



# conectamos



Tota l'actualitat per als treballadors de **Tecnologies de la Informació**

[CCOO.ES](http://CCOO.ES)  
[COMFIA.NET](http://COMFIA.NET)  
AFILIA'T

Número 16 - maig 2008

## Editorial

### Emprem com a ariet el Pla D'acció

Des de l'Agrupació Estatal TIC de Comfia-CC.OO continuem treballant en la negociació del XVI Conveni col·lectiu... [Article complet](#)

### Recomanem

[CONNECTAMOS en paper: la clau per arribar a qui no arribàvem](#)

### Per a discapacitats

[Llei de Dependència](#)

## el RACÓ de la LLEI

### [Què passa amb les meves vacances?](#)

En general a l'estiu gaudim de gran part de les vacances i per això sorgeixen alguns dubtes...

## D'INTERÈS als MITJANS

### [Un jutge dóna la raó a una mare treballadora...](#)

### [AETIC presenta l'estudi sobre salari i política laboral](#)

### [KPN diu que Capgemini està interessada en els actius de Getronics](#)

### [Acomiadament nul per no informar al comitè](#)

### [Atos Origin compra Tempos21](#)

## AFILIA'T

### [Ofertes per a afiliats](#)

Podreu trobar diferents ofertes aconseguides per la Secretaria de Serveis de CCOO

## les nostres NOTÍCIES

**Augmenta el suport dels treballadors d'INDRA a CC.OO.**  
[veure més](#)

**Vaga a ATOS ORIGIN**  
[veure més](#)

**Acord de millores col·lectives a IT DEUSTO**  
[veure més](#)

**Difonent la realitat dels treballadors i treballadores del sector**  
[veure més](#)

**CC.OO. guanya les eleccions sindicals a TEAMLOG-Barcelona**  
[veure més](#)

**Firmat un acord sobre polítiques socials i salarials en TELENÍUM**  
[veure més](#)

**Agrupacions TIC de Comfia-CC.OO. en diversos "Foros de Empleo"**  
[veure més](#)

**CC.OO. guanya les eleccions en EDS amb una candidatura de 149 signatures**  
[veure més](#)



## Què passa amb les meves vacances?

Amb l'inici de la primavera i els primers dies de sol i calor, anem recordant el descans estival, que cada vegada està més a prop. En general a l'estiu gaudim de gran part de les vacances i per això sorgeixen alguns dubtes, molts de fonamentats en "llegendes urbanes", que tractarem d'aclarir al nostre Racó Legal.

La **legalitat** en aquesta matèria al nostre sector **ens diu**:

### Art. 21 del Conveni Col·lectiu

1. Tots els treballadors al servei de les empreses gaudiran de trenta dies naturals de vacances anuals retribuïts
2. Les vacances s'iniciaran sempre en dia feiner i acabaran el dia immediatament anterior de reincorporació a la feina, llevat de les empreses que tinguin establert un període fix anual de vacances per la totalitat dels seus treballadors.

### Art. 38 de l'Estatut dels Treballadors

1. El període de vacances anuals retribuïdes, no substituïble per compensació econòmica, ha de ser el que s'hagi pactat en el conveni col·lectiu o contracte individual.  
En cap cas la durada pot ser inferior a 30 dies naturals.
2. El període o els períodes del seu gaudi l'han de fixar de comú acord l'empresari i el treballador, de conformitat amb el que estableixen, si escau, els convenis col·lectius sobre planificació anual de les vacances. En cas que hi hagi desacord entre les parts, la jurisdicció competent ha de fixar la data que correspongui per al gaudi i la seva decisió no es pot recórrer. El procediment ha de ser sumari i preferent.
3. El calendari de vacances s'ha de fixar a cada empresa. El treballador ha de conèixer les dates que li corresponen almenys 2 mesos abans del començament del gaudi.

Quan el període de vacances fixat al calendari de vacances de l'empresa a què es refereix el paràgraf anterior coincideixi en el temps amb una incapacitat temporal derivada de l'embaràs, el part o la lactància natural o amb el període de suspensió del contracte de treball previst a l'article 48.4 d'aquesta Llei, es tindrà dret a gaudir les vacances en data diferent a la de la incapacitat temporal o a la de gaudi del permís que per aplicació de l'esmentat precepte li correspongués, en finalitzar el període de suspensió, encara que hagi acabat l'anys natural a què corresponguin

### Algunes preguntes freqüents:

- **Què són dies naturals?** Són aquells que comprenen dies laborals i festius.
- **Què ocorre si en un acord de la meua empresa es parla de dies feiners?** Dies feiners són aquells que es consideren no festius.
- **Quan he de sol·licitar les meves vacances?** És convenient sol·licitar-les per escrit amb més de dos mesos d'antelació.

- **Què passa si el meu cap no em respon amb la seva aprovació?** Les vacances es consideren aprovades si no reps notícies en contra

- **Què passa si no hi ha acord amb l'empresa o em deneguen les vacances sol·licitades?** Existeix una llegenda urbana que diu que la meitat de les vacances poden ser imposades pel teu cap. Això no és del tot cert, les vacances han de ser fixades de comú acord. En cas contrari, existeix un òrgan de mediació al què pots apel·lar i la resolució del qual no és recurrible.

Si ens deneguen les vacances, hem de demanar que es faci per escrit. També és molt recomanable en cas que hagi reservat vacances, guardis les factures d'aquestes despeses per a possibles reclamacions

Si et trobes en una situació de conflicte similar, **consulta amb els teus Representants Legals a l'empresa** (Secció Sindical, comitès d'empresa, delegats de personal)

- **Què ocorre si causes baixa per malaltia la vigília de les teves vacances i durant les mateixes?** Llevat d'acord en contrari, legalment no tindràs dret a reprendre-les una vegada tornis de la baixa llevat del cas que aquesta sigui per maternitat.

- **I si s'acaba l'any i encara disposes de vacances pendents de gaudir?** El període de vacances s'ha de gaudir durant l'any natural, és a dir de Gener a Desembre de l'any en curs. Llevat d'acord en contrari, una vegada acabat aquest període, les teves vacances "caduquen". No obstant, existeixen acords i convenis d'empresa què permeten gaudir les vacances durant el primer trimestre del nou any.

- **Si m'he incorporat al llarg de l'any en l'empresa, em pertanyen també els 30 dies naturals?** No, les vacances són proporcionals al temps que portis a l'empresa.

[Tornar a portada](#)



[Tornar a portada](#)

## D'INTERÈS als MITJANS

### Un jutge dóna la raó a una mare treballadora que va demanar una jornada no ajustada als torns de la seva empresa a Barcelona

**El Jutjat Social 11 de Barcelona ha donat la raó a una dona que va sol·licitar a la seva empresa un canvi d'horari que no s'ajustava als torns de treball establerts a la planta per a poder atendre als seus fills --menors de vuit anys --abans de l'entrada i després de la sortida del col·legi.**

La treballadora, Isabel H.L., és empleada de l'empresa Ficotriad a Rubí (Barcelona), del grup Ficosa --dedicat a la fabricació de peces de l'automòbil--, a qui va sol·licitar una jornada des de les 10 hores fins les 18 hores, o bé una reducció per sortir a les 17 hores i conciliar la seva vida familiar amb la laboral.

L'empresa, que treballa en tres torns rotatius de matí, tarda i nit, va denegar la petició de la seva empleada per considerar que no s'adequava a l'horari de matí (de 6 a 14 hores) ni al de tarda (de 14 a 20 hores) i va mantenir que Isabel H.L. ja gaudia d'un torn de treball no rotatiu i escollit per ella mateixa.

A més, la direcció de Ficotriad va recordar que la plantilla de la factoria està formada per un important col·lectiu de dones que podrien sol·licitar reduccions de jornada i horaris semblants, el que provocaria 'una disfunció organitzativa insalvable'.

No obstant això, i segons consta a la sentència facilitada pel Col·lectiu Ronda, el jutge va considerar que, donada la dimensió empresarial, és possible concedir a la treballadora la seva petició, en ser l'única que, de moment, l'ha plantejat a la direcció.

Així, va recordar que la 'necessària compatibilització d'interessos' obliga a fer prevaler els de l'empleada com a projecció del dret d'igualtat.

E.Press

[Tornar a portada](#)



## D'INTERÈS als MITJANS

### AETIC presenta l'estudi sobre salari i política laboral al sector de l'Electrònica, les Tecnologies de la Informació i Telecomunicacions 2007

**L'estabilitat laboral es manté al sector TIC amb un 83,5 per cent de contractes fixes. El percentatge dels professionals titulats és del 57,5 per cent i el de empleo femení puja al 35,8 per cent**

L'Associació ha analitzat de forma exhaustiva el panorama laboral durant el passat exercici i, entre els resultats globals inclosos a l'informe, destaca l'elevat nombre de treballadors amb formació superior, amb el 57,5 per cent dels empleats del sector titulats. Per carreres, dominen els informàtics (28,9 per cent del total) i els Enginyers de Telecomunicacions, amb un 21,5 per cent, seguits pels llicenciats en Econòmiques i Empresarials amb un 10,3 per cent.

D'altra banda, el 64,2 per cent dels empleats del sector són homes, enfront d'un 35,8 per cent de dones. I l'edat mitja dels treballadors del sector TIC és de 35,2 anys.

Quant al tipus de jornada, destaca la fixa-partida (55,6 per cent), seguida de la flexible (27 per cent) i la fixa-contínua (17,5 per cent).

Així mateix, a través de les dades aportades per les empreses participants, s'estima que el 60,3 per cent té previst incrementar les seves plantilles al llarg del 2008, mentre que el 36,5 per cent de les companyies preveu mantenir durant el 2008 el seu volum d'empleats i només el 3,2 per cent creu que reduirà els seus efectius.

Quant a l'àmbit de les remuneracions, l'estudi aprofundeix a l'anàlisi de 80 categories professionals, estructurades al llarg de set departaments típics en empreses del sector tecnològic (comercial, administratiu, tècnic-desenvolupament, administratiu-finances, explotació, manteniment, compres-logística, i planta).

Els salaris varien en funció del departament i la categoria laboral exercida dins d'aquest. A la franja més alta se situen els 97.970 euros anuals que percep, com a mitjana, el director comercial, i els 86.459 euros del responsable de l'àrea administrativa i de finances.

#### Metodologia

Per a l'elaboració de la present edició s'han tingut en compte les dades facilitades per un total de 63 empreses del sector, amb un total de 61.494 treballadors. L'estudi ofereix una anàlisi global i anàlisis específiques en funció de l'activitat principal de les companyies i de la seva mida.

Com a complement a les dades salarials s'han considerat variables representatives, tals com dietes, tipus de conveni, vacances, qualificació del personal, relació d'altres i baixes, anàlisi de la plantilla segons el sexe, titulacions..., que permeten definir les condicions en les quals es desenvolupa l'activitat laboral del sector.

#### L'informe presenta tres nivells d'anàlisi:

- Global, amb resultats corresponents a l'agregat de totes les empreses,
- segons Activitat, amb informació específica de les empreses dedicades a la fabricació i/o distribució de productes, d'una banda, i per un altre d'aquelles dedicades al desenvolupament i provisió de serveis
- segons Tamany, amb anàlisis diferenciades per a empreses de més o menys de 100 empleats.

#### L'estructura de l'estudi presenta quatre seccions:

- La primera d'elles inclou una àmplia sèrie de variables estadístiques que caracteritzen de forma global la política laboral del sector espanyol de l'electrònica, les tecnologies de la informació i les telecomunicacions, tals com el nombre d'hores treballades, dies de vacances, conveni, forma de pagament dels desplaçaments, etc.
- La segona secció se compon d'una anàlisi dels salaris pels diferents llocs de treball, distribuïts aquests per departaments o àrees funcionals. Es realitza un estudi detallat dels salaris mitjos, mínims, màxims, "cuartiles", nombre de persones al càrrec en cada categoria, mitjana de cost del benefici social, grups de cotització de la Seguretat Social, nombre d'empleats analitzats per a cada cas.
- La tercera secció mostra una anàlisi salarial semblant a la descrita al bloc anterior, però diferenciada segons empreses d'activitat específica. Així, i atenent a l'activitat desenvolupada per les empreses col·laboradores en la present edició, s'inclou un estudi salarial específic per a companyies d'Electrònica Professional, Programari Empaquetat, Serveis de Tecnologies de la Informació i Serveis de Telecomunicació.
- Per tancar l'estudi, la quarta secció se centra en l'evolució prevista de les plantilles per a 2008 on s'estudien les tendències en aquesta àrea.

AETIC

[Tornar a portada](#)



[Tornar a portada](#)

## D'INTERÈS als MITJANS

### KPN diu que Capgemini està interessada en els actius de Getronics

**KPN va admetre ahir que la consultora francesa Capgemini està interessada en comprar actius de la seva competidora Getronics, adquirida durant l'any passat per l'operadora holandesa, que va pagar 1.200 milions d'euros, inclòs el deute**

L'operació es començà a gestar fa algunes setmanes. Els responsables de KPN van afirmar a principis de Febrer que estaven analitzant la possible venda d'algunes unitats de negoci de Getronics que, en el seu conjunt tenen uns ingressos anuals de 800 milions d'euros. Segons l'agència Bloomberg, els directius de l'operadora no van precisar si la desinversió es faria en un sol conjunt o es trossejaria en diverses unitats. La intenció de KPN passaria per vendre les divisions no estratègiques de Getronics i quedar-se amb les activitats de la consultora en països com EE UU, Regne Unit, Holanda i Bèlgica.

En aquest sentit i segons publicava ahir el diari holandès Het Financieele Dagblad, Capgemini ha contractat com a assessor a Klaas Wagenaar, exconseller delegat de Getronics per intentar tenir èxit a l'operació. La firma francesa també compta amb els serveis de Rabobank.

Malgrat aquest reconeixement públic, Capgemini no és l'únic aspirant. Els responsables de KPN van assegurar que hi ha terceres companyies interessades en els actius posats a la venda. La setmana passada, Ronald Kasteel, conseller delegat de la també holandesa Ordina, va dir que la seva empresa estava interessada en comprar actius de Getronics que aportessin al seu grup uns ingressos anuals de 400 milions d'euros.

Cinco Dias

[Tornar a portada](#)





## D'INTERÈS als MITJANS

### Acomiadament nul per no informar al comitè

**L'incompliment per part de l'empresari de la formalitat de comunicar un acomiadament objectiu a la representació unitària dels treballadors (els delegats de personal o el comitè d'empresa) comporta, segons el Tribunal Suprem la nul·litat de l'esmentat acomiadament, encara que s'haguessin acomplert tota la resta de requisits exigits per la normativa**

La qüestió que se sotmet a judici de la Sala Social del Tribunal Suprem s'havia resolt de manera dispar pels Tribunals Superiors de Justícia de diferents comunitats autònomes. Davant d'un acomiadament objectiu (el portat a terme per la necessitat d'amortitzar llocs de treball, per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o productives, en un nombre inferior al previst per l'acomiadament col·lectiu) el TSJ de València va entendre que la no comunicació a la representació unitària dels treballadors feia nul l'esmentat acomiadament encara que s'hagués acomplert la resta dels requisits previstos per la llei. El tribunal va concebre aquesta comunicació com a un instrument "essencial per garantir que el cessament es faci dintre dels límits establerts".

El TSJ de Catalunya, en canvi, davant d'un cas similar considerarà procedent l'extinció del contracte en considerar que la comunicació a la representació unitària dels treballadors tenia una finalitat "merament informativa, sense que impliqui una garantia afegida per al treballador acomiadat".

#### La decisió del suprem

El Tribunal Suprem (TS), resolent en una unificació de doctrina, estima que l'acomiadament és nul. Segons el TS, existeix un error a la redacció de la normativa que regula aquest supòsit (art. 53.1.c) de l'Estatut dels Treballadors (ET) ja que obliga a lliurar una còpia del preavis a la representació legal dels treballadors, quan en realitat hauria d'obligar al lliurament d'una còpia de la comunicació de l'acomiadament, ja que el preavis no es la "manifestació de la voluntat extintiva amb el seu fonament, sinó simplement un termini que s'estableix entre aquesta i el cessament amb la finalitat que el treballador pugui buscar una nova feina". D'acord amb això, el TS argumenta que no estem davant d'un supòsit d'improcedència de l'acomiadament (el art. 122.3 de la Llei de Procediment Laboral, que es refereix especialment a la falta de lliurament del preavis), sinó davant d'un supòsit de nul·litat per incompliments formals (els contemplats en el art. 122.2a de l'esmentada llei i en el art.53.4 de l'ET).

Segons el suprem, la informació als representats dels treballadors sobre els acomiadaments objectius econòmics és una peça essencial del sistema legal de control de la distinció institucional entre l'acomiadament col·lectiu i objectiu. El TS raona que sense una informació d'aquesta classe els treballadors tindrien dificultats per a conèixer la situació de la empresa en ordre a la correcta utilització del canal de l'acomiadament objectiu econòmic i, per tant, seria molt difícil acreditar l'eventual superació dels límits quantitius a fi i efecte de mantenir en el procés la causa de nul·litat sobre la utilització indeguda de l'acomiadament objectiu per sobrepassar els límits quantitius esmentats a l'article 51.1 de l'Estatut.

Aquesta sentència no solament modifica l'estatut dels Treballadors, adduint un error del legislador, sinó que inclou dintre de l'art. 53.1a. d'aquesta norma una nova obligació empresarial que no hi figurava.







[Tornar a portada](#)

## D'INTERÈS als MITJANS

### Atos Origin compra Tempos 21 a Telefónica a Hewlett-Packard i a Ericsson

**La consultora tecnològica Atos Origin va anunciar ahir l'adquisició del 97,25% del capital de la firma espanyola Tempos 21, especialitzada en màrqueting mòbil. Fins ara la participació era propietat de Telefónica Mòviles, Ericsson i HP. L'empresa pública Cidem mantindrà en el seu poder el 2,75% restant del capital**

Atos Origin, la consultora tecnològica francesa, ha arribat a un acord per a la compra del 97,25% de l'empresa de serveis per a mòbils Tempos 21 a Telefónica, HP i Ericsson. El restant 2,75% romandrà a les mans de la Generalitat, que ha ratificat el seu compromís amb el desenvolupament de la companyia. Tempos 21 conservarà la seva seu a Catalunya.

Amb aquesta operació, Atos Origin confia, d'una banda, a reforçar la seva estratègia de creixement i consolidació de la seva activitat en les àrees de major innovació tecnològica; i per un altra, la presència global i capacitat d'expansió d'activitats relacionades amb la mobilitat. Amb una plantilla de 40 empleats, Tempos 21 va reduir el passat any el seu capital en 4,16 milions per restablir l'equilibri patrimonial, com a conseqüència de les pèrdues acumulades. L'empresa de tecnologia va tancar el 2006 amb uns ingressos de 4,11 milions d'euros (un 36% més) i unes pèrdues de 2,1 milions.

La companyia catalana s'ha especialitzat en la confecció de plans estratègics de mobilitat, en el desenvolupament d'aplicacions empresarials per a l'explotació dels beneficis del mòbil i en la prestació de serveis gestionats. Per als responsables de Tempos 21, l'operació "permetrà augmentar la cartera i crear noves sinergies".

E.Press

[Tornar a portada](#)



[Tornar a portada](#)

## EDITORIAL

### Emprem com a ariet el Pla D'acció

Des de l'**Agrupació Estatal TIC de Comfia-CC.OO** continuem **treballant** en la negociació del **XVI Conveni col•lectiu**. En aquest sentit, l'operativa definida al **Pla d'Acció** s'està portant a terme, des del mes de març, de forma ordenada, coordinada i seriosa per pressionar per totes les vies al nostre abast, amb l'objectiu d'aconseguir **desblocar la negociació**. Hem realitzat assemblees de delegats i delegades al llarg de la pell de brau, informant de l'actual situació, escoltant les vostres aportacions i preparant-nos per a les assemblees que realitzarem a les seus dels clients més importants per a les nostres empreses i també als propis centres de treball. Ja funcionen, en paral•lel, les següents mesures:

- Accions coordinades a Inspecció de Treball
- Enviament de cartes als clients, deixant clar qui són les empreses que contracten i com tracten els seus treballadors
- Distribució d'informació als centres de treball dels clients
- Noves concentracions
- Assemblees informatives a centres de treball propis i als dels clients

Podeu veure l'últim comunicat sectorial [aquí](#)

[Tornar a portada](#)



[Tornar a portada](#)

## RECOMANEM

### CONECTAMOS en paper: la clau per arribar a qui no arribàvem

Gràcies al suport continuat de l'Agrupació TIC de Comfia-CC.OO. i sobretot a l'esforç personal dels col·laboradors/res a la redacció i selecció de notícies, el **butlletí sectorial de les TIC: CONECTAMOS** aconsegueix comunicar les notícies i realitats del nostre sector. Aquest esforç de poc valdria sense la immediata distribució que les Representacions Legals dels Treballadors (Delegats de Personal, Comitès d'Empresa, Seccions Sindicals) fan a tots els treballadors i treballadores que representen. I, tanmateix, importants col·lectius de persones que treballen al nostre sector estan aïllats d'aquesta distribució electrònica, d'aquesta xarxa: empreses com Accenture, IECISA, ISBAN, PRODUBAN, etc.

Per arribar a aquests llocs l'Agrupació TIC de Madrid va decidir elaborar una versió en paper, que fos distribuïda als centres de treball.

El contingut de la versió en paper s'elabora a partir de les notícies publicades en la versió electrònica, prestant especial atenció a aquelles que puguin interessar als col·lectius a qui es distribuirà.

El 27 de febrer es va realitzar la primera distribució: a les oficines d'ISBAN de Las Tablas. Taula per taula, es van repartir més de 2.000 exemplars. Els següents repartiments van ser a les oficines d'Accenture en Ramírez de Arellano, en les del BBVA en Tres Cantos i en les de Mapfre a Aravaca. En tots aquests llocs ha estat la primera vegada que s'ha repartit una publicació amb informació sindical del sector; una publicació que ofereix una versió del nostre sector diferent a la qual no arriba habitualment des de les publicacions corporatives de les empreses

En el primer numero es va incloure un article mostrant l'imprescindible que són les RLTs i informant com crear-les. Aquest article per a nosaltres és molt important tenint en compte que els repartiments s'han fet en centres en els quals no existeix R.L. T.. Per això en la contraportada convidem a la participació:

SI CREUS QUE S'HAN DE MILLORAR LES CONDICIONS DE TREBALL DE LA TEVA EMPRESA

SI NO ES DEFENSEN PROU ELS TEUS DRETS, SI HI HA NOTÍCIES DEL TEU ENTORN LABORAL QUE MEREIXEN PUBLICAR-SE

CONTINUARÀS DESCONNECTAT?

SI VOLS COL·LABORAR AMB NOSALTR@S ENVI'NS UN E-MAIL...

[conectamos@comfia.ccoo.es](mailto:conectamos@comfia.ccoo.es)

La resposta va ser immediata; a les poques hores del primer repartiment ja teníem el correu d'un treballador interessant-se per com fer eleccions sindicals a la seva empresa. Sens dubte, fets com aquest, i la millora continua del nostre sector és el que ens motiva per continuar treballant en aquesta línia.

[Tornar a portada](#)





## RECOMANEM

### Llei de Dependència

La Llei 39/2006, de 14 de desembre, de Promoció de l'Autonomia Personal i Atenció a les persones en situació de dependència (Llei de Dependència) reconeix el dret a l'atenció i protecció per a les persones en situació de dependència, a tot el territori nacional, que per raons d'edat, malaltia o discapacitat, no puguin desenvolupar les activitats bàsiques de la vida diària.

Els **requisits** per ésser titular d'aquests drets són:

- Trobar-se en situació de dependència.
- Ésser espanyol de qualsevol edat.
- Residir en territori nacional al menys 5 anys, dos dels quals hauran de ser immediatament anteriors a la data de la presentació de la sol·licitud. Per als menors de 5 anys el període s'exigirà a qui correspongui la guarda i custòdia.
- Persones sense nacionalitat espanyola o espanyols no residents o espanyols retornats hauran d'ajustar-se a l'article 5 de la Llei 39/2006 de 14 de desembre.

Les prestacions seran de dues formes, bé econòmiques o bé de serveis.

La Llei contempla 3 **graus de dependència**:

- Grau I: dependència moderada, quan la persona necessita almenys una vegada al dia o té necessitat de suport intermitent o limitat per a la seva autonomia personal (Activitat Bàsica Vida Diària: ABVD).
- Grau II: dependència severa, quan la persona necessita 2 / 3 vegades al dia per al desenvolupament de la seva ABVD.
- Grau III: de gran dependència, necessita suport en general per a la seva ABVD, per pèrdua total d'autonomia, mental o sensorial.

La **documentació** per aportar la sol·licitud serà:

- Fotocòpia compulsada del DNI/NIE del sol·licitant.
- Acreditació de la representació del sol·licitant, i fotocòpia compulsada del DNI/NIE del representant.
- Certificat d'empadronament a la Comunitat corresponent.
- Certificat d'empadronament que acrediti la residència a Espanya durant 5 anys, dos dels quals hauran de ser immediatament anteriors a la presentació de la sol·licitud, llevat de residents que no tinguin nacionalitat espanyola, que hauran de presentar certificat de residència legal a Espanya pels mateixos períodes emès pel Ministeri de l'Interior.
- Informes de Salut.

Per a més informació i descàrrega d'impresos de sol·licitud, dirigiu-vos a la pàgina Web del Ministeri de Treball i Afers Socials:

<http://www.saad.mtas.es/portal/>

o al telèfon 900.406.080

[Tornar a portada](#)

[Anteriors Conectamos](#)

[contactar](#)

[Publicacions TIC](#)



## les nostres NOTÍCIES

### Augmenta el suport dels treballadors d'INDRA a CC.OO

Fins a la fusió d'Indra amb Soluziona, Azertia i BMB, l'única representació sindical de COMFIA a Indra estava a les oficines de Arroyo de la Vega, a Alcobendas. Després de l'esmentada fusió, les Seccions Sindicals d'Indra, Azertia i Soluziona es van constituir com a Secció Sindical Estatal i de Grup. Amb aquest equip de treball es va començar l'extensió electoral a tots els centres de treball del grup Indra a tot Espanya: així s'ha aconseguit representació en les quatre empreses més importants del grup (Indra Sistemas, Indra Software Labs i Indra BMB i Indra BMB S.D.) a Barcelona, Bilbao, Coruña, València, Castelló, Alacant, Sevilla, Ciudad Real i Madrid.

Fins a aquest passat mes d'abril ens faltava representació a Indra BMB i a Indra BMB S.D., en la primera hem aconseguit la totalitat dels 9 representants en el centre de Tres Cantos i els 3 en el de la C/Libertad, Alcobendas. A Indra BMB S.D. de Bilbao hem passat d'una representació única d'ELA a guanyar les eleccions per 4 a 1. A Indra Sistemas, en el centre de C/Telémaco a Madrid, hem passat de no tenir representació a obtenir 4 dels 9 membres del Comitè, obtenint només 7 vots menys que la llista més votada. Va ser una decepció no guanyar, però, sent realistes, el resultat ha estat molt positiu.

A les companyes i companys de la Secció Sindical Estatal de CC.OO a Indra els espera una tasca dura i plena de satisfaccions: continuar treballant en millorar les condicions laborals dels treballadors i treballadores que continuen dipositant la seva confiança en Comfia.CC.OO. i aconseguir representació legal als més de 100 centres de treball que hi ha per tot Espanya. En aquest sentit, falta encara presència en una altra empresa del grup: Europraxi (la consultora de «alt standing» del grup) i consolidar-nos a Indra BMB S. SR. (la dedicada a treballs d'enregistrament de dades, impressió de documentació etc.). Des d'aquí els desitgem ànims i sort en la tasca. Segur que seran font de notícies nombroses i bones.. A PER ELLS!.

## Vaga a ATOS ORIGIN

### Un grup de treballadors d'Atos Origin desplaçats a Solred s'ha llançat a la vaga

Farts d'unes categories professionals inadequades, sens dubte ben recercades perquè els seus salaris no arribin en alguns casos ni a 700 €, han decidit llençar-se al carrer recolzats per la Secció Sindical de CC.OO a Atos Origin. Sembla que alguna cosa es mou al sector!.

Primer van tractar de dialogar amb l'empresa expressant-li el seu descontentament i després de ser totalment ignorats van decidir entrar en acció.

Sens dubte un autèntic exemple a seguir el d'aquestes persones que no han vacil·lat a convocar aturades (fins a obtenir el seus objectius) per lluitar per una millora de les seves condicions laborals..

Qui va dir que la Fe no mou muntanyes? esperem que la "sordesa" de la direcció d'Atos Origin es vagi recuperant i que meditin la seva disposició a buscar una solució. Aquestes mobilitzacions estan sent una lliçó d'unitat i principis per a nosaltres.

Les TIC es mouen i és que la patronal ha de ser conscient de què el seu únic canal "d'ingressos" som les persones que estem treballant en les seves empreses i que si no se'ns cuida, tal com ho fan amb els seus accionistes, les nostres més que demostrades capacitats poden posar en seriosos problemes el seu prestigi... i perquè, no la seva liquiditat.

## Acord de millores col·lectives a IT DEUSTO

**El passat 31 de Març, la direcció d'IT Deusto per una banda i la Secció Sindical de CC.OO en IT Deusto per l'altra, van signar el Primer Acord per a l'homologació de les condicions laborals de tot el seu personal a Espanya**

Aquest històric acord marca una fita a IT Deusto ja que fins a la data, tan sol existien alguns acords als diferents centres de treball que provocaven sense cap dubte autèntiques diferències entre els treballadors de la companyia.

Entre les millores pactades per a tot el personal d'IT Deusto, és interessant destacar les següents:

- **Flexibilitat horària pels treballadors que treballin en l'horari d'oficina de l'empresa:** A partir de l'1 de Maig de 2008 la jornada tindrà una hora de flexibilitat, tant a l'entrada (entre les 8:00 i les 9:00) com a la sortida (entre les 18:00 i les 19:00). Per a la jornada intensiva dels divendres, la sortida serà entre les 14:00 i les 15:00, una vegada complertes les 6 hores de jornada.
- **Jornada intensiva en vigília de dia festiu:** Com a novetat, s'acorda la jornada intensiva de 7 hores els dies previs a un festiu que no siguin divendres per a aquells que gaudeixin de l'horari d'oficina de l'empresa.
- **Homologació de festius:** S'estableixen cinc festius per als empleats amb horari d'oficina, més el 24 i 31 de Desembre, que a partir del 2008 s'estén a tots els treballadors.
- **Assegurança mèdica:** Subvenció del 50% de la quota de l'assegurança mèdica per a tots els empleats de la plantilla (mensualment, 15 € aportats pel treballador i 15 € aportats per l'empresa).
- **Conciliació de la vida familiar i laboral:** Com a punt fort dels acords concernents a la Conciliació està la consideració de Permís Retribuït l'acompanyament de fills menors o familiars dependents al metge amb el corresponent justificant mèdic.
- **Màquines vending** (expendedores d'aliments i begudes): Equiparació dels preus de les màquines vending situades a les seves instal·lacions a les tarifes més baixes de les quals actualment es troben en funcionament.

D'altra banda, l'empresa ha adquirit el compromís d'intentar planificar les reunions de treball perquè el seu inici no sigui posterior a les 17:00h.

Finalment es procedirà a la constitució de la Taula Estatal de Concertació (MECO) l'objectiu de la qual és anar homogeneïtzant i millorant -en la mesura possible- les condicions de treball del seu personal a tot Espanya. Per a l'any 2008 es proposa l'estudi de temes com a:

- Política d'ocupació.
- Retribucions: Revisió salarial en funció d'objectius, increment salarial mínim per a tots els empleats, targeta restaurant, dietes, transport, etc.
- Política i normativa en Teletreball.

- Vacances en funció de l'antiguitat.

- Pla d'Igualtat intern.

Sense cap dubte aquest acord signat per la **Secció Sindical de Comfia-CC.OO.** en **IT Deusto, marca una diferència** que esperem transcendeixi a la resta del **sector**.

[Tornar a portada](#)

## **Agrupació TIC Catalunya: Difonent la realitat dels treballadors i treballadores del sector**

En la majoria dels sectors "tradicionals", les eleccions sindicals es concentren en un període aproximat d'un any i mig. En les últimes, que podríem tancar-les en el període d'Octubre del 2006 fins a Març del 2008, CC.OO. ha tornat a guanyar les eleccions sindicals en tot l'Estat, incrementant el nombre de delegats i delegades en un 12,68% més que fa quatre anys.

En aquest marc, el passat 2 d'abril, CC.OO. de Catalunya va realitzar un acte per als delegats i delegades del sindicat, commemorant els 30 anys com a primera força sindical al territori. En l'esmentat acte, celebrat en el Forum de Barcelona i que va comptar amb l'assistència de prop d'unes 4.000 persones, van haver diverses intervencions de delegats i delegades de diversos sectors, incloses les de les Tecnologies de la Informació i la Comunicació (TIC), sent tancat amb les intervencions de Joan Coscubiela i José María Fidalgo, secretaris generals de CC.OO. de Catalunya i de la Confederació Sindical de CC.OO., respectivament.

Aprofitant l'assistència multitudinària, i representativa de tots els sectors productius, a l'esmentat acte, l'Agrupació de les TIC de COMFIA-CCOO a Catalunya, va confeccionar un díptic informatiu que, reforçant la intervenció que va fer una delegada d'IT Deusto, explica els problemes del nostre sector i l'estancament en la negociació del Conveni Col•lectiu de Consultoria.

El díptic, lliurat a tots els delegats i a delegades dels diversos sectors, perseguia els següents objectius:

- Informar sobre les condicions precàries del sector: El conveni col•lectiu permet les congelacions salarials, té una sistema de classificació professional obsolet, no contempla un còmput de jornada, salaris per sota dels 1.000 euros, no regula serveis (24 x 7, guàrdies,...), etc.

- Informar sobre la transversalitat del nostre sector i la seva importància estratègica: La competitivitat de les empreses, de qualsevol sector productiu, passa per la renovació i millora dels seus sistemes d'informació, i aquests estan a les mans d'un sector desregularitzat i cada vegada més precari.

- Intentar arribar, mitjançant els delegats i delegades d'altres sectors, a les plantilles d'empreses del nostre sector, desplaçades en client, que no tenen representació sindical i que poden necessitar l'ajuda del nostre sindicat.

[Tornar a portada](#)

## les nostres NOTÍCIES

### CC.OO. guanya les eleccions sindicals a TEAMLOG-Barcelona

El passat dia 14 d'abril es van celebrar Eleccions Sindicals en el Centre de Treball de Teamlog Ibérica a Barcelona, en les quals CC:OO. es va presentar com a llista única

La Representació Legal dels Treballadors (R.L.T.) a nivell estatal queda formada per **16 delegats de CC.OO. (88%)** i **2 de UGT (12%)**.

El **delegats i delegades de CC.OO. a Teamlog Ibérica** podran **treballar** conjuntament pera **aconseguir millores** per a tots els treballadors i treballadores de Teamlog, a més de poder fer extensives les millores ja aconseguides.

En aquest sentit volem recordar que fruit del bon treball sindical realitzat pels representants de Comfia-CC.OO. durant anys al centre de treball de Teamlog Ibérica (Madrid), s'ha firmat recentment un Pla de Carreres Professionals, que és una referència a tot el sector de les TIC.

Podeu veure l'esmentat acord [aquí](#)

[Tornar a portada](#)

[Tornar a portada](#)

## les nostres NOTÍCIES

### Firmat un acord sobre polítiques socials, salarials i formatives en TELENIUM

**Els Representants Legals dels Treballadors de Telenium (Comfia-CC.OO) firmen un acord** amb la Direcció de l'Empresa per al període **2008-2010**, que inclou:

- **pujades salarials mínimes garantides**. 2,1% pel 2008 (50% de l'IPC de 2007) i el 100% de l'IPC de l'any anterior fins a un màxim del 3,6% i 3,8% per als anys 2009 i 2010
- **desenvolupament de beneficis socials** xifrats en un import mig per empleat de 150 € el 2008, 300 € el 2009 i 350 € el 2010.
- desenvolupament d'un **Pla de Formació** accessible per a tots els treballadors

Podeu veure l'acord [aquí](#)

[Tornar a portada](#)



## les nostres NOTÍCIES

### Presència de les Agrupacions TIC de Comfia-CC.OO. en diversos "Foros de Empleo"

Durant el mes de març passat es van celebrar a Madrid diversos fòrums d'ocupació:

- IV Foro de empleo de la Universidad Autónoma de Madrid i Foro de Empleo
- III Feria de Formación Profesional de la Comunidad de Madrid ( IFEMA)

Aquests fòrums són un punt de trobada tant d'empreses com estudiants que en alguns casos tenen pròxima la seva inserció laboral.

En els dos esdeveniments ha existit una marcada presència d'empreses de les Tecnologies de la Informació i la Comunicació (TIC) com : Accenture, Sopra Profit, Matchmind, IT-Deusto, Coritel, Deloitte, Everis, Indra, Getronics, etc...

Per això l'Agrupació Estatal TIC i l'Agrupació TIC de CC.OO-Madrid ha estat present en els dos fòrums, distribuint informació sectorial, tant a futurs professionals del sector com les empreses presents.

Volem agrair a la Federació d'Ensenyament i al Sindicat Jove de CC.OO. tot el suport prestat, ja que en tot moment vam poder disposar d'espai en l'estand que havien organitzat.

[Tornar a portada](#)

## les nostres NOTÍCIES

### CC.OO guanya les eleccions en EDS amb una candidatura de 149 signatures

**El passat 28 d'abril es van celebrar eleccions sindicals en el Centre de Madrid d'EDS Espanya, S.A.. A les esmentades eleccions es va presentar únicament la candidatura de CC.OO. a causa que l'UGT no va aconseguir reunir els suports necessaris**

Encara que pel nombre d'empleats d'EDS a Madrid, només corresponen 17 delegats, **la candidatura de CC.OO. va estar recolzada per 149 firmes** de companyes i companys que de forma aclaparadora han decidit mostrar així el seu reconeixement a la feina i dedicació de tots els delegats en aquests últims quatre anys. Es pot destacar la presència de nous companys i companyes en aquesta llista amb gran interès i ganes de participar activament en les tasques sindicals, així com la presència de persones destinades en gairebé tots els comptes.

La candidatura de l'UGT, promoguda directament des del Sindicat, no va poder reunir les signatures necessàries per ser presentada.

Sobre un cens de 638 treballadors es van emetre **215 vots** (3 d'en blanc i 212 per a CC.OO.), la qual cosa suposa una participació del 33,70%. Encara que la participació ha estat sensiblement inferior a la de les anteriors eleccions, es considera un èxit donada la dispersió dels empleats en múltiples comptes i al fet que només es presentés una candidatura.

Potser el més destacable sigui el fet de què, en tan sol **dos processos electorals (2004 i 2008)**, s'ha passat d'un comitè d'empresa compost únicament per delegats d'UGT a un compost **íntegrament per delegats de CC.OO.**

[Tornar a portada](#)