quedé liberado, desempeñé mi trabajo en la oficina de Sabadell en donde, excepto la función de director de oficina, pasé por todas las funciones posibles. El trato diario con clientes particulares y de empresa y con los trabajadores del Banco, me aportó conocimientos importantes respecto a la relación con las personas y la importancia de ser realista en la fijación de objetivos.

Describa su actividad actual.

Actualmente soy el Presidente del Comité de Empresa de la Provincia de Barcelona, Secretario General de COMFIA CCOO en

Deutsche Bank España y Vicepresidente del Comité de Empresa Europeo. Además soy componente de distintos órganos de Dirección de la Federación de Banca de COMFIA CCOO y de diferentes comisiones de trabajo en el Banco, entre ellas ocupo la Presidencia de la Comisión de Control del Fondo de Pensiones de los empleados del grupo Deutsche Bank. Aunque la actividad es intensa en diferentes frentes, quiero centrarme en la del Comité de Empresa Europeo (CEE).

En 1996 empieza mi actividad en el CEE dando soporte a los compañeros de CCOO que, junto con los de la CGIL italiana, viajan a Frankfurt para contactar con los compañeros alemanes y crear el CEE en Deutsche Bank. Posteriormente participé en muchas reuniones del CEE como experto acompañando a los dos titulares españoles de entonces. En 2005 pasé a ser titular y Vicepresidente del CEE. Quiero destacar que el conocimiento de las distintas condiciones laborales del resto de países de Europa, junto con la información que nos facilita el Banco, es muy importante para poder desarrollar mejor mi labor sindical en España.

¿A quién invitaría a una cena de fantasía? (del presente o pasado, vivos o ya muertos, personajes de ficción o reales)

Para mí una cena de fantasía sería la que pudiese compartir los placeres de una buena mesa con mis amigos y mi familia, pero no solamente los actuales, sino también los que, lamentablemente, me han ido dejando. Esa sería mi cena de fantasía.

¿Qué está leyendo en estos momentos y cuál es su libro favorito?

“Anatomía de un instante” de Javier Cercas, es un ensayo que habla de una visión diferente del golpe de estado del 23 de febrero de 1981. No tengo un libro favorito de la misma manera que no tengo una canción o música favorita. Mi abanico literario y musical está abierto a todo aquello que me pueda aportar conocimientos y disfrute.



Sònia Creus-Parente



¿Desde cuándo trabajas en Deutsche Bank?

Trabajo en Deutsche Bank desde hace 13 años. En 1999 inicié mi trabajo dentro del área de GTO (Tecnología y Operaciones). En concreto he estado desarrollando mis funciones durante casi 10 años en el Departamento de Securities, que atendía a clientes tanto institucionales (CIB) como privados (PCAM). Después pasé, dentro de la misma área, a desarrollar mi tarea en el Departamento Private and Institutional Client Services (PICS) que ofrece sus servicios a clientes PCAM sobre embargos, incidencias en tarjetas de crédito, TPV's, Confirming y avales.

¿Qué le ha motivado a presentarse a la elección del Comité de Empresa?

Estoy afiliada a CCOO desde que entré a trabajar en Deutsche Bank. Siempre he pensado que los trabajadores debemos estar afiliados a un sindicato y considero muy importante la tarea que desarrollan los compañeros del Sindicato defendiendo los derechos de los empleados del Banco. En 2009 decido presentarme en la candidatura de COMFIA CCOO al Comité de Empresa de Ganduxer (SSCC de Barcelona) donde obtenemos los nueve delegados posibles. De esta manera doy un paso adelante en mi implicación sindical añadiendo mi trabajo al del resto de compañeros.

La persona que llamó a mi puerta para que me presentara como delegada es muy querida para mí y a la que la mayoría de vosotros conocéis Antonio Pérez Delgado (que falleció hace dos años) anterior representante de España en el EWC, junto a Ernesto Soriano, al que ahora sustituyo.

¿Cuál fue su primera actividad profesional tras finalizar la escuela/universidad?

Mi primera actividad profesional, tras terminar la Licenciatura de Derecho en la Universidad de Barcelona, fueron unas prácticas en un bufete de abogados. Aunque finalmente opto por el sector financiero trabajando en la compañía de Seguros Española FIATC en la que desarrollé tareas de venta de productos financieros. Posteriormente trabajé en Caja Madrid, actual-

mente Bankia, antes de ingresar en 1999 en Deutsche Bank.

Describe su actividad actual.

Sigo en Private and Institutional Client Services aunque, actualmente, dedico casi exclusivamente mi tiempo a las tareas sindicales. Ocupo la Secretaría del Comité de Empresa de uno de los centros de Servicios Centrales de Barcelona, soy la Responsable de Formación y Elecciones de COMFIA CCOO en Deutsche Bank España (sindicato mayoritario en DB) y doy soporte al Secretario General. Pertenezco al EWC desde el año 2011 como representante de España. La participación en el EWC me brinda la oportunidad de conocer las realidades de los trabajadores de los diferentes países que lo componen. Esta visión más amplia es importante para desarrollar mi tarea sindical en España.

¿A quién invitaría a una cena de fantasía? (del presente o pasado, vivos o ya muertos, personajes de ficción o reales)

En mi cena de fantasía estarían los amigos que me enriquecen personalmente con su presencia y sus buenas conversaciones mientras compartimos los placeres de una buena mesa.

¿Qué está leyendo en estos momentos y cuál es su libro favorito?

En la actualidad estoy leyendo "La catedral del mar" del autor español Idelfonso Falcones. Narra la construcción en Barcelona de la catedral de "Santa Maria del Mar" en el siglo XIV. Historia que mezcla elementos históricos y de ficción que me parece muy interesante.

Uno de mis libros favoritos es "1000 Soles espléndidos", del autor afgano Khaled Hosseini, en esta historia explica la conmovedora historia de amistad entre dos mujeres afganas en el contexto de los últimos 30 años en Afganistán.



Wolfgang Binder



¿Qué le ha motivado a presentarse a la elección del Comité de Empresa?

Como probablemente es con frecuencia el caso, fui preguntado por la persona que elaboraba las listas, sobre si quería ser miembro suplente, por una parte, porque necesitaba alguien de mi área de trabajo, y por otra, porque mi carácter es más bien diplomático. Ante la rápida fluctuación que existía en aquella época, pronto pasé de miembro sustituto a miembro real, y desde entonces he figurado siempre en los primeros puestos de la lista en las elecciones. Durante la carrera colaboraba activamente en una organización para el fomento del tráfico en bicicleta, durante el servicio militar fui portavoz de los soldados, de alguna forma, parece que esto es lo mío.

¿Cuál fue su primera actividad profesional tras finalizar la escuela/universidad?

Tras un tiempo de búsqueda infructuosa de trabajo, acepté para ganar dinero un "trabajo para estudiantes", como externo en el DB en CRES, donde pronto fui después empleado directamente en el Banco (aquello, en 1999, era bastante más fácil que ahora) y a principios de 2000 pasé a la división de clientes empresariales, donde desde entonces trabajo en diversas funciones y departamentos.

Describa su actividad actual.

Ya que con menos de 100 empleados tenemos tan solo 4 miembros del Comité de Empresa, ninguno de nosotros está dispensado del trabajo y trabajamos en nuestros puestos normales en el Banco. Desde abril de este año trabajo en Global Network Banking de GTB, aquí asistimos a las filiales austriacas de clientes objetivo de DB, así como conjuntamente con los compañeros de CB&S, a los grandes consorcios austriacos en nuestro papel como especialistas de producto para soluciones de Cash and Trade. O dicho en otras palabras: toda la división de clientes empresariales de las filiales, excepto las transacciones de riesgo.

¿A quién invitaría a una cena imaginaria? (del presente o pasado, vivos o ya muertos, personajes de ficción o reales)

A mi estrella de rock favorita desde que iba a la guardería, Bruce Springsteen, que sigue siendo una persona fascinante, y ya que también se puede invitar a muertos, podríamos hacer directamente una reunión completa con la E Street Band. Y después como banqueros, a Werner von Siemens, Peter Löscher y Josef Ackermann, por una parte para enterarme de si Siemens se habría convertido en lo que hoy es, y si a partir del primer día hubieran mirado de reojo al Shareholder Value al final de cada trimestre.

¿Qué está leyendo actualmente y cual es su libro favorito?

Acabo de leer: "Gletscherkalt" ["Frío glacial"] una novela negra ambientada en los Alpes de Stefan König. No tengo un verdadero libro favorito, me gusta ir de vez en cuando a una librería a hojear, luego me compro el libro por la cubierta y el texto de la reseña, y la mayoría de las veces me sale bien. Pero siempre me circunscribo a novelas negras y literatura, jamás libros fantásticos o de ciencia ficción.



Thomas M. Mertens



Desde 1999 trabajo para Sal. Oppenheim en mi ciudad Colonia (Alemania). Desde 2002 soy miembro del Comité de Empresa. Tengo 44 años, estoy casado y tengo dos hijos (8 y 11 años).

En mi vida privada colaboro desde hace más de 25 años con la Orden de San Juan y soy un entusiasta miembro del coro.

¿Qué le ha motivado a presentarse a la elección del Comité de Empresa?

En las primeras elecciones celebradas en nuestra empresa en el año 2002, al principio nadie tenía interés en presentarse como candidato. Si uno de los directivos (!) no me hubiera abordado y posteriormente comentado la necesidad de que todas las secciones de la plantilla deberían estar representadas de forma proporcional en el Comité de Empresa, ni tan siquiera se me habría pasado por la cabeza presentarme como candidato.

Mi motivación: el trabajo del Comité de Empresa tiene que ser la representación profesional de los intereses tanto a nivel de gestión como de servicio. A ello deseo contribuir sobre todo con mi perfil profesional.

Los principios políticos juegan un papel secundario para mí en mis obligaciones como miembro del Comité de Empresa.

¿A quién invitaría a una cena imaginaria? (del pasado o del presente, muerto o vivo, personaje de ficción o real)

Para mis hijos: Harry Potter, Yoda y Anakin Skywalker

Para mi mujer: Pierce Brosnan y Cecilia Bartoli

Para mí: a mis abuelos y bisabuelos, a Hans-Dietrich Genscher, Barack Obama, Michael Schumacher, al Teniente Comandante Data

Del agasajo me ocuparía yo mismo con mi club de cocina ocasional integrado por tres personas, y pediría a cambio a mis invitados que hicieran un donativo para una buena causa.

¿Cuál fue su primer trabajo después de la escuela/universidad?

Tras finalizar la carrera y el periodo de prácticas trabajé primero como abogado empleado en un pequeño bufete cerca de Colonia. En la actualidad, conjuntamente con mi trabajo en el banco, sigo ejerciendo como abogado.

Describa su puesto actual.

Soy miembro del Comité de Empresa de Colonia y Vicepresidente del Comité Intercentros en Sal. Oppenheim, así como miembro del Comité del Grupo y del Comité de Empresa Europeo de Deutsche Bank.

Como miembro del Comité de Empresa Europeo, para mí es muy importante la conexión de los representantes de los trabajadores en los distintos países y el intercambio de puntos de vista. Mi admiración expresa es para aquellas compañeras y compañeros de otros países europeos que, en comparación con Alemania, trabajan bajo condiciones incomparablemente difíciles y con muchos menos derechos.

Debido al gran volumen de trabajo en el Comité de Empresa, desde hace unos dos años ya no he podido desempeñar mi actividad profesional como gestor de riesgos (Op Risk/Outsourcing Controlling). En estos momentos estoy trabajando no solo para el Comité de Empresa, sino que también estoy involucrado en un proyecto para la introducción del Voluntariado Corporativo en Sal. Oppenheim.

¿Qué está leyendo actualmente y cual es su libro favorito?

Debido a mis diversos compromisos y aficiones, por la noche y los fines de semana estoy tanto fuera que no me queda apenas tiempo para leer (salvo el periódico y alguna revista). De vez en cuando "leo" algún audiolibro.

Los libros favoritos de mi juventud son los clásicos alemanes de Erich Kästner: "Emilio y los detectives", "El 35 de mayo" y "El aula voladora".



Gremienvorstellung

Belgien



Luc Toiremol
EBR-/EBA-Mitglied seit
2001/2012

Deutschland



Timo Heider
EBR-Mitglied seit 2011



Alfred Herling
EBR-/EBA-Mitglied seit 2002



Martina Klee
EBR-Mitglied seit 2010



Henriette Mark
Vorsitzende EBR
EBR-/EBA-Mitglied seit 2006



Thomas Mertens
EBR-Mitglied seit 2010



Christoph Müller
EBR-Mitglied seit 2010
bis 2012



Detlef Polaschek
EBR-Mitglied seit 2010



Tim Ritter
EBR-Mitglied seit 2011



Bernd Rose
EBR-Mitglied seit 2011



Stefan Rudschäfski
EBR-/EBA-Mitglied seit 2006



Martina Schreiber
EBR-Mitglied seit 2006

For internal use only





Klaus-Dieter Tschörtner
EBR-Mitglied seit 2012
Nachfolge Christoph Müller

Italien



Renate Treis
EBR-Mitglied seit 2012



Said Zanjani
EBR-Mitglied seit 2006

Luxemburg



Johanna Daniel-Etling
EBR-Mitglied seit 1997

Niederlande



Dr. Massimiliano Marino
EBR-Mitglied seit 2010



Anke Budzisch
EBR-Mitglied seit 2006



Barbara Kempen
EBR-Mitglied seit 2011

Österreich



Han Reitsema
EBR-Mitglied seit 2010



Wolfgang Binder
EBR-Mitglied seit 2006

Polen



Robert Lasota
EBR-Mitglied seit 2012



Aleksandra Michalak
EBR-Mitglied seit 2009



Portugal



Ayaz Saiyad
EBR-Mitglied seit 2009

Spanien



Sònia Creus-Parente
EBR-Mitglied seit 2011



Ernesto Soriano
stellv. Vorsitzender EBR
EBR-/EBA-Mitglied seit 2005

Tschech. Republik



Andrea Vybiralova
EBR-Mitglied seit 2012

Ungarn



Maria Czeitler
EBR-Mitglied seit 2004

United Kingdom



Rada Juric
EBR-Mitglied seit 2011



Lauren Osborne
EBR-Mitglied seit 2011

