



conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors/es de Tecnologies de la informació



www.ccoo.es

www.comfia.net

AFILIATE

Nombre 24

maig 2010

el RACÓ de la LLEI

[Personal desplaçat al client](#)

D'INTERES ALS MITJANS

[La Inspecció de Treball sanciona a OESÍA NETWORK per incompliment en matèria de Prevenció de Riscos Laborals](#)

La inspecció de Treball resol contra OESÍA NETWORK per transgressió de les normes

[Només una de cada sis sentències sobre acomiadaments dona la raó a l'empresari](#)

La legislació laboral espanyola arriba a establir fins tres quantitats diferents per la rescissió d'un mateix tipus de contracte ,...

[L'infart de miocardi i els trastorns psicosocials seran malalties professionals](#)

Les afeccions comunes formaran part de la llista de patologies laborals ...

AFILIA-T'HI!



[Ofertes per a afiliats](#)

Podreu trobar diferents ofertes proporcionades per Comfia-CC.OO.

el MUR

[Canvia de vida, no d'empresa.](#)

Editorial

Negociació conveni col·lectiu de les TIC.

Després de dues reunions prèvies a l'abril, aquest mes de maig ... [Article complet](#)



Processos d' eleccions sindicals al sector TIC

Eleccions sindicals: 47 més en la baralla...

[veure més](#)

Les nostres NOTÍCIES

¿Quin és el meu conveni Col·lectiu ?

Quina pregunta ...

[veure més](#)

OESÍA, Tres vegades a la mateixa pedra. ¿APRENDRAN ARA?

L'equivocada actitud d'OESIA, cap a la seva plantilla i ...

[veure més](#)

Conflicte Social en la Integració de Sogeti en Capgemini

En l'últim trimestre de 2009 es va anunciar la integració de ...

[veure més](#)

ATOS ES REGENERA. DEIXARÀ ÒRFENA L'AEC?

Els engranatges d'Atos Origin a Espanya sembla que es volen regenerar ...

[veure més](#)

TNS, TEAMLOG i T-Systems Field Services (abans Metrolico)

alguna cosa s'està movent al sector...

[veure més](#)

Els 5 Magnífics de Comfia

[veure més](#)

TELENIUM: Cal obligar-los a complir els compromisos.

[veure més](#)

Al peu del Canó

Entrevista a la Seccion Sindical Estatal de CCOO a Sogeti...

[veure més](#)

Anteriors Conectamos

[contactar](#)

Publicacions TIC



POR LA DEFENSA DE LO PÚBLICO.
CON ESTAS MEDIDAS PAGAN LAS MISMAS
PERSONAS Y GANAN LAS DE SIEMPRE

NO A LA BAJADA DE SALARIOS

¡¡MOVILÍZATE!!



conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors/es de Tecnologies de la informació



www.ccoo.es

www.comfia.net

AFILIATE

Nombre 24 - maig 2010

[Tornar a la portada](#)



el RACÓ de la LLEI

La teva agrupació TIC



Estatal

91 540 92 65

tic@comfia.ccoo.es



Madrid

91 536 51 57

tic-mad@comfia.ccoo.es



Cataluña

93 481 27 45

accio.sindi.tic_cat@comfia.ccoo.es



Aragón

97 621 57 48

tic-ara@comfia.ccoo.es



Andalucía

95 446 45 23

tic.andalucia@comfia.ccoo.es



Valencia

96 388 21 46

tic-valencia@comfia.ccoo.es



Euskadi

94 425 12 13

comfiabiz@euskadi.ccoo.es

AFILIA-T'HI



Afilia-t'hi



Serveis Financers i Administratius

www.comfia.net

Afiliada a **Estem a un clic**

Personal desplaçat al client

Segons l'article 20.7 de Conveni Col·lectiu del nostre sector: "Tot treballador desplaçat a una altra empresa per raó de servei, s'atindrà a l'horari del centre de treball de destí, si bé, quant a còmput de les hores treballades mensualment, es respectaran les existents en la seva empresa d'origen. "

És a dir, si en computo d'hores realitzat en el client supera les estipulades al nostre conveni col·lectiu, l'empresa haurà de compensar l' excés d'hores anuals.

NO OBLIDIS QUE:

Segons l'Art. 43 de l'Estatut dels treballadors (E.T.): El control del teu treball l'ha de realitzar una persona de la teva pròpia empresa, no de l'empresa que et sotscontracta. Si no ocorre així, estaries en una situació de [cesió il·legal](#) i pots reclamar entrar, amb contracte indefinit, en la plantilla de l'empresa que decideixis (la que et contracta o la que et sotscontracta).

I DE LA PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS:

L'article 23 de la Llei de Prevenció de Riscs Laborals (LPRL) diu que l'empresa que et sotscontracta t'ha d'informar de tots els temes relacionats amb Seguretat i Salut, en especial notificant-te els riscos del teu lloc de treball i les mesures d'evacuació de l'edifici.

EN CAS D'ACOMIADAMENT :

Si el teu contracte és "per Obra i Servei", si t'acomien i aquesta obra no acaba (és a dir, continuï havent-hi persones realitzant la «Obra o Servei») se t'ha d'indemnitzar amb 45 dies de salari per cada any treballat. Si l'obra acaba realment, la indemnització 8 dies per any segons l'article 49.1 del E.T. Però si el teu contracte és d'una empresa de E.T.T., la indemnització que et correspon és de 12 dies per any treballat. Si en els últims 30 mesos has estat, durant almenys 24 mesos, sotscontractat per la mateixa empresa amb dos o més contractes temporals, en el mateix lloc de treball, el teu contracte s'ha de convertir en indefinit. Article 15.5 del E.T.

[Tornar a la portada](#)

Anteriors Conectamos

[contactar](#)

Publicacions TIC



conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors/es de Tecnologies de la informació



www.ccoo.es

www.comfia.net

AFILIATE

Nombre 24 - maig 2010



D'INTERES ALS MITJANS

POR LA DEFENSA DE LO PÚBLICO.
CON ESTAS MEDIDAS PAGAN LOS
MISMOS Y GANAN LOS DE SIEMPRE

**NO CCOO
GDI NO
A LA BAJADA
DE SALARIOS**

¡¡MOVILÍZATE!!



[Tornar a la portada](#)

La Inspecció de Treball sanciona a OESÍA NETWORK per incompliment en matèria de Prevenció de Riscs Laborals.

La inspecció de Treball resol contra OESÍA NETWORK per transgressió de les normes específiques en matèria de protecció de la seguretat i la salut de les treballadores durant el període de l'embaràs.

El passat 4 de desembre, com a conseqüència de l'habitual nul·la receptivitat al diàleg per part de Oesía Network, **COMFIA-CCOO** va interposar denúncia davant Inspecció de Treball en relació amb la negativa per part de l'empresa de facilitar la documentació necessària a una treballadora, delegada de **CCOO**, per a la tramitació de la suspensió de contracte per risc en l'embaràs.

La Llei de Prevenció de Riscs Laborals protegeix de manera específica la maternitat, de manera que aquesta situació ha de ser tinguda en compte en el moment de realitzar l'avaluació de riscos dels llocs de treball.

En cas que l'activitat pugui suposar un risc, les empreses han d'adoptar mesures preventives com l'adaptació del lloc de treball o un canvi del mateix. En cas de no ser possible cap de les dues opcions, existeix la figura de "Suspensió de contracte per risc en l'embaràs". Per poder accedir a aquesta suspensió, la treballadora, a més dels informes mèdics dels Serveis Públics de Salut, així com del Servei de Prevenció encarregat de la Vigilància de la Salut, necessita el certificat de l'empresa que reconegui la impossibilitat d'adaptació o canvi del lloc.

La Inspecció de Treball, davant la denúncia dels fets ha estat clara i procedeix a estendre acta d'infracció contra Oesía Networks i inicia el corresponent procediment sancionador, certificant així tots els fets denunciats com provats, ja que ha estat l'actitud negligent i a més a més despòtica en aquest assumpte, la que ha impedit a la treballadora accedir a la suspensió de contracte per aquest motiu.

Aquesta resolució té dues lectures importants per a la nostra Federació:

1. Crea un precedent per a l'avaluació de riscos dels llocs de treball en el nostre sector, ja que ha de considerar la maternitat i lactància natural un factor indispensable en aquesta avaluació, per a la qual a més a més, estableix una sèrie de mesures preventives i correctores com descansos, sales per a realitzar-los, adaptació del lloc, canvi del mateix o fins i tot la suspensió de contracte per risc.
2. Recordar-vos que amb Oesía són múltiples els conflictes que venim mantenint. Concretament, a Madrid, estem a l'espera de la sentència del judici celebrat el passat 18 de març per l'acomiadament de dos delegats de **CCOO**. El que ha de tenir clar Oesía, és que davant la seva actitud retrògrada atemptant contra els drets laborals dels treballadors i dels representants dels mateixos, sempre tindrà al davant a **COMFIA-CCOO**.

Hem de fer un reconeixement a l'actitud lluitadora que mantenen els nostres delegats de **CCOO** a Oesía, plantant-li cara davant de qualsevol acció discriminatòria que es realitza contra ells pel simple fet de ser representants dels treballadors i vetllar pels drets dels mateixos.

<http://www.comfia.info/noticias/56047.html>

[Tornar a la portada](#)



conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors/es de Tecnologies de la informació



www.ccoo.es

www.comfia.net

AFILIATE

Nombre 24 - maig 2010



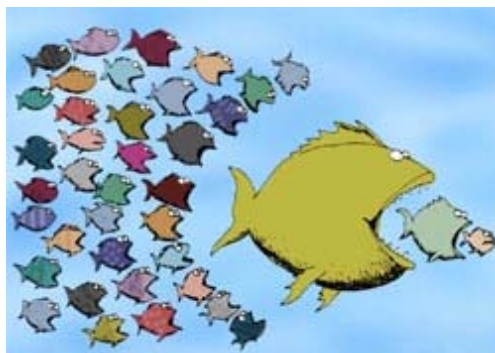
D'INTERES ALS MITJANS

[Tornar a la portada](#)

Només una de cada sis sentències sobre acomiadaments dóna la raó a l'empresari

La legislació laboral espanyola arriba a establir fins tres quantitats diferents per la rescissió d'un mateix tipus de contracte, el de foment de l'ocupació. Les estadístiques mostren que en cas de judici per acomiadament, l'assalariat porta les de guanyar cinc de cada sis vegades, raó per la qual l'empresari sol acudir a la fórmula més cara, també la més ràpida.

El fort rebuig que han manifestat els sindicats davant del nou esborrany de propostes del Govern per a la reforma laboral té el seu origen en un paràgraf d'eminent caràcter tècnic, i un perfil molt menys mediàtic que la nova idea de subvencionar part dels costos de l'acomiadament. La intenció de l'Executiu de generalitzar el contracte de foment de l'ocupació ja va quedar clara en la reunió que els agents socials van mantenir amb el president del Govern el febrer. Aquest model, aprovat el 1997 per incentivar la contractació de joves i dones, resulta més atractiu als empresaris perquè estableix una indemnització per acomiadament de 33 dies per any treballat, menor que els 45 dies per any de l'indeïnit tradicional. El que ja no és tan conegut, és que en alguns casos si un jutge declara l'acomiadament improcedent, el seu cost pot ascendir, igualment, a 45 dies.



Aquesta és precisament la modificació que el Ministeri de Treball va suggerir fer dilluns passat, equiparar la indemnització a la baixa, a 33 dies, en qualsevol dels supòsits. "Igualar el cost de l'acomiadament improcedent per causes econòmiques i disciplinàries, com succeeix en el contracte indeïnit ordinari," cita el document, podria servir per incentivar "una major utilització" d'aquest contracte.

La realitat és que, de moment, acomiadar un treballador subjecte al model de foment de l'ocupació pot portar associada una indemnització de 20, 33 o 45 dies depenent del cas. La més barata obeeix a una rescissió procedent per causes objectives. Segons la legislació, les raons que el justifiquen poden ser econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció de l'empresa, o deure's a la "ineptitud del treballador" per desocupar el seu càrrec o a la seva falta d'adaptació a les modificacions que sofreixi la seva ocupació. Igual com en el contracte indeïnit ordinari, si es compleix alguna d'aquestes condicions en el model de foment la indemnització per a l'empleat ascendeix a 20 dies per any treballat, amb un topall de 12 mensualitats.

continua ...

CINCO DIAS

[Tornar a la portada](#)



Anteriors Conectamos

contactar

Publicacions TIC



conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors/es de Tecnologies de la informació



www.ccoo.es

www.comfia.net

AFILIATE

Nombre 24 - maig 2010



Tu hi guanyes



D'INTERES ALS MITJANS

POR LA DEFENSA DE LO PÚBLICO.
CON ESTAS MEDIDAS PAGAN LOS
MISMOS Y GANAN LOS DE SIEMPRE

**NO CCOO
NO CCOO
A LA BAJADA
DE SALARIOS**

¡¡MOVILÍZATE!!



AFILIA-T'HI



Afilia-t'hi



Serveis Financers i Administratius

www.comfia.net



Estem a un clic

L'infart de miocardi i els trastorns psicosocials seran malalties professionals

Les afeccions comunes formaran part de la llista de patologies laborals, segons ha anunciat el secretari d'Estat de Seguretat Social, Octavio Granado. D'aquesta manera, la Seguretat Social ampliarà el seu catàleg de malalties professionals de 30.000 a 300.000 patologies.

El secretari va fer l'anunci en la jornada La informació com a eina necessària en el coneixement del mal associat al feina, organitzada per la Seguretat Social i l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene del Treball, en commemoració del Dia Mundial de la Seguretat i la Salut en el Treball.

Granado va explicar que s'introduirà al catàleg una tercera categoria de patologies no traumàtiques, al costat de les ja existents d'accidents i malalties professionals. El secretari d'Estat, que les va qualificar de "malalties del treball", va recordar que "tenen el mateix grau de protecció que l'accident del treball".

En la nova classificació s'inclouran majoritàriament accidents cardiovasculars o patologies psicosocials desenvolupades en àmbits docents o intel·lectuals derivades de tensions laborals, i que "són 9 o 10 vegades superiors a les malalties professionals".

"Esperem tenir les comunicacions de totes les mútues d'accidents de treball i de les entitats gestores de Seguretat Social a partir de l'1 de juliol, perquè funcioni amb certa provisionalitat, però a partir de l'1 de gener ja estarà a ple rendiment", va asseverar.

El titular de Seguretat Social va agregar que complementàriament es disposarà d'una xarxa d'alertes que identifiqui no només els centres de treball en els que hi ha malalties professionals sinó també en els que hi ha una major incidència de malalties comunes.

Va dir que també es realitzaran "diagnòstics precoços" sobre les condicions de treball a Espanya, que permetin modificar-les "abans que els treballadors perdin capacitat, sofreixin invalidesa i hagin de retirar-se del mercat de treball, amb una pensió d'incapacitat."

Durant la jornada, Granado també va destacar la posada en marxa dels incentius a les empreses que hagin acreditat una baixa de la sinistralitat laboral i en les quals regeixen processos de prevenció de riscos laborals pactats amb els treballadors.

"Aquestes empreses tindran dret a rebre una part percentual, petita al principi, però que pot créixer amb el pas dels anys si es considera que la iniciativa té efectes positius, a la qual cosa cal afegir una devolució de les quotes de la Seguretat Social," va recordar.

29-04-2010

[Tornar a la portada](#)

Anteriors Conectamos

[contactar](#)

Publicacions TIC



conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors/es de Tecnologies de la informació



www.ccoo.es

www.comfia.net

AFILIATE

Nombre 24 - maig 2010



el MUR

La teva agrupació TIC



Estatal
91 540 92 65
tic@comfia.ccoo.es



Madrid
91 536 51 57
tic-mad@comfia.ccoo.es



Cataluña
93 481 27 45
acco.sind.tic_cat@comfia.ccoo.es



Aragón
97 621 57 48
tic-ara@comfia.ccoo.es



Andalucía
95 446 45 23
tic.andalucia@comfia.ccoo.es



Valencia
96 388 21 46
tic-valencia@comfia.ccoo.es



Euskadi
94 425 12 13
comfiablz@euskadi.ccoo.es



Agrupació TIC
91 540 92 65



[Tornar a la portada](#)



Fes-nos arribar les teves propostes o cartells, els que utilitzeu en els vostres centres de treball.

Comparteix les teves idees amb la resta, en tots els nombres seleccionarem alguna.
Pots enviar-nos las teves propostes a:
conectamos@comfia.ccoo.es

[Tornar a la portada](#)

Anteriors Conectamos

contactar

Publicacions TIC



conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors/es de Tecnologies de la informació



www.ccoo.es

www.comfia.net

AFILIATE

Nombre 24 - maig 2010



Tu hi guanyes



EDITORIAL

POR LA DEFENSA DE LO PÚBLICO.
CON ESTAS MEDIDAS PAGAN LOS
MISMOS Y GANAN LOS DE SIEMPRE

CON CCOO GDI NO A LA BAJADA DE SALARIOS

¡¡IMOVILÍZATE!!



Agrupació TIC
91 540 92 65

Estem a
un clic



tic@comfia.ccoo.es

[Tornar a la portada](#)

Negociació Conveni Col·lectiu de les TIC.

Després de dues reunions prèvies a l'abril, aquest mes de maig s'ha obert finalment la taula de negociació del Conveni de consultoria, tic i estudis de mercat, citant-se a mantenir reunions quinzenals per a tractar els diferents blocs de negociació, començant per la classificació professional.



PRICEWATERHOUSECOOPERS



Atos
Origin

INFORMÁTICA
Estrategias



No oblidem que el Juny del 2008 havíem aconseguit arribar a un preacord amb els negociadors de l'AEC per a un conveni amb una carrera professional propera a la realitat del sector, la qual cosa suposava un important avenç, i que sense cap explicació, unes quantes setmanes després, l'executiva de l'AEC decideix no firmar-lo i tirar per terra dos anys de negociació...

Després d'un estiu i una tardor de mobilitzacions i de debats, va arribar l'hivern del 2008, i la crisi; no podíem retardar més la pujada salarial congelada des de 2007, som cada dia més els que només cobren el salari base... i volíem avançar en les condicions

laborals...

Vam decidir, en assemblees de delegats i delegades per tot el país firmar un conveni en el qual varem aconseguir, a més d'actualitzar els salaris, 26 hores menys de jornada anual, un mes de jornada contínua, un dia més de vacances i avenços en mesures d'igualtat.

Però això tan sols era una part del que volíem i continuem volent per aconseguir un conveni digne i adequat a la realitat del sector, pel qual continuarem lluitant en aquesta negociació que s'obre.

La crisi encara continua però no ens impedirà donar tots els passos necessaris per assentar les bases d'una bona regulació del sector, que a més creiem imprescindible per superar la crisi i millorar la nostra productivitat, aconseguint un sector digne i amb futur.

Tornem a començar la baralla amb aquesta [Plataforma de Conveni](#)

[Tornar a la portada](#)



conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors/es de Tecnologies de la informació



www.ccoo.es
www.comfia.net
AFILIATE

Nombre 24 - maig 2010

[Tornar a la portada](#)



Elecciones sindicales: 47 mes en la baralla...

Al març i l' abril, 47 valents més, 24 en candidatures de CCOO, han fet el pas de ser representants legals de les seves companyes i companys. Sort i a les feines, que són moltes... necessitaran, i tindran, tot el suport dels que tenim més experiència, alguna cosa més de formació sindical, i les mateixes ganes de canviar el món....

Empresa	CCOO	Total Delegats
Accenture Outsourcing	1	1
Acens Technologies	0	1
Asociación Navarra Informática Municipal	4	9
Atos Origin Sae	0	1
Consultores Urizar	1	1
Esabe	1	1
Estudios y Proyectos de Telecomunicación	3	3
Infotel	0	1
Iver	5	5
Oficinca	0	1
Pipeline	0	1
Sierra de Armantes	1	1
Socialware	0	1
Steria	5	13
Thales	3	5
Unitec	0	1
Vorago	0	1
TOTAL	24	47



[Tornar a la portada](#)



Anteriors Conectamos

contactar

Publicacions TIC



conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors/es de Tecnologies de la informació



www.ccoo.es

www.comfia.net

AFILIATE

Nombre 24 -maig 2010



[Tornar a la portada](#)

¿QUIN ÉS EL MEU CONVENI COL·LECTIU?

Quina pregunta. Esta escrit al meu contracte de treball: el meu Conveni Col·lectiu és el d'Empreses Consultores de Planificació, Organització...Serveis Informàtics... etc. Sense cap dubte. I a més, sembla que s'ajusta a l'activitat que la meua empresa (i jo) realitzem. Per tant, no hi ha dubte: aquest és el meu Conveni Col·lectiu. És evident.

Doncs a alguns treballadors i delegats d'algunes empreses de nostres Sector, ubicades a Euskadi, no els va semblar tan evident. El motiu és que l'activitat i les categories professionals que els eren d'aplicació apareixien tant al Conveni Col·lectiu de Consultoria com en el d'Oficines i Despatxos, d'àmbit provincial. I ja que aquest últim sembla més favorable per al treballador, doncs van decidir reclamar-li a l'empresa el canvi de conveni i, si aquesta no accepta, demandar l'empresa i interposar Conflicte Col·lectiu.



En la majoria dels casos no va ser necessari esperar el dictamen de l'Autoritat Laboral Competent: es va arribar a un acord extrajudicial. Cada empresa en els seus propis termes: IBM GSS amb el respecte a una Garantia Mínima Anual (és a dir, una pujada garantida), Informàtica d'Euskadi aplicant la totalitat del Conveni Col·lectiu més un acord d'Empresa, i GFI Nord, l'any passat, on no s'ha arribat encara a un acord per a la trasposició de Categories Laborals.

A Indra, com gairebé sempre, tot és diferent. El març de 2009 la RLT de Bizkaia a Indra es va plantejar el canvi de conveni. Es van convocar assemblees als centres de treball i després de valorar les diferències entre els convenis, la plantilla va optar pel conveni d'Oficines i Despatxos com a més beneficiós. Es va sol·licitar la seva aplicació a la direcció de l'empresa, i la resposta va ser l'habitual d'Indra a la Representació Legal: NO...

Com a conseqüència, la RLT va plantejar un Conflicte Col·lectiu que en l'actualitat, després de passar pels òrgans d'arbitratge corresponents sense cap acord, es troba al jutjat, on estem a espera de la vista per al pròxim mes de juliol. És la primera vegada que aquest conflicte arriba tan lluny, ja que en situacions similars en altres empreses, sempre es va arribar a un acord entre la direcció i la RLT per aplicar el conveni més beneficiós per a la plantilla, que per extensió també és el més beneficiós per a l'empresa.

¿Aprendran algún día?

[Tornar a la portada](#)



Anteriors Conectamos

contactar

Publicacions TIC



conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors/es de Tecnologies de la informació



www.ccoo.es

www.comfia.net

AFILIATE

Nombre 24 - maig 2010

[Tornar a la portada](#)



Les nostres NOTÍCIES

POR LA DEFENSA DE LO PÚBLICO.
CON ESTAS MEDIDAS PAGAN LOS
MISMOS Y GANAN LOS DE SIEMPRE

**NO CCOO
NO CCOO
A LA BAJADA
DE SALARIOS**

¡¡MOVILÍZATE!!



OESÍA, Tres vegades a la mateixa pedra. ¿APRENDRAN ARA?

L'equivocada actitud d'OESÍA, cap a la seva plantilla i als seus representants sindicals, d'altra banda molt comú al sector TIC, ens ha obligat a passar dels intents d'acord a les denúncies; i encara que aquestes ens han estat favorables, ens hauria agradat no haver d'utilitzar aquesta via. Hauríem preferit que no s'hagués acomiadat Cristina i Luis, representants sindicals **que ara, per sentència judicial, han de ser readmesos en l'empresa**; ens hauria agradat que la direcció d'OESIA reconegués els drets d'una dona embarassada i no que hagi hagut de ser **Inspecció de Treball la que hi obligui i sancioni l'empresa (amb risc d'una sanció molt greu que inhabiliti a OESIA per presentar-se a concursos de l'Administració Pública)**; i hagués estat molt millor que qui dirigeixen l'empresa s'haguessin preocupat seriosament dels riscos de la salut i la seguretat de les persones que treballen en ella, i no tindríem sobre la taula **un dictamen d'Inspecció de Treball, amb 49 infraccions detectades (algunes tan greus com que les sortides d'emergència no són adequades o que no s'ha fet avaluació de riscos ni mesures de temperatura...)** i amb l'amenaça d'obertura d'actes d'infracció, amb les sancions corresponents.



L'hem parlat fins a la sacietat, en públic i en privat: **no és legal que una empresa prioritzi l'obtenció de beneficis davant el compliment de la llei, davant la vigilància de la seguretat i la salut... i tampoc no és rendible.** Menys encara en un sector com el nostre, en el qual l'únic valor som les persones, si no cuides els teus valors acabes per perdre'ls.

Esperem que el cost **que aquests errors de la direcció d'OESÍA serveixi perquè n'apreguin: perquè aprenguin a escoltar, perquè aprenguin a què el primer deure d'un empresari ha de ser preocupar-se de les condicions de treball de les persones que conformen l'empresa...**

La nostra actitud no ha canviat: **continuarem intentant solucionar els problemes parlant fins que, raonablement, l'única porta que ens quedi sigui la de les denúncies i les mobilitzacions; quan sigui necessari tornarem a obrir-la.**

[Tornar a la portada](#)



Anteriors Conectamos

contactar

Publicacions TIC



conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors/es de Tecnologies de la informació



www.ccoo.es

www.comfia.net

AFILIATE

Nombre 24 - maig 2010



Tu hi guanyes



Les nostres NOTÍCIES

POR LA DEFENSA DE LO PÚBLICO.
CON ESTAS MEDIDAS PAGAN LOS
MISMOS Y GANAN LOS DE SIEMPRE

**NO CC.OO.
GDI NO
A LA BAJADA
DE SALARIOS**

¡¡MOVILÍZATE!!



AFILIA-T'HI!



Afila-t'hi



Estem a un clic

[Tornar a la portada](#)

Conflicte Social en la Integració de Sogeti en Capgemini

En l'últim trimestre de 2009 es va anunciar la integració de gran part de la plantilla de Sogeti Espanya (entorn un 80 %) a Capgemini Espanya, empresa principal del mateix grup. Aquesta integració reordena l'orientació al mercat del grup Capgemini a Espanya, l'enforteix i optimitza costos, per a seguir mantenint-se com un dels grups líders del sector TIC.

Després d'aquest procés d'integració, la plantilla de Capgemini Espanya sumarà més de 4500 treballadors mentre que Sogeti Espanya passarà a emprar a uns 200 especialitzats en testing i tecnologies Microsoft.



Aquest tipus de processos tenen nombrosos aspectes que afecten a les plantilles: diferents condicions laborals, possibles trasllats a altres centres de treball i, en alguns casos, ajustaments de plantilla. Per tot això les Seccions Sindicals de CC.OO. de Capgemini i Sogeti van constituir una Coordinadora Sindical per a fixar uns objectius comuns i intentar tractar el nou escenari de manera conjunta.

En aquest sentit, i al costat de les altres seccions sindicals presents en les dues empreses, van elaborar una proposta de protocol d'integració que permetés posar les eines de treball, col·laboració i negociació per a afrontar tots els temes relacionats amb aquesta integració, dotant-se d'un marc on les parts afectades (Adreça l Representació Legal dels Treballadors d'ambdues empreses) poguessin resoldre de la manera més satisfactòria possible els problemes que poguessin sorgir en aquest procés.

La Direcció del grup Capgemini no ha apostat per aquest tipus de protocol, a l'entendre que no era necessari, encara quan es tracta d'una eina una mica més que habitual en un model de relacions laborals modernes.

I així ho ha demostrat abans i durant el període de negociació obert. Amb aquesta visió, la negociació només podia acabar d'una forma: trencant-se.

En la opinió de la Coordinadora Sindical de CC.OO. aquesta situació de ruptura és només responsabilitat de la Direcció del grup Capgemini que, amb la seva actitud, està incrementant exponencialment la incertesa i el malestar en les plantilles. Encara que la Coordinadora ha apostat i aposta pel diàleg, tot apunta que la paciència de les plantilles està esgotada i, si no existeix un canvi d'orientació per part de la Direcció, el conflicte social en el grup Capgemini està servit.

[Tornar a la portada](#)

Anteriors Conectamos

[contactar](#)

Publicacions TIC



conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors/es de Tecnologies de la informació



www.ccoo.es

www.comfia.net

AFILIATE

Nombre 24 - maig 2010



Tu hi guanyes



Les nostres NOTÍCIES

POR LA DEFENSA DE LO PÚBLICO.
CON ESTAS MEDIDAS PAGAN LOS
MISMOS Y GANAN LOS DE SIEMPRE

**NO CCOO
NO CDI NO
A LA BAJADA
DE SALARIOS**

¡¡MOVILÍZATE!!



ATOS ES REGENERA. DEIXARÀ ÒRFENA L'AEC?

Els engranatges d'Atos Origin a Espanya sembla que es volen regenerar anomenant un nou CEO per a Espanya. Deixarà òrfena Atos Origin a l'AEC després de desfer-se de Diego Pavía?

L'empresa TIC Atos Origin SAE, va fer públic el passat 21 d'abril la substitució de Diego Pavía per **Patrick Adiba** com a CEO per a la regió d'Ibèria.

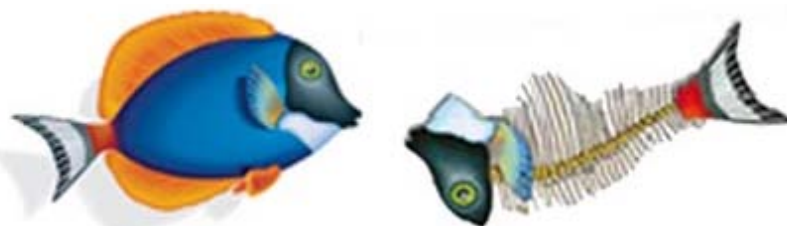
És obvi que encara no podem valorar el canvi, perquè s'ha produït fa pocs dies, però esperem que la nova direcció d'Atos modifiqui l'erroni rumb que Diego Pavía, ex-CEO d'Atos Origin SAE i a més President de l'AEC (Associació d'Empreses Consultores), s'escarrassava per mantenir respecte a les relacions amb els seus treballadors en general i amb la Representació Legal dels Treballadors en particular.

L'encara president de l'AEC, es va situar a l'Olimp dels directius, quedant-se molt lluny de la realitat. Ara porta al seu haver un in comptable nombre de decisions equivocades a Atos Origin:

- Més de 300 acomiadaments indiscriminats
- Una sanció per esquirolatge empresarial
- El robatori del menjador d'empresa a tot el planter de Madrid
- El trencament de tota relació amb l'RLT
- Així com una mà fluixa per permetre als seus directius maltractar als treballadors d'Atos Origin amb pressions, amenaces i enganys

Tampoc podrà presumir de les darreres qüestions que envolten l'Associació d'Empreses de Consultoria (AEC). La seva manca de lideratge, va provocar que empreses com Indra, IBM, Everis o CapGemini bloqueguessin la signatura imminent d'un XVI Conveni Estatal de les TIC, que hauria regulat entre d'altres coses, la classificació professional i la promoció dels professionals de les TIC.

Celebrem per tant el canvi, esperançats que un camí millor Sí que és possible.



EL CÈSAR ÉS MORT, VISCA EL CÈSAR!!

[Tornar a la portada](#)

Anteriors Conectamos

contactar

Publicacions TIC



conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors/es de Tecnologies de la informació



www.ccoo.es
www.comfia.net
AFILIATE

Nombre 24 - maig 2010



Tu hi guanyes



Les nostres NOTICIES

[Tornar a la portada](#)

TNS, TEAMLOG i T-Systems Field Services (abans Metrolico)

ULTIMA HORA ... ULTIMA HORA ... ULTIMA HORA ... ULTIMA HORA ...

!!! TNS y T-Systems Field Services decideixen assegurar a negociar amb els representants dels treballadors !!!

ULTIMA HORA ... ULTIMA HORA ... ULTIMA HORA ... ULTIMA HORA ...

Vaga a TNS, dies 12, 19 y 20 de Maig, que afectarà les enquestes de l'Estudi General de Medis(EGM), Estudi de Penetració de la TDT, Eurobarometre, Experiència del Client 2010 per a Vodafone, entre d'altres.

TTNS IMO SL és una de les empreses d'Estudis de Mercat més important a nivell europeu. La Secció Sindical de **CCOO** en TNS porta, des del principi de la seva constitució, lluitant per reduir les diferències de condicions laborals entre el col·lectiu d'entrevistadors/es (el 70% de la plantilla) i la resta de l'empresa.

La situació de discriminació s'ha aguditzat encara més aquest any, per la decisió de la direcció de pujar el salari només a aquelles persones que tenen un concepte variable en funció d'objectius, (els sous més alts) discriminant una vegada més als qui no tenien cap variable i que a la vegada són els sous més baixos de la plantilla.

La negociació que la nostra Secció Sindical estava duent a terme, es va interrompre el 5 de maig quan la direcció de l'empresa es va negar a concedir tres mesures bàsiques, mínimes i de les quals la resta de la plantilla gaudeix, reivindicacions per a aquest col·lectiu d'entrevistadors/es:

- Que el salari es cobri a final de mes en comptes del 5è o 6è dia natural
- Descongelació salarial per a l'any 2010 .
- El mateix criteri per el pagament de les baixes mèdiques que la resta de la plantilla.

La mesura de pressió, acordada per la nostra Secció Sindical amb les persones que sofreixen aquesta discriminació, és la convocatòria de **vaga en TNS, els dies 12, 19 i 20**, que va afectar a algunes enquestes que coneixeràs: **Estudi General de Medios(EGM), Estudi de Penetració de la TDT, Eurobarometro** l'inici d'aquestes mesures les celebrem amb una multitudinària concentració el primer dia de vaga, primer dia de vaga que va tenir un seguiment gairebé total: d'aproximadament 175 treballadors del col·lectiu d'entrevistadors tan sols 8 van anar a treballar.



POR LA DEFENSA DE LO PÚBLICO.
CON ESTAS MEDIDAS PAGAN LOS
MISMOS Y GANAN LOS DE SIEMPRE

**NO CCOO
GDI NO
A LA BAJADA
DE SALARIOS**

¡¡MOVILÍZATE!!



POR LA DEFENSA DE LO PÚBLICO.
CON ESTAS MEDIDAS PAGAN LOS
MISMOS Y GANAN LOS DE SIEMPRE

**NO COMCCOO
NO CDI NO
A LA BAJADA
DE SALARIOS**

¡¡MOVILÍZATE!!



2 de Junio

Huelga General
Sector Público



tic@comfia.ccoo.es

MOVILITZACIONS EN TEAMLOG

COMFIA-CCOO ha convocat concentracions de tots els treballadors a causa de la no evolució per part de l'empresa en les negociacions. Aquesta no dona resposta als seus treballadors ni es compromet amb ells en un acord just per als imminents acomiadaments.

COMFIA-CCOO porta intentat negociar amb l'empresa TEAMLOG Ibèrica des de principis d'any i demanant-li que es responsabilitzi dels seus treballadors, sense que aquesta vagi més enllà de justificar la seva impossibilitat de compromís basant-se en la necessitat de negociar primer amb el seu client HP.



MOVILITZACIONS EN T-SYSTEMS FIELD SERVICES (abans Metrolico)

Si té problemes per treure diners del caixer del seu banc, sàpiga que és vostè víctima d'una vaga. La dels 1.300 empleats de T-Systems Field Services (abans Metrolico), que s'encarreguen del manteniment de, entre d'altres dispositius informàtics, els caixers automàtics de la majoria de les caixes d'estalvi i bancs del país.

T-Systems xifra el seguiment de la vaga entre el 45% i el 50%, mentre que USO la va elevar fins al 90%. "Només han treballat els caps", assegura un portaveu del sindicat. T-Systems assenyalava també que la incidència sobre els usuaris ha estat mínima.

[Noticia completa](#)

[Tornar a la portada](#)

Anteriors Conectamos

contactar

Publicacions TIC



POR LA DEFENSA DE LO PÚBLICO.
CON ESTAS MEDIDAS PAGAN LAS MISMAS
PERSONAS Y GANAN LAS DE SIEMPRE

**NO A LA BAJADA
DE SALARIOS**

¡¡MOVILÍZATE!!



conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors/es de Tecnologies de la informació



www.ccoo.es

www.comfia.net

AFILIATE

Nombre 24 - maig 2010



Tu hi guanyes



Les nostres NOTÍCIES

POR LA DEFENSA DE LO PÚBLICO.
CON ESTAS MEDIDAS PAGAN LOS
MISMOS Y GANAN LOS DE SIEMPRE

CCOO CDI NO A LA BAJADA DE SALARIOS

¡¡MOVILÍZATE!!



AFILIA-T'HI!



Afilia-t'hi



Serveis Financers i Administratius

www.comfia.net

Estem a un clic

Els 5 Magnífics de COMFIA. La Fiscalia de Madrid sol·licita pena de presó de 20 mesos i multa de 900 € per a 5 sindicalistes de COMFIA-Madrid.

[Tornar a la portada](#)

El mes de setembre de 2006 va acudir a la Federació de Serveis Financers i Administratius de **CCOO** de Madrid una treballadora, d'origen romanès, per denunciar l'agressió soferta per R.S.M., titular de l'empresa Contabilidad Bemorasa S.L., després de queixar-se del tracte vexatori i humiliant que aquesta persona infringia de forma reiterada a les treballadores d'aquesta empresa. La treballadora aportava part de lesions i denúncia a la comissaria.

Els responsables sectorials i la Secretaria de la Dona de **COMFIA-Madrid** van intentar reiteradament posar-se en contacte amb el titular de l'empresa per requerir-lo una explicació del succeït. La resposta van ser insults cap als responsables del sindicat...

COMFIA-Madrid va convocar una concentració de delegats/des per protestar pel comportament de l'individu en qüestió. En l'esmentada protesta, alguns sindicalistes van procedir a repartir un comunicat en el centre de treball, sense que es produís cap altercat digne de menció.

Terminada la concentració, el titular l'empresa va denunciar cinc sindicalistes per lesions i amenaces. En la celebració del judici de faltes, celebrat el dia 15 de gener de 2007, es van produir dos fets rellevants: Uns altres dos sindicalistes, que van acudir en qualitat de testimonis, també van ser imputats i, el més sorprenent, la Fiscalia, va sol·licitar l'obertura de diligències prèvies per entendre que els fets eren constitutius de delictes penals (és a dir, que se sol·liciten pena de presó...).

El 5 de maig es va celebrar la vista oral al Jutjat Penal de Madrid, exculpan-ne en la mateixa 2 dels 7 inicialment imputats, quedant el judici "vist per a sentència"...

Resulta paradoxal que set sindicalistes de Comissions Obreres, se senten a la banqueta acusats de maltractaments... per defensar una treballadora dels maltractaments del seu cap..



[Tornar a la portada](#)



conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors/es de Tecnologies de la informació



www.ccoo.es

www.comfia.net

AFILIATE

Nombre 24 - maig 2010



Les nostres NOTÍCIES

POR LA DEFENSA DE LO PÚBLICO.
CON ESTAS MEDIDAS PAGAN LOS
MISMOS Y GANAN LOS DE SIEMPRE

NO CCOO CON CCOO NO A LA BAJADA DE SALARIOS

¡¡MOVILÍZATE!!



AFILIA-T'HI



Afilia-t'hi



Serveis Financers i Administratius

www.comfia.net

Estem a un clic

Anteriors Conectamos

contactar

Publicacions TIC



POR LA DEFENSA DE LO PÚBLICO.
CON ESTAS MEDIDAS PAGAN LAS MISMAS
PERSONAS Y GANAN LAS DE SIEMPRE

NO A LA BAJADA DE SALARIOS ¡¡MOVILÍZATE!!

[Tornar a la portada](#)

TELENÍUM: CAL OBLIGAR-LOS A COMPLIR ELS COMPROMISOS

L'abril de 2008 els Representants Legals dels Treballadors de **CCOO** van signar un acord de revisions salarials amb caràcter plurianual per als anys 2008, 2009 i 2010. Aquest acord assegurava, almenys, el manteniment del poder adquisitiu de la plantilla de **TELENÍUM**.

El març de 2009 la direcció de l'empresa, amb l'excusa de la crisi, va decidir incomplir el signat i no aplicar les pujades salarials.

Després de alguns mesos d'intents d'acord, interromputs pel procés de negociació d'un ERO, el 25 de novembre de 2009 es va citar a la direcció de l'empresa per al procediment de conciliació i mediació sense que s'aconguís arribar a cap compromís.

Finalment des de **COMFIA-CCOO** es va interposar denúncia per infringir el que s'havia pactat.

El 26 de març de 2010, el Jutjat Social es va pronunciar sobre el conflicte col·lectiu reconeixent el dret dels treballadors i treballadores de **TELENÍUM** a la revisió salarial per a l'any 2009 del 1,4% d'increment amb efecte 1 de març 2009.



Durant tot aquest temps l'empresa ha estat guanyant diners a costa dels treballadors. Per això, des de **COMFIA-CCOO**, exigirem el compliment immediat de la sentència, que suposarà una pujada acumulada de 1,4% per al 2009 i esperem que es compleixi el que s'ha pactat per al 2010, amb una pujada salarial del 0,8 %.

[Tornar a la portada](#)



conectamos

Tota l'actualitat per
als treballadors/es de Tecnologies de la informació



www.ccoo.es

www.comfia.net

AFILIATE

Nombre 24 - maig 2010

[Tornar a la portada](#)



Al peu del canó.

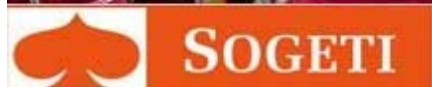
La Secció Sindical Estatal de **CCOO** a Transiciel es va constituir en Novembre de 2004. En aquella època CCOO únicament tenia presència en el centre de Transiciel a Barcelona, on ostentava la majoria del Comitè d'Empresa. Fruit de la compra a nivell mundial del grup Transiciel pel grup Sogeti (que al mateix temps pertanyia al grup Capgemini), el Gener de 2006 va passar a denominar-se Secció Sindical a Sogeti. En dos anys l'esmentada secció sindical va aconseguir obtenir la majoria en els tres centres de Sogeti Espanya en els quals hi ha representació dels treballadors. En l'actualitat la Secció Sindical Estatal de **CCOO** ostenta aproximadament el 70% de la representació a nivell estatal.

Al peu del canó



Entre els seus assoliments la Secció Sindical de COMFIA-CCOO a Sogeti pot presumir i fer destacar el seu "Acord sobre polítiques socials, salarials, d'igualtat i condicions laborals en SOGETI Espanya" firmat el Gener de 2008, que va millorar les condicions laborals de tots els treballadors/as i que a dia d'avui és un referent del sector TIC. Podeu veure aquest i altres acords en la seva pàgina web: <http://www.comfia.net/sogeti/pagweb/663.html>

El camí d'aquesta secció sindical no sempre ha estat senzill però aquest grup de Delegades i Delegats de **COMFIA-CCOO** sempre han demostrat una línia i treball continu que ha tingut i té a dia d'avui gran suport per part dels treballadors/as de Sogeti.



Avui en dia, la Secció Sindical de **COMFIA-CCOO** a Sogeti s'enfronta a un nou repte, el procés d'integració amb la matriu del grup: CapGemini Espanya. L'esmentat procés està generant trasllats, incompliments d'acords, etc. Tot això a l'esquena de la plantilla de Sogeti i de les seves Seccions Sindicals.

¿Què està passant a Sogeti?

L'empresa està en un procés d'integració amb la matriu del grup: CapGemini Espanya, que suposa un nou repte per a la SSE de **CC.OO** a Sogeti

¿Què reclama la Secció Sindical de Sogeti a la direcció?

La firma d'un protocol per a la integració que garanteixi l'ocupació i les condicions laborals d'ambdós col·lectius, constituint una taula de negociació en la que estiguin representades totes les parts (seccions sindicals i direccions d'ambdues empreses) en la que es pugui tractar i negociar si és precís, els temes que es considerin necessaris en aquest procés d'integració

¿Com és l'actitud de l'empresa en l'actualitat?

Malgrat els esforços que les Seccions Sindicals han fet per arribar a un acord de protocol, la seva firma a dia d'avui sembla impossible ja que la negociació entenem que està finalitzada. La direcció del grup Capgemini no aposta per la firma d'un protocol d'integració i la seva actitud no ens deixa cap altre camí que el de la mobilització.

¿Quin és el vostre objectiu com SSE en el futur sindical a Capgemini?

La nostra idea és la mateixa de sempre. Fer la nostra tasca el millor que sabem i comptar amb l'opinió i suport dels nostres companys i companyes de treball. Degut a que la gran majoria de la secció sindical passarà a integrar-se a Capgemini, igual que la plantilla, això ens marca dues vies de treball futur: reforçar, encara més si cap, el bon treball que realitzen els nostres companys de la Secció Sindical de Capgemini, així com continuar la línia de treball, sense que aquest procés el debiliti, en la futura (i més petita) Secció Sindical de Sogeti. Per aquest escenari apostem i és en el ja estem treballant.

[Tornar a la portada](#)

facebook
Participem en les xarxes socials



PARTICIPA
CCOO