













Els nostres compromisos, la nostra prioritat: manteniment de l'ocupació

Somos plenamente conscientes de la difícil situación económica actual. Sabemos que el sector financiero abordará una profunda reconversión en los próximos meses que, en alguna u otra medida, acabará afectando al Deutsche Bank y que, por ello, nuestra principal prioridad es, ahora más que nunca, el mantenimiento del empleo en DB y en las empresas del Grupo.

Pero ello no ha de impedir que, durante los próximos cuatro años, las delegadas y delegados de COMFIA-CCOO sigamos intentando conseguir alguno de los siguientes objetivos, dirigidos al Colectivo al que se aplica el Convenio de Oficinas y Despachos, que constituyen, como hasta ahora, nuestro programa electoral. Esperamos que la dirección del Banco acceda a negociar alguno de ellos.

-  **Supresión o reducció substancial** de los descuentos en nómina motivados por ausencias por razones de salud, aplicados al personal afecto al Convenio de Oficinas y Despachos. Máxime ahora, cuando la reforma laboral llega a penalizar dicho absentismo con el despido.
-  **Consecució de los vales de comida** para el personal que todavía no dispone de ayuda alimentaria.
-  **Establecer un Plan de Igualdad** o, en su defecto, arbitrar mecanismos tendentes a la mejor conciliación de la vida personal y laboral, así como a la promoción en condiciones igualitarias dada la mayor presencia de mujeres que de hombres (78 mujeres y 68 hombres). No es de recibo que se creen planes y Comités de Diversidad en todo el Grupo y en DB OSI no se avance en este tema.
-  **Establecimiento de un sistema de ascensos por capacitación**, dentro del plan de carrera profesional, para el personal afecto al Convenio de Oficinas y Despachos.
-  **Establecimiento de un sistema de ascensos por antigüedad**, que supongan el pase de un Grupo profesional al otro superior.
-  **Remunerar la antigüedad** mediante el establecimiento de trienios.

-  **Establecer una cláusula que impida la total absorción** de los incrementos de Convenio contra la mejora voluntaria, evitando de este modo la congelación salarial.
-  **Posibilidad de que todo el personal pueda acogerse al Plan de Compensación Personal.**
-  **Incremento de las horas anuales para asistencia al médico.**
-  **Regulación de las parejas de hecho.**
-  **Negociación y firma de un Convenio Interno de DB OSI**, en el que se recojan todas las mejoras que superen las establecidas en Convenio.
-  **Vigilancia de la salud laboral** y acordar la solución de las deficiencias en el entorno de trabajo que puso de manifiesto la encuesta sobre la nueva ubicación de DB OSI.

Aunque la prioridad de nuestra actuación en DB OSI es el colectivo afecto al Convenio de Oficinas y Despachos, no nos olvidamos de los empleados sujetos a las condiciones de DB SAE. Coordinados con la Sección Sindical de DB SAE trabajamos para el mantenimiento y mejora de sus condiciones y para la resolución de los problemas concretos.

RECORDA:
EL PROPER DIA 16 DE MAIG
TU DECIDEIXES EL FUTUR!

t'interessa

Aquests són els teus companys i companyes,
aquesta és la teva candidatura

1. EDURNE AGUIRRE
2. ENRIC MONTOLIU
3. SUSANA GARCÍA
4. OMAR ENRIQUE NIETO
5. ALEXANDRA TORRENT
6. JAUME RODRÍGUEZ
7. BEATRIZ CECILIA TRUJILLO
8. VERÓNICA ENCINAS
9. ESTEVE MILIÁN
10. ESTER RAGA
11. MARIBEL FERNÁNDEZ
12. JOSEP LLIBRE
13. JOSÉ ANTONIO MERA
14. RUBÉN ORTIZ



1. EDURNE AGUIRRE



6. JAUME RODRÍGUEZ



2. ENRIC MONTOLIU



7. BEATRIZ C. TRUJILLO



3. SUSANA GARCÍA



8. VERÓNICA ENCINAS



4. OMAR E. NIETO



9. ESTEVE MILIÁN



5. ALEXANDRA TORRENT

Aquest 16 de maig VOTA pel compromís.
l'experiència, la professionalitat i la garantia

VOTA


comfia

