

ELECCIONES SINDICALES EN DB OSI MITRE



¿Por qué las CCOO?

Desde CCOO en Deutsche Bank sabemos de la importancia de tener una representación sindical fuerte que, respaldada por una alta afiliación, pueda intervenir en todos los procesos que os afectan. Todos sois conocedores que Deutsche Bank está revisando su estrategia global y sí debe mantenerse en cada uno de los negocios actuales. **La decisión está próxima y tendremos que negociar las consecuencias de la misma.**

Es muy importante tener una representación sindical adecuada en todos los ámbitos donde sea posible. Es por eso que hemos iniciado el proceso para la elección de una Delegada de Personal en vuestro centro de trabajo.

Historia en DB-OSI.

Desde la creación de DB-OSI, y con el soporte de la sección sindical de CCOO en Deutsche Bank SAE, hemos promovido la representación sindical, constituyendo el comité de empresa y a través de este, no hemos cesado de trabajar y luchar por las condiciones de las que se disponen ahora y por la mejora de estas mismas, con el deseo de conseguir igualar las mismas a las de los compañeros y compañeras de Deutsche Bank SAE, bajo la premisa "A igual trabajo iguales condiciones" que hemos defendido desde el principio y por la que seguiremos trabajando.

La creación de un nuevo centro de trabajo de DB-OSI, establecido en el edificio de Mitre, ha supuesto que el conjunto de compañeros que nos encontramos aquí, hayamos quedado en cierto modo "aislados" de la representación sindical de DB-OSI. Por ello, preocupados por esta situación, desde CCOO hemos creído oportuno y necesario promover estas elecciones que os permitirán disponer de una representante vuestra cercana y conocedora de los problemas y dudas que se os presentan día a día.

Nuestra candidata.



Incorporada en el Grupo Deutsche Bank, en 1999, paso a formar parte de DB-OSI, desde su creación. Ha sido representante sindical por CCOO anteriormente, entre el 2008 y el 2013, momento que por motivos de una excedencia dejó su puesto reincorporándose a la empresa en Abril del 2014.

Ahora, y aprovechando su predisposición y experiencia, se presenta nuevamente como candidata de CCOO, con todas las garantías de su implicación y compromiso con el cargo, en el nuevo centro de trabajo, poniéndose a disposición de todos vosotros.

Directrices de actuación.

Desde CCOO, estamos comprometidos con los trabajadores, y con la máxima de que a mismo trabajo, mismas condiciones. Sabemos que db-OSI se creó para reducir costes, pero no por ello vamos a dejar de trabajar para conseguir igualar las condiciones de trabajo de todos los compañeros. Os detallamos algunos de los puntos sobre los que trabajamos:

- ✚ Supresión o reducción sustancial de los descuentos en nómina motivados por ausencias por razones de salud, aplicados al personal afecto al Convenio de Oficinas y Despachos. Máxime ahora, cuando la reforma laboral llega a penalizar dicho absentismo con el despido.
- ✚ Consecución de los vales de comida para el personal que todavía no dispone de ayuda alimentaria.
- ✚ Establecer un Plan de Igualdad o, en su defecto, arbitrar mecanismos tendentes a la mejor conciliación de la vida personal y laboral, así como a la promoción en condiciones igualitarias dada la mayor presencia de mujeres que de hombres (78 mujeres y 68 hombres). No es de recibo que se creen planes y Comités de Diversidad en todo el Grupo y en DB OSI no se avance en este tema.
- ✚ Establecimiento de un sistema de ascensos, por capacitación y por antigüedad, para el personal afecto al Convenio de Oficinas y Despachos.
- ✚ Remunerar la antigüedad mediante el establecimiento de trienios.
- ✚ Establecer una cláusula que impida la total absorción de los incrementos de Convenio contra la mejora voluntaria, evitando de este modo la congelación salarial.
- ✚ Posibilidad de que todo el personal pueda acogerse al Plan de Compensación Personal.
- ✚ Negociación y firma de un Convenio Interno de DB OSI, en el que se recojan todas las mejoras que superen las establecidas en Convenio.
- ✚ Vigilancia de la salud laboral y acordar la solución de las deficiencias en el entorno de trabajo que puso de manifiesto la encuesta sobre la nueva ubicación de DB OSI

Aunque la prioridad máxima para nosotros seguirá siendo el mantenimiento del puesto de trabajo y el cumplimiento de toda la normativa vigente.

Vota a CCOO

Somos tu mejor garantía para tu futuro en Deutsche Bank

