



# conectamos



Tota l'actualitat per als treballadors de **Tecnologies de la Informació**

CCOO.ES  
COMFIA.NET  
AFILIA'T

Número 8 - desembre 2006

## Editorial

### Signat el XV Conveni Sectorial

Finalment el passat 28 de Novembre es va signar el XV Conveni Sectorial Estatal d'empreses consultores de planificació, organització d'empresa i comptable, empreses de serveis d'informàtica i d'estudis de mercat i de l'opinió pública.. [Article complet](#)

### Recomanem

[Llei de Dependència: Criteris d'ocupació a exigir en l'acreditació d'Empreses i entitats en concerts de serveis públics d'atenció a la dependència](#)

## el RACÓ de la LLEI

### [Reforma laboral: avanç en matèria de representació](#)

Com bé sabeu, en un sector com el de les Tecnologies de la Informació i la Comunicació, on la subcontractació entre empreses és una realitat, els treballadors desenvolupen la seva labor diària en els centres de treball de les empreses contractants...

## D'INTERÈS als MITJANS

### [Neix la Confederació Sindical Internacional \(CSI\)](#)

La CSI reptarà al fenomen de la globalització. Amb presència en els cinc continents, els treballadors estaran millor representats davant els governs nacionals i internacionals...

### [La tendinitis per ús del ratolí ja és malaltia laboral a Dinamarca](#)

Segur que vostè, com tots els oficinistes, té problemes de salut amb l'ús del ratolí, més o menys greus...

### [La farsa de la conciliació](#)

Cada vegada són més les empreses que s'apunten al carro de la modernitat (inclòs el govern en l'administració pública), en el que respecta a la conciliació de la vida laboral i familiar...

## AFILIA'T

### [Ofertes per a afiliats](#)

Podreu trobar diferents ofertes aconseguides per la Secretaria de Serveis de CCOO

## les nostres NOTÍCIES

### **II Plenari de l'Agrupació de Tecnologies de la Informació i la Comunicació de Madrid**

El passat 7 d'octubre es va celebrar el II Plenari de l'Agrupació TIC-Madrid. En l'esmentat acte va ser elegida la nova Executiva de l'Agrupació... [veure més](#)

### **Concentracions de delegats d'EDS en tots els centres d'Espanya en protesta per l'onada d'acomiadaments**

Amb notable èxit d'assistència, van tenir lloc en els centres d'EDS, de Madrid, Barcelona, Saragossa i Sant Cugat... [veure més](#)

### **Pols sindical en ADP Dealer Espanya**

Conscients de la importància que la conciliació de la vida familiar i laboral suposa per a la plantilla i l'impacte positiu que les mesures que en aquest sentit s'implantin pot suposar per millorar la qualitat de vida... [veure més](#)

### **Contractació en plantilla dels subcontractats i ETTs irregulars en Soluziona**

A arrel d'una denúncia davant la Inspecció de Treball, la secció sindical de COMFIA-CCOO en Soluziona ha signat un acord amb la direcció per regularitzar als treballadors de subcontractes i ETTs... [veure més](#)

### **Per què Comfia-CCOO participa a la plataforma 'Todos contra el Canon'?**

Amb aquest títol el nostre company Miquel Lóriz va presentar, la ponència que reproduïm, ahir en la roda de premsa que havia convocat la plataforma "Todos contra el canon" en la que Comfia-CCOO participa al costat de diferents organitzacions [veure més](#)

contactar



[Tornar a portada](#)

el RACÓ de la LLEI

## Reforma laboral: avanç en matèria de representació.

En anteriors números de Conectamos hem vingut informant dels aspectes més importants de la recentment signada reforma laboral. En aquesta ocasió volem significar l'important avanç en matèria de representació dels treballadors que s'ha aconseguit plasmar en l'esmentada reforma.

Com bé sabeu, en un sector com el de les Tecnologies de la Informació i la Comunicació, on la subcontractació entre empreses és una realitat, els treballadors desenvolupen la seva labor diària en els centres de treball de les empreses contractants.

Des de CCOO, part signant en l'esmentat acord, s'ha treballat en la necessitat d'avançar en matèria de representació. En aquests termes s'ha afegit dos nous apartats a l'article 42 de l'Estatut dels Treballadors, amb la següent redacció:

6è "Els treballadors de les empreses contractistes i subcontractistes, quan no tinguin representació legal, tindran dret a formular als representants dels treballadors de l'empresa principal qüestions relatives a les condicions d'execució de l'activitat laboral, mentre comparteixin centres de treball i manquin de representació"

7è "Els representants legals dels treballadors de l'empresa principal i de les empreses contractistes i subcontractistes, quan comparteixin de manera continuada centre de treball, podran reunir-se a efectes de coordinació entre ells i en relació amb les condicions d'execució de l'activitat laboral en els termes previstos en l'article 81q d'aquesta Llei.

La capacitat de representació i àmbit d'actuació dels representants dels treballadors, així com el seu crèdit horari, vindran determinats per la legislació vigent i, en el seu cas, pels convenis col·lectius d'aplicació"

Seguint amb els avenços en matèria de representació, l'article 81 de l'Estatut també ha estat modificat, afegint:

"...La representació legal dels treballadors de les empreses contractistes i subcontractistes que comparteixin de manera continuada centre de treball podran fer ús dels esmentats locals (sindicals) en els termes que acordin amb l'empresa..."

[Tornar a portada](#)

[contactar](#)



[Tornar a portada](#)

## D'INTERÈS als MITJANS

### Neix la Confederació Sindical Internacional (CSI)

La CSI reptarà al fenomen de la globalització. Amb presència en els cinc continents, els treballadors estaran millor representats davant els governs nacionals i internacionals.

La Confederació Sindical Internacional assumeix, en la seva declaració de principis, la tasca de combatre la fam, l'explotació, l'opressió i la desigualtat mitjançant les accions internacionals imposades per les condicions de l'economia globalitzada.

Agrupa a més de 300 organitzacions procedents de 170 països, pel que representa a més de 180 milions d'afiliats.

S'ha fixat com a objectiu instaurar un nou model de globalització basat en la solidaritat, enfront de la liberalització que ha provocat un increment de les desigualtats entre zones pobres i riques, la retallada de drets laborals i el debilitament, fins i tot l'eliminació, dels sistemes públics de protecció social, entre d'altres efectes.

La nova internacional regularà l'actuació de les multinacionals a través de l'enfortiment dels comitès d'empreses i dels consells sindicals mundials amb l'objectiu d'abordar la situació econòmica i financera d'aquestes companyies, la seva viabilitat, així com els seus criteris de mobilitat i ocupació que afecten als treballadors de les seves diferents filials.

La CSI va sorgir el passat 1 de novembre després de la reunió a Viena dels representants de la Confederació Internacional d'Associacions Sindicals Lliures (CIOSL), en la que estan integrats UGT i CCOO, i de la Conferència Mundial del Treball (CMT), a la que pertany la Unió Sindical Obrera (USO).

"El fet de que es creï una única Confederació Sindical és molt bona notícia i es diferencia de les internacionals anteriors que engloba a tres sectors ideològics, el que li atorga major pluralisme: una gran majoria que prové del sindicalisme social, una altra que prové de la tradició del sindicalisme demòcrata cristià i, encara que en minoria, una orientació comunista". "Aquesta estructura – matisa Javier Doz, secretari d'Acció Sindical Internacional de CCOO – suposa el fi de la divisió del sindicalisme per etiquetes ideològiques".

La Gaceta de los Negocios

[Tornar a portada](#)

[contactar](#)



[Tornar a portada](#)

## D'INTERÈS als MITJANS

### La tendinitis per ús del ratolí ja és malaltia laboral a Dinamarca

**Segur que vostè, com tots els oficinistes, té problemes de salut amb l'ús del ratolí, més o menys greus. Bé, doncs a Dinamarca la tendinitis per ús d'aquest perifèric ja està considerada oficialment com malaltia laboral. Segur que vostè, com tots els oficinistes, té problemes de salut amb l'ús del ratolí, més o menys greus.**

Bé, doncs a Dinamarca la tendinitis per ús d'aquest perifèric ja està considerada oficialment com malaltia laboral.

Les autoritats daneses han determinat oficialment que les dolències en tendons i articulacions ocasionades per l'ús del ratolí constitueixen una malaltia laboral que, com a tal, atorga a l'empleat dret a indemnització per part de l'ocupador.

"És una resolució fantàstica i una fita sense precedents", va comentar Gita Grønning, del Sindicat de Treballadors Tècnics, a l'agència de notícies Ritzau, d'aquell país.

Aquest sindicat ha treballat durant diversos anys amb la finalitat que la síndrome del ratolí sigui classificat com malaltia laboral. Anteriorment, a Dinamarca ha estat possible obtenir indemnització per patiments físics ocasionats per l'ús d'equips TI, però es requeria un diagnòstic i comprovacions altament especialitzades.

Aquestes són ara innecessàries. Si l'empleat sent dolors perllongats en els seus braços ocasionats per l'ús del ratolí, teclat i ordinador, la responsabilitat legal és ara de l'empresari.

Fa com cinc anys, la pròpia Associació Tecnològica de Dinamarca va redactar un informe en el que qual indicava que el ratolí es perjudicial després de vint-i-cinc hores d'utilització.

[www.baquia.com](http://www.baquia.com)

[Tornar a portada](#)

[contactar](#)



## D'INTERÈS als MITJANS

### La farsa de la conciliació

**Cada vegada són més les empreses que s'apunten al carro de la modernitat (inclòs el govern en l'administració pública), en el que respecta a la conciliació de la vida laboral i familiar.**

Per descomptat no seré jo el que discrepi d'aquesta fantàstica idea, però amb el que si estic en total desacord és que s'utilitzi la mateixa per donar-se publicitat, cops de pit o fer-se un rentat de consciència.

M'explico. Les empreses cada vegada tenen menys personal directe en plantilla, subcontracten els serveis a altres empreses per passar-los la patata calenta, i és aquí on es reben més amenaces i tota mena de vexacions. Mentre els seus empleats directes els donen cada vegada més prerrogatives als subcontractats els premen més.

Els treballadors de les tan vilipendiades empreses de "serveis" en les que en els últims temps treballa gran part de la població activa, donant un servei que a vegades arriba a ser el sustento de les companyies contractants, troben que existeixen cada vegada més diferències entre ells i els companys amb els que habitualment treballen frec a frec (companys de primera, en ser de l'empresa que contracta). Mentre aquests gaudeixen de jornades intensives, permisos retribuïts, beneficis per maternitat i paternitat, etc. "els subcontractats" han d'aguantar jornades de 14 hores, sense jornades intensives i cada vegada amb menys beneficis per exigències del "client"; això si, a la premsa només apareixen els noms d'aquests mateixos clients dient que "bons són" en tota mena de beneficis socials.

Pertanyent a diferents empreses, però realitzant el mateix treball i en el mateix centre, jo em pregunto:

És que les dones són diferents de les de plantilla?  
És que no tenen dret a desitjar gaudir els mateixos beneficis treballant junts?  
És que els fills són diferents i no necessiten de la presència dels seus pares?  
És que les empreses subcontractades són tercermundistes? .....Doncs en l'hipotètic cas voler-se apuntar al carro, no poden fer-ho pels contractes que han de signar i a vegades es veuen en la necessitat d'estrènyer fins al límit als seus treballadors.

M'agradaria que es fes un examen de consciència per part de les persones que tenen responsabilitats i quan estiguin disposades a penjar-se medalles, si us plau, que no sigui a costa d'altres treballadors i exigeixin a les empreses subcontractades les mateixes condicions laborals que ells mantenen per a la seva plantilla.

[Cartas al director](#)

[Tornar a portada](#)

[contactar](#)



## EDITORIAL

### Signat el XV Conveni Sectorial

**Finalment el passat 28 de Novembre es va signar el XV Conveni Sectorial Estatal d'empreses consultores de planificació, organització d'empresa i comptable, empreses de serveis d'informàtica i d'estudis de mercat i de l'opinió pública.**

Excepte en dos articles relatius al sector d'Estudis de Mercat i Opinió Pública, la resta de les modificacions del conveni afecten exclusivament a les Taules Salarials: Salari Base, Plus Conveni i Antiguitat.

Les Taules Salarials del XIV Conveni, una vegada actualitzades a la primera meitat de 2005 per l'IPC Real de 2004, han estat actualitzades ara en aplicació del XV Conveni, en primer lloc amb l'IPC Real de 2005 (3,7%) i tot seguit amb l'IPC Previst per a 2006 (2%). Aquestes taules seran de nou revisades una vegada que es publiqui l'IPC Real de 2006, en el que aquest excedeixi del 2%.

Per descomptat **EXISTIRÀ RETROACTIVITAT** per a aquells que tinguin salaris, en còmput anual, per sota del contemplat en les taules. Us adjuntem un enllaç [XV Conveni Sectorial](#) on podreu consultar els mateixos, així com les quantitats de les noves [Taules Salarials](#)

Com tots sabeu, degut a la clàusula de compensació i absorció recollida a l'article 7, que es manté en el Conveni XV, aquestes actualitzacions només afectaran a aquelles persones amb salari real coincident amb el salari recollit en les taules. És a dir, aquelles persones que tinguin algun tipus de complement extra-conveni que pugui absorbir l'increment salarial que li correspongui, **NO** veuran un increment efectiu del seu salari real, sinó que simplement veuran com el seu complement baixa el suficient per absorbir la pujada de taules.

Després d'un any i mig de mesa de negociació i amb les taules salarials congelades, no podíem continuar amb una taula de Conveni oberta a la qual encara li quedaven molts obstacles per salvar. Per això vam proposar a la patronal signar un conveni exclusivament salarial, i deixar per a 2007 el que esperem sigui definitivament el primer Conveni per a aquest sector.

Han estat moltes les reunions i les hores invertides en aquest conveni, moltes les expectatives generades i, per primera vegada hem comptat amb una àmplia representació d'una patronal, a través dels directors de RR.HH. d'algunes multinacionals d'aquest sector (T-System, Getronics, CapGemini, Atos, Soluziona, Accenture, Coritel), disposada a escoltar i proposar.

Al llarg de la negociació, patronal i sindicats, hem anat descobrint que tenim similars lectures sobre la marxa d'aquest sector, i també importants diferències en les solucions, que uns i altres tenim, per conciliar l'equilibri entre un adequat Desenvolupament Professional dels treballadors d'aquest sector amb el màxim respecte a la vida personal de cadascun, enfront de les taxes de productivitat requerides pels Patrons que al seu torn responen a les exigències de les Multinacionals de les quals són subsidiàries.

Des de CC.OO. tenim dues lectures ben diferents sobre fet que suposa aquest XV Conveni Sectorial: d'una banda sabem que el resultat final és pobre, semblant al d'altres anys, però d'altra banda estem convençuts que la negociació del XV Conveni

representa un abans i un després, que sens dubte ha de tenir el seu reflex en el que serà el Conveni XVI.

I diem això perquè durant aquest any i mig s'han desplegat per part de CC.OO. recursos i mitjans fins ara impensables en aquest sector (només dir-vos que CC.OO. GRÀCIES AL SUPORT QUE ENS DONEU A LES ELECCIONS SINDICALS, JA COMPTA AMB MÉS DE 1.000 DELEGATS EN AQUEST SECTOR), perquè existeix un treball realitzat durant aquest any i mig que ens serveix íntegrament per enfrontar-nos al nou repte del XVI i perquè durant aquest temps hem guanyat en organització i coordinació, factors determinants per a, si és oportú, poder oferir una resposta adequada com sector.

Per tot això, des de CC.OO. ens prenem aquest tancament de conveni com UN PUNT I SEGUIT. Ara som més i més forts, comptem amb organitzacions Territorials exclusivament per a aquest sector, coneixem millor els problemes que ens importen als treballadors d'aquest sector, i finalment estem convençuts que **COMPTEM AMB EL VOSTRE SUPORT PER PORTAR AQUEST VAIXELL A BON PORT.**

[Tornar a portada](#)

**contactar**



[Tornar a portada](#)

## RECOMANEM

### Llei de Dependència: Criteris d'ocupació a exigir en l'acreditació d'Empreses i entitats en concerts de serveis públics d'atenció a la dependència.

Ens trobem en la darrera fase de l'aprovació parlamentària de la Llei de Dependència, i previsiblement l'1 de gener de 2007 començarem a gaudir d'un nou dret subjectiu. S'obre ara una nova etapa, tan important com l'elaboració de la pròpia Llei, consistent en l'elaboració dels desenvolupaments reglamentaris. Amb ells la Llei es "tradueix" a la forma pràctica i concreta en la que els ciutadans podran exercitar el seu dret a l'atenció.

CCOO considera que aquest nou dret per l'atenció a les persones dependents ha de ser, en essència, un dret basat necessàriament en la prestació de serveis de cura i atenció a les persones. I per prestar-los és fonamental el concurs de professionals degudament qualificats i formats, de manera que la qualitat de la seva ocupació determinaran en gran mesura la qualitat del servei, i per extensió, la qualitat del dret.

Per assegurar l'esmentada qualitat en l'Ocupació dels nous professionals, CCOO reclamarà que s'exigeixi a les empreses públiques i privades:

- Estabilitat en l'ocupació.
- Ràtios de plantilla adequats.
- Formació i qualificació de professionals.
- Regular adequadament la figura de "l'assistent personal" i similars.
- Compliment de la quota de Reserva del 2% per treballadors amb discapacitat.
- Participació Sindical en el seguiment i avaluació global del sistema.
- Sistema públic de control, seguiment i avaluació de qualitat.
- Procediment administratiu per acreditació i Concerts.

Veure document complet

[Proposta sindical per desenvolupament normatiu de la Llei de dependència](#)

[Tornar a portada](#)

contactar





[Tornar a portada](#)

## les nostres NOTÍCIES

### II PLENARI DE L'AGRUPACIÓ DE TECNOLOGIES DE LA INFORMACIÓ I LA COMUNICACIÓ DE MADRID

El passat 7 d'octubre es va celebrar el II Plenari de l'Agrupació TIC-Madrid. En l'esmentat acte va ser elegida la nova Executiva de l'Agrupació, composta per María Jesús de Castro (SAP) en la Secretaria General, Celso Criado (Comfia) en la Secretaria d'Organització, Antonio Manzano (Getronics) en la Secretaria d'Acció Sindical, Joaquina González (Insa) en la Secretaria de Salut Laboral, Francisco Riaño (Sogeti) en la Secretaria d'Igualtat, Jesús López (IT Deusto) en la Secretaria de Formació, Luis Criado (Indra) en la Secretaria de Comunicació, Javier Magán (Atos Origin), Juan Miguel Fernández (EDS), Eva Fiz (Telenium), Jesús Cabañas (Soluziona) i Alfredo Aguirre (Redecampo).

D'aquesta forma, els integrants de l'Executiva, contribueixen amb el seu treball sindical, no només en les seves respectives seccions sindicals sinó en la consolidació de CCOO en el sector de les Tecnologies de la Informació i Comunicació.



En el Plenari també es va presentar el balanç de gestió de l'Agrupació TIC-Madrid que va deixar patent el creixement i la bona tasca feta per CCOO en aquest sector en el que continuem sent la principal força sindical tant a Madrid como a nivell Estatal.

[Tornar a portada](#)



[Tornar a portada](#)

## les nostres NOTÍCIES

### Concentracions de delegats d'EDS en tots els centres d'Espanya en protesta per l'onada d'acomiadaments.

Amb notable èxit d'assistència, van tenir lloc en els centres d'EDS, de Madrid, Barcelona, Saragossa i Sant Cugat, concentracions de delegats, en protesta per la política d'acomiadaments seguida per l'empresa des de fa 18 mesos, i que fins avui ha suposat l'acomiadament de 135 persones.

Aquestes concentracions, van ser recolzades per delegats de les principals empreses de l'agrupació TIC, així com de COMFIA.

Davant la negativa de l'empresa a una solució negociada a aquest contenció, s'han realitzat aturades de 30 minuts, els dies 21 i 28 de Novembre, i s'ha convocat a tots els treballadors a assemblees en els centres de treball, per decidir la convocatòria d'atur d'un dia sencer durant el mes de Desembre.



[Tornar a portada](#)

[contactar](#)

## les nostres NOTÍCIES

### Pols sindical en Adp Dealer Espanya

Des del Comitè de Adp Dealer Espanya, empresa dedicada al servei d'informàtica per a empreses d'automoció, estem mantenint un pols constant des de la nostra constitució, fa gairebé 4 anys, a la cúpula empresarial que ens dirigeix.

La nostra empresa ha experimentat diverses cessions d'aquesta mateixa cúpula i diversos canvis de propietat. En aquest moment estem passant per una complicada fusió, que no acaba de tancar-se administrativament a Espanya.

Absorbits per la multinacional ADP, passem de anomenar-nos Tesoft automoció a Adp Dealer Espanya. Actualment és Kerridge la nova adquisició d'aquesta multinacional americana. No obstant això, amb tots aquests processos de compra, recompra i fusió, hem avançat tot just uns passos en les millores de les condicions laborals dels treballadors que ens havíem proposat inicialment.

Des del dia 29 de Setembre estem lluitant per crear una mesa de negociació amb la directiva. Hem hagut, fins i tot, d'acudir al Instituto Laboral i fixar dates de vaga, perquè aquesta es constitueixi i es comencin a tractar els temes amb la serietat que requereixen.

Entre els mínims que li estem sol·licitant a la direcció es troba el repartiment de l'IPC que fins ara es venia distribuint de manera aleatòria. Sí es pujava el percentatge sobre la massa salarial però no ho rebia cadascun dels empleats, fent-lo servir per pagar els "bonus" d'altres (Sembla que el pa, la llum i la hipoteca només li puja a una minoria).

També sol·licitem una equiparació de salaris, modificació de l'horari a un altre que ens permeti conciliar la nostra vida familiar amb la laboral, que es reconegui l'antiguitat dels treballadors i no s'absorbeixi d'altres conceptes i diverses millores tant econòmiques com de reconeixement d'hores extres i condicions de treball en els nostres tècnics desplaçats en les instal·lacions dels clients.

Volem agrair el gran suport mostrat pels nostres companys i companyes ja que això ha estat una "mesura de pressió" enfront dels nostres directius que s'han adonat que la cosa anava en serio.

Comptem amb ells i amb el suport d'un sector cada vegada més conscienciat que la força està en la unió.

## Contractació en plantilla dels subcontractats i ETTs irregulars en Soluziona.

**A arrel d'una denúncia davant la Inspecció de Treball, la secció sindical de COMFIA-CCOO en Soluziona ha signat un acord amb la direcció per regularitzar als treballadors de subcontractes i ETTs...**

La secció sindical de COMFIA-CCOO en Soluziona ha signat un acord amb la direcció per regularitzar als treballadors de subcontractes i ETTs que es trobaven treballant de forma irregular o en cessió il·legal. L'acord, signat juliol d'aquest any, inclou la contractació indefinida en Soluziona, amb reconeixement de l'antiguitat real des del primer dia de prestació de serveis, de més de seixanta treballadors subcontractats. Aquest acord ha estat aconseguit arran d'una denúncia davant la Inspecció de Treball des de la secció sindical de COMFIA-CCOO, alertant de les situacions irregulars que ara es pretenen solucionar. Soluziona es troba en procés d'incorporar a plantilla a aquests treballadors des de les seves empreses d'origen.

A més d'aquells treballadors que havien alertat sobre la seva situació d'irregularitat a la secció sindical de COMFIA-CCOO, i els quals dades s'han passat a la direcció de recursos humans perquè siguin regularitzats, la direcció de l'empresa ha incorporat a la plantilla fixa de Soluziona a un altre número important de treballadors en la mateixa situació d'irregularitat. Aquestes contractacions addicionals responen a l'exigència per part de la secció sindical de COMFIA-CCOO que es solucionessin tots els casos irregulars que existien en l'empresa, i no només els d'aquells companys que han sol·licitat el seu suport a la secció sindical, i al bon fer de la Inspecció de Treball en aquesta denúncia de cessió il·legal. No obstant això no existeixen garanties que tots els casos han estat solucionats, ja que la direcció de l'empresa no ha lliurat el llistat de tots els treballadors de subcontractes i ETTs prestant serveis a Soluziona i s'han detectat ja algunes noves subcontractacions il·legals.

La secció sindical de COMFIA-CCOO en Soluziona ha concentrat molts dels seus esforços en els últims mesos a solucionar la situació d'aquests companys/as que estaven de fet treballant en Soluziona sense reconèixer-se no obstant això la seva pertinença a l'empresa.

És una bona notícia en un sector que, desgraciadament, es caracteritza per l'elevat nombre de treballadors que presten serveis des d'empreses subcontractades i de ETTs, en molts casos de manera irregular. Tots som conscients de l'existència de companys que presten serveis en les nostres empreses sense que es compleixi la legalitat vigent. La llei especifica el tipus de treball que poden realitzar els empleats de ETTs (substitució de baixes o excedències, ajuda en pics de treball, etc.) o les empreses que subcontracten serveis. Estem acostumats a tenir integrats en els nostres equips de treball a companys que realitzen el mateix tipus de tasques que els treballadors de plantilla, amb l'única diferència que la seva nòmina és pagada per una tercera empresa. La situació d'incertesa i precarietat a la qual s'enfronten en molts casos aquests treballadors, sovint amb salaris inferiors als de l'empresa principal, i que veuen limitades també les seves possibilitats de promoció i pujada salarial, és un problema que s'estén a milers de treballadors del sector.

Esperem que el procés que s'està portant a terme en Soluziona serveixi de precedent a l'hora de solucionar situacions similars a la resta d'empreses del sector perquè la xacra del prestamisme laboral que obliga a milers de treballadors a prestar els seus serveis de manera precària i mal pagada en les empreses del sector sigui eliminada.

[Tornar a portada](#)

**contactar**

## Per què Comfia-CCOO participa a la plataforma 'Todos contra el Canon'?

**Amb aquest títol el nostre company Miquel Lóriz va presentar, la ponència que reproduïm, ahir en la roda de premsa que havia convocat la plataforma "Todos contra el canon" en la que Comfia-CCOO participa al costat de diferents organitzacions**

En primer lloc permetin-me presentar a l'organització que represento: Sóc aquí en nom de la Federació de Serveis Financers i Administratius de CCOO, Comfia.

Comfia (amb M) es acrònim de Comissions Obreres Financer i Administratiu i representa a treballadors del sector financer, les assegurances i les oficines, així com de les empreses de Telemarketing i de Tecnologies de l'Informació i la Comunicació. Com ens afecta el cànon?:

1. En primer lloc com a la majoria, Vostès i a la majoria de ciutadans, ens afecta com a usuaris.

La nostra organització disposa d'un parc important de màquines i suports afectats per l'aplicació del cànon (Ordinadors, impressores, CD, DVD, etc). I no els tenim per realitzar cap tipus de còpia, ni privada ni pública, sinó que calen per al nostre treball, i es veuen subjectes al pagament del cànon. Es a dir paguem quantitats cada vegada més elevades per allò que no fem.

I per aquest ús estrictament professional no només paguem, sinó que indirectament es presumeix que portem a terme activitats il·legals o delictives... se'ns criminalitza com la resta d'organitzacions o persones. No és que no hagi presumpció d'innocència, és que hi ha presumpció de culpabilitat, que a més comporta la sanció econòmica, o el cànon, diguin-li com vulguin.

Per donar un exemple: Fa uns mesos vam editar diversos milers de CD's amb els materials del nostre II Congrés. No es tractava de cap exercici de narcisisme sindical, simplement volíem donar a conèixer als nostres membres els textos a discutir. Doncs bé, tots i cadascun d'aquests Cd's van pagar cànon i nosaltres, si se'm permet la broma, no vam veure un duro en drets d'autor.

Ja que esmentem els Drets d'Autor, vull destacar que en pràcticament tots els nostres articles i pronunciaments contra el cànon, procurem deixar molt clar que CCOO ha estat i és ferm defensor dels legítims drets d'autor, i que rebutja tota mena de pirateria.

Per descomptat els autors han de cobrar pel seu treball (som un sindicat i per definició volem que la gent cobri pel seu treball). Però, com ja s'ha dit i probablement es repetirà més endavant, l'indiscriminat cobrament del cànon no té absolutament res a veure amb la legítima retribució dels drets d'autor.

Aquestes obvietats vénen al cas perquè en més d'una ocasió hem hagut de sentir i llegir, en mitjans de comunicació de gran tirada, que el nostre sindicat és insolidari, que posa obstacles que els autors siguin degudament retribuïts pel seu treball o que està definitivament venut als interessos de les grans empreses del sector tecnològic, per esmentar només algunes de les desqualificacions solidàriament insultants.

Doncs bé...Sí... hem de reconèixer que parlem amb les empreses, i fins i tot si ens premen una mica, reconeixerem que signem convenis col·lectius amb elles.

Insisteixo, som un sindicat i una de les coses que se'ns dóna millor és negociar: negociar per millorar les condicions de treball, negociar per millorar els salaris, negociar per mantenir la qualitat de l'ocupació, els llocs de treball...

Si això és vendre's als interessos patronals, no tindrem cap objecció a reconèixer que la recaptació del cànon per entitats intermediàries no només és progressista, sinó que fins i tot pot ser una subtil i astuta manera d'atacar al capitalisme des d'endins.

2. Dèiem que ens afecta com usuaris, però també que Comfia-CCOO és una organització amb una alta representació entre els treballadors del sector de les Tecnologies de l'Informació i la Comunicació.

Sobre això l'Informe de la Comissió Assessora sobre la Societat de la Informació del ex-ministre, i ja gairebé Honorable, Montilla, el mes de maig passat assegurava que:

"El cànon de còpia privada és un sistema manifestament ineficaç i imperfecte" i que, entre les opcions que s'estudien per regular els drets d'autor, "la més raonable seria la supressió pura i simple del cànon". La Comissió afirmava a més que la nova redacció del cànon podria suposar un fre al desenvolupament de la Societat de la Informació. Aquest fre al desenvolupament de la societat de la informació, es concreta en la pèrdua de competitivitat de les empreses del sector, i potència la deslocalització de la producció i el tancament d'empreses o comerços. I això és pèrdua d'ocupació, de qualitat i de quantitat d'ocupació.

I tot el que afecti a la qualitat o a la quantitat d'ocupació no ens pot deixar indiferents com sindicat.

Per la seva part les empreses relacionades amb la música i els suports reproductors han realitzat o encarregat estudis per valorar la incidència de l'aplicació del cànon i han descobert alguna cosa molt semblant:

- Potència l'encariment dels productes, dificulta la competitivitat, fomenta la deslocalització.

- Porta al tancament de moltes petites empreses i negocis, com ja està succeint a un sector de l'botigues com denuncia Apemit i més endavant us explicarà la seva representant Ana Maria Méndez.

Per acabar vull recordar que el nostre sindicat sempre ha tingut vocació soci política i ha prestat atenció a tots els problemes que ens afecten com a ciutadans, i aquí s'està produint una vulneració dels drets dels ciutadans. Se'ns presumeix culpables i se'ns fa pagar per això.

Pensem que el cànon mereix una resposta clara per la nostra part, de la mà d'organitzacions que defensen els drets dels ciutadans.

Si a això li afegim la potencial amenaça als llocs de treball en més d'un sector, Comfia-CCOO té molt pocs dubtes a l'hora de participar activament en la plataforma "Todos contra el canon".

[Tornar a portada](#)

[contactar](#)